

# Assenze mese di GENNAIO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	40	988	905	123	12,48%	40	4,10%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	27	587	547	90	15,26%	49	8,38%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	20	444	373	77	17,31%	6	1,28%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	315	266	55	17,57%	7	2,12%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	22	462	418	44	9,59%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	294	231	68	23,27%	5	1,75%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	51	1079	973	135	12,47%	28	2,60%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	26	586	530	101	17,21%	45	7,64%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	18	378	309	78	20,74%	9	2,50%
<b>Totale ente</b>	<b>233</b>	<b>5133</b>	<b>4551</b>	<b>772</b>	<b>15,03%</b>	<b>189</b>	<b>3,69%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**