

Assenze mese di MARZO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	40	1068	1012	111	10,42%	55	5,17%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	27	637	602	60	9,42%	25	3,90%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	20	484	460	30	6,18%	6	1,21%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	14	322	304	18	5,46%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	22	506	471	43	8,45%	7	1,45%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	14	322	265	57	17,58%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
Totale	51	1181	1097	89	7,51%	5	0,39%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
Totale	26	638	600	65	10,20%	27	4,25%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
Totale	18	414	359	58	14,07%	3	0,67%
Totale ente	232	5572	5170	530	9,51%	128	2,29%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);