

Contratto Collettivo Integrativo
Accordo sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale Dirigente anno 2022 – Sottoscrizione definitiva

In data 19 dicembre 2022 alle ore 10.00, presso la Sala Consiglio del Comune di Casale Monferrato ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per la stipula definitiva dell'accordo relativo a utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Rilevato che con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali Personale e Demografia n. 1692 del 25/11/2022 è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'anno 2022 secondo le linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 414 del 24/11/2022;

Atteso che in data 01/12/2022 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante il preliminare accordo sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'anno 2022;

Visto l'art. 8, comma 6 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali, che prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Richiamata altresì la Relazione illustrativa e Relazioni tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in data 13/12/2022, nel quale, a seguito dell'esame della citata Relazione illustrativa e tecnico-finanziarie, è certificato che: "nulla si rileva sulla compatibilità dei costi della definizione ed utilizzo del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato anno 2022 - personale dirigente, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle applicazioni di norme di legge".

Atteso inoltre che con propria deliberazione n. 461 del 15/12/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022;

SI APPROVA DEFINITIVAMENTE

- ✓ utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Delegazione di parte sindacale
f.to Alessandro Delfino Cisl fp

Delegazione di parte pubblica
f.to Sante Palmieri
f.to Roberto Martinotti