



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**

***INSIEME ANDRA' TUTTO BENE-ART 40 –ALESSANDRIA***

**TIPOLOGIA DI PROGETTO CHE NE INDICA L'OBIETTIVO:**

Accompagnamento dei ciechi civili – art. 40 legge 289/2002

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:****a) attività ordinarie da svolgersi presso gli assistiti:**

ACCOMPAGNAMENTO CIECHI CIVILI Il presente progetto, comprenderà attività ed interventi di sostegno e assistenza a persone non vedenti, le quali per motivi di lavoro, per motivi sociali e sanitari, devono quotidianamente uscire di casa, utilizzando mezzi pubblici, mezzi privati o a piedi. È evidente il ruolo attivo che avranno i volontari durante lo svolgimento del Servizio Civile, la loro presenza consentirà alle persone, che hanno fatto richiesta, di svolgere le proprie attività quotidiane e di raggiungere la piena autonomia personale, sociale e lavorativa.

La persona non vedente, sempre più, grazie al miglioramento delle condizioni di vita per le persone con disabilità e alla lotte sociali per ottenere maggiori diritti, hanno sviluppato l'esigenza di muoversi agevolmente nel territorio di appartenenza e di essere presente in molti ambiti dei principali contesti della società civile. Allo stesso modo, molte persone in età avanzata, riscontrano difficoltà nell'utilizzare tecnologie ed ausili. In entrambi i casi il supporto umano e la vicinanza di una persona, diventano attori fondamentali per svolgere una vita sociale attiva, produttiva, stimolante, autonoma e positiva. Al volontario saranno richieste capacità di ascolto, mediazione, di adeguamento alle varie situazioni piuttosto che sensibilità adeguata alle caratteristiche dell'utente per facilitare un rapporto di reciproca stima.

*Essi accompagneranno la persona nello svolgimento delle proprie attività quotidiane quali lavoro, vita sociale, visite mediche ed attività correlate, rapporti familiari, eccetera. Oltre a ciò il volontario avrà un ruolo di facilitatore nella gestione di pratiche amministrative quali: letture della posta, compilazione di documenti, stampa, scaricare documenti.*

Gli orari di lavoro assegnati ai volontari saranno concordati in base alle esigenze del non vedente e dello stesso volontario in modo da elevare la qualità della vita e con lo scopo di creare un clima lavorativo ottimale. L'orario di lavoro sarà svolto dal lunedì al sabato. I volontari potranno anche partecipare alle varie iniziative sociali che verranno organizzate dalla nostra sezione, accompagnando il proprio assistito

**b) ulteriori attività, da svolgersi presso la sede di attuazione del progetto, definite al fine di consolidare il rapporto e stimolare momenti di confronto con l'Operatore Locale di Progetto (OLP):**

Verrà calendarizzato un incontro settimanale con l'OLP di riferimento al fine di attuare un confronto reciproco durante le attività.

Al volontario nell'arco delle 2h e 30 verranno insegnate le tecniche dell'accompagnamento e l'approccio con il disabile visivo ; verranno mostrati i vari ausili come videoingranditore,

sintesi vocale e i vari tipi di stampe. Verranno distribuiti gli opuscoli "Non Così ma Così". Il volontario verrà altresì invitato a partecipare ai vari corsi organizzati dalla sezione territoriale: corso di lettura e scrittura del codice braille; approccio alle nuove tecnologie; corso di A.D. e corso di O.M.

<b>SEDE/I DI SVOLGIMENTO:</b>	<b>POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:</b>
Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti ONLUS- APS Sezione Territoriale di ALESSANDRIA Via Legnano, 44 CAP 15121 TEL 0131/254246	<b>N. 4</b> SENZA VITTO NÈ ALLOGGIO

**GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI: 5**

**NUMERO DI ORE DI SERVIZIO SETTIMANALE: 25**

**di cui**

***quota parte di effettiva prestazione del servizio svolta presso l'assistito: 22,30***

***quota parte, svolta presso la sede di attuazione progetto. 2,30***

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Considerata la specificità dei servizi e delle attività che i volontari dovranno svolgere, vengono di seguito indicati una serie di obblighi particolari a cui gli stessi volontari dovranno attenersi al fine di garantire la continuità e la tempestività delle azioni in qualunque arco della giornata.

In particolare:

- *rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;*
- *reperibilità telefonica nell'ambito dell'orario di servizio dei volontari;*
- *flessibilità oraria (\*);*
- *disponibilità a muoversi sul territorio anche extra urbano in presenza di casi eccezionali e comunque per motivi lavorativi o sanitari;*
- *mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.*
- *usufruire di giorni di permesso rientranti nella propria disponibilità in concomitanza dei periodi prestabiliti di chiusura della Sede di attuazione di progetto (n. 5/10 giorni nel mese di agosto) o di assenza dal proprio domicilio della persona assistita.*

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Considerata la peculiarità dei servizi e delle attività da porre in essere con la presente iniziativa progettuale, è richiesto agli aspiranti volontari, il possesso di particolari requisiti aggiuntivi, giustificati dal seguente ordine di motivazioni:

- 1) Conoscenze informatiche di base, imposte dal crescente sviluppo della tecnologia con riferimento ai sistemi di comunicazione e di informazione richiesti dalla presente iniziativa progettuale. A tal fine il possesso di tali requisiti sarà accertato in sede di colloquio individuale con il candidato. Si precisa che non si considera determinante il possesso di titolo professionale specifico, costituendo però quest'ultimo elemento qualificante nell'ambito della selezione.
- 2) Il possesso della patente di guida B costituisce titolo preferenziale, vista la peculiarità dei servizi previsti dal progetto in favore dei non vedenti.
- 3) Possesso del diploma di scuola media superiore.

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali del singolo aspirante operatore volontario, l'U.I.C.I. terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:

- l'attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;
- precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;
- pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d'intervento o in settore analogo;
- disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;
- possesso della patente di guida di categoria B, indispensabile per l'accompagnamento dei destinatari del progetto.

Nel rispetto di tali criteri verrà effettuata la selezione dei volontari da avviare in servizio con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:

- 1) Check-list per la valutazione documentale e dei titoli
- 2) Colloquio personale

La check-list per la valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all'analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.

Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.

## ANALISI DOCUMENTALE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Titolo di Studio <i>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</i>	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli professionali <i>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</i>	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti
Altre esperienze certificate	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL)	fino a 3 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività di accompagnamento degli associati ciechi o ipovedenti dell'UICI	3 punti
Esperienze del volontario <i>(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 12)</i>	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'UICI	0,8 punti per mese
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	0,5 punti per mese
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto	0,2 punti per mese

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Altre conoscenze e professionalità	Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae	fino a 3 punti

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato è dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.

### **COLLOQUIO DI VALUTAZIONE**

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Area Relazionale/Motivazionale (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile nell'UICI	fino a 15 punti
	Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	fino a 15 punti
	Doti e abilità umane possedute dal candidato	fino a 15 punti
	Capacità relazionali e di comunicazione	fino a 15 punti
Area delle Conoscenze/Competenze (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale	fino a 15 punti
	Grado di conoscenza del progetto	fino a 15 punti
	Conoscenze Informatiche	fino a 15 punti
	Capacità di lettura (prova pratica)	fino a 15 punti
Area della Disponibilità/Esperienza (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Pregresse esperienze di volontariato	fino a 15 punti
	Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti)	fino a 15 punti
	Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	fino a 15 punti
	Altri elementi di valutazione (bisogna dettagliare gli elementi valutati)	fino a 15 punti

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a 60 (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a 15 (QUINDICI). Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito, quindi, un valore compreso tra 0 (ZERO) e 15 (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti).

In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 (CENTO).

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

**N.B. Ove all'atto dello svolgimento delle operazioni di selezione dovesse perdurare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, laddove poi non ci fossero le condizioni di svolgere le prove in presenza, i colloqui potranno essere realizzati dalle Commissioni anche in modalità *on-line*.**

### **CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI**

**Eventuali crediti formativi riconosciuti:** Nessuno

**Eventuali tirocini riconosciuti:** Nessuno

**Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:** ATTESTATO STANDARD

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

La formazione specifica, i cui contenuti caratterizzano le attività e i servizi da realizzare con l'attuazione del progetto d'impiego, si terrà in modalità FADOL (on line) con dibattito, per dare ai giovani operatori volontari l'opportunità di interagire con il docente.

**Essa avrà la durata complessiva di 52 ore e sarà erogata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.**

Per una migliore comprensione delle caratteristiche del programma di formazione specifica si riportano i moduli trattati:

### **AREA "A" ISTITUZIONALE GIURIDICO – LEGISLATIVA**

<b>MODULO Nr. 1.A</b>	<i>Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale</i>
<b>MODULO Nr. 2.A</b>	<i>L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti: storia di un'istituzione</i>
<b>MODULO Nr. 3.A</b>	<i>Funzione e attività dell'Unione Italiana dei ciechi e degli Ipovedenti</i>
<b>MODULO Nr. 4.A</b>	<i>Enti collegati all'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti</i>

### **AREA "B" TECNICA**

<b>MODULO Nr. 1.B</b>	<i>Gli ausili per i non vedenti e gli ipovedenti</i>
<b>MODULO Nr. 2.B</b>	<i>Ausili tifloinformatici</i>
<b>MODULO Nr. 3.B</b>	<i>La produzione e stampa di libri in braille e a caratteri ingranditi</i>

### **AREA "C" - SOCIO-PSICO-PEDAGOGICA**

<b>MODULO Nr. 1.C</b>	<i>La sordo cecità</i>
<b>MODULO Nr. 2.C</b>	<i>Il sistema di lettura e scrittura braille</i>
<b>MODULO Nr. 3.C</b>	<i>L'orientamento e la mobilità</i>
<b>MODULO Nr. 4.C</b>	<i>La pluridisabilità</i>