

Integrazione C.C.I. anno 2019 – Sottoscrizione definitiva

In data 11 dicembre 2019 alle ore 12.00, presso la sede del Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane/Controllo di Gestione – Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Casale Monferrato, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per la stipula definitiva dell'integrazione C.C.I. anno 2019, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Premesso che:

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 96 del 27/03/2019 ha fornito le linee di indirizzo per la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019, in applicazione delle nuove disposizioni previste dal CCNL 21/05/2018;
- Con Determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane/Controllo di Gestione n. 1233 del 23/08/2019 si è provveduto a costituire il fondo risorse decentrate anno 2019 per il personale non dirigente;
- Con Determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane/Controllo di Gestione n. 1820 del 29/11/2019 è stata altresì disposta l'integrazione del suddetto fondo per l'anno 2019 ai sensi art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21/05/2018, a seguito delle previsioni aggiornate al 31/12/2019 dei dati relativi agli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;

Atteso che in data 04/12/2019 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante il preliminare accordo relativo all'integrazione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019 ed individuata la quota del fondo da destinare al personale addetto alle attività di gestione delle entrate, così come previsto nella bozza del "Regolamento Incentivi Gestione Entrate" redatta ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145;

Visto l'art. 8 comma 6 del C.C.N.L. 21/05/2018 che prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Richiamata altresì la Relazione illustrativa e Relazioni tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in data 05/12/2019 nel quale, a seguito dell'esame delle citate Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è certificato che nulla si rileva sulla compatibilità dei costi relativi all'integrazione C.C.I. 2019 – personale non dirigente, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

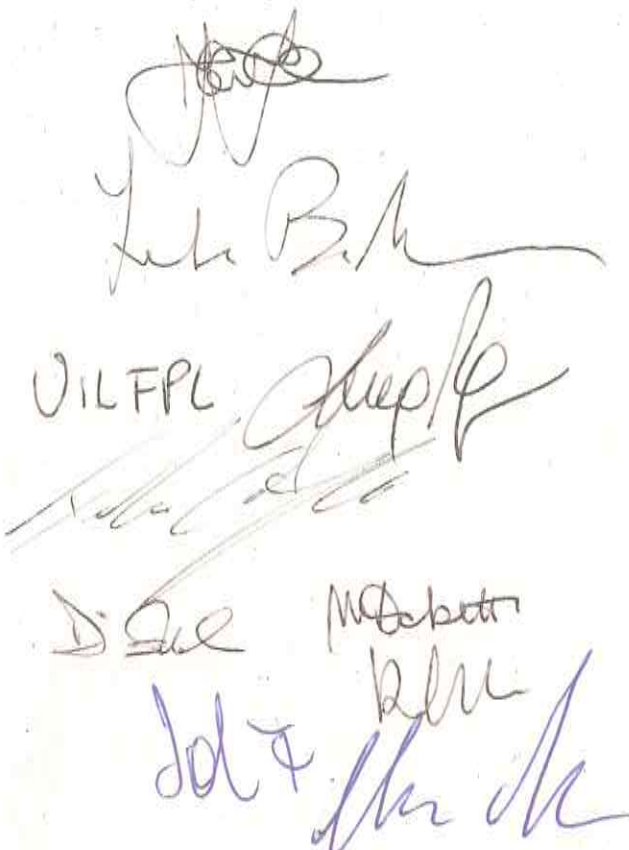
Atteso inoltre che con propria deliberazione n. 441 del 10/12/2019 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'integrazione del C.C.I. personale non dirigente anno 2019;


SI APPROVA DEFINITIVAMENTE

1. l'accordo sull'utilizzo del fondo integrato delle risorse decentrate per l'anno 2019, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. la destinazione del fondo costituito ai sensi dell'articolo 1 comma 1091 L. 145/2018, come segue:
 - ✓ per un ammontare pari al 90% da ripartire secondo i criteri di cui all'articolo 4 del citato Regolamento, allegato B) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale, tra i soggetti ivi indicati;
 - ✓ per un ammontare del 10% al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate.

Delegazione di parte sindacale

Delegazione di parte pubblica


The syndicate delegation is represented by several handwritten signatures. At the top, there is a signature that appears to be 'M. B. M.'. Below it, a signature that looks like 'Luca B. M.'. Further down, the acronym 'UILFPL' is written next to a signature. At the bottom, there are more signatures, including one that starts with 'D. S. M.' and another that starts with 'del 7'.


The public delegation is represented by two handwritten signatures. The top one is a cursive signature that appears to be 'Storchee'. The bottom one is another cursive signature that appears to be 'Arde Olme'.

RISORSE DECENTRATE CON DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA ANNO 2019

IMPORTO FONDO FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI

1			€ 1.212.244,76
PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
2	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	€ 449.783,23
3	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 109.975,56
4	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 12.897,75
5	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8° q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, de	€ 3.098,76
6		TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	€ 575.755,30

7	art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'ar	€ 21.918,26
8	art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ 0,00

RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO € 636.489,46

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2019

9			€ 636.489,46
PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
10	art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 34.300,00
11	art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	€ 46.832,97
12	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 20.000,00
13	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 171.000,00
14	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	€ 31.000,00
15	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 3.000,00
16	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	€ 6.000,00
17	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi/ - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 41.242,58
18	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per la gestione dell'entrata di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 145 del 30/12/2018	€ 20.000,00
19	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 28.195,65
20	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ 10.000,00
21	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	€ 0,00
22	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 200.000,00
23	art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 0,00
24	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) (punto 7 incrementato di € 3.000,00)	€ 24.918,26
25		UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO IN CORSO	€ 636.489,46


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

VILFRID 

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Seo 
Dalle 







D'AR 
M. Roberts 





CITTÀ DI
CASALE MONFERRATO

REGOLAMENTO INCENTIVI GESTIONE ENTRATE

(ARTICOLO 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145)

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del

[Handwritten signatures in blue ink]

INDICE

- Art. 1 oggetto e finalità
- Art. 2 costituzione e quantificazione del fondo
- Art. 3 destinazione del fondo
- Art. 4 trattamento accessorio
- Art. 5 Entrata in vigore

~~Handwritten signature~~

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

Articolo 1
(Oggetto e finalità)

1. Il presente regolamento, in attuazione del vigente assetto legislativo, contrattuale e regolamentare, contiene disposizioni per la costituzione e l'utilizzo del fondo previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145.
2. Nell'attuazione della disposizione normativa di cui al comma precedente, l'Ente persegue l'obiettivo di potenziare le attività di recupero dell'evasione tributaria e di tutte le entrate comunali, al fine di permettere l'incremento della loro efficacia ed efficienza in funzione dell'attuazione della moderna cultura dell'agire pubblico volta alla programmazione ed al raggiungimento di obiettivi performanti, valorizzando, in concreto, le migliori professionalità ed i risultati raggiunti dai propri dipendenti.
3. Al fine del presente regolamento per settore entrate si intendono tutti gli uffici che gestiscono direttamente entrate proprie come ad esempio l'ufficio tributi, l'ufficio polizia municipale, l'ufficio pubblica istruzione.

Articolo 2
(Costituzione e quantificazione del fondo da destinare a compenso incentivante e del fondo da destinare al potenziamento delle risorse strumentali del settore entrate)

1. Per il raggiungimento degli obiettivi previsti all'art. 1 del presente regolamento è istituito apposito fondo incentivante.
2. Il fondo incentivante è alimentato dalle seguenti fonti di entrate riscosse dell'anno precedente a quello di riferimento così come risultante dal conto consuntivo approvato:
 - a) il 5% delle riscossioni (imposta+sanzioni+interessi), ivi comprese quelle coattive, relativi ad atti di accertamento IMU e TARI, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento;
 - b) il 5% delle riscossioni (imposta+sanzioni+interessi), ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento IMU e TARI notificati dall'ente con il supporto di società esterne non concessionarie dell'attività di accertamento;
3. Ferme restando le modalità di alimentazione del Fondo, in sede di predisposizione del bilancio di previsione si tiene conto delle riscossioni, da calcolarsi con le percentuali di cui al comma precedente a quello in cui è predisposto il bilancio di previsione. In alternativa, la stima delle risorse che alimenteranno il fondo può essere operata sulla base degli importi relativi al recupero dell'evasione IMU e TARI iscritti nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del Fondo. La quantificazione definitiva delle risorse confluite nel fondo si determina con riferimento alle riscossioni di cui al comma precedente certificate nel bilancio consuntivo approvato nell'anno di riferimento.

Articolo 3
(Destinazione del fondo)

1. Ai sensi dell'articolo 1 comma 1091 L. 145/2018 il fondo è destinato:
 - a) per un ammontare pari al 90% da ripartire secondo i criteri di cui al successivo articolo 4 tra i soggetti di cui all'articolo 4

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and bottom center.]

- b) per un ammontare del 10% al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate.

Articolo 4
(Trattamento accessorio)

1. Le risorse confluite nel fondo, al netto di eventuali risorse destinate al potenziamento delle risorse strumentali, sono ripartite tra il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi della gestione delle entrate, privilegiando gli obiettivi di recupero dell'evasione dei tributi comunali e la partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali.
2. La quota del fondo destinata al trattamento economico accessorio si considera al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione ed è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017
3. Gli incentivi complessivamente corrisposti in un anno al singolo dipendente, compresi dirigenti e titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 1, comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, non possono superare l'importo del 15% del trattamento economico tabellare per tredici mensilità del CCNL vigente.
4. In sede di assegnazione degli obiettivi di performance vengono predeterminati gli obiettivi per accedere al trattamento accessorio di cui al presente articolo, per i quali vengono definiti i tempi di attuazione, le fasi del processo, il personale coinvolto e gli indicatori di risultato.
5. Le quote da attribuire ad ogni dipendente sono quantificate sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi anzidetti e sono erogabili successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della Performance.
6. Eventuali quote del fondo non utilizzate per il potenziamento delle risorse strumentali e non distribuite ai dipendenti, rappresentano economie di spesa dell'anno di riferimento e non possono essere riportate al successivo esercizio.

Articolo 5
(Entrata in vigore)

1. Il presente regolamento dopo l'avvenuta esecutività della delibera di approvazione è pubblicato per ulteriori quindi giorni all'albo pretorio del comune e diverrà efficace il giorno successivo all'ultimo di pubblicazione.
2. Le attività poste in essere dagli uffici delle entrate dall'inizio dell'anno 2019 fino alla operatività del regolamento restano valide in considerazione della maturazione del diritto soggettivo dei partecipanti.

VIL FPL

