

# Assenze mese di OTTOBRE

Publicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	38	976	935	71	7,32%	31	3,14%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	31	698	665	56	7,97%	23	3,30%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	20	460	431	52	11,28%	23	4,90%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	330	309	26	7,85%	4	1,35%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	21	466	410	59	12,59%	2	0,48%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	13	286	276	23	7,89%	12	4,22%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	49	1090	1026	92	8,48%	28	2,57%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	26	616	572	55	8,94%	11	1,84%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	18	396	357	40	10,13%	1	0,28%
<b>Totale ente</b>	<b>231</b>	<b>5318</b>	<b>4980</b>	<b>474</b>	<b>8,91%</b>	<b>135</b>	<b>2,55%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**