

Utilizzo Fondo risorse decentrate 2019 – Sottoscrizione definitiva

In data 8 ottobre 2019 alle ore 12.00, presso la sede del Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione – Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Casale Monferrato, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per la stipula definitiva del C.C.I. anno 2019, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Premesso che:

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 96 del 27/03/2019 ha fornito le linee di indirizzo per la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019;
- il Dirigente del Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione con propria determinazione del n. 1233 del 23/08/2019 ha costituito il fondo risorse decentrate anno 2019 per il personale non dirigente;

Atteso che in data 18/09/2019 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante il preliminare accordo relativo all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019;

Visto l'art. 8 comma 6 del C.C.N.L. 21/05/2018 che prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Richiamata altresì la Relazione illustrativa e Relazioni tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in data 27/09/2019 nel quale, a seguito dell'esame delle citate Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è certificato che nulla si rileva sulla compatibilità dei costi della definizione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Atteso inoltre che in con propria deliberazione n. 337 del 01/10/2019 la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019;

SI APPROVA DEFINITIVAMENTE

l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale concordando quanto segue:


1. l'aumento di cui all'art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 pari a € 18.720,00, per un importo di € 15.720,00 sarà destinato per l'anno 2019 al pagamento dei premi correlati alla performance individuale, mentre in riferimento all'anno 2020, dovrà essere attivato quanto prima un tavolo di confronto al fine di contrattare la destinazione delle predette risorse con l'ipotesi, tra le altre, di aumentare il fondo delle posizioni organizzative.
2. nell'eventualità che l'applicazione entro il 2019 dell'art. 33 del D.L. 34/2019 comporti una riduzione del fondo, tale riduzione potrà essere compensata fino al limite dell'aumento di € 15.720,00 senza attivare una nuova fase di contrattazione per l'utilizzo del fondo rideterminato, riducendo la quota destinata alla performance individuale di cui al precedente punto;
3. il valore relativo al fondo destinato alle progressioni orizzontali, pari a € 471.701,49 è incrementato di € 3.000,00, parte dell'aumento cui all'art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018, così da consentire nuove progressioni orizzontali per l'anno 2019 per un importo complessivo pari a € 48.000,00, corrispondenti al valore dei differenziali di progressione economica del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e le cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2019.

Le parti, inoltre, prendono atto che, a seguito della definizione dell'utilizzo del fondo come dettagliato nella tabella allegata, l'importo di € 46.832,97 risulta da destinare ai premi correlati alla performance individuale.

Questo importo sarà conguagliato con il risparmio o la maggiore spesa derivante:

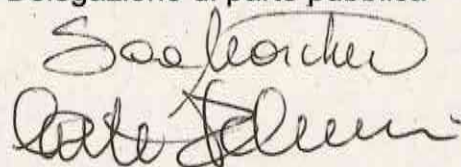
- dal fondo progressioni anno 2019;
- dal pagamento del salario accessorio e delle posizioni di responsabilità.

Delegazione di parte sindacale



 CSA

Delegazione di parte pubblica



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

RISORSE DECENTRATE CON DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA ANNO 2019

1	IMPORTO FONDO FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 1.112.244,76
---	---	----------------

PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
2	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	€ 449.783,23
3	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 109.975,56
4	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 12.897,75
5	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, de	€ 3.098,76
6		TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	€ 575.755,30

7	art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	€ 21.918,26
8	art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ 0,00

9	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	€ 536.489,46
---	--	---------------------

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2019

PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
10	art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 34.300,00
11	art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	€ 46.832,97
12	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 20.000,00
13	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 171.000,00
14	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	€ 31.000,00
15	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 3.000,00
16	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	€ 6.000,00
17	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 41.242,58
18	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per la gestione dell'entrata di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 145 del 30/12/2018	€ 20.000,00
19	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 28.195,65
20	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ 10.000,00
21	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	€ 0,00
22	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 100.000,00
23	art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 0,00
24	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) (punto 7 incrementato di € 3.000,00)	€ 24.918,26
25		UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO IN CORSO	€ 536.489,46

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

 CSA S12







