

Utilizzo Fondo risorse decentrate 2020 – sottoscrizione definitiva

In data 5 novembre 2020 alle ore 11.00 presso la sede del Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane/Controllo di Gestione – Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Casale Monferrato, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per la stipula definitiva del C.C.I. anno 2020, allegato A), parte integrante e sostanziale al presente accordo;

Premesso che:

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 190 del 18/06/2020 ha formulato le linee di indirizzo per la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020;
- il Dirigente del Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane/Controllo di Gestione con propria determinazione n. 935 del 30/06/2020 ha costituito il fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente;

Atteso che in data 08/10/2020 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante il preliminare accordo relativo all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020;

Visto l'art. 8 comma 6 del C.C.N.L. 21/05/2018 che prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Richiamata altresì la Relazione illustrativa e Relazioni tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in data 15/10/2020 nel quale, a seguito dell'esame delle citate Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è certificato che nulla si rileva sulla compatibilità dei costi della definizione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Preso atto altresì che con propria deliberazione n. 364 del 27/10/2020 la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020;

SI APPROVA DEFINITIVAMENTE

l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale concordando quanto segue:

- il personale cessato in corso d'anno ha reso disponibili ulteriori risorse corrispondenti ai differenziali di progressione economica e trattamenti fissi per un importo di 26.820,78 euro e si stabilisce di destinare la somma di 70.000,00 euro alle progressioni orizzontali anno 2020;
- in merito alle indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018, viene incrementato lo stanziamento esistente di 15.000,00 euro;

Le parti concordano altresì le seguenti integrazioni e modifiche al vigente C.C.I., sottoscritto il 20 dicembre 2018:

- art. 14, comma 2 ("**Disciplina della performance e del premio individuale**"): occorre allineare tale disposizione a quanto stabilito al punto 8 allegato "A" del vigente accordo decentrato in cui sono definite le procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie, per cui a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- punto 13 allegato "A" al vigente accordo integrativo: la percentuale di dipendenti che partecipano annualmente alle progressioni orizzontali (pari al 30% dei dipendenti dell'ente), viene modificata nel 50% degli aventi diritto, in linea con le indicazioni della Ragioneria generale dello Stato (e del parere Aran n. 7560/2019), la quale nella circolare 15/2019 prevede che la quota dei dipendenti che concorrono alle progressioni economiche nella categoria non possa superare il 50% degli aventi diritto per ciascun anno;
- punto 9 allegato "A" al vigente accordo decentrato: il presupposto del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, viene modificato in 24 mesi.

Si prende infatti atto del recente parere Aran CFL100 del 29/09/2020, in cui si precisa che il presupposto del periodo minimo di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento, ai sensi art. 16, comma 6 CCNL 21/05/2018, non può essere modificato né in aumento, né in diminuzione in sede di contrattazione integrativa;

- Le parti concordano inoltre di modificare entro il 31 dicembre 2020, l'art. 11 del C.C.I. ("**Indennità per specifiche responsabilità**") nella parte riguardante la metodologia di pesatura delle specifiche responsabilità, a cui fare riferimento per le relative attribuzioni.

Per quanto attiene alle citate modifiche e integrazioni del vigente C.C.I. le parti rilevano che quanto sopra riportato è valido ai fini dell'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2020.

Delegazione di parte sindacale



D. del Polite

Vittorio



Autonomia Prople



Roberto

Delegazione di parte pubblica



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

RISORSE DECENTRATE CON DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA ANNO 2020

1	IMPORTO FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 1.213.620,98
---	---	----------------

PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
2	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	€ 427.563,89
3	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 108.759,80
4	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 11.443,74
5	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 2.775,97
6		TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	€ 550.543,40

7	art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. 75/2017	€ 47.137,60
8	art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ 0,00

9	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	€ 663.077,58
---	---	--------------

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2020

PUNTI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
10	art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa (€ 15.000+€ 6.800)	€ 21.800,00
11	art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	€ 48.701,75
12	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 20.000,00
13	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 171.000,00
14	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	€ 46.000,00
15	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 3.000,00
16	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	€ 6.000,00
17	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 41.242,58
18	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per la gestione dell'entrata di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 145 del 30/12/2018	€ 20.000,00
19	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 28.195,65
20	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ 10.000,00
21	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	€ 0,00
22	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 200.000,00
23	art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 0,00
24	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento punto 7)	€ 47.137,60
25		UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI NELL'ANNO IN CORSO	€ 663.077,58

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA