



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE AFFARI GENERALI PERSONALE E DEMOGRAFIA

UFFICIO PERSONALE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (C.C.I.) PER IL PERSONALE DIRIGENTE – TRIENNIO 2021 - 2023 SOTTOSCRITTO IN DATA 22/12/2021 – RELAZIONE ILLUSTRATIVA (articolo 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 30 novembre 2021 Contratto 22 dicembre 2021 (autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 474 del 21/12/2021)
Periodo temporale di vigenza	Triennale – Validità dalla sottoscrizione.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Presidente/Segretario Generale: Dott. Sante Palmieri; - Componente: Dott.ssa Sara Marchetti - Dirigente Settore Economico Finanziario e Politiche Socio Culturali; - Componente: Ing. Roberto Martinotti - Dirigente Settore Pianificazione urbana e Territoriale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie preintesa: CISL FP Firmatarie contratto: CISL FP
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal D.lgs. 165/2001, con esclusione di quelle legate all'utilizzo annuale delle risorse decentrate.
Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: In data 17/12/2021
Allegazione della Certificazio-	

ne dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i> L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Sì</p>
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

Il Contratto Collettivo integrativo è stato stipulato a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 17/12/2020 – Area Funzioni Locali.

Esame in dettaglio degli articoli:

- Artt. 1 - 2: campo di applicazione, durata (triennale del CCI), tempi e decorrenza sono stati stipulati per dare certezza sui limiti applicativi dell'articolato del contratto;
- Artt. 3 - 4: criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e natura dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;
- Art. 5: specificazione della percentuale del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico *ad interim*;
- Art. 6: Welfare integrativo rimandando la definizione delle misure di sostegno indicate all'art. 31 del C.C.N.L. 17/12/2020 ad idonea sessione contrattuale;
- Art. 7: individuazione delle posizioni dirigenziali da esonerare in caso di sciopero ai sensi della normativa vigente;
- Art. 8: in riferimento all'istituto della salvaguardia economica è stata specificata la percentuale del differenziale di posizione;
- Art. 9: Clausola finale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

Il precedente CCDI triennio 2013 –2015 viene sostituito a fa data dalla sottoscrizione del C.C.I. Triennio 2021-2023.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012 e modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 153 del 31/05/2016 e n. 475 del 23/12/2019).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si evidenzia, in particolare, che coerentemente alle linee guida espresse dalla Giunta Comunale e sulla base delle previsioni del C.C.N.L. 17/12/2021 dell'Area Funzioni Locali del personale dirigente, nella definizione del presente testo contrattuale ci si è posti l'obiettivo di:

- rispettare rigorosamente le disposizioni legislative e contrattuali vigenti che delineano gli ambiti riservati alla contrattazione decentrata, considerato che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- assicurare la compatibilità con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e il rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa alla contrattazione decentrata;
- vincolare l'erogazione della retribuzione di risultato al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione, secondo il sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

nessuna

Relazione tecnico-finanziaria

Moduli 1,2, 3, e 4 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente, Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente alla specifico contratto illustrato

Casale Monferrato, 22/12/2021

SETTORE AFFARI GENERALI
PERSONALE E DEMOGRAFIA



IL DIRIGENTE

Sante Palmieri