



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI MARZO 2020

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze ed assenze del personale

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG. PRESENZA	GG. ASSENZA	DI CUI GG. ASSENZA PER MALATTIA	% PRESENZA	% ASSENZA	% DI CUI MALATTIA
POLIZIA LOCALE	34	880	772	108	38	87,73%	12,27%	4,32%
AFFARI GENERALI	17	383	243	140	32	63,45%	36,55%	8,36%
POLITICHE SOCIO CULTURALI	42	930	561	369	84	60,32%	39,68%	9,03%
PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE	21	462	316	146	51	68,40%	31,60%	11,04%
GESTIONE URBANA E TERRITORIALE	23	510	355	155	38	69,61%	30,39%	7,45%
TUTELA AMBIENTE	18	396	271	125	35	68,43%	31,57%	8,84%
ECONOMICO FINANZIARIO - RISORSE UMANE	31	726	475	251	66	65,43%	34,57%	9,09%
SOCIO - ASSISTENZIALE	32	723	584	139	37	80,77%	19,23%	5,12%
STAFF SINDACO	3	66	40	26	0	60,61%	39,39%	0,00%
TOTALE	221	5076	3.617	1.459	381	71,26%	28,74%	7,51%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);