

**Stampa Intero Modello in data : 8/8/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1701 - CASALE MONFERRATO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ALESSANDRIA E ASTI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2019 01:19:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	96.757	97.417	95.992	0	0	0
DIRIGENTI	6	5	6	6	6	5,5	488.653	487.943	387.568	0	0	0
CATEGORIA D	62	62	61	60,49	62,08	59,06	1.952.512	2.002.018	2.027.394	5.096	0	29.971
CATEGORIA C	118	115	111	114	114,32	112	2.988.027	2.968.987	3.057.310	19.878	85	45.735
CATEGORIA B	42	44	46	41,78	41,13	44,56	974.340	973.087	1.115.958	0	0	15.094
CATEGORIA A	3	3	2	3,25	3	2,08	67.565	61.864	47.714	0	0	985
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	22.173	22.141	23.582	0	0	372
<b>Totale</b>	<b>233</b>	<b>231</b>	<b>228</b>	<b>227,52</b>	<b>228,53</b>	<b>225,2</b>	<b>6.590.027</b>	<b>6.613.457</b>	<b>6.755.518</b>	<b>24.974</b>	<b>85</b>	<b>92.157</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.077.151</b>	<b>2.096.946</b>	<b>2.205.935</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.667.178</b>	<b>8.710.403</b>	<b>8.961.453</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2019 01:19:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	96.757	97.417	95.992	46.028	46.028	45.849	50.729	51.389	50.143	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	5,5	81.442	81.324	70.467	45.638	45.638	45.855	35.805	35.686	24.612	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	60,49	62,08	59,06	32.193	32.249	33.821	27.210	27.437	28.769	4.983	4.812	5.052	0	0	496	84	0	12
<b>CATEGORIA C</b>	114	114,32	112	26.037	25.970	26.889	22.659	22.657	23.458	3.377	3.313	3.431	0	1	390	174	0	19
<b>CATEGORIA B</b>	41,78	41,13	44,56	23.323	23.661	24.707	20.332	20.396	21.172	2.990	3.265	3.535	0	0	323	0	0	15
<b>CATEGORIA A</b>	3,25	3	2,08	20.789	20.621	22.430	18.930	18.918	20.000	1.860	1.703	2.430	0	0	472	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	22.173	22.141	23.210	21.087	21.087	21.897	1.086	1.054	1.313	0	0	372	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>227,52</b>	<b>228,53</b>	<b>225,2</b>	<b>28.855</b>	<b>28.939</b>	<b>29.589</b>	<b>24.090</b>	<b>24.198</b>	<b>25.006</b>	<b>4.764</b>	<b>4.741</b>	<b>4.583</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>394</b>	<b>110</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2019 01:19:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	n.c.	n.c.	37	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI	6	5	7	27	35,4	25,57	0	2	0	1,17	2,4	1
CATEGORIA D	50	50	51	33,78	31,78	33,47	4,42	4,54	3,78	5,76	7,84	7,65
CATEGORIA C	111	111	108	29,93	29,52	30,36	5,96	4,84	4,56	8,34	7,62	7,06
CATEGORIA B	32	34	36	27,31	29,47	30,83	16,22	7,29	6,86	14	4,47	4,86
CATEGORIA A	2	3	2	48,5	32	32	12	21,67	3,5	3,5	1	0,5
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	12	21	26	0	0	4	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>202</b>	<b>204</b>	<b>206</b>	<b>30,6</b>	<b>30,34</b>	<b>31,08</b>	<b>7,06</b>	<b>5,33</b>	<b>4,58</b>	<b>8,3</b>	<b>6,89</b>	<b>6,49</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2019 01:19:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0,07	1,45	Retribuzioni, codice P015	0	1.650	36.116	valore medio	-	23.571	24.908
L.S.U./L.P.U.	5,83	1,99	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	-
Lavoratori Interinali	3,85	3,07	2,89	Retribuzioni, codice L105+P062	131.890	110.283	101.028	valore medio	34.257	35.923	34.958
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	11	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	20.316	7.014	19.185	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.772	638	1.599
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	88	76	81	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	392.769	354.305	365.971	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.463	4.662	4.518

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5719976	6870449	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
Totale T13	1035542			
Assegno T14	40159			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6795677</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	57738	57738	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	19185	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	36116	21994	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1703	1874	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1933724	1841987	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	503437	527464	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	95576	102882	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	6386	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	222123	222123	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9665279</b>	<b>9652897</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1249192	133490	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8416087</b>	<b>9519407</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00172340069

Codice Fiscale : 00172340069

Telefono : 0142444267

Fax : 0142444360

Email : [persorg@comune.casale-monferrato.al.it](mailto:persorg@comune.casale-monferrato.al.it)

Via : MAMELI

Numero Civico : 10

C.A.P. : 15033

Città : CASALE MONFERRATO

Provincia : AL

Codice Catastale : B885

Popolazione residente : 33725

Superficie(Kmq) : 86.21

Indirizzo pagina web dell'ente : [persorg@comune.casale-monferrato.al.it](mailto:persorg@comune.casale-monferrato.al.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARCHETTI	SARA	0142444267	0142444360	<a href="mailto:smarchetti@comune.casale-monferrato.al.it">smarchetti@comune.casale-monferrato.al.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARCHESE	MAURIZIO	0142444259	0142444360	mmarchese@comune.casale-monferrato.al.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	12
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	81
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2612
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	51631
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	8174139

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SERRA	FRANCA	studio.serra@libero.it
DABBENE	GIANNA MARIA	gianna.dabbene@multiwire.net
SONCINA	FABRIZIO	f.soncina@studiosoncina.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	30.76
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	30
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	1

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	3	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	5	0	0	0	2	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	9	3	0	0	0	0	9	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	9	0	0	0	1	3	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	20	0	0	0	1	9	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	15	0	0	0	0	9	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	9	8	0	0	1	1	10	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	7	0	0	0	3	9	10

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	13	0	0	0	0	6	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	1	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>104</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>105</b>	<b>123</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,62	0,83	0	0	0	0,46	0	0	0	0	5	1	8	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	1,31	0	0	0	0	0	23	7	10	6
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	1,12	0	0	0	0	0	3	4	16	3
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,62</b>	<b>0,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,43</b>	<b>0,46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>36</b>	<b>12</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	0	0	1	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>18</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	1	2	2	0	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	3	0	2	3	0	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	2	2	2	0	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	3	0	3	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	0	1	5	5	1	10	0	1	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	3	3	4	1	1	5	1	3	0	2	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	3	3	5	4	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	3	3	2	1	2	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	1	6	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>228</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	5	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	4	3	0	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	0	2	1	2	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	0	2	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	0	3	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	4	1	5	2	10	1	0	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	4	2	3	2	3	1	4	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	3	2	3	0	2	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	2	4	4	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	2	3	1	5	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	2	0	1	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>228</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	5	0	-	-	0	6	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	2	1	0	1	2	5	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	5	2	1	0	3	1	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	3	-	-	1	4	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	1	0	3	3	6	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	3	8	16	0	1	1	1	-	-	-	-	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	3	7	10	0	1	2	1	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	7	5	-	-	3	3	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	9	7	-	-	0	2	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	4	9	1	0	1	4	-	-	-	-	19
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	22	20	58	58	2	8	23	37	-	-	-	-	228

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	97	61	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	4	2	171
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	22
POSIZIONE ECONOMICA D6	176	237	10	64	-	-	0	4	-	-	7	18	-	-	-	-	9	6	531
POSIZIONE ECONOMICA D5	213	128	14	2	-	-	0	37	-	-	7	13	-	-	-	-	5	2	421
POSIZIONE ECONOMICA D4	190	45	9	14	-	-	-	-	-	-	30	3	-	-	-	-	18	0	309
POSIZIONE ECONOMICA D3	81	200	3	13	-	-	0	29	0	142	13	16	-	-	-	-	11	3	511
POSIZIONE ECONOMICA D2	89	259	8	50	-	-	-	-	0	26	10	31	-	-	-	-	2	20	495
POSIZIONE ECONOMICA D1	40	49	3	3	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	3	102
POSIZIONE ECONOMICA C5	287	675	23	144	-	-	0	62	11	0	24	56	-	-	0	20	11	14	1.327
POSIZIONE ECONOMICA C4	385	494	33	86	-	-	4	18	-	-	171	52	-	-	-	-	31	8	1.282
POSIZIONE ECONOMICA C3	277	223	15	21	56	0	24	4	-	-	57	21	-	-	-	-	9	4	711
POSIZIONE ECONOMICA C2	245	268	48	56	-	-	-	-	4	0	15	25	0	1	-	-	7	14	683

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	137	288	12	54	-	-	25	9	0	52	17	34	-	-	0	1	9	17	655
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	79	46	-	-	-	-	0	9	-	-	0	1	-	-	-	-	8	0	143
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	94	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	5	0	131
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	219	0	-	-	-	-	2	0	-	-	15	0	-	-	-	-	15	0	251
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	115	0	25	0	-	-	31	0	-	-	4	0	-	-	-	-	10	0	185
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	44	99	12	27	-	-	18	0	-	-	6	3	-	-	-	-	12	0	221
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	30
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	0	4	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	71	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	24	0	102
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	78	1	4	-	-	0	1	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B2	66	60	22	149	-	-	-	-	-	-	3	49	-	-	-	-	2	1	352
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	44	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	52
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	26	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
<b>Totale</b>	3.121	3.281	256	687	56	0	104	173	15	220	403	343	0	1	0	21	193	95	8.969

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	558	-	-	5.312	-	-	45.849
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	58	193.232	-	1.493	-	-	30.786	-	-	225.511
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	8	26.692	-	-	-	-	-	-	-	26.692
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	144	353.190	-	3.015	-	-	33.249	6.484	-	395.938
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	137,2	314.063	-	3.831	-	-	27.634	5.807	-	351.335
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	123,5	272.928	-	1.509	-	-	24.789	4.860	-	304.086
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	117,4	244.572	-	3.009	-	-	19.473	4.914	-	271.968
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	150,1	295.931	-	1.450	-	-	25.287	6.552	236	328.984

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	36,5	67.097	-	30	-	-	8.225	663	-	76.015
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	375,14	706.979	-	11.670	-	-	60.278	13.306	-	792.233
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	315	575.490	-	5.099	-	-	47.474	10.787	-	638.850
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	220,8	391.469	-	426	-	-	32.925	7.251	-	432.071
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	215,56	372.001	-	199	-	-	31.206	6.959	58	410.307
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	217,5	362.670	-	478	-	-	28.954	5.338	-	397.440
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	45	77.496	-	1.073	-	-	6.605	1.143	-	86.317
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	48	82.573	-	934	-	-	7.007	1.167	-	91.681
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	60	99.399	-	339	-	-	8.393	1.833	-	109.964
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	51	84.524	-	512	-	-	7.136	1.466	-	93.638



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	92,28	150.293	-	1.350	-	-	12.725	2.768	189	166.947
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	9,67	15.654	-	-	-	-	1.315	-	-	16.969
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	54,24	86.972	-	-	-	-	7.298	1.606	-	95.876
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	56.793	-	-	-	-	4.791	439	-	62.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	48	75.724	-	474	-	-	6.394	1.395	-	83.987
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	78,5	117.768	-	660	-	-	9.942	2.265	-	130.635
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.908	-	-	-	-	1.503	330	-	19.741
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	36.428	-	604	-	-	3.107	671	-	40.810

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	1	1.378	-	30	-	-	119	313	-	1.840
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	20.202	-	-	-	-	1.695	372	-	22.269
<b>Totale</b>	2.702,39	5.139.405	-	38.743	-	-	453.622	88.689	483	5.719.976

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
240	0	0	24.913	9.742	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.581	0	0	132.085	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
19	0	0	1.662	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.063	0	0	39.329	7.454	7.420	715	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
962	0	0	10.942	2.099	7.064	507	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
780	4.977	0	17.363	2.472	6.398	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
787	555	0	2.538	5.923	5.996	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
911	18	0	6.000	894	7.846	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
151	370	0	0	0	1.897	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.171	8.171	6.582	0	0	16.892	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.835	8.477	5.215	0	0	14.265	1.103	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.156	6.466	2.829	0	0	10.035	0	5.790
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.133	5.429	2.850	0	0	9.755	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.017	5.392	1.391	0	0	9.711	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
211	0	0	0	0	1.769	166	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
248	0	0	0	0	1.887	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
299	0	0	0	0	2.359	277	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
239	0	0	0	0	1.961	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
452	0	0	0	0	3.550	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
32	0	0	0	0	383	45	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
262	0	0	0	0	2.086	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
171	0	0	0	0	1.413	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
228	0	0	0	0	1.839	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
381	0	0	0	0	2.994	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
54	0	0	0	0	464	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
110	0	0	0	0	766	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
10	0	0	0	0	32	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
61	0	0	0	0	543	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>16.564</b>	<b>39.855</b>	<b>18.867</b>	<b>234.832</b>	<b>28.584</b>	<b>119.325</b>	<b>2.813</b>	<b>5.790</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	15.248	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
1.539	5.820	0	5.850	1.211	7.536	0	0	0	240	0	134	1.529	14.668
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
1.539	0	0	7.650	4.579	2.867	0	0	0	227	0	32	3.513	1.081
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	13.532	0	4.500	2.838	0	0	0	0	573	0	321	323	14.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	3.520	0	5.400	4.237	463	0	9.608	0	853	0	124	1.404	4.508
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	3.071	0	3.000	8.530	1.539	0	0	0	2.033	0	77	1.435	3.002
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	924	0	0	664	1.721	0	0	0	626	0	3	937	1.031
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	17.477	0	300	17.065	438	0	0	0	5.263	0	721	4.829	19.933
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	18.409	0	900	9.942	0	0	0	0	4.662	0	620	2.605	28.007
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	16.861	0	300	7.629	5.739	0	0	0	3.672	0	321	2.314	17.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	10.650	0	600	9.874	0	0	0	0	3.939	0	276	1.864	14.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	7.920	0	900	6.198	520	0	0	0	4.160	0	156	602	10.616
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	4.148	0	1.300	1.403	0	0	0	0	858	0	75	0	6.665
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	6.417	0	0	1.353	0	0	0	0	880	0	53	258	4.120
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	9.910	0	0	2.140	0	0	0	0	1.150	0	42	168	4.035
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.896	0	300	1.717	15	0	0	0	989	0	77	268	7.227

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	12.335	0	0	2.664	0	0	0	0	1.770	0	128	486	5.318
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	234	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	10.536	0	600	1.741	0	0	0	0	1.087	0	169	285	5.487
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	6.098	0	0	735	0	0	0	0	720	0	0	0	717
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	2.112	0	0	1.392	0	0	0	0	960	0	67	252	3.995
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	7.164	0	0	2.611	0	0	0	0	1.650	0	71	410	2.171
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	1.120	0	0	354	0	0	0	0	270	0	0	64	173
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	2.783	0	0	610	0	0	0	0	520	0	1	127	105
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
479	0	0	0	0	0	0	0	0	230	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>3.557</b>	<b>163.703</b>	<b>0</b>	<b>31.600</b>	<b>89.487</b>	<b>20.838</b>	<b>15.248</b>	<b>9.608</b>	<b>0</b>	<b>37.584</b>	<b>0</b>	<b>3.468</b>	<b>23.673</b>	<b>170.146</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	34.895	15.248	0	50.143
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	133.666	18	0	133.684
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1.681	0	0	1.681
POSIZIONE ECONOMICA D6	55.981	23.859	14.668	94.508
POSIZIONE ECONOMICA D5	21.574	20.407	1.081	43.062
POSIZIONE ECONOMICA D4	31.990	22.087	14.825	68.902
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.799	25.609	4.508	45.916
POSIZIONE ECONOMICA D2	15.669	19.685	3.002	38.356
POSIZIONE ECONOMICA D1	2.418	4.875	1.031	8.324
POSIZIONE ECONOMICA C5	33.816	46.093	19.933	99.842
POSIZIONE ECONOMICA C4	30.895	37.138	28.007	96.040
POSIZIONE ECONOMICA C3	26.276	36.836	17.521	80.633
POSIZIONE ECONOMICA C2	19.167	27.203	14.941	61.311
POSIZIONE ECONOMICA C1	17.511	20.456	10.616	48.583
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.146	7.784	6.665	16.595
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.135	8.961	4.120	15.216
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.935	13.410	4.035	20.380
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.200	6.262	7.227	15.689
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.002	17.383	5.318	26.703
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	460	234	0	694
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.348	14.418	5.487	22.253
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.584	7.553	717	9.854
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.067	4.783	3.995	10.845
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.375	11.906	2.171	17.452
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	518	1.808	173	2.499
POSIZIONE ECONOMICA A5	876	4.041	105	5.022
POSIZIONE ECONOMICA A1	42	0	0	42
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	604	709	0	1.313
<b>TOTALE</b>				<b>1.035.542</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	40.159
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	57.738
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.165
BENESSERE DEL PERSONALE	20.063
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5.452
COPERTURE ASSICURATIVE	105.810
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	19.185
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	365.971
ALTRE SPESE	32.835
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	36.116
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.070
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.703
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.933.724
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	503.437
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	95.576



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	222.123
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.048.419
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	200.773
<b>Totale</b>	<b>2.205.935</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Unione dei Comuni Terre di Po e Colline del Monferrato E 163.421,65 - Comune di Serralunga di Crea E 31.527,61 - CISSAC E 2.233,64 - Comune di Vercelli E 17.247,15 - Comune di San Giorgio Monferrato E 7.693,39	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Vignale Monf.to E 31.622,46 - Comune di Villamiroglio E 10.284,00 - Comune di Ticineto E 79,06 - Comune di Pezzana E 4.591,24 - Comune di Fubine E 1.108,70 - Comune di Frassineto Po E 36.699,81 - Comune di Terruggia E 29.791,28 - Consorzio Casalese Rifiuti E 7.844,56 - ASL Messina E 12.839,05 - ASL AL E 914.928,69 - Tesoreria Provinciale dello Stato E 106.712,08 - Prefettura di Alessandria E 79.600,08 - ISTAT E 1.938,24 - INAIL E 5.775,49 - Comune di Bozzole E 200 - Unione dei Comuni Terre di Po e Colline del Monferrato E 500 - Unione dei Comuni tra Sture e Po E 120 - Comune di Borgo S. Martino E 900 - Comune di Moncestino E 100 - Comune di Mombello Monf.to E 500 - Parco Palentologico Astigiano E 500 - Comune di Lu E 837 - Comune di Olivola E 600 - Comune di Ozzano Monf.to E 500 - Comune di Valmacca E 500 - Comune di Balzola E 60 - Comune di Camino E 40 - Ente Gestione Aree Protette del Po vercellese-alessandrino E 20	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	155.989	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.817	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.658	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	13.553	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	13.066	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.076	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	9.949	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	50.587	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	271.695	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	1.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.664	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	10.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	15.164	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-1.693	0
ALTRE DECURTAZIONI	-19.968	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-35.089	0
totale Risorse posizione risultato	251.770	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	145.005
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	1.124
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	146.129
totale Risorse posizione risultato	0	146.129
<b>Totale</b>	<b>251.770</b>	<b>146.129</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	892.643	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	18.142	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.138	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	12.150	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	41.062	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	967.135	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	21.243	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	25.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	80.000	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	20.000	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	28.196	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	10.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	4.066	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	70.160	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	19.300	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	18.924	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	296.889	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-88.241	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-16.604	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-104.845	0
totale Fondo risorse decentrate	1.159.179	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-98.156	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-98.156	0
totale P.O. (bilancio)	-98.156	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	458.609
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	109.976
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	12.898
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	3.099
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	9.052

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	62.102
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	15.423
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	167.063
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	28.696
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	19.998
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	10.938
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	10.000
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	3.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	910.854
totale Fondo risorse decentrate	0	910.854
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	81.120
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	14.545
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	95.665
totale P.O. (bilancio)	0	95.665
<b>Totale</b>	<b>1.061.023</b>	<b>1.006.519</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	1693
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	241771
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	241771

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	6
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	25922
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	29162
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	20521
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	26354
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	10521
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	



137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La valutazione per l'anno 2018 del personale dirigente è stata effettuata, ma la retribuzione per ora non viene erogata in attesa della definizione dei rilievi evidenziati in sede di verifica amministrativo - contabile da parte del Mef	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-09-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1097068
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	171338
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	150884

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	9
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11685
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7410
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	23
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	62102
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2000
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	14545
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	94
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,65 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Al punto PRD370 l'importo risulta 0 in quanto il sistema di valutazione prevede la redistribuzione dei resti in proporzione alla valutazione ottenuta. Non si sono effettuate progressioni orizzontali. Nella t4 il passaggio D3 a D4 effettuato a seguito di sentenza del Giudice del lavoro relativo a personale giunto in mobilità, con riconoscimento di progressione dal Comune di provenienza.. Nella tab15(2) destinazione avendo il CCI decorrenza 01/01/2019 si è utilizzata la nuova descrizione con il vecchio CCDI..	