



# CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE AFFARI GENERALI PERSONALE E DEMOGRAFIA

UFFICIO PERSONALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022 DEL PERSONALE DIRIGENTE SOTTOSCRITTA IN DATA 19 DICEMBRE 2022 – RELAZIONE ILLUSTRATIVA (articolo 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 01/12/2022</b> <b>Contratto <u>19</u> dicembre 2022 (autorizzazione con deliberazione della Giunta comunale n. 461 del 15/12/2022)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente/Segretario Generale: Dott. Sante Palmieri; Componente: Ing. Roberto Martinotti - Dirigente Settore Pianificazione Urbana e Territoriale. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie preintesa: CISL FP Firmatarie contratto: CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: In data 13/12/2022

<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  =====</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i></p> <p>L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.</p>
	<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Si.</p>
	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i></p> <p>Si per quanto di competenza.</p>
	<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Si</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b>	

**Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell' articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione per quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 è stato costituito, con determina dirigenziale n. 1692 del 25/11/2022 seguendo le linee di indirizzo stabilite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 414 del 24/11/2022.

Le disposizioni del contratto integrativo economico sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate - comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Inoltre è stato preso atto che all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, si stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; il decreto del 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020) attuativo del citato art. 33, comma 2 D.L. n. 34/2019, in vigore dal 20/04/2020, prevede che *"in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

Precisato pertanto che essendo il numero dei dirigenti attualmente in servizio inferiore rispetto ai dirigenti in servizio al 31 dicembre 2018, non occorre procedere all'adeguamento del limite del trattamento accessorio;

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 414/2022 ha fornito altresì alla Delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi in sede di contrattazione per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2022:

- definire l'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dall'Organo di Revisione, destinate a retribuzione di posizione e di risultato ivi comprese quelle di cui all'art. 56 del citato CCNL, tenendo conto altresì che, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale;
- accantonare in via prudenziale una quota delle risorse pari all'importo oggetto del rilievo da parte Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale di Finanza;
- non modificare la misura dell'incidenza della retribuzione di risultato dei dirigenti sulle risorse complessivamente disponibili (pari al 19,56%), coerente con il disposto dell'art. 57 comma 3 del citato CCNL;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 57 CCNL 17/12/2020 – retribuzione di posizione (80,44%)	€ 147.184,93
Art. 57 CCNL 17/12/2020 - retribuzione di risultato (19,56%)	€ 35.787,93
Art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. n. 446/1997 e ss.mm.ii – quote per recupero I.C.I	€ 1.500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per la gestione delle entrate di cui all'art. 1 comma 1091 L. 145/2018	€ 3.000,00
Quota accantonata pari all'importo oggetto del rilievo da parte del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale di Finanza	€ 50.587,01
<b>Totale</b>	<b>€ 238.059,87</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012 e modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 153 del 31/05/2016 e n. 475 del 23/12/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della retribuzione di risultato, disciplinata dal presente accordo è vincolata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dall'O.I.V., prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente, della retribuzione di risultato medesima.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Casale Monferrato, 20/12/2022



SETTORE AFFARI GENERALI  
PERSONALE E DEMOGRAFIA

IL DIRIGENTE  
Sante Palmieri