



CITTÀ DI
CASALE MONFERRATO

***RELAZIONE SULLA PERFORMANCE -
INTEGRATA CON I DATI DEL REFERTO DEL
CONTROLLO DI GESTIONE - ANNO 2019***

INDICE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - INTEGRATA CON I DATI DEL REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE - ANNO 2019	<i>pag.</i>	1
Performance e Relazione sulla performance - principi	<i>pag.</i>	1
Evoluzione normativa e metodo	<i>pag.</i>	2
Performance attesa ed operatività gestionale di Settore - Principi	<i>pag.</i>	2
Novità in tema di performance e sua valutazione - analisi normativa	<i>pag.</i>	3
Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Casale Monferrato - sintesi degli aggiornamenti 2019 in adeguamento alla normativa	<i>pag.</i>	3
Osservazioni FINALI - Prospettive di miglioramento - Linee Guida n. 4 e 5 (Novembre e Dicembre 2019) emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica	<i>pag.</i>	5
CONTENUTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - INTEGRATA CON I DATI DEL REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE	<i>pag.</i>	6
INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI - CONTESTO DI RIFERIMENTO	<i>pag.</i>	6
La situazione Demografica e Sociale	<i>pag.</i>	9
La situazione Ambientale ed Economica	<i>pag.</i>	26
"Imprese con sede a Casale Monferrato"	<i>pag.</i>	33
"Servizi"	<i>pag.</i>	37
"Enti, organismi strumentali e partecipazioni dirette possedute"	<i>pag.</i>	39
Misure di razionalizzazione - analisi degli adempimenti compiuti nel corso del mandato amministrativo	<i>pag.</i>	42
Premessa: adempimenti compiuti nel corso del biennio 2015-2016	<i>pag.</i>	42
Adempimenti compiuti nel corso dell'anno 2017: revisione straordinaria delle partecipazioni ex art 24, D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175	<i>pag.</i>	42
Adempimenti compiuti nel corso dell'anno 2018: revisione ordinaria delle partecipazioni ex art 20, D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e censimento annuale ex. art. 17, D.L. 24 Giugno 2014 n. 90	<i>pag.</i>	43
Adempimenti compiuti nel corso dell'anno 2019: revisione ordinaria delle partecipazioni ex art 20, D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e censimento annuale ex. art. 17, D.L. 24 Giugno 2014 n. 90		44
Bilancio Consolidato	<i>pag.</i>	44
Anno 2017	<i>pag.</i>	44
Anno 2018	<i>pag.</i>	45
Anno 2019	<i>pag.</i>	46
DATI INFORMATIVI INTERNI SULL'ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI CASALE MONFERRATO	<i>pag.</i>	46
Organigramma del Comune di Casale Monferrato - 2019	<i>pag.</i>	47
Consistenza percentuale del Personale dipendente, a tempo indeterminato, al 31.12.2019 al Comune di Casale Monferrato, per Settore di riferimento	<i>pag.</i>	56
Suddivisione percentuale del "Pagato" sul Personale dipendente, a tempo indeterminato, al 31.12.2019 al Comune di Casale Monferrato, per Settore di riferimento	<i>pag.</i>	57
Analisi della consistenza del Personale dipendente, a tempo indeterminato, al 31.12.2019 al Comune di Casale Monferrato, per Settore di riferimento per:	<i>pag.</i>	58
a. Categoria		
b. Posizione		
c. Profilo		
d. Numero		
Programmazione del fabbisogno del personale - Anno 2019	<i>pag.</i>	64

ANALISI DEL MODELLO DI RAPPRESENTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE	<i>pag.</i>	66
La Pianificazione, Gestione e Controllo dell'operatività dei Settori dell'A.C., analizzati attraverso il modello di Balanced Scorecard	<i>pag.</i>	66
La Balanced Scorecard	<i>pag.</i>	67
RELAZIONI DI SETTORE - ANALISI DIRIGENZIALE A CONSUNTIVO DELL'OPERATIVITA' ANNUALE DI SETTORE	<i>pag.</i>	69
Obiettivi	<i>pag.</i>	70
Settore Affari Generali	<i>pag.</i>	70
Settore Economico Finanziario e gestione delle Risorse Umane - Controllo di Gestione/Servizi Demografici	<i>pag.</i>	75
Settore Pianificazione Urbana e Territoriale - Patrimonio	<i>pag.</i>	82
Settore Gestione Urbana Territoriale	<i>pag.</i>	92
Settore Tutela Ambiente - Servizi Informatici - Agricoltura	<i>pag.</i>	106
Settore Polizia Locale	<i>pag.</i>	115
Settore Politiche Socio - Culturali	<i>pag.</i>	120
Servizio Socio - Assistenziale	<i>pag.</i>	132
PIANI OPERATIVI DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2019 - RAGGIUNGIMENTO PERCENTUALE E RIFERIMENTO AGLI ATTI COLLEGATI	<i>pag.</i>	135
INDICATORI DI ATTIVITA'	<i>pag.</i>	157
RISULTANZE CONTABILI - SITUAZIONE FINANZIARIA	<i>pag.</i>	179
"Schema di riepilogo delle Entrate anno 2019, classificate per Titoli"	<i>pag.</i>	180
"Schema sintetico delle Spese esercizio contabile 2019 per Missione "	<i>pag.</i>	181
"Schema sintetico delle Spese esercizio contabile 2019 per Missione ed organizzate per Programma"	<i>pag.</i>	182
"Schema sintetico delle Spese esercizio contabile 2019 per Missione, Programma ed Assegnatario"	<i>pag.</i>	183
"Schema sintetico delle Spese esercizio contabile 2019: Spese Correnti e Spese in Conto Capitale classificate per Assegnatario"	<i>pag.</i>	197
PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2018/2020	<i>pag.</i>	198
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	<i>pag.</i>	206
CUG E BENESSERE ORGANIZZATIVO	<i>pag.</i>	208

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – INTEGRATA CON I DATI DEL REFERITO DEL CONTROLLO DI GESTIONE – ANNO 2019
(AI FINI DELLA VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DA PARTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE)**

Performance e Relazione sulla performance - Principi

La Performance individuale, ai sensi dell'art. 9 del decreto legislativo n. 150/2009, è l'insieme dei **risultati raggiunti** e dei **comportamenti** realizzati dall'individuo che opera nell'organizzazione, in altre parole, il contributo fornito dal singolo al conseguimento della performance dell'organizzazione.

Mentre la valutazione dei comportamenti organizzativi si riferisce principalmente alle azioni osservabili, messe in atto da un individuo (dirigente/dipendente), sollecitate dalla combinazione del contesto in cui opera e delle caratteristiche proprie dell'individuo stesso nel raggiungimento di un determinato obiettivo; il focus della presente Relazione, si caratterizza per l'analisi dei risultati organizzativi della performance annuale di Settore, anche in virtù delle recenti novità in ambito legislativo sul tema e coerentemente al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance vigente per l'Ente.

La "Relazione sulla performance" prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 150/2009 costituisce infatti lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno di riferimento, concludendo in tal modo il ciclo periodico di gestione della stessa. La seguente Relazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno 2019, i risultati organizzativi dell'attività di Settore, ed ovviamente di chi ne fa parte, raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti e relative misure correttive da adottare.

Tale Relazione annuale quindi parte dal Piano, contestualizza la scelta degli obiettivi annuali rispetto alla programmazione strategica ed analizza i risultati che seguono alla loro realizzazione, ponendo in evidenza l'operatività dei servizi dell'Ente; il tutto presentato con modalità di strutturazione delle informazioni trasparenti ed accessibili.

Per quanto concerne la tempistica di adozione della Relazione, si sottolinea che a seguito della modifica dell'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 operata dal D.Lgs. n.74/2017 entro il 30 giugno di ogni anno le amministrazioni pubblicano, sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata successivamente dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Evoluzione normativa e metodo

In coerenza con le principali novità legislative che si sono succedute negli ultimi anni ed in particolare, richiamato l'art. 169 del TUEL, come modificato, che disciplina il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e che prevede che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, siano uniformati organicamente nello stesso PEG, si è ritenuto opportuno redarre, con riferimento all'anno 2019, il documento di Relazione sulla performance secondo uno schema integrato con il Referto del controllo di gestione, essendo vincolante il recepimento dei contenuti di pianificazione strategica ed operativa del "Documento Unico di Programmazione" (DUP) nel "Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance", la cui rendicontazione dei risultati finali è riportata nella presente Relazione integrata, appunto con il Referto, ed illustrata secondo il modello della Balanced Scorecard (scheda di valutazione bilanciata), corredata dai piani operativi dei singoli obiettivi, comprensivi del grado di raggiungimento degli stessi e dell'elenco degli allegati che ne attestano la realizzazione.

Il Documento Unico di Programmazione costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza con i documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione e gestione per l'Ente.

Performance attesa ed operatività gestionale di Settore – Principi

La pianificazione si proietta principalmente sulla performance attesa dell'Amministrazione, ovvero sul contributo che la stessa intende apportare attraverso la propria azione nella soddisfazione dei bisogni della collettività nel corso dell'esercizio amministrativo; tenuto conto che la valutazione annuale dei risultati dell'operatività settoriale dell'Amministrazione deve essere lineare con la progettualità esecutiva triennale esplicitata nel D.U.P, come sopra precisato.

A tal fine e coerentemente con quanto definito nel precedente paragrafo, il documento "Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance", deliberato dall'organo esecutivo dell'Ente, esprime il "legame" che sussiste tra i bisogni della collettività, la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie da un lato, e gli obiettivi ed indicatori annuali che l'Amministrazione assegna alla dirigenza di Settore dall'altro, rendendo trasparente e comprensibile la performance attesa.

Gli obiettivi operativi gestionali contenuti in tale documento debbono, al fine di garantire la "qualità" e la "comprensibilità" della rappresentazione della performance attesa annualmente, possedere i seguenti requisiti metodologici, ovvero essere:

- rilevanti e pertinenti, ovvero rispondenti ai bisogni della collettività, e strettamente connessi alle priorità politiche, espresse nelle linee di mandato e nella missione istituzionale, ed alle strategie e relativi obiettivi strategici;
- specifici e misurabili (concreti e chiari, quindi valutabili);
- migliorativi della qualità dei servizi erogati attraverso gli interventi attuati;
- riferibili ad un arco temporale determinato: l'esercizio amministrativo;
- coerenti con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, quindi correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili per l'esercizio di riferimento, favorendo la verifica di coerenza tra risorse ed obiettivi.

Inoltre, gli indicatori ed i dati di performance annuale dei servizi di Settore comunale, debbono essere necessariamente confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione, con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente.

Infine, la rappresentazione della performance gestionale è "attendibile" solo se è

verificabile ex post:

- la correttezza metodologica del processo di pianificazione: principi, fasi, tempi e soggetti;
- le risultanze della pianificazione: obiettivi, indicatori e target.

Novità in tema di performance e sua valutazione – analisi normativa

Il Dipartimento della funzione pubblica, nel corso dell'anno 2017, ha emanato nuove linee guida rispettivamente per il Piano della performance e successivamente per il Sistema di misurazione e valutazione della stessa, con specifico riferimento ad una particolare categoria di pubblica amministrazione: i Ministeri. Tali linee guida rappresentano indicazioni metodologiche che superano le precedenti sul tema e, sebbene indirizzate ad una specifica categoria di destinatari, costituiscono istruzioni di carattere generale e, quindi, applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, nelle more dell'adozione delle specifiche linee guida. In particolare, per la nostra Amministrazione si precisa che in riferimento ai novellati contenuti del Piano si ricorrerà allo strumento dell'intesa, prevista dall'art. 3, comma 4, del DPR 105/2016, per definire le modalità con le quali le autonomie territoriali recepiranno i nuovi principi nei rispettivi ordinamenti. In tema di progettazione e revisione annuale del Sistema di valutazione delle performance, invece, le linee guida emanate, pur non strettamente riferibili alla nostra tipologia di Ente/Amministrazione, contengono, come sopra precisato, indicazioni metodologiche generali sul tema; quindi, da considerare utili eventualmente per un confronto costruttivo sul funzionamento del sistema stesso anche alla luce delle recenti modifiche introdotte dal D. Lgs. 74/2017, con particolare riferimento al ruolo dell'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.).

Il Comune di Casale Monferrato ha previsto l'adeguamento a tali principi generali già nel corso dell'anno 2016, procedendo con un primo aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance e prevedendo annualmente specifiche note metodologiche dell'O.I.V., atte a meglio specificare gli ambiti ed i contenuti per la valutazione del personale coinvolto, sia da un punto di vista organizzativo che individuale.

Nel corso dell'anno 2019 si è apportato a tale Sistema un'ulteriore modifica in aggiornamento, tale da recepire da un lato l'enfasi sul ruolo dell'O.I.V. che l'entrata in vigore del D. Lgs. 74/2017 ha dato rispetto al contesto normativo di origine sul tema, dall'altro di adeguare il sistema stesso ai nuovi criteri stabiliti nella contrattazione collettiva e dalle ulteriori nuove linee guida emanate sul tema.

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Casale Monferrato – sintesi degli aggiornamenti 2019 in adeguamento alla normativa

Il sistema di misurazione e valutazione della performance rivisto ed aggiornato con **deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 31 maggio 2016** ha recepito le principali novità legate all'evoluzione normativa della disciplina nel periodo di riferimento. Tale documento nel corso dell'anno 2019, **con deliberazione di Giunta Comunale n. 475 del 23.12.2019**, è stato ulteriormente rivisto rispetto ai seguenti punti:

1. le **linee guida emanate dal Dipartimento della funzione pubblica n. 1, n. 2 e n. 3**, che ad oggi costituiscono delle informazioni di carattere metodologico a cui gli Enti locali debbono comunque attenersi, in attesa di indicazioni ad hoc per la relativa categoria di amministrazione;

2. le modifiche introdotte dal **D. Lgs. 74/2017** (Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124).

Il decreto legislativo n. 74/2017 introduce una normativa di dettaglio in tema di valutazione della performance, a chiarimento di tutti quegli aspetti non sempre di facile applicazione, recepiti in modifica al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente; in particolare le variazioni proposte ed introdotte nel corso dell'anno 2019 sono state, esclusivamente, relative ai seguenti punti:

1. l'organismo indipendente di valutazione monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione elaborando una relazione annuale sullo stato di funzionamento dello stesso, proponendo, ove rilevato necessario, eventuali modifiche in aggiornamento agli organi competenti – se ne è data previsione esplicita all'interno del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'Ente;
2. la valutazione negativa delle performance – incidenza della stessa ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e, in casi specifici e determinati, a fini disciplinari – se ne è data previsione esplicita all'interno del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;
3. gli Organismi Indipendenti di Valutazione assumono un ruolo attivo nel segnalare eventuali necessità di interventi correttivi rispetto agli obiettivi programmati, anche in relazione alle risultanze dei controlli interni, con poteri propri di indagine e di accesso agli atti - se ne è data previsione esplicita all'interno del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale dell'ente, con il recepimento delle eventuali rimodulazioni avanzate dall'organismo indipendente di valutazione, in particolare al punto 38) Relazione sulla Performance, prevedendo l'inserimento in quest'ultima delle variazioni agli obiettivi ed agli indicatori della performance organizzativa ed individuale verificatesi durante l'esercizio, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs 150/2009 e s.m.i ed ai fini della validazione di cui all'art. 14, comma 4, lettera c);
4. nella misurazione delle performance individuali del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui essi hanno diretta responsabilità, rilevando che nei contratti di lavoro gli obiettivi di trasparenza e di prevenzione della corruzione s'intersecano anch'essi necessariamente con la produttività, quindi con la performance dell'ente; ne deriva che ogni scheda obiettivo Peg - Piano della Performance deve contenere almeno un obiettivo legato alla trasparenza ed alla prevenzione della corruzione – se ne è data previsione esplicita all'interno del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale dell'Ente;
5. sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale ed i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti

economici correlati.

- a. In questo senso, il nuovo CCNL 2016-2018 ha tenuto conto di quanto stabilito nel D. Lgs. n. 74/2017 che:
- ha abolito il meccanismo delle fasce di merito obbligatorie; quindi, quest'ultime sono state eliminate all'interno del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale dell'Ente;
 - ha previsto nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, inseriti anch'essi all'interno del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale dell'Ente, come ad oggi regolati nel CCNL 2016-2018 all'art. 69: "differenziazione del premio individuale", tema a sua volta recepito nel CCID del personale non dirigente triennio 2019-2021 all'art. 14: "disciplina della performance e del premio individuale.

Osservazioni FINALI – Prospettive di miglioramento - "Linee Guida n. 4 e 5 (Novembre e Dicembre 2019) emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con riferimento alle "**Linee Guida n. 4** (Novembre 2019), elaborate dalla Commissione Tecnica per la Performance, **sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche**", l'applicazione di un nuovo modello di valutazione impone un ripensamento/rafforzamento dell'attività di coordinamento fra tutti i settori dell'Ente e la cittadinanza, una concomitante rivalutazione di alcune attività esistenti e sicuramente l'introduzione di nuove (ad esempio la customer satisfaction – ruolo attivo della cittadinanza in merito alla qualità dei servizi resi), insieme ad una necessaria previsione delle tempistiche di attuazione dello stesso rispetto alle esigenze funzionali della struttura ed alle risorse in essa presenti.

Se consideriamo invece le "**Linee Guida n. 5** (Dicembre 2019), elaborate dalla Commissione Tecnica per la Performance, **per la misurazione e valutazione della performance individuale**", troviamo indicazioni di maggior dettaglio in ordine alla misurazione e valutazione della stessa rispetto a quanto già previsto nelle precedenti linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e, in particolare, nelle linee guida n. 2/2017; tali contenuti offrono alla p.a. nuovi metodi applicativi di valutazione del personale per una gestione più efficace del processo valutativo nel suo complesso, con il fine ultimo di fornire leve rilevanti per la gestione strategica delle risorse umane.

In particolare, la valutazione individuale deve collegarsi alle finalità organizzative scelte, partendo dall'assunto che solo in relazione allo scopo che si prefigge una p.a. è possibile tratteggiare in modo differente il contenuto della performance individuale.

CONTENUTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – INTEGRATA CON I DATI DEL REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE

INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Nella progettazione operativa degli strumenti di attuazione delle policy, l'Amministrazione deve innanzitutto interrogarsi circa le caratteristiche specifiche del contesto socio-economico e territoriale in cui si trova ad intervenire e su cui gli strumenti pianificati produrranno il proprio impatto; nell'analisi del contesto di riferimento per un intervento/progetto esecutivo da attuare è utile dunque partire dalla raccolta di dati d'analisi di dimensione "macro", relativi al sistema generale esterno di riferimento. Per valutare le condizioni operative di un'Amministrazione nel suo complesso, l'analisi del contesto esterno però non è di per sé sufficiente, deve essere accompagnata anche da un'opportuna riflessione sul contesto interno, di attinenza ai Settori di attività dell'Ente/Amministrazione.

Nella sezione che segue si presentano, a tal fine, le principali caratteristiche/condizioni dell'ambiente esterno nel quale si è svolta l'azione amministrativa insieme all'analisi delle condizioni caratterizzanti il contesto interno che hanno influenzato l'attività del Comune nel corso dell'anno 2019.

L'attività di analisi si è concretizzata attraverso la raccolta e la rielaborazione di dati provenienti da "fonti interne" all'Amministrazione comunale e da "fornitori esterni", in quest'ultimo caso ricorrendo alle cosiddette fonti statistiche degli enti, istituzioni ed organismi che svolgono indagini e rilevazioni sul territorio, quali ad esempio la Camera di Commercio ed altre tipologie di amministrazioni pubbliche.

Valutazione della situazione socio economica del territorio di riferimento e della domanda di servizi pubblici locali

L'analisi delle condizioni strutturali, sociali ed economiche del territorio in cui l'Ente si trova ad operare costituisce inevitabilmente il punto di partenza dell'intera attività di programmazione dell'azione politica ed amministrativa, che ha il compito di individuare i bisogni della collettività amministrata e dare idonee risposte agli stessi.

Tale approccio sistemico è maggiormente importante e critico nell'attuale periodo storico, caratterizzato da risorse pubbliche scarse, ed è strumentale ad individuare di conseguenza le priorità di azione.

Al fine di comprendere, pertanto, quali situazioni sociali, territoriali ed economiche hanno caratterizzato l'operato dell'Amministrazione e condizionato le sue scelte operative, vengono riportati alcuni indici ed indicatori rappresentativi delle caratteristiche della popolazione, per conoscere la composizione demografica e sociale e per valutare la dimensione socio economica delle famiglie; viene inoltre analizzato il territorio, le sue condizioni ambientali e strutturali ed infine viene descritta l'economia insediata insieme all'analisi degli enti, organismi strumentali e partecipazioni dirette, ricompresi nel "Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato", in tema di misure di razionalizzazione e di Bilancio consolidato.

Nello specifico l'analisi dei dati ha considerato i seguenti macro-ambiti d'interesse:

- **La situazione Demografica e Sociale**

- “Popolazione”
 - trend storico
 - andamento demografico valutato in riferimento a:
 - trend storico
 - residenza per classi d’età
 - residenza per quartiere
 - paese di provenienza
- “Condizione socio-economica delle famiglie”
 - trend storico
- “Servizio socio assistenziale – Comune di Casale Monferrato” – ultimi dati disponibili riferiti all’anno 2018
 - interventi svolti (minori, adulti, anziani)
 - strutture residenziali e diurne

- **La situazione Ambientale ed Economica**

- “Territorio”
 - caratteristiche generali
 - risorse idriche, rete distribuzione acqua, fognatura e depurazione
 - piano e strumenti urbanistici vigenti
 - stato di attuazione dell’area industriale
- “Economia Insediata”
 - agricoltura
 - commercio
 - turismo
- “Turismo” – ultimi dati disponibili riferiti all’anno 2018
 - presenze e variazioni
 - movimento turistico a Casale Monferrato
 - trend storico

- **“Imprese con sede a Casale Monferrato”**

- analisi per settore
- analisi per natura giuridica
 - trend storico

- **“Servizi”**

- analisi trend storico per tipologia

- **“Enti, organismi strumentali e partecipazioni dirette possedute”**

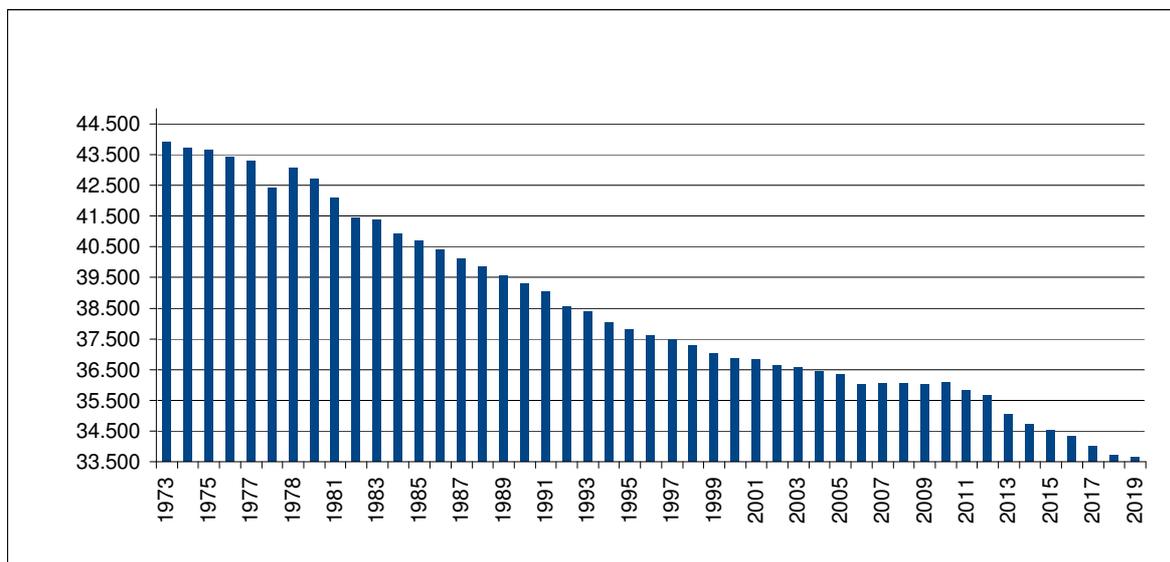
- **“Misure di razionalizzazione”**
 - Premessa: adempimenti compiuti nel corso del biennio 2015-2016.
 - Adempimenti compiuti nel corso dell'anno **2017: revisione straordinaria** delle partecipazioni ex art. 24, D.Lgs. 19 Agosto 2016 n. 175.
 - Adempimenti compiuti nel corso dell'anno **2018: revisione ordinaria** delle partecipazioni ex art. 20, D.Lgs. 19 Agosto 2016 n. 175 e censimento annuale ex art. 17, D.L. 24 Giugno 2014 n. 90.
 - Adempimenti compiuti nel corso **dell'anno 2019: revisione ordinaria** delle partecipazioni ex art. 20, D.Lgs. 19 Agosto 2016 n. 175 e censimento annuale ex art. 17, D.L. 24 Giugno 2014 n. 90.

- **“Bilancio Consolidato”**
 - Anno 2017
 - Anno 2018
 - Anno 2019

La situazione Demografica e Sociale

POPOLAZIONE					
Trend					
Popolazione legale al censimento anno 2011	34.872				
	2015	2016	2017	2018	2019
POPOLAZIONE TOTALE di cui:	34.510	34.341	34.012	33.727	33.637
maschi	16.233	16.177	16.028	15.885	15.903
femmine	18.277	18.164	17.984	17.842	17.734
nuclei familiari	16.782	16.739	16.662	16.582	16.638
comunità/convivenze	29	28	31	32	32
in età prescolare (0/6 anni)	1.541	1.498	1.494	1.444	1.450
in età scuola dell'obbligo (7/14 anni)	2.121	2.110	2.050	2.015	1.977
in età forza lavoro 1^ occupazione (15/29 anni)	4.764	4.796	4.753	4.760	4.792
in età adulta (30/65 anni)	17.436	17.294	17.088	16.952	16.858
in età senile (oltre 65 anni)	8.648	8.643	8.627	8.556	8.560
NATI nell'anno	188	234	130	188	194
DECEDUTI nell'anno	511	506	476	521	519
Tasso di natalità su 1.000	5,41	6,78	3,79	5,53	5,75
Tasso di mortalità su 1.000	14,72	14,66	13,86	15,32	15,39

ANDAMENTO DEMOGRAFICO dal 1973 al 2019



ANNO	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1973	20.643	23.280	43.923
1974	20.556	23.182	43.738
1975	20.528	23.149	43.677
1976	20.418	23.026	43.444
1977	20.351	22.949	43.300
1978	20.253	22.839	43.092
1979	20.077	22.642	42.719
1980	19.950	22.497	42.447
1981	19.894	22.187	42.081
1982	19.473	21.961	41.434
1983	19.552	21.824	41.376
1984	19.337	21.610	40.947
1985	19.217	21.470	40.687
1986	19.072	21.332	40.404
1987	18.918	21.195	40.113
1988	18.781	21.091	39.872
1989	18.663	20.906	39.569
1990	18.568	20.728	39.296
1991	18.558	20.504	39.062
1992	18.281	20.292	38.573
1993	18.167	20.229	38.396
1994	18.015	20.039	38.054
1995	17.877	19.946	37.823
1996	17.830	19.785	37.615

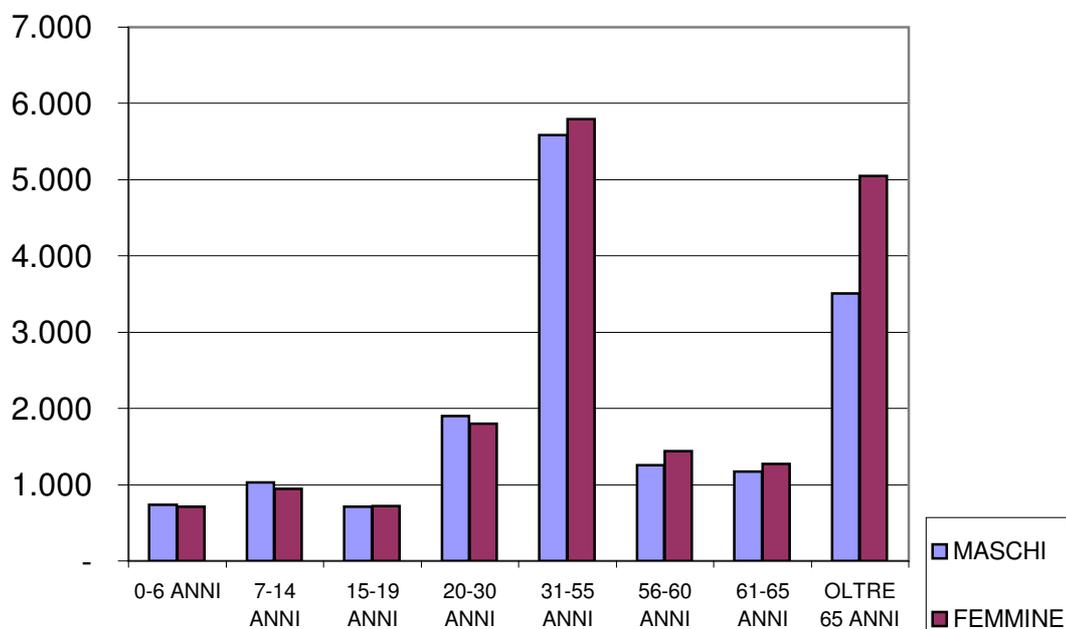
ANNO	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1997	17.763	19.730	37.493
1998	17.645	19.644	37.289
1999	17.512	19.516	37.028
2000	17.448	19.432	36.880
2001	17.406	19.419	36.825
2002	17.326	19.317	36.643
2003	17.354	19.227	36.581
2004	17.265	19.192	36.457
2005	17.183	19.156	36.339
2006	16.989	19.043	36.032
2007	16.981	19.080	36.061
2008	16.985	19.071	36.056
2009	16.974	19.045	36.019
2010	17.017	19.082	36.099
2011	16.879	18.944	35.823
2012	16.820	18.848	35.668
2013	16.447	18.619	35.066
2014	16.268	18.456	34.724
2015	16.233	18.277	34.510
2016	16.177	18.164	34.341
2017	16.028	17.984	34.012
2018	15.885	17.842	33.727
2019	15.903	17.734	33.637

POPOLAZIONE RESIDENTE PER CLASSI DI ETA'

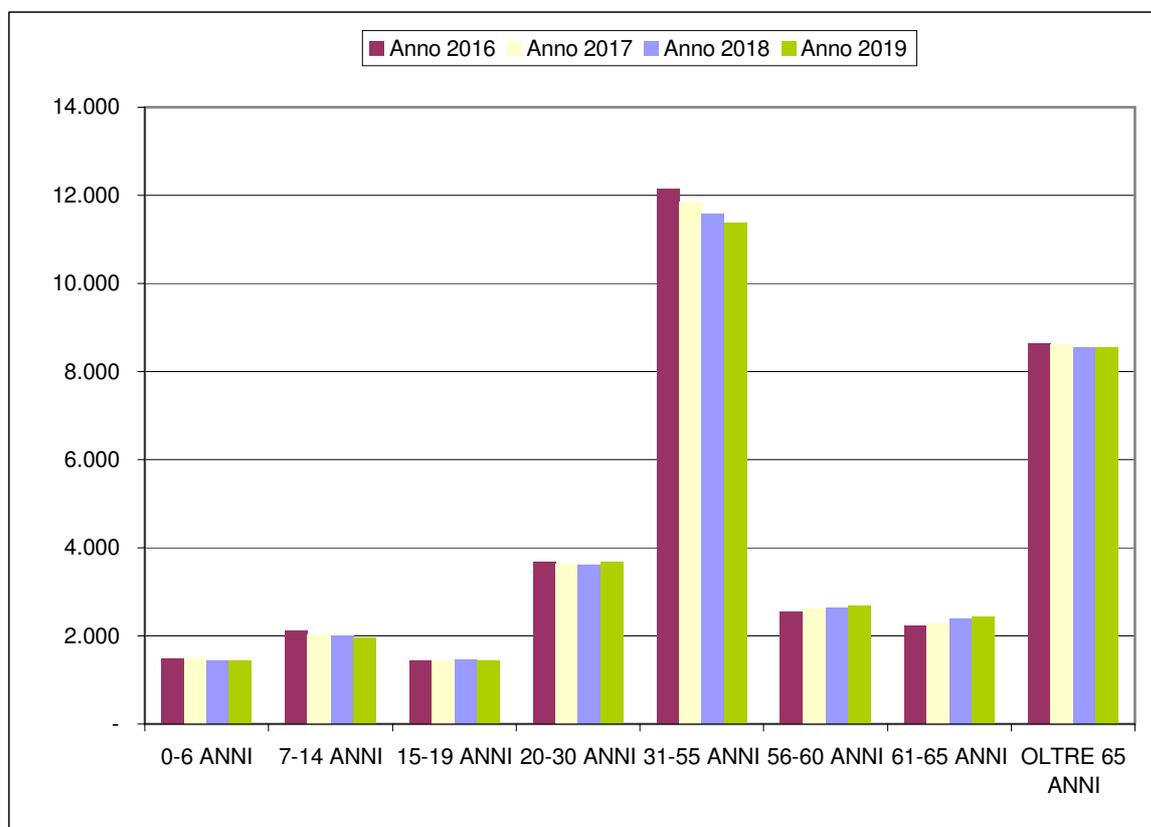
31/12/2019

ETA'	MASCHI	FEMMINE	TOT	%
0-6 ANNI	736	714	1.450	4%
7-14 ANNI	1.032	945	1.977	6%
15-19 ANNI	714	716	1.430	4%
20-30 ANNI	1.902	1.797	3.699	11%
31-55 ANNI	5.582	5.797	11.379	35%
56-60 ANNI	1.252	1.443	2.695	8%
61-65 ANNI	1.176	1.271	2.447	7%
OLTRE 65 ANNI	3.509	5.051	8.560	25%
TOT	15.903	17.734	33.637	100%

Popolazione residente per classi di età



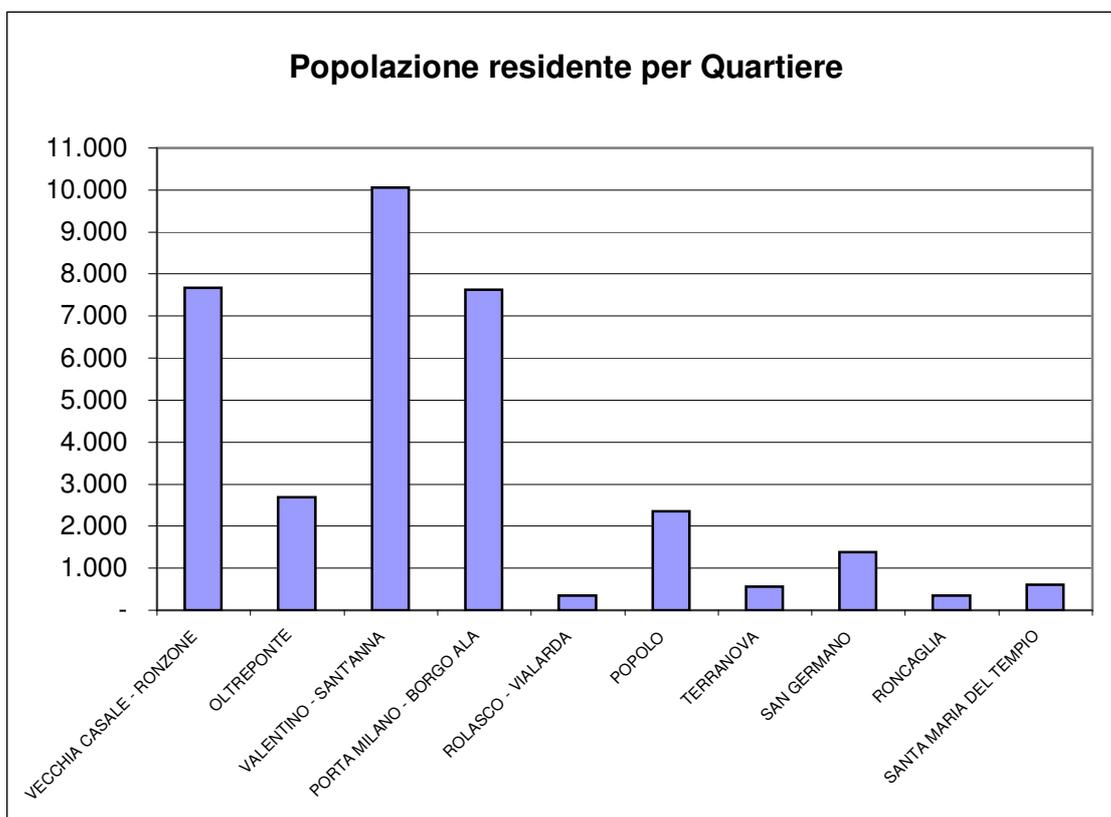
POPOLAZIONE RESIDENTE PER CLASSI DI ETA'				
trend storico				
ETA'	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
0-6 ANNI	1.498	1.494	1.444	1.450
7-14 ANNI	2.110	2.050	2.015	1.977
15-19 ANNI	1.451	1.448	1.467	1.430
20-30 ANNI	3.680	3.643	3.614	3.699
31-55 ANNI	12.152	11.854	11.591	11.379
56-60 ANNI	2.563	2.622	2.646	2.695
61-65 ANNI	2.244	2.274	2.394	2.447
OLTRE 65 ANNI	8.643	8.627	8.556	8.560
TOT	34.341	34.012	33.727	33.637



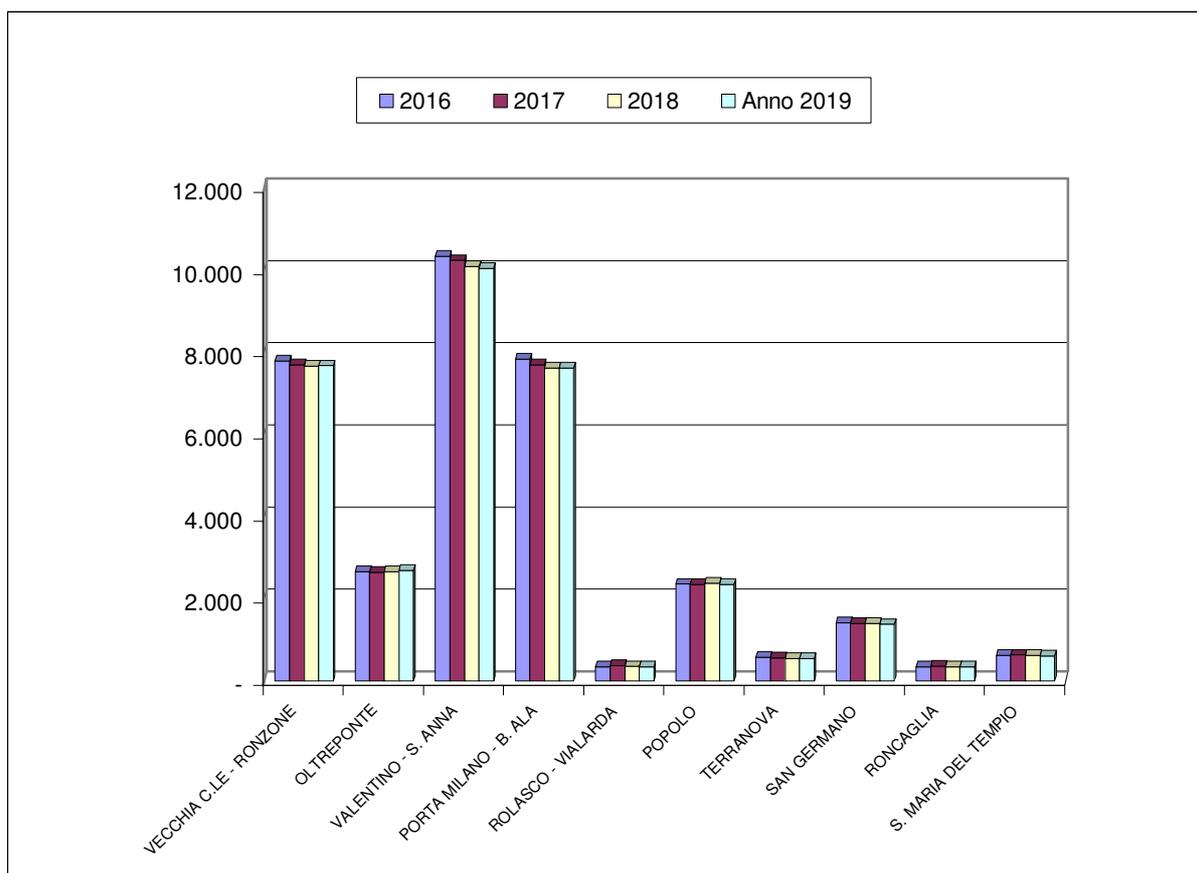
POPOLAZIONE RESIDENTE PER QUARTIERE

31/12/2019

QUARTIERE	MASCHI	FEMMINE	TOT	%
VECCHIA CASALE - RONZONE	3.689	3.989	7.678	23%
OLTREPONTE	1.310	1.383	2.693	8%
VALENTINO - SANT'ANNA	4.583	5.472	10.055	30%
PORTA MILANO - BORGO ALA	3.597	4.024	7.621	22%
TOT	13.179	14.868	28.047	83%
FRAZIONI				
ROLASCO - VIALARDA	183	160	343	1%
POPOLO	1.125	1.226	2.351	7%
TERRANOVA	261	295	556	2%
SAN GERMANO	682	700	1.382	4%
RONCAGLIA	173	175	348	1%
SANTA MARIA DEL TEMPIO	300	310	610	2%
TOT	2.724	2.866	5.590	17%
<i>TOT RESIDENTI</i>	<i>15.903</i>	<i>17.734</i>	<i>33.637</i>	<i>100%</i>

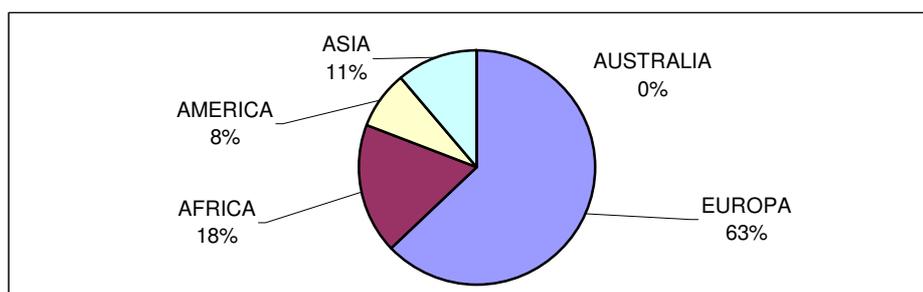


POPOLAZIONE RESIDENTE PER QUARTIERE				
trend storico				
QUARTIERE	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
VECCHIA CASALE - RONZONE	7.789	7.706	7.667	7.678
OLTREPONTE	2.662	2.652	2.667	2.693
VALENTINO - SANT'ANNA	10.348	10.244	10.091	10.055
PORTA MILANO - BORGO ALA	7.837	7.708	7.623	7.621
TOT	28.636	28.310	28.048	28.047
FRAZIONI				
ROLASCO - VIALARDA	354	377	356	343
POPOLO	2.361	2.356	2.381	2.351
TERRANOVA	585	569	555	556
SAN GERMANO	1.420	1.405	1.400	1.382
RONCAGLIA	352	359	354	348
SANTA MARIA DEL TEMPIO	633	636	633	610
TOT	5.705	5.702	5.679	5.590
<i>TOT RESIDENTI</i>	<i>34.341</i>	<i>34.012</i>	<i>33.727</i>	<i>33.637</i>



POPOLAZIONE STRANIERA PER PAESE DI PROVENIENZA		
31/12/2019		
	TOT	%
EUROPA		
ALBANIA	1.101	
ARMENIA	2	
AUSTRIA	2	
BIELORUSSIA	2	
BOSNIA-ERZEGOVINA	4	
BULGARIA	20	
CROAZIA	3	
ESTONIA	1	
FRANCIA	19	
GEORGIA	1	
GERMANIA	8	
GRECIA	5	
IRLANDA	1	
ex JUGOSLAVIA	5	
KOSOVO	12	
LITUANIA	9	
MACEDONIA	37	
MOLDAVIA	303	
POLONIA	31	
PORTOGALLO	4	
REGNO UNITO	11	
Repubblica CECA	5	
ROMANIA	708	
Federazione RUSSA	13	
SERBIA	15	
SLOVACCHIA	2	
SPAGNA	10	
SVEZIA	1	
SVIZZERA	1	
UCRAINA	81	
TOT. EUROPA	2.417	63%
AFRICA		
ALGERIA	1	
BENIN	14	
BURKINA FASO	5	
CAMERUN	16	
CONGO	7	
COSTA D'AVORIO	29	
EGITTO	12	
ETIOPIA	2	
GAMBIA	25	
GHANA	25	
GUINEA	16	
GUINEA BISSAU	1	
KENIA	1	
LIBIA	3	
MADAGASCAR	1	
MAROCCO	358	
NIGERIA	126	
RUANDA	1	
SENEGAL	34	

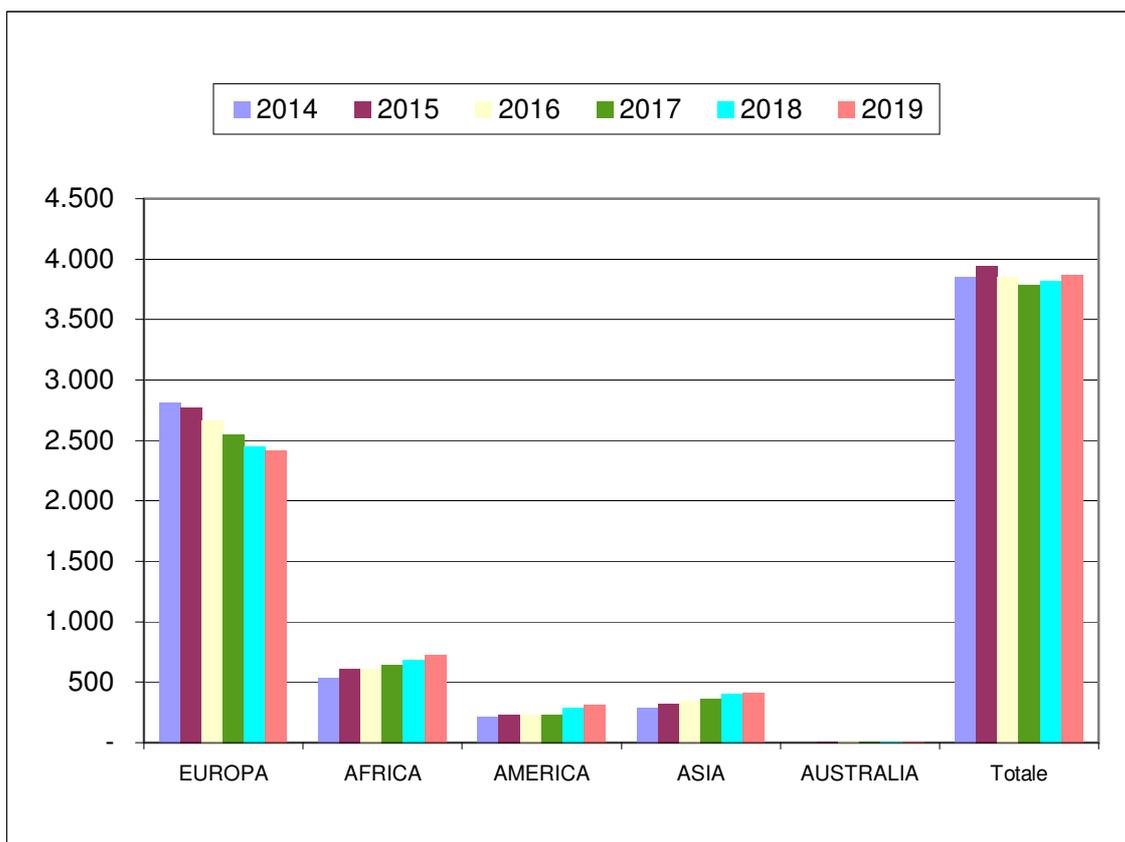
SOMALIA	10	
TANZANIA	1	
TOGO	4	
TUNISIA	29	
TOT. AFRICA	721	18%
AMERICA		
ARGENTINA	11	
BOLIVIA	1	
BRASILE	27	
CILE	1	
COLOMBIA	13	
CUBA	13	
ECUADOR	16	
EL SALVADOR	160	
HAITI	1	
MESSICO	2	
PERU'	22	
Repubblica DOMINICANA	40	
STATI UNITI	1	
URUGUAY	1	
VENEZUELA	4	
TOT. AMERICA	313	8%
ASIA		
AFGHANISTAN	1	
AZERBAIGIAN	3	
BANGLADESH	10	
CAMBOGIA	1	
CINA	203	
CIPRO	1	
FILIPPINE	38	
GIAPPONE	5	
INDIA	21	
INDONESIA	1	
IRAN	3	
IRAQ	5	
ISRAELE	2	
MALESIA	26	
PAKISTAN	12	
Repubblica di COREA	1	
SIRIA	17	
TAGIKISTAN	1	
TAIWAN	1	
THAILANDIA	6	
TURCHIA	55	
TOT. ASIA	413	11%
AUSTRALIA	3	0%
TOT. GENERALE	3.867	100%



POPOLAZIONE STRANIERA PER PAESE DI PROVENIENZA

TREND

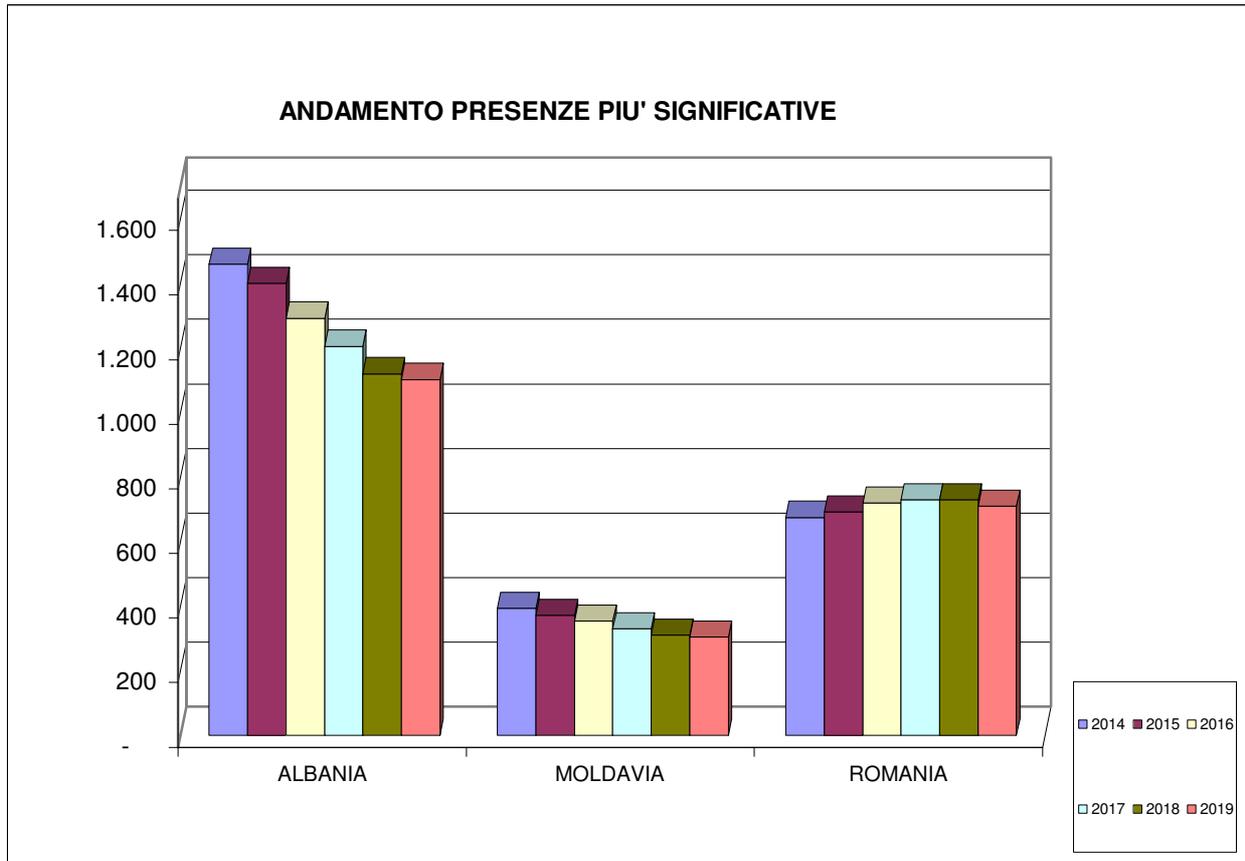
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EUROPA	2.816	2.769	2.662	2.552	2.447	2.417
AFRICA	534	611	608	639	686	721
AMERICA	214	232	234	233	284	313
ASIA	289	324	345	359	400	413
AUSTRALIA	2	3	3	3	3	3
Totale	3.855	3.939	3.852	3.786	3.820	3.867



POPOLAZIONE **EUROPEA** PER PAESE DI PROVENIENZA

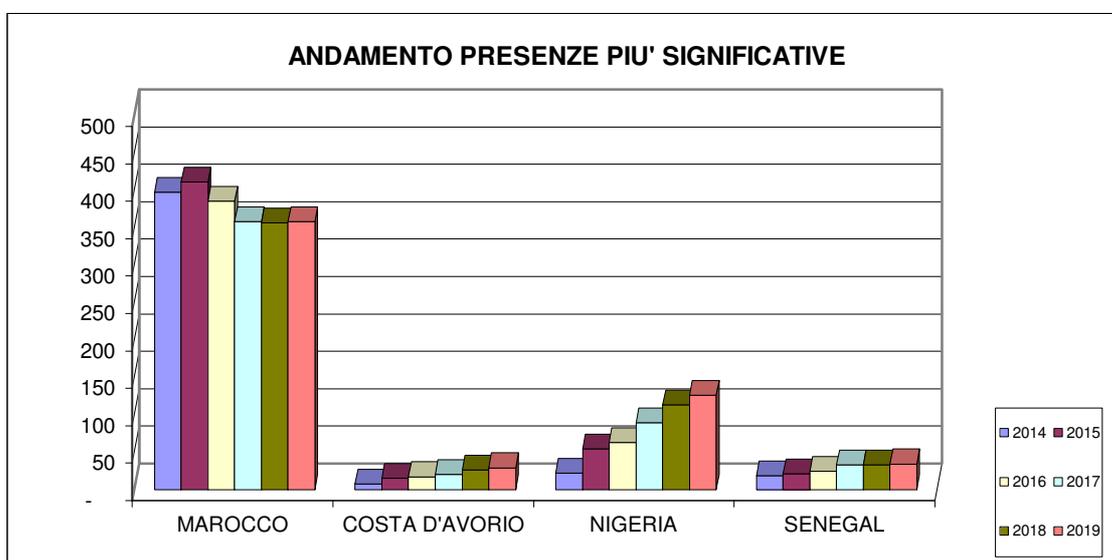
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ALBANIA	1.458	1.399	1.291	1.204	1.119	1.101
ARMENIA	-	-	1	1	2	2
AUSTRIA	2	2	2	2	2	2
BELGIO	-	-	-	-	-	-
BIELORUSSIA	1	1	2	2	2	2
BOSNIA	6	3	3	3	4	4
BULGARIA	23	27	25	21	19	20
CROAZIA	-	1	1	1	3	3
ESTONIA	-	1	1	1	1	1
FINLANDIA	-	-	-	-	-	-
FRANCIA	17	17	16	16	16	19
GEORGIA	-	-	-	1	1	1
GERMANIA	7	7	7	7	6	8
GRECIA	5	5	5	5	5	5
IRLANDA	1	1	1	1	1	1
ex JUGOSLAVIA	15	11	11	11	6	5
KOSOVO	2	3	2	3	8	12
LETTONIA	1	-	-	-	-	-
LITUANIA	9	9	9	9	9	9
MACEDONIA	49	40	28	30	32	37
MOLDAVIA	392	371	353	329	310	303
NORVEGIA	-	-	-	-	-	-
PAESI BASSI	1	1	1	1	-	-
POLONIA	38	39	38	36	32	31
PORTOGALLO	2	2	3	3	4	4
REGNO UNITO	9	9	9	9	10	11
REPUBBLICA CECA	4	4	4	5	5	5
ROMANIA	674	691	718	729	728	708
Federazione RUSSA	10	10	13	14	13	13
SERBIA	7	21	18	17	15	15
SLOVACCHIA	2	2	2	2	2	2
SPAGNA	10	10	10	10	10	10
SVEZIA	1	1	1	1	1	1
SVIZZERA	3	4	3	3	3	1
UCRAINA	66	76	84	75	78	81
UNGHERIA	1	1	-	-	-	-
TOT. EUROPA	2.816	2.769	2.662	2.552	2.447	2.417

EUROPA



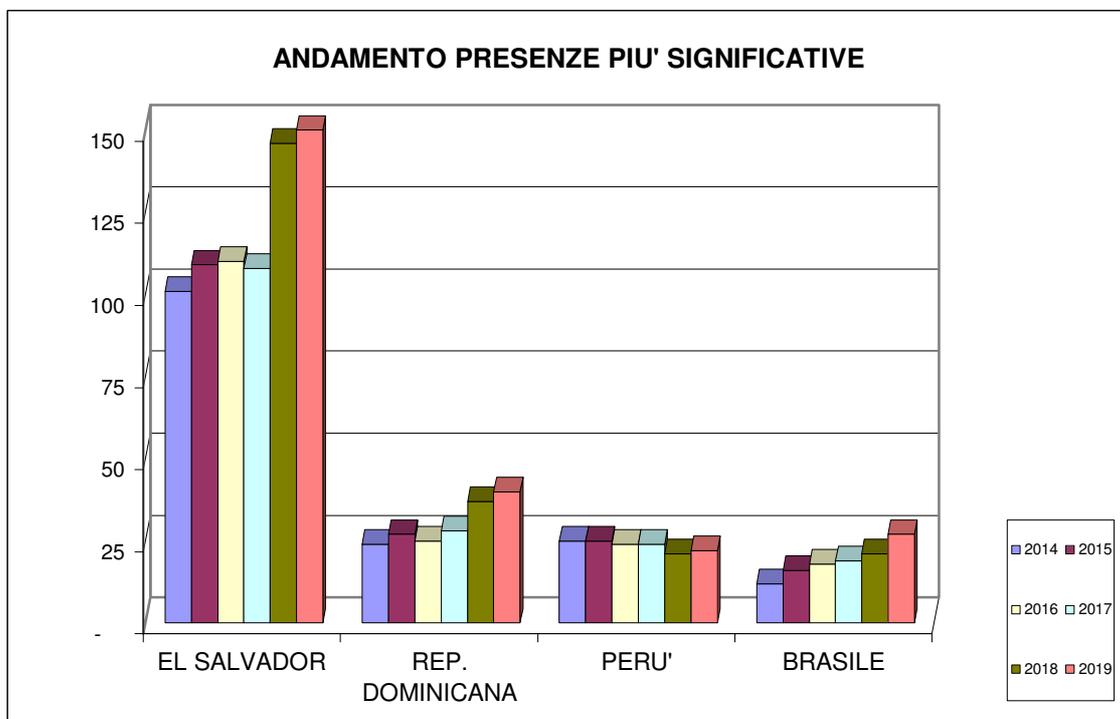
POPOLAZIONE **AFRICANA** PER PAESE DI PROVENIENZA

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ALGERIA	2	2	1	1	1	1
BENIN	8	10	10	13	14	14
BURKINA FASO	-	-	-	1	4	5
CAMERUN	6	6	8	9	14	16
CONGO	7	8	7	7	8	7
COSTA D'AVORIO	7	15	17	20	26	29
EGITTO	6	10	13	14	15	12
ETIOPIA	-	-	1	3	3	2
GAMBIA	4	11	15	20	21	25
GHANA	8	11	12	16	22	25
GUINEA	4	4	4	10	11	16
GUINEA BISSAU	1	1	1	2	2	1
KENIA	-	-	-	-	1	1
LIBERIA	1	-	-	-	-	-
LIBIA	1	3	2	2	3	3
MADAGASCAR	1	1	1	1	1	1
MAROCCO	397	411	385	358	356	358
NIGERIA	22	54	63	89	113	126
RUANDA	-	-	-	-	-	1
SENEGAL	18	21	24	33	33	34
SOMALIA	7	8	9	9	9	10
SUDAFRICA	3	-	-	-	-	-
SUDAN	-	1	-	-	-	-
TANZANIA	1	1	1	1	1	1
TOGO	5	5	4	4	4	4
TUNISIA	25	28	30	26	24	29
TOT. AFRICA	534	611	608	639	686	721



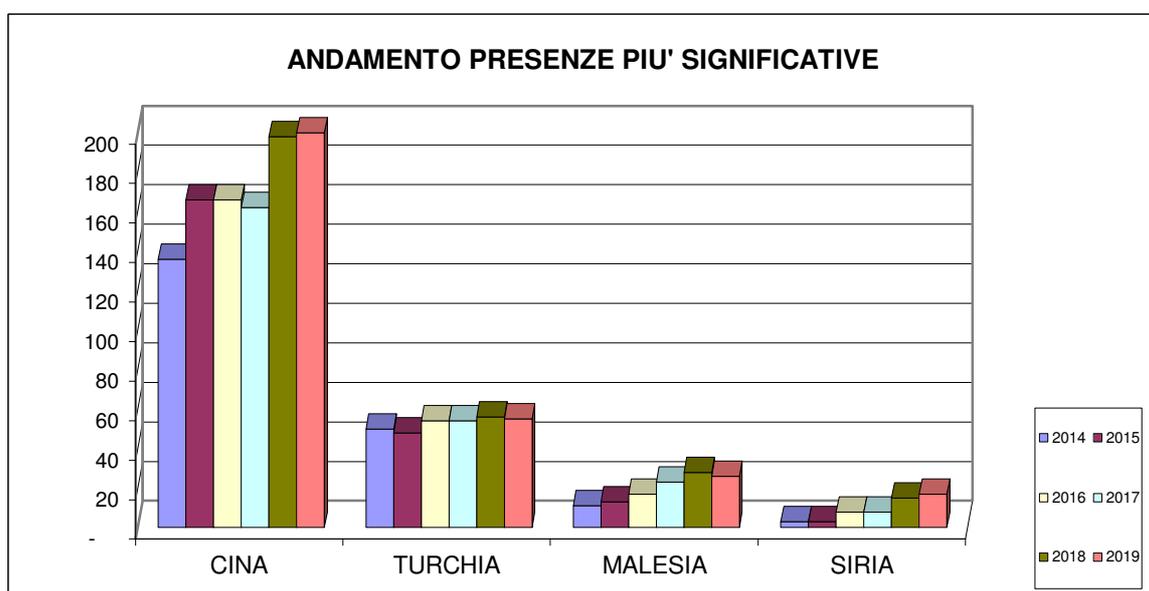
POPOLAZIONE **AMERICANA** PER PAESE DI PROVENIENZA

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ARGENTINA	8	10	9	7	8	11
BOLIVIA	2	1	1	1	1	1
BRASILE	12	16	18	19	21	27
CILE	1	1	1	1	1	1
COLOMBIA	7	9	9	8	9	13
CUBA	10	11	15	14	13	13
ECUADOR	16	15	16	16	16	16
EL SALVADOR	101	109	110	108	146	160
HAITI	-	-	-	1	1	1
MESSICO	-	-	-	-	2	2
PERU'	25	25	24	24	21	22
REP. DOMINICANA	24	27	25	28	37	40
STATI UNITI	3	3	3	3	4	1
URUGUAY	1	1	1	1	1	1
VENEZUELA	4	4	2	2	3	4
TOT. AMERICA	214	232	234	233	284	313



POPOLAZIONE **ASIATICA** PER PAESE DI PROVENIENZA

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AFGHANISTAN	-	1	1	1	1	1
AZERBAIGIAN	-	-	-	-	3	3
BANGLADESH	5	11	12	17	9	10
CAMBOGIA	1	1	1	1	1	1
CINA	136	166	166	162	198	203
CIPRO	1	1	1	1	1	1
FILIPPINE	45	42	42	49	40	38
GIAPPONE	5	5	5	4	5	5
INDIA	16	18	20	19	19	21
INDONESIA	-	-	-	-	-	1
IRAN	2	2	2	2	2	3
IRAQ	-	-	-	-	4	5
ISRAELE	1	1	1	2	2	2
MALESIA	11	13	17	23	28	26
PAKISTAN	5	4	6	7	8	12
Repubblica di COREA	-	-	-	-	-	1
SIRIA	3	3	8	8	15	17
SRI LANKA	1	1	1	1	-	-
TAGIKISTAN	1	1	1	1	1	1
TAIWAN	-	-	1	1	1	1
THAILANDIA	6	6	6	6	6	6
TURCHIA	50	48	54	54	56	55
TOT. ASIA	239	270	285	299	400	413



Condizione socio-economica delle famiglie					
	2015	2016	2017	2018	2019
Nuclei familiari in carico ai servizi sociali di cui:	1.351	1.353	1.316	1.447	1.447 <i>dati 2018</i>
tutela materno – infantile	372	369	331	337	337 <i>dati 2018</i>
contributi e integrazioni rette	630	763	846	721	721 <i>dati 2018</i>
anziani con assistenza domiciliare	176	213	278	279	279 <i>dati 2018</i>
Sostegno economico alla <i>maternità</i> di madri disoccupate	39	61	54	57	56
Sostegno economico ai <i>nuclei familiari</i> numerosi e indigenti	56	42	43	102	107
Indigenti esenti <i>ticket sanitario</i> : (di cui il 17,5% extracomunitari)	37	67	55	48	39
Esenti e agevolati nella fruizione dei <i>servizi scolastici</i> per anno scolastico	541	493	481	457	512
Alloggi popolari: (60% nuclei familiari - 40% singoli)					
da Bando:					
domande	295	266	253	157	149 domande da bando 2014 che al 31/12/2019 non sono ancora state soddisfatte (comprese rinunce e perdita requisiti)
assegnazioni	29	30	13	13	8
per Emergenza:					
domande	27	24	46	25	28
assegnazioni	15	18	18	10	5
Rilascio alloggi per sfratto e/o decadenza	57	29	18	26	27
Anziani fruitori <i>soggiorni marini / montani</i>	58	62	28	0	0 servizio non più erogato
Integrazione abbonamenti <i>autobus</i> ad ultra65enni	1.700	2.400	2.400	2.400	2.400 dato stimato
Agevolazioni mezzi pubblici ad <i>invalidi</i>	31	45	24	52	52
Inquilinato ATC	630	670	700	856	834 Tot alloggi assegnati al 31/12/2019
Contributi pagamento <i>affitto casa</i> :					
domande	234	225	0	0	0
assegnazioni	196	198	0	0	0
Fondo Sociale (integraz.pagam.affitti nuclei fam.indigenti in case popolari):					
domande	147	168	192	208	205
assegnazioni	115	142	192	199	203
Agenzia Sociale per la Locazione/ Fondo Inquilini Morosità Incolpevole (regionale):					
domande			18	17	57
assegnazioni			4	5	20

	Interventi svolti	MINORI		ADULTI		ANZIANI	
			DISABILI		DISABILI		NON AUTOSUFFICIENTI
Adozioni	29	-	-	29	-	-	-
Affidamento	20	15	-	5	-	-	-
Assistenza Domiciliare	345	5	5	47	9	224	55
Assistenza Economica	1.296	330	26	696	49	125	20
Assistenza Socio-Educativa Territoriale	30	16	8	5	-	1	-
Autorità Giudiziaria	46	26	4	14	-	2	-
Inserimenti Lavorativi	35	-	-	16	19	-	-
Mediazioni familiari	1	-	-	1	-	-	-
Mensa	9	-	-	6	-	3	-
Rapporti con la scuola	10	6	4	-	-	-	-
Servizio Sociale Professionale	673	71	6	507	8	77	4
Sostegno genitorialità e luogo neutro	8	8	-	-	-	-	-
Strutture diurne	52	5	7	2	38	-	-
Strutture residenziali	114	16	3	13	25	15	42
Telesoccorso	37	-	-	-	-	37	-
Trasporto sociale	5	-	-	1	-	4	-
Tutela e Curatela Amm. sostegno	15	2	-	5	2	4	2
Unità Multidisciplinare Valutativa Disabilità	11	1	1	7	1	1	-
Unità Valutativa Geriatrica	86	3	-	1	-	66	16
Utenti che nel periodo hanno ricevuto almeno un intervento	1.107	205	21	445	35	327	74
Vario titolo	74	22	9	29	-	4	-
Nuclei attivi nel periodo	1.447						
Nuclei con nuova cartella aperta nel periodo	212						
Nuclei che sono stati archiviati	90						
Nuclei archiviati a cui è stata riaperta la cartella	20						
Persone all'interno dei nuclei attivi	2.800						
Nuovi interventi caricati	1.939						
Interventi chiusi nel periodo	1.961						

STRUTTURE RESIDENZIALI E DIURNE al 31/12/2018 per l'accoglienza di:		
▪ ANZIANI	<u>ENTE GESTORE</u>	<u>POSTI</u>
1) Ospitalità CDR Casale	Azienda Pubblica Servizi alla Persona	178
2) Pensionato Civile	Azienda Pubblica Servizi alla Persona	96
3) Ospitalità CDR Casale (Casale Popolo)	Azienda Pubblica Servizi alla Persona	60
4) Piccola Casa di Pronto Soccorso	Ente Religioso	40
5) Istituto San Domenico	Ente Religioso	34
6) Comunità Padre Pio (continuità assistenziale)	Ente Religioso	20
TOT		428
▪ PORTATORI di HANDICAP	<u>ENTE GESTORE</u>	<u>POSTI</u>
1) Comunità alloggio Casa Famiglia	Ente Religioso	20
2) Comunità alloggio Casa del Giovane	Ente Religioso	20
3) Comunità alloggio di Via Trieste 32	ASL AL	11
4) Comunità alloggio Silvana Baj-RSA	ANFASS	10
5) Comunità alloggio Casa di Stefano	ANFASS	10
6) Comunità alloggio Paolo Allara-RAF	ANFASS	7
7) Comunità alloggio La Cinciallegra	ASL AL	3
8) Centro diurno Casa di Stefano	ANFASS	20
9) Centro diurno Paolo Signorini-CST	ANFASS	10
10) Centro diurno Silvana Baj	ANFASS	20
11) Centro diurno ASL 21	ASL AL	50
TOT		110
▪ MINORI	<u>ENTE GESTORE</u>	<u>POSTI</u>
1) Comunità alloggio Harambeè	Ente Religioso	8 +2 (pronto int.)

La situazione Ambientale ed Economica

TERRITORIO	
Superficie in Km ² . 86,32 Altitudine media m. 116 s.l.m.	RISORSE IDRICHE: Fiumi e torrenti n° 6
STRADE <ul style="list-style-type: none"> • Statali Km. 0 • Provinciali Km. 46 • Comunali Km. 116 • Vicinali Km. 70 • Autostrade Km. 10 	
CARATTERISTICHE GENERALI	
<p>Il territorio comunale di Casale Monferrato si estende per 86.3 km² nella zona di transizione del settore nord orientale del complesso collinare noto come Basso Monferrato e la pianura casalese.</p> <p>Il territorio comunale comprende pertanto una zona collinare, delimitata a nord dalla collina di Coniolo e dal Fiume Po e un'ampia area di pianura che si estende più a est su entrambe le sponde del Po e che presenta all'estremità meridionale una propaggine allungata in direzione sud ovest.</p> <p>Le sommità dei rilievi collinari raggiungono quote massime prossime ai 300 m s.l.m. mentre l'area di pianura presenta un'altitudine con dislivelli molto ridotti che varia da circa 130 m, all'estremità meridionale del territorio comunale, a circa 100 m s.l.m. in corrispondenza dell'alveo del Fiume Po ai confini nord orientali.</p> <p>L'area in esame è attraversata da importanti arterie viarie: a est del concentrico con direttrice nord-sud si sviluppa il tracciato dell'autostrada A26 Voltri-Gravellona Toce; da nord ovest a sud est corre la ex Strada Statale n.31 del Monferrato e verso sud ovest si sviluppa il collegamento viario verso Asti. A Casale è inoltre presente anche la rete ferroviaria diretta a Vercelli verso nord, a Torino verso nord ovest e ad Alessandria verso sud est.</p> <p>L'elemento idrografico principale è rappresentato dal fiume Po che scorre nel settore settentrionale del territorio comunale con direzione ovest-est e nel quale si immette da nord il Fiume Sesia. La rete idrografica secondaria comprende alcuni corsi d'acqua naturali e canali irrigui. Per quanto riguarda i primi, a nord del Fiume Po scorrono il Rio Cornasso e il Rio Castagna, mentre nel settore a sud il Torrente Gattola e il Torrente Rotaldo. I canali più importanti sono invece la Roggia Stura, defluente a nord del Po, e il Canale Lanza a sud.</p> <p>Risorse Idriche, Rete distribuzione acqua, Fognatura e Depurazione:</p> <p><i>SORGENTI</i></p> <p>Nella zona del Casalese, nelle vicinanze del fiume Po, è presente una falda protetta ricca di acqua. L'acqua di questa falda viene captata ad una profondità superiore ai 150 m in due campi pozzi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il campo pozzi di Frassineto Po, dotato di 7 pozzi, dal quale si può estrarre una portata massima pari a 250 l/s; - il campo pozzi di Terranova, dotato di 3 pozzi, dal quale si può estrarre una portata massima pari a 100 - 150 l/s ed ulteriori 3 nuovi pozzi in attesa di completare l'iter di autorizzazione. <p><i>IMPIANTI di TRATTAMENTO</i></p> <p>L'acqua captata dai campi pozzi di Terranova e Frassineto risulta microbiologicamente pura e protetta dall'eventuale inquinamento superficiale.</p>	

L'acqua captata dal campo pozzi di Frassineto viene trattata nell'impianto di Piardarossa, a valle del quale vi è un serbatoio, mentre, quella estratta dal campo pozzi di Terranova viene trattata e immediatamente distribuita in rete.

A valle dell'impianto di trattamento di Piardarossa è presente un serbatoio interrato con capacità di circa 5.000 mc.

Nella parte più alta della città di Casale, in Via Salita S. Anna, sono presenti altri due serbatoi che complessivamente hanno una capacità di circa 1.500 mc. In prossimità di questi ultimi all'inizio del 2011 è entrato in funzione un nuovo serbatoio con una capacità di circa 4.000 mc.

Le tubazioni principali (adduttrici) che si diramano da tali punti sono di diametro variabile tra DN 250 e DN 500 mm. La lunghezza totale delle adduttrici è di circa 68 km. La rete di distribuzione è costituita da tubazioni di diametro variabile tra DN 60 e DN 250 con una lunghezza complessiva di circa 328 km.

FOGNATURA

Tutte le acque scaricate dalle abitazioni o da altri insediamenti sono raccolte in un insieme di canalizzazioni che costituiscono la rete fognaria.

La lunghezza complessiva della fognatura è pari a circa 270 km.

DEPURAZIONE

L'acqua reflua raccolta dal sistema fognario, prima di essere restituita all'ambiente, deve essere depurata di tutte le sostanze inquinanti organiche e/o inorganiche che contiene. L'impianto principale è quello di Casale Monferrato, ha una potenzialità di 50.000 abitanti equivalenti e prevede diverse fasi di trattamento ciascuna dedicata a separare dall'acqua specifici inquinanti. Nell'anno 2012 sono stati depurati e restituiti all'ambiente circa 4.900.000 mc di acqua pulita.

Piano e strumenti urbanistici vigenti

Popolazione massima insediabile da PRGC	n. 75.194
	estremi atto di approvazione
<ul style="list-style-type: none"> ➤ PIANO REGOLATORE GENERALE e successive varianti di cui vigenti: Variante n. 25 ➤ PEEP Comprensorio 7 Via Milano Variante n. 1 ➤ PEEP Comprensorio 8 Via Milano ➤ NUOVO PIP 5 ➤ PIP 6 Variante n. 1 	<p>GR n. 23-29164 del 6/6/1989 e s.m.i. C.C. n. 26 del 18/07/2019</p> <p>G.C. n. 196 del 23/08/2012</p> <p>C.C. n. 57 del 17/11/2010 G.C. n. 157 del 26/06/2012</p> <p>C.C. n. 26 del 23/04/2003</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ S.U.E. "Ambito 2.7 Str.S.Giorgio-Pozzo S.Evasio" 	C.C. n. 65 del 06/12/2005

STATO DI ATTUAZIONE DELL'AREA INDUSTRIALE

DISTRETTO	SUPERFICIE mq.		PERIODO	ATTUAZIONE		
	territoriale	fondiaria		N. lotti	superficie fondiaria	%
		(1)			(1)	
DISTR.IND. 4 Maniseta Via Negri	150.500	135.190	Trattasi di area industriale di antico impianto recuperata fine anni 80	7	135.190	100%
TOTALE DI4	150.500	135.190	totale	7	135.190	100%
DISTR.IND. 5 Piccole Industrie St.S.Giovannino	85.800	73.183	ante 1978	17	53.735	73%
			1978-1983	3	10.168	14%
			1984-1989	1	2.870	4%
			1990-1995	1	1.600	2%
			totale	22	68.373	93%
PIP 6	35.860	24.543	2003-2013	8	19.347	79%
TOTALE DI5	121.660	97.726	totale	30	87.720	90%
DISTR.IND. 6 PIP 1 St. Valenza	467.000	363.191	ante 1978	29	185.653	51%
			1978-1983	22	140.574	39%
			1984-1989	5	28.558	8%
			1990-1995	1	3.644	1%
TOTALE DI6	467.000	363.191	totale	57	358.429	99%
DISTR.IND. 7 PIP 2 St. Valenza	1.392.655	143.477	ante 1978	1	2.095	2%
			1978-1983	-	-	-
			1984-1989	6	48.663	34%
			1990-1995	13	87.929	61%
			1996-1998	1	4.790	3%
			totale	21	143.477	100%
			PIP 4	340.070	ante 1978	1
(2)	1978-1983	-	-		-	
	1984-1989	-	-		-	
	1990-1995	2	16.070		5%	
	1996-2010	30	305.450		90%	
	Aree convenzionate non edificate	1	13.000		-	
	totale	34	340.070		100%	
C.Polifunzionale		26.264	1990-1995	3	21.274	81%
			1996-30.09.2000	1	1.925	7%
			2000-2007	1	3.031	12%
			totale	5	26.230	100%
PEC St.Valenza		52.881	1996-31.10.2002	2	18.976	36%
TOTALE DI7	1.392.655	562.692	totale	62	528.753	94%
DISTR.IND. 9 NUOVO PIP 5	318.817	211.062	2001-2013	0	0	0%
TOTALE DI9	318.817	211.062	totale	0	0	0%
TOT. GEN.	2.450.632	1.369.861		156	1.110.092	81%

(1) I dati relativi alla superficie fond. tot. e utilizzata sono riferiti al tot. delle aree pianificate con S.U.E.

(2) Con C.C. n. 46 del 21/10/2009 si è revocata l'assegnaz.del lotto ind.le sito nel PIP 4 di Str.Valenza Convenzione atto Rep. n. 1849 del 4/4/2008 alla società Hypo Alpe Adria Bank S.p.A, pertanto, dal 100% di assegnaz.della precedente situaz., allo stato attuale il PIP 4 è attuato solo al 96%.

ECONOMIA INSEDIATA

AGRICOLTURA

Dati censimento 2010

<i>Settori</i>	coltivazioni arboree, erbacee e allevamenti	
<i>Aziende</i>	n. 411 aziende agricole di cui specificatamente:	
	n. 47	a vite superficie coltivata 141,96 ha
	n. 24	a fruttiferi con 20,08 ha
	n. 282	a cereali con 3.850,44 ha
	n. 58	a coltivazioni ortive con 38,25 ha
	n. 55 aziende allevamento con 727 capi bovini e 903 capi suini	
<i>Addetti</i>	giornate di lavoro totali: 103.004	
<i>Prodotti</i>	cereali, ortaggi, vite (uva), colture arboree, allevamenti bovini e suini.	

COMMERCIO

al 31/12/2019

<i>Tipologia Esercizi Commerciali</i>		<i>Note</i>
COMMERCIO FISSO	n. 766	n. 720 vicinato n. 44 medie strutture n. 2 grandi strutture
PUBBLICI ESERCIZI	n. 167	Non è più possibile fornire un dettaglio numerico della suddivisione bar/ristoranti/locali intrattenimento perché la modulistica sanitaria non prevede più la tipologia riguardante la caratteristica dell'attività svolta.
COMMERCIO AMBULANTE	n. 466	n. 130 itineranti n. 341 con posteggio (di cui n. 177 mercato del martedì e n. 164 mercato del venerdì)
FORME SPECIALI DI VENDITA	n. 60	n. 33 generi di monopolio n. 13 farmacie n. 13 distributori carburanti
ALTRE FORME DI COMMERCIO	n. 114	Commercio elettronico e vendita al domicilio del consumatore
EDICOLE	n. 27	n. 18 esclusive n. 9 non esclusive
PARRUCCHIERI - ESTETISTI	n. 155	n. 44 estetisti n. 114 acconciatori
TOTALE	n. 1.755	

TURISMO

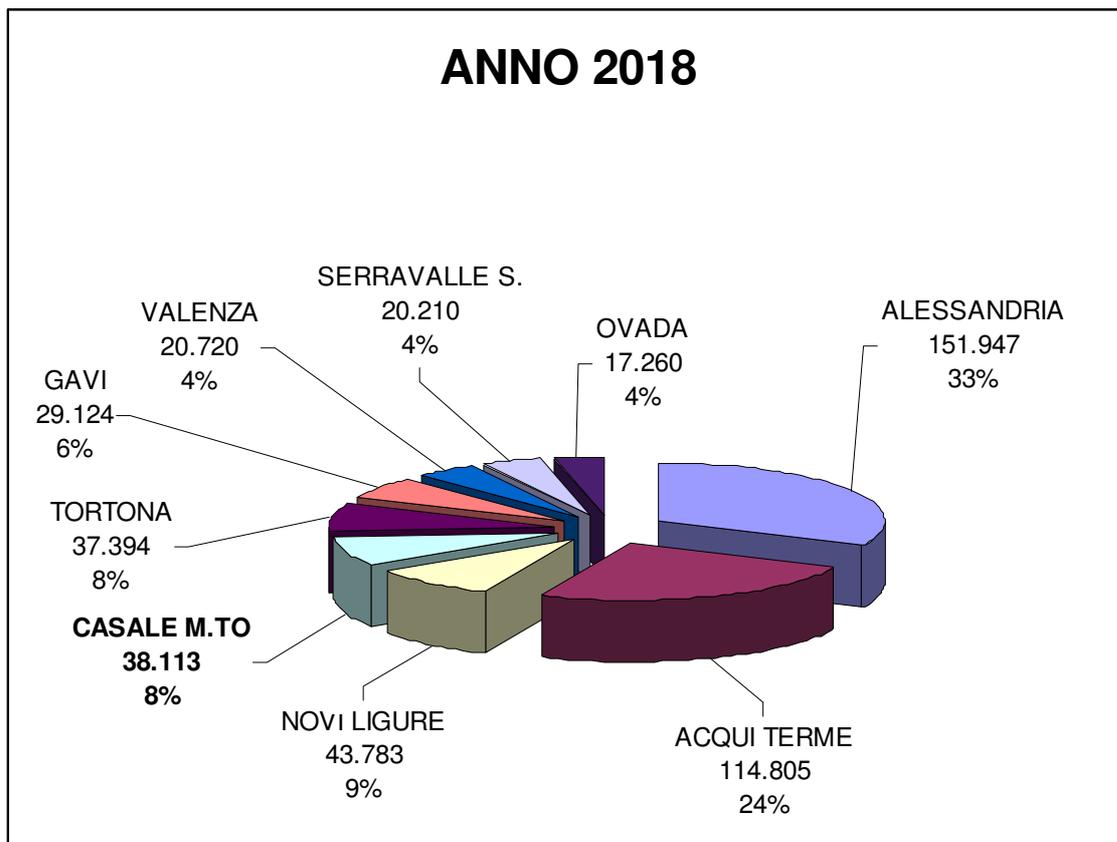
al 31/12/2019

<i>Strutture recettive</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti letto</i>
n. 4 di cui:	ALBERGHI	
n. 1	4 stelle	n. 105
n. 2	3 stelle	n. 128
n. 1	2 stelle	n. 25
n. 4	AZIENDE AGRITURISTICHE	n. 35
n. 7	BED & BREAKFAST	n. 32
n. 6	Altre tipologie (alloggi vacanze, case e appartamenti per vacanze, affittacamere, ostelli per la gioventù, ecc.)	n. 59
Totale n. 21		Totale n. 384

TURISMO

PRESENZE e VARIAZIONI

	PRESENZE anno 2015	PRESENZE anno 2016	VARIAZIONI % 2015-2016	PRESENZE anno 2017	VARIAZIONI % 2016-2017	PRESENZE anno 2018	VARIAZIONI % 2017-2018	Posizione in Provincia di AL
ALESSANDRIA	123.103	121.333	-1,44%	137.022	12,93%	151.947	10,89%	1 [^]
ACQUI TERME	129.009	166.004	28,68%	186.780	12,52%	114.805	-38,53%	2 [^]
NOVI LIGURE	34.913	35.906	2,84%	39.344	9,58%	43.783	11,28%	3 [^]
CASALE M.TO	38.796	36.492	-5,94%	35.356	-3,11%	38.113	7,80%	4[^]
TORTONA	38.464	36.069	-6,23%	37.202	3,14%	37.394	0,52%	5 [^]
GAVI	28.374	30.690	8,16%	31.354	2,16%	29.124	-7,11%	6 [^]
VALENZA	26.238	22.798	-13,11%	33.911	48,75%	20.720	-38,90%	7 [^]
SERRAVALLE S.	17.760	19.821	11,60%	18.962	-4,33%	20.210	6,58%	8 [^]
OVADA	22.600	23.179	2,56%	20.558	-11,31%	17.260	-16,04%	9 [^]



Fonte: Osservatorio Turistico Regione Piemonte

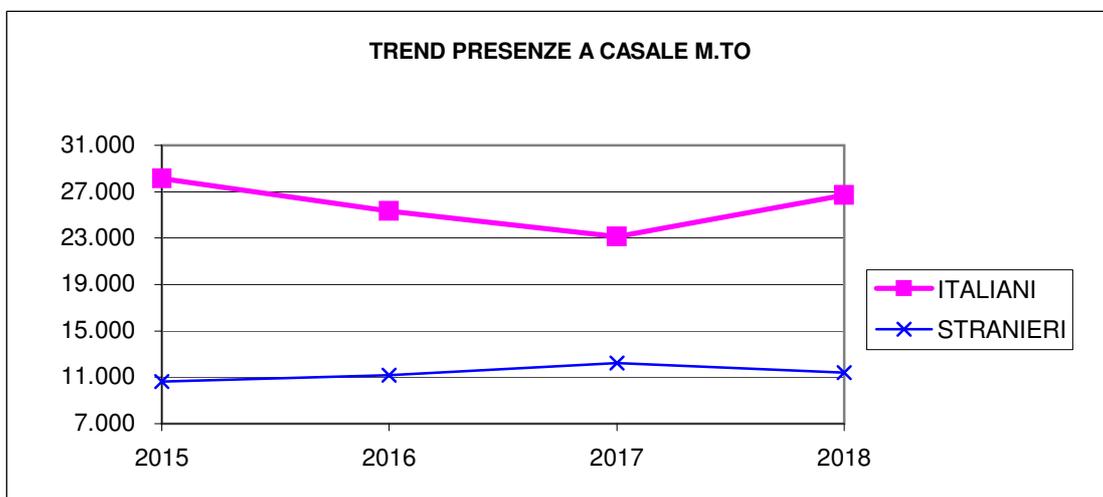
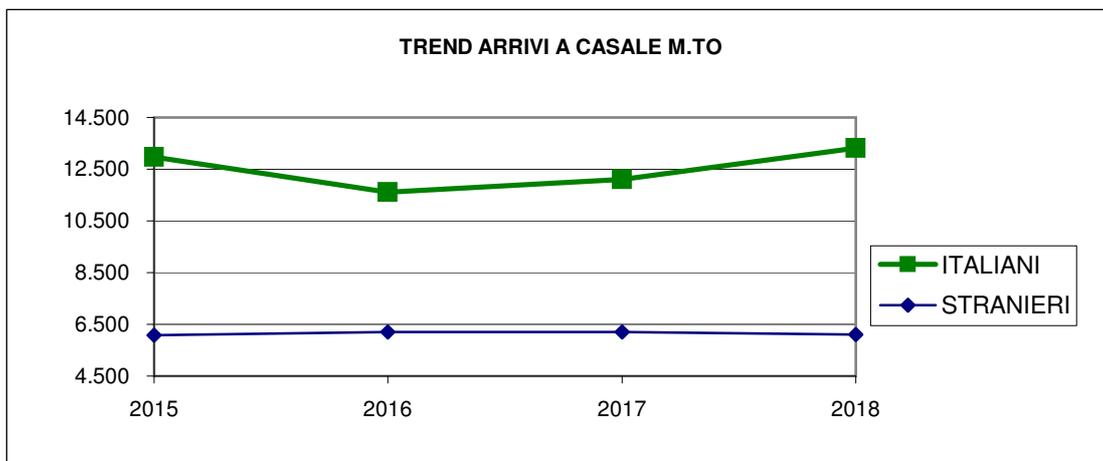
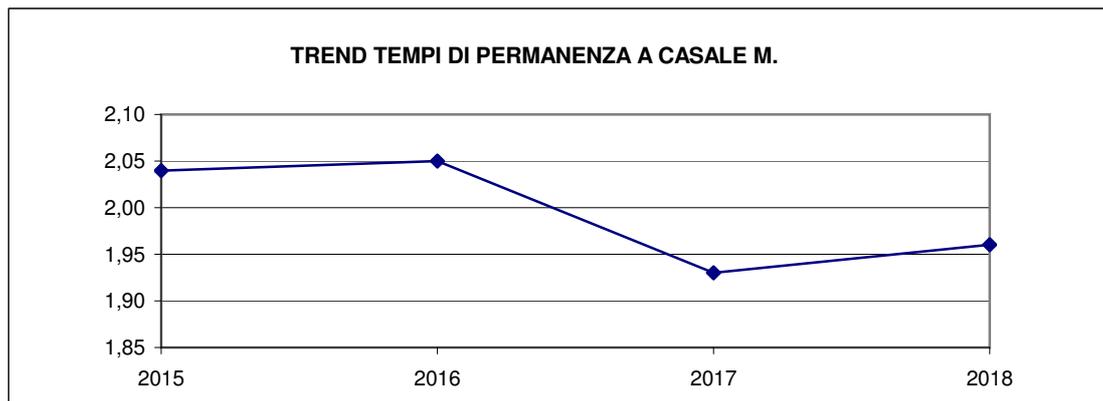
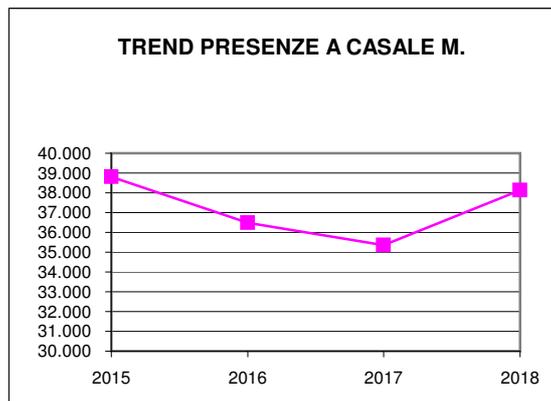
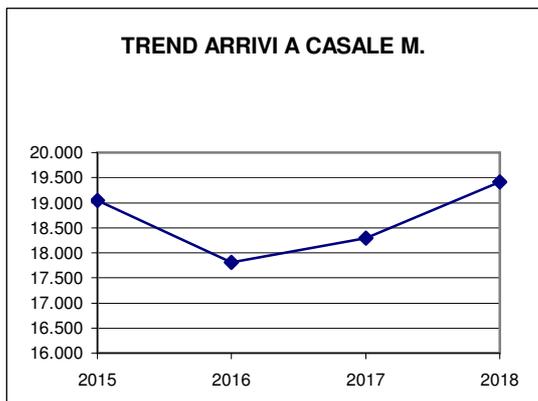
Nota: Alla data di redazione del presente documento non è ancora stato pubblicato il Rapporto 2019 da parte dell'Osservatorio Turistico della Regione Piemonte.

MOVIMENTO TURISTICO a CASALE M.TO ANNO 2015			
CITTADINI	ARRIVI	PRESENZE	TEMPO MEDIO di PERMANENZA (Presenze / Arrivi)
ITALIANI	12.966	28.140	2,17 giorni
STRANIERI	6.078	10.656	1,75 giorni
TOT	19.044	38.796	2,04 giorni

MOVIMENTO TURISTICO a CASALE M.TO ANNO 2016			
CITTADINI	ARRIVI	PRESENZE	TEMPO MEDIO di PERMANENZA (Presenze / Arrivi)
ITALIANI	11.602	25.304	2,18 giorni
STRANIERI	6.213	11.188	1,80 giorni
TOT	17.815	36.492	2,05 giorni

MOVIMENTO TURISTICO a CASALE M.TO ANNO 2017			
CITTADINI	ARRIVI	PRESENZE	TEMPO MEDIO di PERMANENZA (Presenze / Arrivi)
ITALIANI	12.096	23.116	1,91 giorni
STRANIERI	6.201	12.240	1,97 giorni
TOT	18.297	35.356	1,93 giorni

MOVIMENTO TURISTICO a CASALE M.TO ANNO 2018			
CITTADINI	ARRIVI	PRESENZE	TEMPO MEDIO di PERMANENZA (Presenze / Arrivi)
ITALIANI	13.320	26.717	2,01 giorni
STRANIERI	6.094	11.396	1,87 giorni
TOT	19.414	38.113	1,96 giorni



IMPRESE con sede a CASALE M.TO

al 31/12/2019

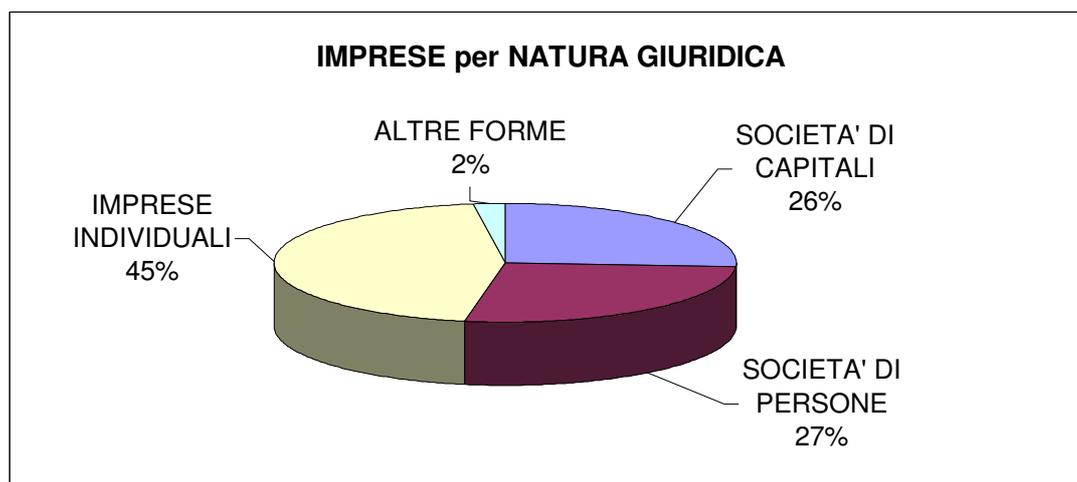
Sono **3.665** le imprese a Casale M.to registrate presso la Camera di Commercio di Alessandria al 31/12/2019. Esse costituiscono **l'8,7% del totale delle imprese provinciali**. Sono soprattutto **imprese individuali** (45%), le società di capitali sono in crescita (+ 9,6% dal 2015 al 2019), il **commercio** è il primo settore per numero di imprese (26% del totale).

Nel 2019 a Casale M.to sono nate n. 192 nuove imprese e ne sono cessate n. 231. Il saldo fra iscrizioni e cancellazioni è pertanto negativo: **- 39 imprese**, dato che porta a n. **3.665** lo stock di imprese registrate a fine 2019.

Dall'analisi per classe di natura giuridica emerge il **primato delle imprese individuali** e delle società di persone che rappresentano rispettivamente il 45% e il 27% del totale delle imprese casalesi. Le società di capitale si collocano in terza posizione (26%).

Dall'analisi dei dati per settore emerge il **primato del commercio** (26% del totale imprese) seguito dalle costruzioni (13%) e dalle attività immobiliari (11%).

NATURA GIURIDICA				
	N.	%	ISCRIZIONI	CESSAZIONI non d'ufficio (2)
SOCIETA' DI CAPITALI	956	26	48	34
SOCIETA' DI PERSONE	978	27	22	42
IMPRESE INDIVIDUALI	1.648	45	120	151
ALTRE FORME (1)	83	2	2	4
TOTALE	3.665	100	192	231

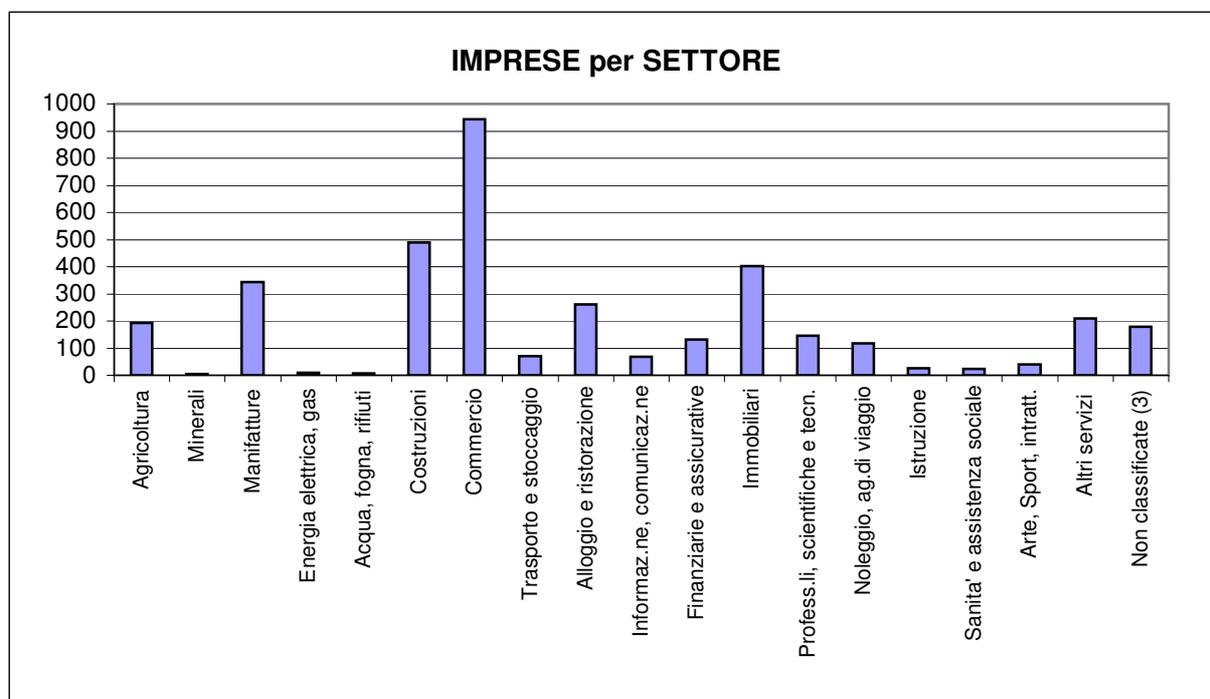


Fonte: elaborazione Ufficio Studi CCAA Alessandria su dati InfoCamere-StockView

(1) Il raggruppamento "Altre Forme" comprende più di 40 tipologie di soggetti giuridici. Tra queste la tipologia più numerosa corrisponde alle società cooperative, seguono i consorzi, le società consortili etc.

(2) Cessazioni conteggiate al netto delle cancellazioni d'ufficio: delle Imprese le aziende non più operative da almeno tre anni. Il dato qui esposto non considera le cancellazioni operate d'ufficio.

SETTORE				
	N.	%	ISCRIZIONI	CESSAZIONI non d'ufficio
Agricoltura, silvicoltura, pesca	193	5	5	10
Estrazione di minerali da cave e miniere	4	0	-	-
Attività manifatturiere	343	9	9	12
Fornitura di en.el., gas, vapore e aria cond.	9	0	-	-
Fornitura di acqua; reti fognarie, gest.rifiuti,risanam	7	0	-	-
Costruzioni	489	13	23	38
Commercio ingr./dettaglio; ripar.aut/moto	944	26	27	63
Trasporto e magazzinaggio	70	2	1	3
Attività dei servizi alloggio e ristorazione	261	7	10	21
Servizi di informazione e comunicazione	68	2	3	2
Attività finanziarie e assicurative	132	4	5	7
Attività immobiliari	403	11	5	8
Attività professionali, scientifiche e tecn.	146	4	8	14
Noleggio, ag.di viaggio, serv.supporto imprese	118	3	6	11
Istruzione	25	1	1	2
Sanità e assistenza sociale	23	1	-	3
Attività art., sport., intrattenimen., divertim.	41	1	3	6
Altre attività di servizi	210	6	8	19
Imprese non classificate (3)	179	5	78	12
TOTALE	3.665	100	192	231



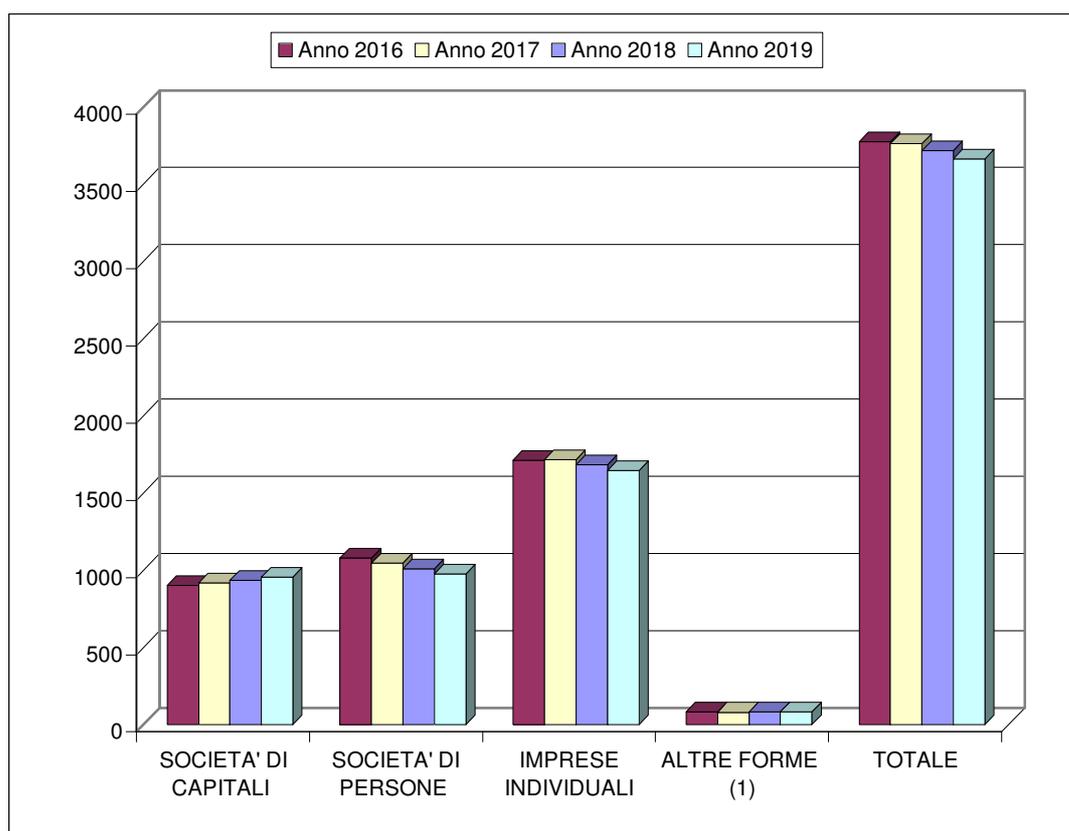
Fonte: elaborazione Ufficio Studi CCIAA Alessandria su dati InfoCamere-StockView

- (3) Un'impresa può svolgere più attività, ognuna delle quali ha un codice di attività che identifica la prevalenza di un'attività rispetto ad un'altra. Questo codice si chiama codice di importanza. Le imprese prive di questo codice sono le "Imprese non classificate".

Imprese casalesi per NATURA GIURIDICA

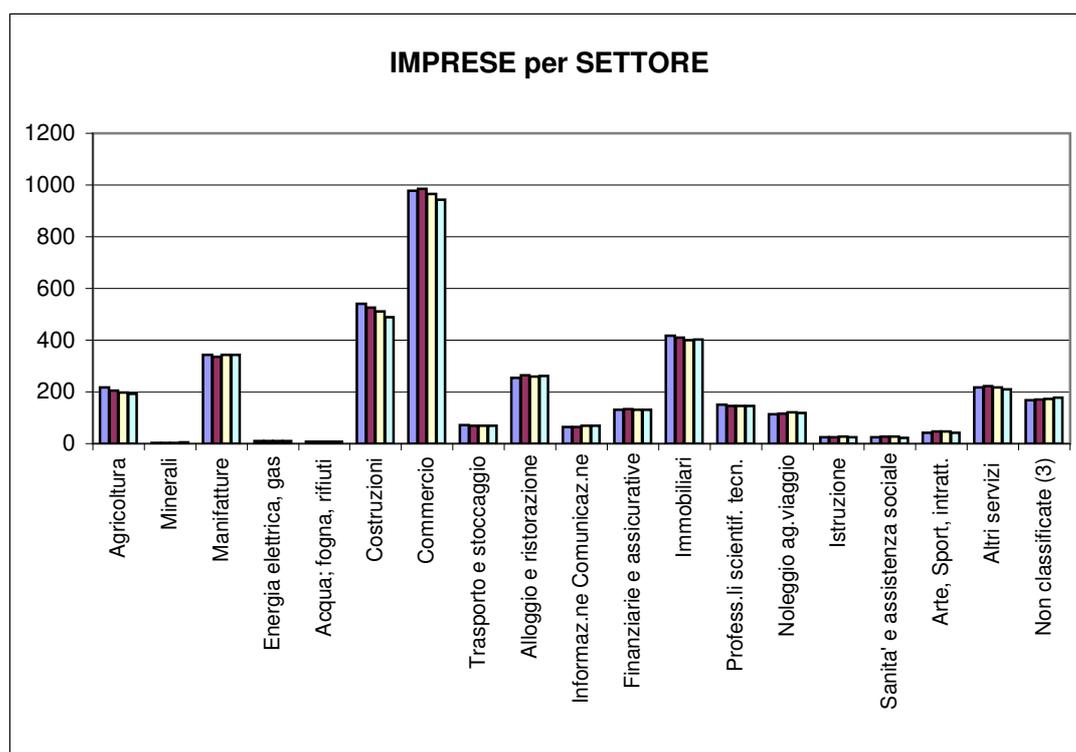
trend storico

	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
SOCIETA' DI CAPITALI	902	917	937	956
SOCIETA' DI PERSONE	1.080	1.047	1.010	978
IMPRESE INDIVIDUALI	1.713	1.717	1.685	1.648
ALTRE FORME (1)	82	81	85	83
TOTALE	3.777	3.762	3.717	3.665



Fonte: elaborazione Ufficio Studi CCIAA Alessandria su dati InfoCamere-StockView

Imprese casalesi per SETTORE - trend				
	<i>Anno 2016</i>	<i>Anno 2017</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>
Agricoltura, silvicoltura, pesca	218	204	198	193
Estrazione di minerali da cave e	2	3	3	4
Attività manifatturiere	342	335	342	343
Fornitura di en.el., gas, vapore e	10	10	10	9
Fornitura di acqua; reti fognarie,	8	7	7	7
Costruzioni	540	526	511	489
Commercio ingr./dettaglio; ripar.	977	986	965	944
Trasporto e magazzinaggio	72	70	69	70
Attività dei servizi alloggio e risto	255	263	260	261
Servizi di informazione e comun	64	65	68	68
Attività finanziarie e assicurative	130	133	130	132
Attività immobiliari	417	409	399	403
Attività professionali, scientifiche	150	146	146	146
Noleggio, ag.di viaggio, serv.sup	114	116	120	118
Istruzione	25	25	26	25
Sanità e assistenza sociale	24	26	26	23
Attività art., sport., intrattenimen	43	46	46	41
Altre attività di servizi	217	221	218	210
Imprese non classificate (3)	169	171	173	179
TOTALE	3.777	3.762	3.717	3.665



Fonte: elaborazione Ufficio Studi CCAA Alessandria su dati InfoCamere-StockView

Si forniscono, infine, alcuni dati relativi a determinati servizi erogati alla collettività e al relativo dimensionamento ed utilizzi fornendone un trend storico.

SERVIZI					
TIPOLOGIA	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
ASILI NIDO Strutture Iscritti	3 124	3 130	3 135	3 135	3 135
SCUOLE dell'infanzia n° 9 primaria n° 8 secondaria di 1° grado n° 3	Posti n. 861 1.430 1.015	Posti n. 766 1.351 925	Posti n. 736 1.419 921	Posti n. 787 1.478 914	Posti n. 681 1.264 962
SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	Si	Si	Si	Si	Si
DISCARICA	Si	Si	Si	Si	Si
DEPURATORE – A.M.C. Spa Rete fognaria in Km	Si 142	Si 142	Si 142	Si 142	Si 142
ACQUEDOTTO – A.M.C. Spa Rete in Km	224	224	225,5	224,3	224,5
ILLUMINAZ PUBBL - A.M.C. Spa Punti luce Rete in Km	n. 6.458 133	n. 6.701 135	n. 6.761 139	n. 6.793 140	n. 6.886 140
SEMAFORI - A.M.C. Spa Incroci con semaforo Impianti semaforici	n. 5 n. 11	n. 5 n. 11	n. 9 n. 11	n. 9 n. 13	n. 9 n. 13
PARCHEGGI Gratuiti A.M.C. Spa - A pagamento	13.406 727	13.406 727	13.406 727	13.406 740	(A) 13.396 730
TRASPORTI - A.M.C. Spa Biglietti singoli Carnet multi-corsa Abbonamenti	30.229 2.879 1.654	29.604 2.983 1.755	28.891 2.859 1.896	27.947 2.862 1.867	29.015 2.784 1.689
GAS METANO – A.M.C. Spa Rete in Km	160	160	160,1	159,9	160,2
CIMITERI – A.M.C. Spa Sepolture in terra Sepolture in tombe di famiglia Sepolture in loculi Cremazioni TOT inumaz. e tumulaz. Estumulazioni ordinarie Estumulazioni straordinarie Esumazioni ordinarie Esumazioni straordinarie TOT esumaz. e tumulaz.	94 112 170 39 415 49 78 90 1 218	74 117 160 40 391 97 56 158 1 312	71 99 165 38 373 50 72 183 - 305	85 117 148 46 396 108 57 140 - 305	69 89 145 60 363 60 67 86 - 213

TIPOLOGIA	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
RACCOLTA e SMALTIM RIFIUTI COSMO Spa	q.li	q.li	q.li	q.li	q.li
Differenziati	98.932	100.356	97.526	104.917	101.502
Ingombranti	7.625	10.438	7.650	8.230	6.720
Giardini e verde	9.860	8.862	7.961	8.225	8.047
Raccolta Differenziata (incidenza sul tot rifiuti)	58,91%	58,54%	58,30%	60,63%	58,75%
RIFIUTI AMIANTO	q.li	q.li	q.li	q.li	q.li
Stoccaggio/Smaltimento polverino in discarica comunale	11.115 (B)	8.906 (B)	1.240 (B)	1.868 (B)	3.615 (B)
Smaltimento di amianto compatto	13.665	36.663	31.346	20.622	16.527
Ritiro a domicilio materiale amianto	n. 367 q.li 2.800	n. 246 q.li 2.249	n. 202 q.li 975	n. 112 q.li 1.117	n. 182 q.li 930
VERDE PUBBLICO	mq.	mq.	mq.	mq.	mq.
Aree verdi, parchi, giardini	300.000 (C)	325.000 (C)	325.000 (C)	325.000 (C)	335.000 (C)
Viali alberati	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000
Aree verdi non attrezzate	280.000 (C)	285.000 (C)	285.000 (C)	375.000 (C)	365.000 (C)
Alberi presenti	n. 6.150	n. 6.200	n. 6.100	n. 6.000	n. 6.000
IMPIANTI SPORTIVI					
Gestiti direttamente	n. 7	n. 7	n. 7	n. 7	n. 7
In convenzione/concessione	n. 15	n. 15	n. 15	n. 15	n. 15
Società sportive convenzionate per utilizzo impianti	n. 24	n. 24	n. 22	n. 25	n. 26
Ore utilizzo palestre scolastiche da società sportive	n. 3.080	n. 2.900	n. 2.750	n. 2.850	n. 2.900
Manifestazioni sportive	n. 13	n. 39	n. 36	n. 37	n. 35

Fonte: Dati forniti dagli uffici competenti.

NOTE:

(A) Parcheggi:

Il n. dei parcheggi a *pagamento* è stato ridefinito in sede di sottoscrizione del contratto per la gestione della sosta a pagamento con AMC.

Il n. dei parcheggi *gratuiti* è diminuito perché sono stati creati dei nuovi stalli di sosta per disabili.

(B) Rifiuti Amianto:

Lo smaltimento è ripreso nel 2015 con il collaudo del nuovo settore discarica 2C.

Conseguentemente è cessata l'attività di stoccaggio.

(C) Verde pubblico:

Le superfici verdi sono state rideterminate in seguito a classificazione delle aree nel 2015 per l'affidamento dei servizi di manutenzione.

Enti, organismi strumentali e partecipazioni dirette possedute

Di seguito si riporta l'elenco enti, organismi strumentali e partecipazioni dirette ricompresi nel "Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato" con indicazione degli indirizzi internet di pubblicazione del rendiconto della gestione – estratto dalla **Deliberazione Giunta Comunale n. 471 del 19/12/2019.**

Ente / Società	Quota Comune di Casale Monferrato	Descrizione	Classificazione	Link
Monferrato Eventi Srl – in liquidazione	100,00%	Società a capitale interamente pubblico	Società controllata	http://monferratoeventi.com/amministrazione-trasparente#/trasparenza/
Azienda Multiservizi Casalese Spa AMC Spa	76,487%	Società a capitale interamente pubblico operante secondo il modello in house providing	Società controllata	https://www.amcasale.it/it/societa-trasparente/bilanci/bilancio.html
Energica S.r.l	76,487% (partecipazione indiretta tramite A.M.C. S.p.A.)	Società a capitale interamente pubblico	Società controllata	https://www.amcasale.it/it/societa-trasparente/bilanci/bilancio.html
Cosmo S.p.a.	34,362%	Società a capitale interamente pubblico operante secondo il modello in house providing	Società partecipata	http://www.serviziubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglioPagina=29847
Monferrato Domanda Offerta – Mon.D.O. - in liquidazione	55,35%	Consorzio	Ente strumentale controllato	http://www.monferrato.org/ita/blog-tematico/amministrazione-trasparente/a30c1f0bb4a3896f0be4df1ccf0c95f3/composizione-delconsiglio-di-amministrazione/0693a1131814b9fe151807d6f3df9498.html
Collegio Convitto Municipale Trevisio	60,00%	Ente morale	Ente strumentale controllato	Privo di sito internet (Il Rendiconto è pubblicato sul sito internet del Comune di Casale Monferrato alla pagina Amministrazione Trasparente all'indirizzo: http://www.comune.casale-monferrato.al.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/5794)
Ospitalità CDR Casale - già Casa di Riposo e di Ricovero di Casale Monferrato	80,00%	Azienda Pubblica di Servizi alla Persona	Ente strumentale controllato	https://one33.robbyone.net/pdfdocuments.aspx?cid=130&sid=100
Consorzio Casalese Rifiuti	34,362%	Consorzio tra enti locali	Ente strumentale partecipato	http://www.ccrifiuti.it/Trasparenza.php?id=1040

Ente Morale Vincenzo Luparia	20,00%	Ente morale	Ente strumentale partecipato	Privo di sito internet (Il Rendiconto è pubblicato sul sito internet del Comune di Casale Monferrato alla pagina Amministrazione Trasparente all'indirizzo: http://www.comune.casale-monferrato.al.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/5795)
Istituto Storico della Resistenza e della società contemporanea (ISRAL)	5,56%	Consorzio	Ente strumentale partecipato	http://www.isral.it/amministrazione-trasparente/albo-pretorio/
Enoteca Regionale del Monferrato	10,00%	Consorzio	Ente strumentale partecipato	http://www.enotecadelmonferrato.it/ - Il Bilancio Consuntivo 2018 non è stato approvato e pertanto non pubblicato sul sito né allegato al presente Rendiconto.
Alexala	3,68%	Società Consortile a r.l.	Ente strumentale partecipato	http://trasparenza.apkappa.it/alexala/index.php?option=com_content&view=article&id=120&Itemid=27
Fondazione Ecomuseo della Pietra da Cantoni	2,16%	Fondazione	Ente strumentale partecipato	http://www.ecomuseopietracantoni.it/ /- Sul sito non risulta pubblicato il bilancio (pertanto Il Rendiconto è pubblicato sul sito internet del Comune di Casale Monferrato alla pagina Amministrazione Trasparente all'indirizzo: http://www.comune.casale-monferrato.al.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/8874)
Autorità d'Ambito n.2 "Biellese – Vercellese – Casalese".- A.T.O. n.2	4,29%	Autorità d'ambito Territoriale Ottimale	Ente strumentale partecipato	http://www.ato2piemonte.it/trasparenza.php?class1=17&class2=65&class3=176&news_utente=&news_from=&news_vis=E#c17c65c176
ATO G.R.A.	5%	Autorità d'ambito Territoriale Ottimale	Ente strumentale partecipato	nd
Associazione per il patrimonio dei paesaggi vitivinicoli di Langhe-Roero e Monferrato	1,03%	Associazione	Ente strumentale partecipato	http://www.lamoro.it/bilanci.php

Nella tabella successiva, invece, si riporta l'elenco degli Enti di diritto privato e Società partecipate **NON compresi** nel "Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato" al 31.12.2019.

Ente / Società	Quota Comune di Casale Monferrato	Descrizione	Classificazione	Link
Cooperativa Artigiana di Garanzia Casalese	---	Società Cooperativa a capitale misto pubblico privato		Privo di sito internet (Il Rendiconto è pubblicato sul sito internet del Comune di Casale Monferrato alla pagina Amministrazione Trasparente http://www.comune.casale-monferrato.al.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/9066)
Banca Popolare Etica S.p.A.	0,0016%	Società per azioni a capitale misto pubblico privato	Società partecipata ai sensi L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013	http://www.bancaetica.it/bilanci
FOR.AL. Società Consortile a r.l.	10,00%	Società Consortile a capitale misto pubblico privato	Società partecipata ai sensi L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013	http://www.foral.org/
Fondazione SLALA	5,00%	Fondazione a capitale misto	Enti di diritto privato partecipati	https://www.slala.it/documenti.php
Langhe Monferrato e Roero Società Consortile a r.l.	5,40%	Società Consortile a capitale misto pubblico privato	Società partecipata ai sensi L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013	http://www.lamoro.it/bilanci.php
Con la deliberazione CC n. 65 del 19/12/2018 (Revisione periodica partecipate ex art. 20 D.Lgs n. 175/2016 e Censimento annuale art. 17 D.L. n. 90/2014) è stata disposta la razionalizzazione della società LAMORO S.c.a.r.l. Consistente nella cessione/alienazione delle quote possedute dal Comune. Pertanto, nel 2019, la procedura risulta essere in corso.				

Con riferimento ai suddetti Enti, organismi strumentali e partecipazioni dirette, data la portata delle innovazioni legislative sul tema, che hanno ampiamente caratterizzato il periodo amministrativo 2014-2019, si è ritenuto opportuno presentare di seguito, al fine di garantire una visione complessiva ed esaustiva dell'operato svolto dall'Amministrazione Comunale, tutte le misure recepite ed i relativi documenti adottati nel corso del periodo considerato e non solo per l'esercizio 2019; in particolare relativamente alle misure di razionalizzazione delle partecipazioni societarie possedute e realizzate ed ai bilanci consolidati adottati.

Misure di razionalizzazione – analisi degli adempimenti compiuti nel corso del mandato amministrativo.

- Premessa: adempimenti compiuti nel corso del biennio 2015-2016

Con riguardo alle misure di razionalizzazione, occorre ricordare che la legge di stabilità per il 2015 (legge n.190/2014) ha imposto agli enti locali l'avvio di un processo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie possedute, dirette ed indirette, allo scopo di assicurare il "coordinamento della finanza pubblica, il contenimento della spesa, il buon andamento dell'azione amministrativa e la tutela della concorrenza e del mercato".

I criteri generali a cui tale "processo di razionalizzazione" doveva ispirarsi erano i seguenti:

- a) eliminare le società e le partecipazioni non indispensabili al perseguimento delle finalità istituzionali, anche mediante liquidazioni o cessioni;
- b) sopprimere le società che risultino composte da soli amministratori o da un numero di amministratori superiore a quello dei dipendenti;
- c) eliminare le partecipazioni in società che svolgono attività analoghe o simili a quelle svolte da altre società partecipate o da enti pubblici strumentali, anche mediante operazioni di fusione o di internalizzazione delle funzioni;
- d) aggregare società di servizi pubblici locali di rilevanza economica;
- e) contenere i costi di funzionamento, anche mediante la riorganizzazione degli organi amministrativi e di controllo e delle strutture aziendali, ovvero riducendo le relative remunerazioni;

Il Comune di Casale Monferrato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 29 Aprile 2015 ha approvato il Piano Operativo di Razionalizzazione, contenente modalità e tempi di attuazione del processo ed una relazione tecnica indicante le misure di razionalizzazione da adottarsi.

Nel corso dell'anno 2016, in continuità con lo stesso Piano Operativo di Razionalizzazione, il Comune di Casale Monferrato ha approvato il documento di "Relazione sui risultati conseguiti e l'attuazione degli obiettivi del Piano di Razionalizzazione" con Decreto del Sindaco n. 4 del 30 Marzo 2016, come stabilito dal comma n. 612 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014; quest'ultimo è stato trasmesso alla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti e pubblicato nel sito istituzionale del Comune.

- Adempimenti compiuti nel corso dell'anno 2017: revisione straordinaria delle partecipazioni ex art. 24, D.Lgs. 19 Agosto 2016 n. 175.

Il D.Lgs. n. 175/2016 recante "testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" (nella presente relazione definito TUSP), modificato ad opera del D. Lgs. n. 100/2017 ed emanato in attuazione dell'art. n. 18 della Legge delega n. 124/2015 (c.d. "Legge Madia"), contiene la nuova disciplina in materia di società partecipate della Pubblica

Amministrazione e si inserisce nel più complesso quadro di riforme volute e promosse dal Governo.

La norma prevede alcuni adempimenti a carico sia delle società partecipate che degli Enti Locali, con le relative scadenze.

Il Comune, alla luce di quanto sopra indicato, è stato chiamato, a norma dell'art. 24 del TUSP, entro il 30 settembre 2017, ad effettuare la revisione straordinaria delle partecipazioni, ossia una ricognizione di tutte le partecipazioni possedute alla data di entrata in vigore del TUSP (23/09/2016), individuando quelle interessate dalle misure od interventi di razionalizzazione di cui all'art. 20, cc.1 e 2 dello stesso decreto, quali il contenimento dei costi, la cessione/alienazione delle quote, la liquidazione, la fusione/incorporazione.

Il processo di ricognizione ha coinvolto, nel corso dell'anno 2017, tutte le società partecipate possedute dall'Ente, sia direttamente che indirettamente, anche quelle di minime entità; tale operazione straordinaria di ricognizione ha nei fatti rappresentato un aggiornamento del Piano Operativo di Razionalizzazione di cui all'art. 1, comma 612, Legge n. 190/2014, come ribadito dall'art. 24, comma 2, del TUSP.

Una volta completata la fase di ricognizione, gli Enti avevano in capo dapprima l'obbligo di verificare la corrispondenza delle partecipazioni possedute alle disposizioni di cui agli art. 4, e 20 del TUSP; ed in secondo luogo di valutare se optare per il mantenimento della partecipazione senza azioni di razionalizzazione, oppure per l'attuazione di una di queste. Infine, l'esito della ricognizione doveva essere comunicato alla sezione della Corte dei Conti competente ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, per le deliberazioni conseguenti.

Stante quanto sopra descritto, effetto dell'evoluzione normativa sul tema, il Comune di Casale Monferrato ha approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 28.09.2017 la ricognizione di tutte le partecipazioni possedute alla data del 23/09/2016 e le conseguenti valutazioni in merito alle misure di razionalizzazione, quali agli allegati A) e B) alla stessa deliberazione di C.C; provvedendo in ultimo alla comunicazione degli esiti di tale processo ai destinatari individuati per legge.

- Adempimenti compiuti nel corso dell'anno 2018: revisione ordinaria delle partecipazioni ex art. 20, D.Lgs. 19 Agosto 2016 n. 175 e censimento annuale ex art. 17, D.L. 24 Giugno 2014 n. 90.

Il Comune di Casale Monferrato ha adottato, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 175/16, la revisione periodica delle partecipazioni possedute, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 19.12.2018, di cui la Relazione Tecnica all'allegato A), che insieme agli ulteriori Allegati B) e C) ne costituiscono parte integrante.

Attraverso tale revisione si è verificata innanzi tutto la corrispondenza delle partecipazioni possedute alle disposizioni dell'articolo 4 dello stesso decreto e successivamente sono state individuate, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, quelle interessate da interventi di razionalizzazione di cui all' articolo 20, comma 1 e 2. A tal fine, il Comitato della Governance in data 12.12.2018 si è riunito presso la sede del Comune di Casale Monferrato per visionare il documento di revisione in questione, prendendone atto e condividendone il contenuto.

Tale atto di ricognizione ha nei fatti rappresentato un aggiornamento dei precedenti documenti adottati sul tema, ovvero: del Piano Operativo di Razionalizzazione e della successiva Relazione sui risultati conseguiti, nonché dell'operazione straordinaria di ricognizione delle partecipazioni possedute.

Infine, l'esito della ricognizione è stato comunicato alla sezione della Corte dei Conti

competente ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, per le deliberazioni conseguenti.

- Adempimenti compiuti nel corso dell'anno 2019: revisione ordinaria delle partecipazioni ex art. 20 D.Lgs. 19 Agosto 2016 n. 175 e censimento annuale ex art. 17 D.L. 24 Giugno 2014 n. 90.

Secondo il disposto dell'art. 20 del D.Lgs. n. 175/2016, il Comune di Casale Monferrato ha effettuato la revisione periodica delle partecipazioni possedute, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 18/12/2019, di cui la Relazione Tecnica allegato A.1), che insieme agli ulteriori Allegati A.2) , B) e C) ne costituiscono parte integrante.

Attraverso tale revisione si è proceduto alla ricognizione periodica di tutte le partecipazioni possedute verificandone la corrispondenza con le disposizioni dell'art. 4 D.Lgs n. 175/2016 ed individuando quelle interessate da interventi di razionalizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 1 e 2.

Come previsto dal TUSP, tale atto di ricognizione contiene anche la Relazione sull'Attuazione del precedente piano di razionalizzazione (adottato nel 2018) e le Informazioni sulle partecipazioni e sui Rappresentanti in organi di governo di società/enti, ai sensi dell'articolo 17 del D.L. n. 90/2014.

L'esito della ricognizione è stato comunicato tramite PEC ai Revisori dei Conti del Comune, alle società partecipate e alla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte.

Inoltre è stata caricato telematicamente sull'applicativo della Corte dei Conti – CON.TE e sul portale Tesoro del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Bilancio consolidato

Come previsto dalla normativa, i risultati complessivi della gestione dell'ente locale e delle sue aziende partecipate sono rilevati mediante il bilancio consolidato, secondo la competenza economica, a partire dall'anno 2016 e secondo le scadenze indicate dai principi contabili allegati al D.Lgs.n.118/2011 e ss.mm.ii.

Il Bilancio consolidato si pone quali obiettivi principali:

- sopperire alle carenze informative dei Bilanci degli Enti che perseguono le proprie finalità istituzionali, anche attraverso Enti strumentali che detengono rilevanti partecipazioni in Società;
- attribuire all'Ente capogruppo un nuovo strumento per programmare, gestire e controllare efficacemente il proprio "Gruppo" di Enti e Società;
- ottenere una visione completa delle consistenze patrimoniali e finanziarie di un Gruppo di soggetti che fa capo all'Ente, incluso il risultato economico.

Anno 2017: fasi esecutive del Bilancio Consolidato

Nel corso dell'anno 2017 è stato redatto ed approvato il bilancio consolidato al 31.12.2016, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 28.09.2017, le cui fasi esecutive intermedie possono essere così sintetizzate:

- 1) Deliberazione di Giunta Comunale n. 411 del 21.12.2016, con cui sono stati approvati:
 - a. un primo elenco relativo agli enti, aziende e società che compongono il "Gruppo Amministrazione Pubblica";

- b. un secondo elenco relativo agli enti, aziende e società componenti il gruppo, di cui nel primo elenco, e compresi nel bilancio consolidato, quindi nel Perimetro di Consolidamento;
 - c. lo schema tipo di lettera da trasmettere agli Enti/Società rientranti nel Perimetro di Consolidamento del “Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato”, per l’acquisizione delle informazioni necessarie all’avvio del processo di redazione del documento di bilancio.
- 2) Incontro di Giunta del 21.03.2017 in cui sono state definite le modalità e le regole di consolidamento.
 - 3) Incontro in data 13.04.2017 fra l’Amministrazione e gli Enti/Società interessati, con la presenza dei rispettivi referenti sul tema, con lo scopo di condividere e coordinare l’esecuzione degli adempimenti podromici all’approvazione del documento di bilancio consolidato.
 - 4) Approvazione del bilancio consolidato del “Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato” attraverso deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 28.09.2017. Il bilancio consolidato è costituito dal conto economico consolidato, dallo stato patrimoniale consolidato e, quali allegati, dalla relazione sulla gestione consolidata che comprende la nota integrativa e la relazione del collegio dei Revisori dei Conti.
 - 5) Invio del documento di bilancio approvato alla BDAP (Banca Dati Amministrazioni Pubbliche).

Anno 2018: fasi esecutive del Bilancio Consolidato

Nel corso dell’anno 2018 è stato redatto ed approvato il bilancio consolidato al 31.12.2017, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del del 26.09.2018, le cui fasi esecutive intermedie sono pressoché simili a quelle seguite nell’anno precedente, ovvero:

- 1) Deliberazione di Giunta Comunale n. 454 del 22.12.2017, con cui sono stati acquisiti:
 - a. un primo elenco relativo agli enti, aziende e società che compongono il “Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato”, sulla base delle caratteristiche istituzionali, dei rapporti operativi e delle dimensioni contabili al 31.12.2017;
 - b. un secondo elenco relativo agli enti, aziende e società componenti il gruppo, di cui nel primo elenco, e compresi nel bilancio consolidato, quindi nel Perimetro di Consolidamento;
 - c. il prospetto di verifica delle condizioni di irrilevanza, funzionale a rilevare quali organismi ricompresi nel Gruppo Amministrazione Pubblica possano essere esclusi dal perimetro di consolidamento;
 - d. lo schema tipo di lettera e di linee guida da trasmettere agli Enti/Società rientranti nel Perimetro di Consolidamento del “Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato”, per l’acquisizione delle informazioni necessarie all’avvio del processo di redazione del documento di bilancio consolidato al 31.12.2017.

Il bilancio consolidato è costituito dal conto economico consolidato, dallo stato patrimoniale consolidato e, quali allegati, dalla relazione sulla gestione consolidata che comprende la nota integrativa e la relazione del collegio dei Revisori dei Conti.

Il documento di bilancio approvato è successivamente inviato alla BDAP (Banca Dati Amministrazioni Pubbliche).

Anno 2019: fasi esecutive del Bilancio Consolidato

Nel corso dell'anno 2019 è stato redatto ed approvato il **Bilancio Consolidato al 31.12.2018, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 26/09/2019**, le cui fasi esecutive intermedie sono pressoché simili a quelle seguite negli anni precedenti, ovvero:

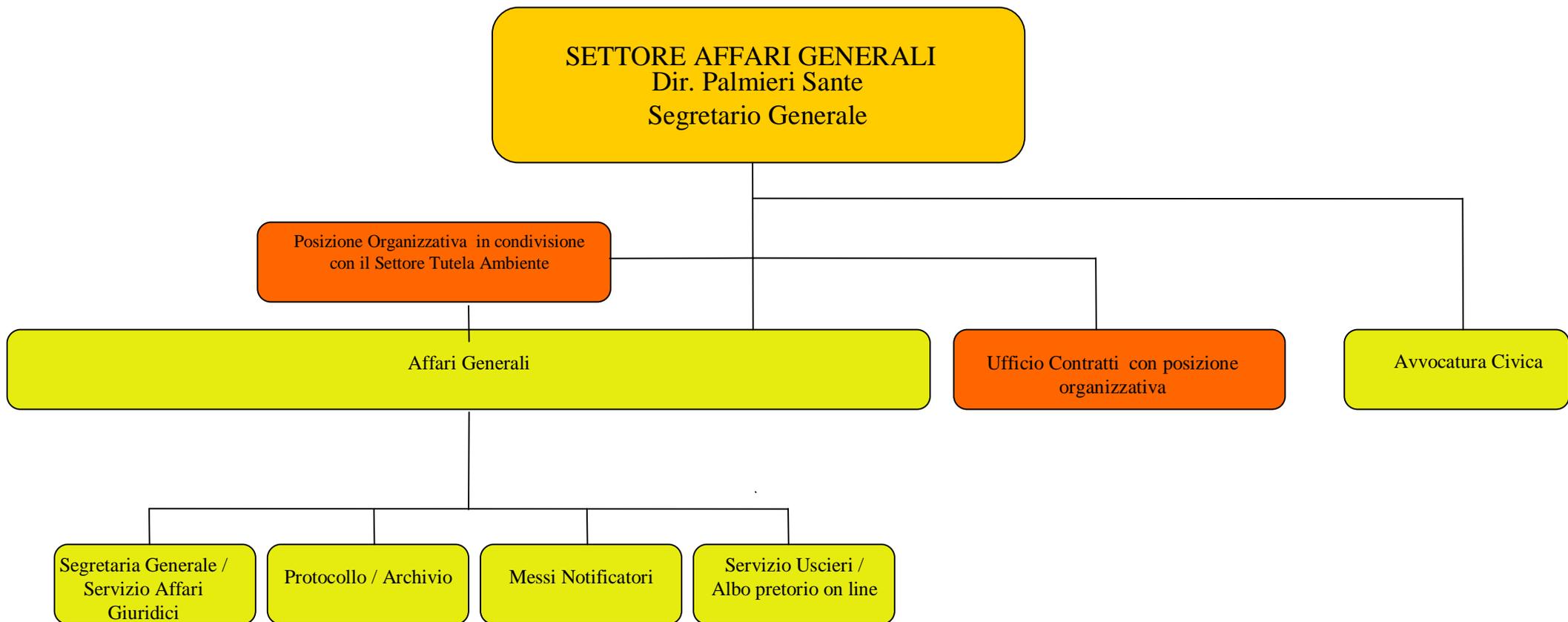
1. Deliberazione di Giunta Comunale n. 440 del 28/12/2018, con cui sono stati definiti, sulla base delle caratteristiche istituzionali, dei rapporti operativi e delle dimensioni contabili al 31/12/2017:
 - a. l'elenco degli enti, aziende e società che compongono il "Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato" - GAP,
 - b. l'elenco degli enti, aziende e società componenti, di cui al primo elenco, da ricomprendersi nel Bilancio Consolidato, quindi nel Perimetro di Consolidamento;
 - c. il prospetto di verifica delle condizioni di irrilevanza, funzionale a rilevare quali organismi ricompresi nel Gruppo Amministrazione Pubblica possano essere esclusi dal Perimetro di Consolidamento;
 - d. lo schema tipo di lettera e di linee guida da trasmettere agli Enti/Società rientranti nel Perimetro di Consolidamento del "Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Casale Monferrato", per l'acquisizione delle informazioni necessarie all'avvio del processo di redazione del documento di Bilancio Consolidato.

2. Deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 18/07/2019, con cui sono state verificate le condizioni per mantenere gli enti/società nel Perimetro di Consolidamento in base ai dati risultanti al 31/12/2018.

DATI INFORMATIVI INTERNI SULL'ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI CASALE MONFERRATO

Seguono gli **schemi** ed i **grafici** indicativi della composizione del **personale dipendente**, delle **caratteristiche delle Risorse Umane** e della loro **organizzazione nell'Ente e del relativo fabbisogno**. Nello specifico:

1. Organigramma del Comune di Casale Monferrato - 2019
2. Consistenza percentuale del Personale dipendente, a tempo indeterminato, al 31.12.2019 al Comune di Casale Monferrato, per Settore di riferimento.
3. Suddivisione percentuale del "Pagato" sul Personale dipendente, a tempo indeterminato, al 31.12.2019 al Comune di Casale Monferrato, per Settore di riferimento.
4. Analisi della consistenza del Personale dipendente, a tempo indeterminato, al 31.12.2019 al Comune di Casale Monferrato, per Settore di riferimento per:
 - a. Categoria
 - b. Posizione
 - c. Profilo
 - d. Numero
5. Programmazione del fabbisogno di personale – Anno 2019



SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E GESTIONE DELLE
RISORSE UMANE / CONTROLLO DI GESTIONE

Dir. Sara Marchetti

Ufficio Ragioneria

Ufficio Economato - Posizione
organizzativa

Ufficio Tributi - Posizione
organizzativa

Servizi Demografici –
Posizione organizzativa

Servizio Personale e
Organizzazione -
Posizione organizzativa

Ufficio Controllo di Gestione
e Società Partecipate



**SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA
E TERRITORIALE**
Dir. Roberto Martinotti





SETTORE TUTELA AMBIENTE

Dir. Piercarla Coggiola

Posizione Organizzativa in
condivisione con il Settore Affari
Generali

Segreteria

Ufficio Ecologia

Aree verdi

Ufficio Agricoltura

Servizi Informatici – Ufficio per
la Transizione Digitale
Posizione organizzativa

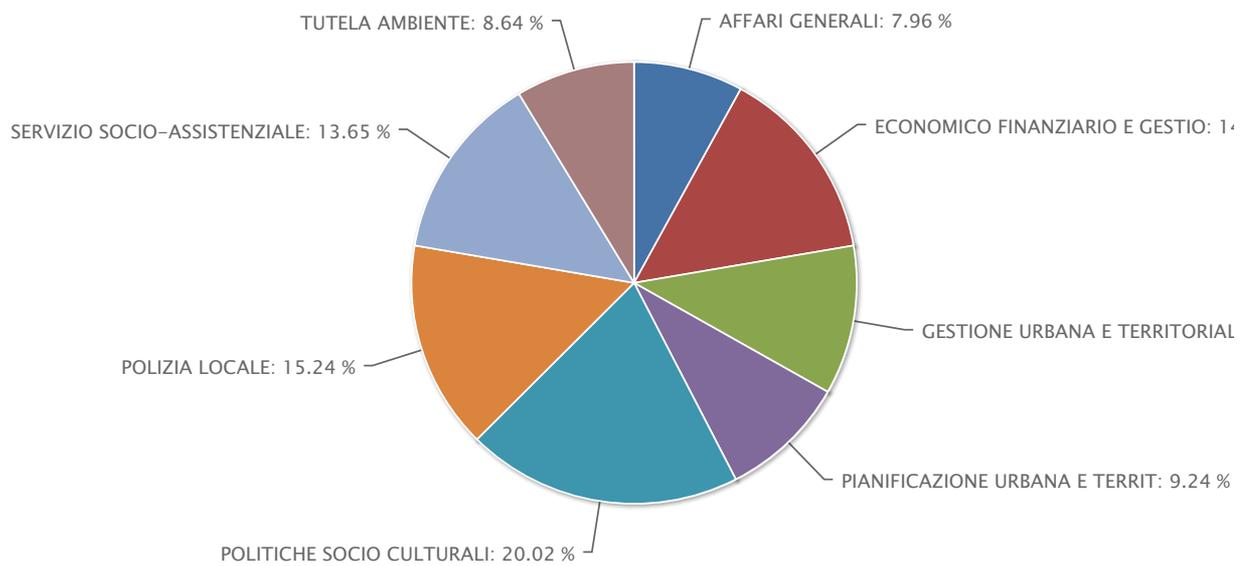
SETTORE POLIZIA LOCALE – PROTEZIONE CIVILE

Dirigente Comandante (vacante)

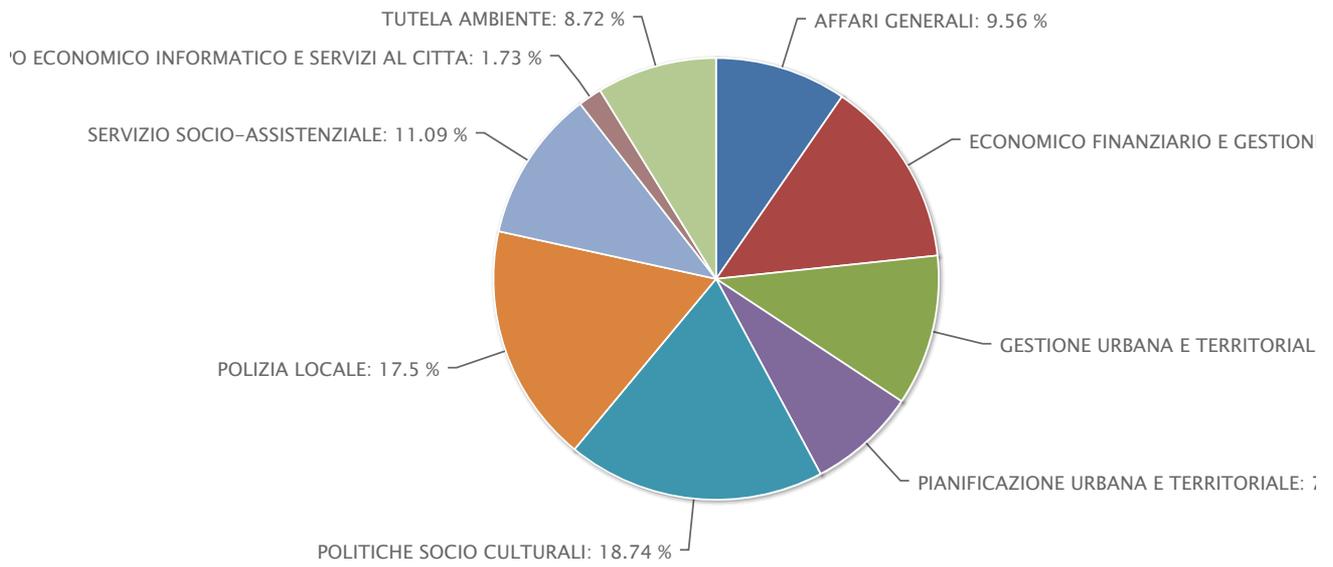
.Posizione Organizzativa

UNITA' ORGANIZZATIVA IN STAFF
AL SINDACO





Settore – Pagato



Analisi consistenza del personale al 31-12-2019

Settore - POLIZIA LOCALE			numero posti	0,50
categoria	posizione	profilo	numero posti	
DIRIG		DIRIGENTE	0,50	
Servizio - Polizia Locale			numero posti	33,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C5	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	1,00	
C	C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	2,00	
C	C4	AGENTE SCELTO DI POLIZIA LOCALE	2,00	
C	C2	AGENTE SCELTO DI POLIZIA LOCALE	3,00	
C	C3	AGENTE SCELTO DI POLIZIA LOCALE	5,00	
C	C5	ASSISTENTE DI POLIZIA LOCALE	7,00	
C	C4	ASSISTENTE DI POLIZIA LOCALE	3,00	
C	C2	ASSISTENTE DI POLIZIA LOCALE	2,00	
D	D5	COMMISSARIO	3,00	
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C5	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	1,00	
C	C4	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	1,00	
C	C3	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	1,00	
D	D1	VICE-COMMISSARIO	1,00	
Settore - AFFARI GENERALI			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
			1,00	
Servizio - AFFARI GENERALI			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
D	D6	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
UOC - MESSI NOTIFICATORI			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
B	B6	ESECUTORE GENERICI	1,00	
UOC - PROTOCOLLO / ARCHIVIO			numero posti	2,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
B	B4	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	1,00	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
UOC - SEGRETERIA GENERALE			numero posti	2,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C5	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C4	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
UOC - SERVIZIO USCIERI			numero posti	6,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
B3	B8		1,00	
B	B5	ESECUTORE GENERICI	1,00	
B	B4	ESECUTORE GENERICI	2,00	
B	B1	ESECUTORE GENERICI	2,00	
Servizio - AVVOCATURA CIVICA			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
D	D3	AVVOCATO - SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	

Analisi consistenza del personale al 31-12-2019

Servizio - UFFICIO CONTRATTI			
			numero posti
			3,50
categoria	posizione	profilo	numero posti
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	0,50
C	C5	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
D	D5	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00
D3	D6	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00
Settore - POLITICHE SOCIO CULTURALI			
			numero posti
			1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
DIRIG		DIRIGENTE	1,00
Servizio - MANIFESTAZIONI			
			numero posti
			5,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
B	B3	ESECUTORE GENERICO	1,00
B	B8	ESECUTORE TECNICO	1,00
C	C4	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
D	D6	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00
Servizio - SERVIZIO CULTURA			
			numero posti
			0,00
UOC - BIBLIOTECA COMUNALE			
			numero posti
			10,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
B	B8	ESECUTORE GENERICO	1,00
B	B3	ESECUTORE GENERICO	1,00
C	C3	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
C	C4	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	2,00
C	C5	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	3,00
D	D2	SPECIALISTA CULTURALE	2,00
UOC - TEATRO COMUNALE, MUSEO CIVICO			
			numero posti
			6,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1,00
B	B7	ESECUTORE TECNICO	1,00
B	B6	ESECUTORE TECNICO	1,00
C	C4	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
D	D3	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00
D	D3	SPECIALISTA CULTURALE	1,00
Servizio - SERVIZIO SPORT, GIOVENTU', ASSOCIAZIONISMO			
			numero posti
			2,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
B	B2	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	1,00
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
Servizio - WELFARE			
			numero posti
			0,00
UOC - ASILI NIDO			
			numero posti
			12,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
C	C5	EDUCATORE INFANZIA	4,00
C	C4	EDUCATORE INFANZIA	4,00
C	C2	EDUCATORE INFANZIA	2,00
C	C3	EDUCATORE INFANZIA	1,00
D	D3	SPECIALISTA SOCIO-EDUCATIVO	1,00

Analisi consistenza del personale al 31-12-2019

UOC - LAVORO			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
UOC - PUBBLICA ISTRUZIONE			numero posti	4,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1,00	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
D	D2	SPECIALISTA SOCIO-EDUCATIVO	1,00	
UOC - SERVIZI SOCIALI E UFFICIO CASA			numero posti	2,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
D	D6	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
Settore - PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE			numero posti	0,50
categoria	posizione	profilo	numero posti	
DIRIG		DIRIGENTE	0,50	
Servizio - PIANIFICAZIONE / EDILIZIA			numero posti	3,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
D3	D6	ARCHITETTO	1,00	
C	C3	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C1	ESPERTO INFORMATICO	1,00	
Servizio - SPORTELLO UNICO PER L'EDILIZIA			numero posti	0,00
Servizio - SUAP			numero posti	4,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C5	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C4	GEOMETRA	1,00	
D	D5	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
Servizio - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
D3	D6	SPECIALISTA INFORMATICO	1,00	
Servizio - UFFICIO SERVIZI TERRITORIALI			numero posti	3,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C6	GEOMETRA	1,00	
D	D4	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
Settore - GESTIONE URBANA E TERRITORIALE			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
DIRIG	DIRIG	DIRIGENTE	1,00	
Servizio -			numero posti	6,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
			1,00	
DIRIG	DIRIG	DIRIGENTE	1,00	
DIRIG		DIRIGENTE	1,00	
DIRIG		DIRIGENTE	1,00	
DIRIG		DIRIGENTE	0,50	

Analisi consistenza del personale al 31-12-2019

categoria	posizione	profilo	numero posti
DIRIG		DIRIGENTE	1,00
DIRIG		DIRIGENTE	0,50
Servizio - LAVORI PUBBLICI - ARREDO URBANO - MANUTENZIONE			numero posti 1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
D3	D4	INGEGNERE	1,00
UOC - LAVORI PUBBLICI - ARREDO URBANO			numero posti 5,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
D3	D5	ARCHITETTO	1,00
C	C2	GEOMETRA	1,00
D	D3	SPECIALISTA TECNICO	1,00
D	D4	SPECIALISTA TECNICO	1,00
D	D2	SPECIALISTA TECNICO	1,00
UOC - MANUTENZIONE STABILI			numero posti 6,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
B3	B3	COLLABORATORE TECNICO	2,00
B	B2	ESECUTORE TECNICO	1,00
B	B1	ESECUTORE TECNICO	2,00
D	D6	SPECIALISTA TECNICO	1,00
UOC - MANUTENZIONE STRADE			numero posti 5,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
B3	B3	COLLABORATORE TECNICO	1,00
B3	B6	COLLABORATORE TECNICO	2,00
B	B3	ESECUTORE TECNICO	1,00
D	D6	SPECIALISTA TECNICO	1,00
Servizio - SEGRETERIA GUT			numero posti 4,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
C	C5	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
D3	D6	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00
Servizio - SERVIZIO RELAZIONI ESTERNE			numero posti 2,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
C	C3	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00
D	D4	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00
Settore - TUTELA AMBIENTE			numero posti 1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
DIRIG		DIRIGENTE	1,00
Servizio - MANUTENZIONE AREE VERDI			numero posti 9,00
categoria	posizione	profilo	numero posti
B3	B7	COLLABORATORE TECNICO	1,00
B3	B8	COLLABORATORE TECNICO	1,00
B	B1	ESECUTORE TECNICO	2,00
B	B6	ESECUTORE TECNICO	1,00
B	B5	ESECUTORE TECNICO	1,00
A	A5	OPERATORE TECNICO	2,00
D	D6	SPECIALISTA TECNICO	1,00

Analisi consistenza del personale al 31-12-2019

Servizio - SEGRETERIA TA			numero posti	3,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
B	B6	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	1,00	
C	C5	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C3	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
Servizio - SERVIZI INFORMATICI			numero posti	2,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C4	ESPERTO INFORMATICO	1,00	
C	C5	ESPERTO INFORMATICO	1,00	
Servizio - UFFICIO ECOLOGIA			numero posti	4,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C1	GEOMETRA	1,00	
C	C3	GEOMETRA	1,00	
D	D2	SPECIALISTA TECNICO	2,00	
Settore - ECONOMICO FINANZIARIO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE CONTROLLO DI GESTIONE			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
DIRIG		DIRIGENTE	1,00	
Servizio - CONTROLLO ANALOGO			numero posti	0,50
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	0,50	
Servizio - CONTROLLO DI GESTIONE			numero posti	1,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
D	D2	SPECIALISTA CONTABILE	1,00	
Servizio - RAGIONERIA			numero posti	5,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C6	RAGIONIERE	1,00	
C	C2	RAGIONIERE	1,00	
D	D3	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
D	D4	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
D	D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
Servizio - SERVIZI DEMOGRAFICI			numero posti	11,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C4	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C5	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	2,00	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	3,00	
C	C3	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	2,00	
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
D	D4	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
D3	D7	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
Servizio - SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE			numero posti	6,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C2	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	3,00	
C	C4	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
D	D4	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	

Analisi consistenza del personale al 31-12-2019

Servizio - UFFICIO ECONOMATO			numero posti	3,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C4	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C3	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
D	D3	SPECIALISTA CONTABILE	1,00	
Servizio - UFFICIO TRIBUTI			numero posti	4,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C5	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C3	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
D	D2	SPECIALISTA CONTABILE	1,00	
Settore - SERVIZIO SOCIO-ASSISTENZIALE			numero posti	0,00
Servizio - SOCIO - ASSISTENZIALE			numero posti	26,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
D	D1	ASSISTENTE SOCIALE	3,00	
D	D2	ASSISTENTE SOCIALE	3,00	
B	B4	ASSISTENTE TUTELARE SERVIZI DISABILI	3,00	
B	B5	ASSISTENTE TUTELARE SERVIZI DISABILI	3,00	
B	B6	ASSISTENTE TUTELARE SERVIZI DISABILI	2,00	
B	B7	ASSISTENTE TUTELARE SERVIZI DISABILI	1,00	
B	B2	ASSISTENTE TUTELARE SERVIZI DISABILI	1,00	
C	C1	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C5	OPERATORE EDUCATIVO DISABILI	2,00	
C	C6	OPERATORE EDUCATIVO DISABILI	2,00	
C	C3	OPERATORE EDUCATIVO DISABILI	1,00	
D	D5	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
D3	D5	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
D	D3	SPECIALISTA SOCIO-EDUCATIVO	2,00	
Servizio - STAFF SINDACO			numero posti	3,00
categoria	posizione	profilo	numero posti	
C	C3	ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1,00	
C	C6	PORTAVOCE E CAPO DI GABINETTO	1,00	
D	D3	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1,00	
			totale posti	215,00

Programmazione del fabbisogno di personale – Anno 2019”

Premessa

La programmazione del fabbisogno del personale che gli organi di vertice degli enti sono tenuti ad approvare ai sensi di legge, deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica.

Infatti, ai sensi dell'art. 91 del Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali, gli organi di vertice definiscono tale programmazione triennale, che comprende le unità di cui alla legge n. 68/99, il cui fine è essenzialmente orientato alla riduzione delle spese di personale, sulla base di quanto previsto dal comma 1 e seguenti dell'art. 39 della legge n. 449/97.

Inoltre, l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, prevedendo l'adozione annuale di quest'ultimo in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche sono contenute nel Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018; tali linee di indirizzo tendono a favorire cambiamenti organizzativi che sostituiscano i modelli di fabbisogno fondati sulle consuete logiche delle dotazioni organiche storicizzate, discendenti dalle rilevazioni dei carichi di lavoro, oggi superate sia sul piano dell'evoluzione normativa che su quello dell'organizzazione del lavoro e delle professioni.

In tal senso, nel PTFP (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale) la dotazione organica va espressa in termini finanziari e non più intesa come una mera sommatoria di posti. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo, in concreto, che la spesa del personale in servizio sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del D.Lgs. 75/2017, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge.

Infine, la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente (capacità assunzionali) ed il comma 4 bis dell'art. 6 chiarisce che la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti annuali sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, i quali individuano i profili professionali necessari allo svolgimento di compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

Azioni

La Giunta Comunale ha approvato e successivamente integrato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'ente - ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale con Deliberazione di Giunta Comunale n. 398 del 14.11.2019. Segue l'allegato b) alla suddetta delibera contenente l'ultimo piano annuale assunzioni 2019.

Piano annuale delle assunzioni 2019

n.	Profilo professionale	Cat.	Settore	Modalità di assunzione	Costo per capacità assunzionale
1	Esecutore Generico – L. 68/99	B	Settore Affari Generali	Reclutamento esterno	€ 0,00
3	2 Esecutori Tecnici	B	Settore Tutela Ambiente	Reclutamento esterno	€ 50.129,08
4	Esecutore Tecnico	B	Settore Gestione Urbana e Territoriale	Mobilità	€ 0,00
5	Esecutore Tecnico	B	Settore Gestione Urbana e Territoriale	Reclutamento esterno	€ 25.064,54
6	Collaboratore Tecnico	B3	Settore Gestione Urbana e Territoriale	Reclutamento esterno	€ 26.496,27
7	Operatore Socio Sanitario	B	Settore Politiche Socio Culturali	Mobilità	€ 0,00
8	n. 2 Educatori Infanzia	C	Settore Politiche Socio Culturali	Mobilità	€ 0,00
9	Esperto Amministrativo Contabile	C	Settore Tutela Ambiente	Reclutamento esterno	€ 28.277,11
10	Esperto Amministrativo Contabile	C	Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione	Mobilità	€ 0,00
11	Esperto Amministrativo Contabile	C	Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione	Reclutamento esterno	€ 28.277,11
12	Esperto Amministrativo Contabile	C	Settore Polizia Locale	Reclutamento esterno	€ 28.277,11
13	Esperto Amministrativo Contabile	C	Settore Politiche Socio Culturali	Mobilità	€ 0,00
14	Esperto Amministrativo Contabile	C	Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione	Progressione verticale	€ 28.277,11
15	Esperto Amministrativo Contabile	C	Settore Pianificazione Urbana e Territoriale	Progressione verticale	€ 28.277,11
16	Esperto Amministrativo Contabile	C	Settore Politiche Socio Culturali	Progressione verticale	€ 28.277,11
17	Esperto Amministrativo Contabile	C	Servizio Socio Assistenziale	Reclutamento esterno	€ 28.277,11
18	Geometra	C	Settore Pianificazione Urbana e Territoriale	Reclutamento esterno	€ 28.277,11
19	Porta voce Sindaco a tempo determinato	C	Servizi di staff al Sindaco	Reclutamento esterno	€ 0,00
20	Assistente Sociale	D	Servizio Socio Assistenziale	Mobilità	€ 0,00
21	N. 2 Assistenti Sociali a Tempo Determinato	D	Servizio Socio Assistenziale	Reclutamento esterno	€ 0,00
22	Specialista Tecnico	D	Settore Pianificazione Urbana e Territoriale	Mobilità	€ 0,00
23	Specialista Tecnico	D	Settore Pianificazione Urbana e Territoriale	Reclutamento esterno	€ 30.771,83
24	Specialista Tecnico	D	Settore Pianificazione Urbana e Territoriale	Reclutamento esterno	€ 30.771,83
25	Specialista amministrativo	D	Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione	Reclutamento esterno	€ 30.771,83
26	Vice commissario	D	Settore Polizia Locale	Reclutamento esterno	€ 30.771,83
27	Dirigente	Dir.	Comandante Polizia Locale	Reclutamento esterno	€ 55.437,82
TOTALE					€ 506.431,91

ANALISI DEL MODELLO DI RAPPRESENTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE

Il documento annuale di Referto del controllo di gestione presenta un approccio al risultato in grado di superare l'oggettività del mero dato ottenuto, la cui significatività è valutata rispetto a più variabili contemporaneamente, attraverso l'utilizzo di modelli che hanno come centro i rapporti di causa-effetto tra i fattori considerati; nessun indicatore di performance deve essere preso singolarmente, ma occorre costruire un insieme organizzato di indicatori che, collegati fra di loro, consentano una valutazione globale della performance.

A tal fine, per la realtà operativa dei Settori dell'Amministrazione Comunale di Casale Monferrato si è deciso di confermare il modello di analisi di "Balanced Scorecard" anche per l'anno 2019, quale approccio utile alla valutazione delle dinamiche che si instaurano tra programmazione, attività di gestione e controllo di gestione.

La Pianificazione, Gestione e Controllo dell'operatività dei Settori dell'A.C., analizzati attraverso il modello di Balanced Scorecard.

La conoscenza e l'impiego di nuovi strumenti di programmazione e controllo possono offrire un concreto aiuto al corretto funzionamento della macchina amministrativa. In quest'ottica il modello di gestione della performance introdotto a suo tempo dal D. Lgs 150/2009, che si fonda sul principio di integrazione fra controllo strategico ed operativo, presume un sistema di governance di natura multidimensionale.

In tale direzione, la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, nella delibera n. 89/2010: "indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione delle performance", si è espressa in merito ai modelli di misurazione della performance, individuando nella Balanced Scorecard (BSC) uno dei modelli che meglio rispondono alle indicazioni previste a suo tempo dalla considerata riforma. Tenuto conto delle recenti linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Ministeri, che di fatto supera la delibera CiVIT sopra citata almeno per tale categoria di Amministrazione Pubblica, ad oggi nulla osta all'utilizzo della BSC per descrivere la Performance degli Enti Locali.

La BSC è un modello di analisi multidimensionale, funzionale alla misurazione e gestione della performance e, come tale, rappresenta uno strumento atto ad implementare la strategia ed a controllarne l'esecuzione operativa annuale attraverso la definizione di obiettivi da raggiungere, indicatori per monitorare i progressi conseguiti, target per stabilire i livelli attesi ed iniziative per supportarne il perseguimento, divisi in una serie di prospettive legate tra loro da relazioni di causa - effetto.

Tale strumento ideato da R. Kaplan e D. Norton (esponenti della scuola di Harvard) permette sostanzialmente di conferire profondità alla strategia e di realizzare un'analisi completa dei risultati ottenuti, associando dapprima la valutazione delle performance alle politiche di mandato dell'Amministrazione Comunale e, successivamente, valutando l'adeguatezza delle scelte compiute in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti nel breve periodo (anno solare di riferimento).

La BSC è definita "scheda di valutazione bilanciata", ovvero una scheda che bilancia le prestazioni di breve termine anche con fattori non strettamente finanziari, tali da poter esaminare l'operatività esecutiva di un Settore, altresì, in termini di "management strategico" annuale.

Stante le supposte premesse, nel nostro caso l'introduzione applicativa della BSC si è inserita all'interno del processo di rendicontazione annuale dell'operatività, per obiettivi,

raggiunta dai Settori dell'Amministrazione, la cui scheda costitutiva è stata costruita dapprima ponendo al vertice/centro della stessa la missione/obiettivo strategico di riferimento dell'azione amministrativa/gestionale di Settore, per poi orientare a tali contenuti strategici lo sviluppo delle altre dimensioni/prospettive/fattori esaminati, al fine di adempiere al mandato amministrativo.

Tenuto conto di quanto suggerito dagli autori Kaplan e Norton, sono state proposte, per la realtà operativa di Settore del Comune, le seguenti prospettive bilanciate in un'unica scheda, al cui vertice si pone la strategia di riferimento:

- la prospettiva dei clienti (per obiettivo operativo);
- la prospettiva dei processi interni (per obiettivo operativo);
- il feedback dei risultati(per obiettivo operativo);
- la prospettiva dell'apprendimento e della crescita (a livello di intero settore/singolo obiettivo operativo);

Mentre l'analisi delle prospettive, sopra riportate, è stata approfondita per ogni singolo obiettivo operativo assegnato alla dirigenza di Settore od a quest'ultimo nel suo insieme, e divenute le stesse rappresentative del risultato globale di performance organizzativa imputabile a tutto il personale operante nei Settori indagati, compreso il responsabile, "la prospettiva finanziaria" e "la produttività di Settore" sono state invece presentate ad un livello di macro analisi, in quanto riferite essenzialmente all'attività istituzionale dell'Ente, nel periodo di riferimento della rilevazione.

In particolare e principalmente in relazione all'analisi finanziaria/contabile è opportuno precisare che, nella realtà comunale di Casale Monferrato, non è disponibile una contabilità analitica per centro di costo/centro di responsabilità, istituzionalizzata e direttamente collegata ai sistemi di rilevazione della contabilità finanziaria potenziata, tale da consentire analisi economiche più specifiche.

Nulla vietava di utilizzare più prospettive se utili ad una migliore descrizione della strategia dell'amministrazione e della sua esecuzione. Si è ritenuto comunque che le prospettive presentate, coerentemente con le tipicità dimensionali e funzionali del nostro Ente, siano più che sufficienti per tradurre la strategia in azione, ed analizzarne i conseguenti risultati.

La Balanced Scorecard

La struttura dello strumento è riconducibile a due macro aree fondamentali:

A) centro delle prospettive ovvero "la strategia di riferimento": area di collegamento alla programmazione strategica, ovvero agli obiettivi strategici inseriti nel DUP e perseguiti attraverso il raggiungimento degli obiettivi operativi annuali. Si è chiesto alla Dirigenza di Settore di esplicitare come le azioni intraprese per la realizzazione degli obiettivi di PEG, assegnati per l'anno 2019, diano compimento alla strategia di mandato;

B) le prospettive di analisi intese come "rami che partono dal Centro", ovvero le "dimensioni di KPA", Key Performance Area (Area Chiave di Risultato/Intervento); in questa seconda area, la scheda di BSC propone una lettura dei risultati dell'A.C. di carattere multidimensionale utilizzando, in modo "bilanciato", un sistema di indicatori di differente natura, quest'ultimi "polarizzati" rispetto alle seguenti "prospettive":

1) Clientela

Esplicitazione degli stakeholder coinvolti nell'attuazione della programmazione operativa. Analisi degli impatti che il raggiungimento degli obiettivi genera sugli stakeholder interni/esterni, anche in termini di soddisfacimento della domanda.

2) Processi interni/Programmazione operativa annuale

Analisi degli obiettivi operativi annuali assegnati ai servizi di Settore dell'Ente, con evidenza delle "azioni" intraprese (declinate nella programmazione operativa degli obiettivi di P.E.G.) al fine di raggiungerli.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati, con particolare riferimento agli indicatori di sintesi individuati per ogni obiettivo di PEG ed assegnazione di una percentuale di raggiungimento singola per indicatore.

L'accertamento delle risultanze e l'assegnazione di una percentuale di raggiungimento complessiva dell'obiettivo avviene, alla fine di ogni esercizio amministrativo, ad opera dell'Organismo Indipendente di Valutazione in occasione della conclusione del processo annuale di valutazione del personale della dirigenza.

3) Feedback dei risultati

Prospettiva legata al sistema gestionale degli obiettivi: motivazione delle risultanze ed analisi di ciò che nel corso dell'anno è deviato rispetto al programmato.

4) Apprendimento e crescita

Explicitazione dell'impegno del Responsabile di Settore nel promuovere e valorizzare il miglioramento dei risultati gestionali per l'anno successivo, considerando sia la sfera istituzionale che del personale coinvolto nell'Ente.

5) Prospettiva finanziaria

Schema delle risultanze finanziarie: a tal fine, sono state utilizzate le risorse informative disponibili sul tema, reperibili da specifiche estrazioni effettuabili dagli applicativi informatici di natura contabile, attualmente validi nell'Ente, tenendo conto che ad oggi non esiste un sistema di contabilità analitica ufficiale, strutturata per Centro di Responsabilità/Centro di Costo.

6) Produttività di Settore

Individuazione di un set di dati rappresentativi dell'attività ordinaria dei servizi di Settore dell'Ente. A tal fine, ogni Settore si è impegnato a fornire, come consuetudine e nel rispetto dei tempi stabiliti, i dati di attività per i vari servizi ad esso imputabili.

Di seguito sono riportati gli **esiti operativi** di Settore, riferiti agli **obiettivi assegnati** dalla Giunta Comunale alla Dirigenza dell'Ente per l'anno 2019 con l'approvazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 22.05.2019; successivamente, **alcuni di essi in corso d'esercizio sono stati rimodulati**, una prima volta con l'approvazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 01.08.2019 ed una seconda con l'approvazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 24.09.2019. Nello specifico le **variazioni introdotte** sono state:

con deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 01.08.2019:

- il dirigente del Settore Politiche socio Culturali propone l'inserimento di un nuovo obiettivo relativo alla pubblicazione e gestione del bando di concorso ai fini dell'assegnazione dell'edilizia residenziale pubblica;
- Il Settore Affari Generali segnala, rispetto all'obiettivo "Rafforzare la trasparenza", la necessità di variare il termine intermedio sulla "ricognizione dello stato dell'arte ed individuazione elementi di criticità e/o carenza rispetto alle previsioni del P.T.P.C.T 2019-2021" dal 31.05.2019 al 31.07.2019, per mero errore formale;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 24.09.2019:

- la dirigente del Settore Economico Finanziario e Gestione delle risorse Umane – Controllo di Gestione ha accolto le istanze, presentare dalle responsabili dei servizi Economato e Demografici, di proroga di 15 giorni della scadenza intermedia e finale per l'obiettivo di performance Carta dei servizi, rispettivamente per i demografici ulteriore implementazione, per l'economato avvio;

Ogni richiesta di rimodulazione degli obiettivi di performance è stata comunicata preventivamente all'Organismo Indipendente di valutazione.

RELAZIONI DI SETTORE – ANALISI DIRIGENZIALE A CONSUNTIVO DELL'OPERATIVITÀ ANNUALE DI SETTORE.

OBIETTIVI

Nell'esercizio 2019 gli obiettivi per i Dirigenti dell'Ente sono stati assegnati, come precedentemente accennato, dalla Giunta Comunale attraverso l'approvazione del documento di "Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance"; tali obiettivi discendono dalla programmazione strategica a suo tempo definita e l'Organismo Indipendente di Valutazione rispetto agli stessi aveva già definito, in apposita comunicazione n. 2 del 20.03.2017, le linee operative per la valutazione dell'ambito quantitativo delle schede, prevedendo il contenuto degli indicatori di efficacia, efficienza ed economicità con i rispettivi pesi; tali indicazioni restano valide anche per l'anno 2019. Infine, ogni Settore ha individuato uno o più obiettivi/indicatori di performance di Mantenimento/Miglioramento delle prestazioni di servizio, da monitorare per l'anno di riferimento.

La percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa assegnati alla Dirigenza di Settore per l'anno 2019 si attesta al 100% per tutti i Settori ad esclusione del Settore Gestione Urbana e Territoriale che invece si ferma al 96,5%; l'esito di tale rilevazione, da considerarsi complessivamente ottimale, viene contestualizzato nelle successive relazioni di B.S.C sull'attività di servizio per Settore, relativa agli obiettivi di performance assegnati, e nei piani operativi allegati.

PIANI OPERATIVI DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2019 – RAGGIUNGIMENTO PERCENTUALE E RIFERIMENTO AGLI ATTI COLLEGATI.

Si allegano alle relazioni di B.S.C sull'attività di servizio per Settore i **piani operativi degli obiettivi assegnati** ai singoli Dirigenti di Settore, **con evidenza della percentuale di raggiungimento** degli stessi **e dei riferimenti agli atti che ne attestano la realizzazione, per ogni singola fase** operativa. Il raggiungimento percentuale degli obiettivi riportato è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, in sede di misurazione della performance organizzativa della Dirigenza di Settore del Comune.

RELAZIONI DI SETTORE – ANALISI DIRIGENZIALE A CONSUNTIVO DELL'OPERATIVITÀ ANNUALE DI SETTORE.

OBIETTIVI

OBIETTIVI DI PEG ANNO 2019 – PROSPETTIVE BSC SETTORE AFFARI GENERALI

“Centro delle prospettive per Settore – collegamento dell'attività esecutiva alla programmazione strategica”

Attraverso la sua tripartizione in Affari Generali, Avvocatura Civica e Ufficio Contratti, il Settore costituisce la base giuridico-amministrativa a sostegno dell'intera attività dell'Ente e colloca precipuamente la propria azione nell'ambito della finalità di governo volta a garantire il regolare funzionamento e la piena attività degli Organi Istituzionali, lo sviluppo di nuove alleanze territoriali, lo scambio di esperienze e la messa in comune dei servizi.

Atteso che lo scopo è quello di promuovere il rilancio culturale ed economico della Città ed offrire, alla cittadinanza servizi migliori in termini di qualità ed efficacia, grazie alla “trasformazione” della modalità di erogazione di servizi, il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore ha contribuito alla realizzazione delle seguenti strategie:

- incentivare la trasparenza e l'accessibilità dei dati sull'operato dell'Amministrazione, non solo per ottemperare ad una specifica richiesta del legislatore, ma anche e soprattutto per ampliare il dialogo con i cittadini, favorendo le azioni di monitoraggio utili a stimolare le capacità di proposta e di iniziativa dei cittadini e delle associazioni (obiettivo “Rafforzare la trasparenza”);
- intervenire tempestivamente nelle ipotesi conflittuali per comporre, ove possibile, a livello di pre-contenzioso le problematiche insorte con l'utenza (obiettivo “Predisposizione Regolamento per l'affidamento di servizi legali all'esterno”)
- garantire la corretta attività contrattuale dell'Ente in particolare, e più in generale delle Amministrazioni locali del territorio, attraverso la Centrale Unica di Committenza (obiettivo “Attuazione obbligo di procedure di gara telematiche”)

Obiettivo n. 1: “Rafforzare la trasparenza”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

L'azione esplicitata per il seguente obiettivo si è rivolta principalmente a Stakeholder interni, chiamati ad applicare ed attuare puntualmente le attività previste dalla Sezione Trasparenza inserita nel P.T.P.C.T. 2019-2021.

La trasparenza dell'attività amministrativa rappresenta uno strumento fondamentale per la prevenzione della corruzione e per l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e, ai sensi dell'art.11 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150, costituisce livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ex art. 117, secondo comma, lettera m) della Costituzione.

Negli anni 2013, 2014 e 2015 il Comune di Casale Monferrato ha adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità quale documento autonomo e distinto rispetto al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione; a partire dall'anno 2016 il P.T.T.I. è stato

inserito quale specifica sezione del P.T.C.P., in applicazione di quanto raccomandato dalla determinazione ANAC n.12/2015. Con il presente obiettivo si è dunque inteso verificare le voci in essa previste e la completezza e/o tempestività dei dati in essa pubblicati.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Con nota del 30.07.2019 il Segretario Generale – Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - ha trasmesso alla Dirigenza una relazione ricognitiva sullo stato dell'arte usando quale parametro la Sezione Trasparenza del P.T.P.C.T. 2019-2021 (che si rammenta è la stessa prevista dall'ANAC). In allegato è stata inviata anche una tabella con segnalate a fianco le relative osservazioni.

Per la verifica intermedia dello stato di avanzamento dell'obiettivo, ciascun Settore ha relazionato circa gli adempimenti effettuati in occasione del report che la Dirigenza è chiamata a presentare entro il 31 ottobre in merito allo stato di attuazione delle misure previste dal P.T.P.C.T. 2019-2021. (prot.n.33753 del 31.10.2029)

In data 31.12.2019 il Segretario Generale – Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - ha trasmesso alla Dirigenza la tabella di ricognizione degli avvenuti adempimenti.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il rispetto dei termini temporali assegnati sia a livello intermedio che a livello finale, lo svolgimento dell'attività da parte esclusivamente delle risorse umane interne a disposizione dei Settori, hanno garantito massimi livelli in termini di efficienza, efficacia ed economicità.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

100%

3) Feedback dei risultati

Le ricognizioni periodiche e le puntuali osservazioni sulle criticità rilevate hanno consentito di migliorare il livello di trasparenza dell'Ente.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Condivisione dei risultati conseguiti e degli obiettivi ancora da raggiungere in occasione dell'attività di confronto tra il R.P.C.T. e la Dirigenza svolta come di consueto durante le attività di formazione propedeutiche alla stesura del report della Dirigenza.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

La puntuale applicazione della Sezione Trasparenza del P.T.P.C.T. offre la possibilità agli *stakeholders esterni* di conoscere sia le azioni ed i comportamenti strategici adottati con il fine di sollecitare e agevolarne la partecipazione ed il coinvolgimento, sia l'andamento della performance ed il raggiungimento degli obiettivi espressi nel ciclo di gestione della performance.

Obiettivo n. 2: "Predisposizione Regolamento per l'affidamento di servizi legali all'esterno"

"Le Prospettive per obiettivo"

1) "Clientela"

Trattasi di obiettivo rivolto esclusivamente a stakeholder interni (l'Ente nel suo complesso ed in particolare il Servizio di Avvocatura Civica) e con la finalità di disciplinare la materia alla luce delle Linee Guida ANAC n.12, appositamente predisposte con deliberazione n. 907/2018, che forniscono chiarimenti sulle procedure da seguire per l'affidamento dei servizi legali, alla luce della nuova disciplina contenuta nel Codice dei contratti pubblici.

2) "Processi interni/Programmazione operativa annuale"

Esecuzione dell'obiettivo

La prima fase dell'obiettivo, relativa alla verifica ricognitiva sui principali elementi da regolamentare in base alle Linee Guida ANAC n.12/2018, si è conclusa con una relazione predisposta dall'Avvocatura in data 26.09.2019.

In esito a detta verifica l'Avvocatura ha quindi:

- predisposto l'integrazione dell'art.1 del vigente Regolamento dell'Avvocatura Civica al fine di specificare che per l'individuazione dei professionisti esterni l'Ente "*...potrà avvalersi di apposito elenco, formato in esito a procedure dirette a garantire idonea pubblicità, massima trasparenza ed ampia partecipazione*" (delibera G.C. n. 465 del 17.12.2019)
- predisposto e pubblicato dal 31.12.2019 e fino al 28.02.2020 idoneo avviso per la costituzione di un elenco di avvocati esterni cui attingere, al fine di conferire incarichi di patrocinio legale in controversie in cui l'ente è parte.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il rispetto dei termini temporali assegnati sia a livello intermedio che a livello finale, l'introduzione di un sistema di scelta dei professionisti esterni atto a garantire idonea pubblicità, massima trasparenza ed ampia partecipazione, lo svolgimento dell'attività da parte esclusivamente delle risorse umane interne a disposizione del Settore, hanno garantito massimi livelli in termini di efficienza, efficacia ed economicità.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

100%

3) Feedback dei risultati

Il raggiungimento dell'obiettivo permetterà di disporre di elenchi di professionisti ai quali attingere nei casi in cui sia necessario ricorrere a professionisti esterni per la tutela giudiziale degli interessi dell'Ente .

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

La tipologia dell'Ufficio – caratterizzata da specifica professionalità - non consente un'analisi a livello di intero Settore.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

L'obiettivo è rivolto esclusivamente a stakeholders interni.

Obiettivo n. 3: “Attuazione obbligo di procedure di gara telematiche”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

L'obiettivo a cura dell'Ufficio Contratti è finalizzato a gestire il passaggio dalla gestione tradizionale delle procedure di affidamento e dell'elenco ufficiale degli operatori economici alla gestione in modalità totalmente telematica, dando in tal modo piena attuazione all'art.40 comma 2 e all'art.52 del D.Lgs. n.50/2016.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

A partire dal mese di febbraio 2019 è stata utilizzata la piattaforma di e-procurement Appalti & Contratti fornita da Maggioli, in grado di supportare la stazione appaltante nella gestione informatizzata e telematica delle procedure di gara, anche attraverso l'interazione digitale con gli operatori economici.

L'attivazione della piattaforma ha consentito di gestire, fino alla data del 31.12.2019:

- n.24 gare , di cui due per Comuni aderenti alla Centrale Unica di Committenza
- l'elenco telematico degli operatori economici qualificati, attraverso il quale le imprese possono consultare i bandi attivi e presentare le domande di iscrizione direttamente on line, seguendo un percorso assistito con le istruzioni e i documenti da inviare alla stazione appaltante.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il rispetto dei termini temporali assegnati sia a livello intermedio che a livello finale, l'avvio di un sistema pienamente corrispondente a quanto disposto dal D.Lgs. n.50/2016, lo svolgimento dell'attività da parte esclusivamente delle risorse umane interne a disposizione del Settore, hanno garantito massimi livelli in termini di efficienza, efficacia ed economicità.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

100%

3) Feedback dei risultati

- n. 24 gare , di cui due per Comuni aderenti alla Centrale Unica di Committenza
- elenco telematico degli operatori economici qualificati

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

I ripetuti interventi del legislatore sulla materia oggetto del presente obiettivo richiedono una formazione costante e tempestiva del personale, al fine di garantire il puntuale adeguamento dell'Ente alle novità legislative e di conseguenza rispettare i tempi dell'azione amministrativa, a beneficio dell'utenza.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

L'attento e costante adeguamento, sia a livello formativo che procedurale, garantisce una corretta esecuzione delle gare d'appalto e una qualità dei servizi erogati di livello altamente specializzato.

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO ATTIVITA' DEL SERVIZIO:

Obiettivi riferiti al Settore Affari Generali

Ufficio Protocollo: Protocollo in giornata delle PEC.

Ufficio Messaggi Notificatori: Numero di atti notificati/totale delle richieste pervenute.

Servizio Uscieri: Numero di interventi apertura/chiusura straordinario.

Valori di riferimento

Ufficio Protocollo: 100%.

Ufficio Messaggi Notificatori: standard di economicità in essere.

Servizio Uscieri: standard di economicità in essere.

Target finale 2019

Risultanze al 31/12/2019

Ufficio Protocollo: 100%.

Nel periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019 sono pervenute n. pec.11.412. Controlli a campione hanno verificato la protocollazione in giornata, fatti salvi eventuali problemi informatici di programma e/o la ricezione in orari o giorni di chiusura dell'Ufficio.

Ufficio Messaggi Notificatori: 100%

Sono pervenute n. 1669 richieste esterne di notifica protocollate dal 01.01.2019 al 31.12.2019. Gli atti notificati (compresi gli atti interni) sono stati, nello stesso periodo di riferimento, n.3766.

Ufficio Uscieri: 100%

E' stato garantito il servizio di apertura/chiusura straordinario in tutti i casi segnalati dall'Ente (compresi eventi notturni o in giornate festive).

OBIETTIVI DI PEG ANNO 2019 – PROSPETTIVE BSC

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – CONTROLLO DI GESTIONE/SERVIZI DEMOGRAFICI

“Centro delle prospettive per Settore – collegamento dell’attività esecutiva alla programmazione strategica”

Il raggiungimento degli obiettivi affidati di anno in anno al Settore Economico Finanziario, gestione delle Risorse Umane, Controllo di Gestione/Servizi Demografici mira alla realizzazione di programmi di medio-lungo periodo, riconducibili alle principali linee di mandato.

Gli obiettivi operativi previsti per l’anno 2019 sono quindi finalizzati alla realizzazione dei più generali obiettivi strategici di razionalizzazione e consolidamento delle risorse, di massimizzazione degli investimenti e di recupero dell’efficienza operativa interna ed esterna. Tali finalità sono riconducibili a tutte le declinazioni organizzative del Settore

Obiettivo n. 1: “Carta dei servizi Demografia - ulteriore implementazione”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

L’obiettivo si rivolge principalmente a stakeholder esterni. La Carta dei Servizi è il documento con il quale ogni Ente erogatore di servizi assume una serie di impegni nei confronti della propria utenza riguardo i propri servizi, le modalità di erogazione di questi servizi, gli standard di qualità e informa l’utente sulle modalità di tutela previste.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell’obiettivo

In prima istanza sono stati individuati i procedimenti in aggiornamento alla Carta dei servizi demografici: 1) Riconoscimento della cittadinanza italiana Jure sanguinis; 2) Iscrizione agli elenchi dei giudici popolari - Integrazione ed implementazione - Agli atti la relazione di studio presentata dalla Responsabile dei servizi demografici.

Successivamente è stato approvato il documento finale con deliberazione di Giunta Comunale n. 431 del 05.12.2019, pubblicato e consultabile sul sito istituzionale dell’Ente - Organizzazione dei servizi (Anagrafe e Stato Civile), I Certificati (Anagrafe e Stato Civile), L’Autocertificazione (Anagrafe e Stato Civile), Elettorale.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

L’agire amministrativo per il raggiungimento pieno dell’obiettivo è avvenuto nel rispetto dei vincoli di efficienza, efficacia ed economicità stabiliti a suo tempo dall’O.I.V. Tali livelli si considerano raggiunti al 100%, ovvero raggiunti in ogni fase, nel rispetto di ogni tempistica, con il massimo risparmio di risorse umane e strumentali.

Raggiungimento complessivo dell’obiettivo

Obiettivo pienamente raggiunto, al 100%.

3) Feedback dei risultati

Pubblicazione sul sito istituzionale della carta dei servizi aggiornata ed implementata.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Le attività poste in essere dal personale dipendente e volte al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al Settore hanno quale presupposto fondamentale il costante aggiornamento del singolo responsabile del servizio sulle normative inerenti il tema dell'obiettivo e la diffusione delle informazioni al restante personale coinvolto, garantendo la crescita di tutti i soggetti interessati dalle attività programmatiche ed esecutive connesse al raggiungimento dell'obiettivo esaminato.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Il raggiungimento dell'obiettivo ha senz'altro generato un significativo miglioramento delle attività e garantito maggiore trasparenza sull'attività di settore nei confronti dei cittadini.

Obiettivo n. 2: “Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributarie (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

Nello specifico, per l'Amministrazione e per gli uffici in generale, il raggiungimento dell'obiettivo rappresenta la possibilità di incrementare le risorse finanziarie disponibili, in termini di cassa e di disponibilità di spesa. Il regolamento è uno strumento rivolto anche ai dipendenti, poiché permette di “agganciare” le attività di riscossione delle entrate ad incentivi per il personale stesso.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

- 1) Sintesi tabella di costituzione del gruppo di lavoro - elenco dei nominativi per Settore di riferimento del gruppo di lavoro sull'obiettivo.
- 2) Calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per Settore/Servizio di Settore - Relazione della Responsabile del servizio tributi datata 10.12.2019 - allegato calendario condiviso.
- 3) Deliberazione di Giunta Comunale n. 454 del 12.12.2020 - Approvazione del Regolamento incentivi obiettivi settore entrate.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

L'agire amministrativo per il raggiungimento pieno dell'obiettivo è avvenuto nel rispetto dei vincoli di efficienza, efficacia ed economicità stabiliti a suo tempo dall'O.I.V. Tali livelli si considerano raggiunti al 100%, ovvero raggiunti in ogni fase, nel rispetto di ogni tempistica, con il massimo risparmio di risorse umane e strumentali.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Obiettivo pienamente raggiunto, al 100%.

3) Feedback dei risultati

Agli atti il documento di Regolamento incentivi obiettivi settore entrate.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Le attività poste in essere dal personale dipendente e volte al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al Settore hanno quale presupposto fondamentale il costante aggiornamento del singolo responsabile del servizio sulle normative inerenti il tema dell'obiettivo e la diffusione delle informazioni al restante personale coinvolto, garantendo la crescita di tutti i soggetti interessati dalle attività programmatiche ed esecutive connesse al raggiungimento dell'obiettivo esaminato.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Il raggiungimento dell'obiettivo ha senz'altro generato un significativo miglioramento delle attività e garantito maggiore trasparenza sull'attività di settore nei confronti dei cittadini.

Obiettivo n. 3: “Carta dei Servizi Economato – Avvio”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

L'obiettivo si rivolge principalmente a stakeholder esterni. La Carta dei Servizi è il documento con il quale ogni Ente erogatore di servizi assume una serie di impegni nei confronti della propria utenza riguardo i propri servizi, le modalità di erogazione di questi servizi, gli standard di qualità e informa l'utente sulle modalità di tutela previste.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Presentata Carta dei servizi Provveditorato ed Economato in data 11.10.2020 dalla responsabile dell'Ufficio Economato/Provveditorato – Bozza.

Documento finale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 428 del 03.12.2019, pubblicato e consultabile sul sito istituzionale dell'Ente – Contenuti: Premesse e Principi, Funzioni del Responsabile, Sportelli, Economato e gestione della cassa riscossione entrate di modesta entità, Tipologie di entrata, Reclami.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

L'agire amministrativo per il raggiungimento pieno dell'obiettivo è avvenuto nel rispetto dei vincoli di efficienza, efficacia ed economicità stabiliti a suo tempo dall'O.I.V. Tali livelli si

considerano raggiunti al 100%, ovvero raggiunti in ogni fase, nel rispetto di ogni tempistica, con il massimo risparmio di risorse umane e strumentali.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Obiettivo pienamente raggiunto, al 100%.

3) Feedback dei risultati

Pubblicazione sul sito istituzionale della carta dei servizi.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Le attività poste in essere dal personale dipendente e volte al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al Settore hanno quale presupposto fondamentale il costante aggiornamento del singolo responsabile del servizio sulle normative inerenti il tema dell'obiettivo e la diffusione delle informazioni al restante personale coinvolto, garantendo la crescita di tutti i soggetti interessati dalle attività programmatiche ed esecutive connesse al raggiungimento dell'obiettivo esaminato.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Il raggiungimento dell'obiettivo ha senz'altro generato un significativo miglioramento delle attività e garantito maggiore trasparenza sull'attività di settore nei confronti dei cittadini.

Obiettivo n. 4: “Aggiornamento sistema di misurazione e valutazione della performance”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

I principali destinatari del nuovo aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance sono sia interni, ovvero i dipendenti del Comune, la cui prestazione sarà misurata annualmente secondo quanto stabilito nel presente documento; inoltre, essendo tale documento pubblicato sul sito istituzionale del Comune, assume un'importante valenza esterna in quanto rende disponibili, quindi trasparenti ed accessibili, le regole secondo cui la performance delle attività poste in essere viene misurata. Si rammenta che il funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance sarà successivamente sottoposto a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

- 1) Presentata relazione di sintesi da parte dell'Ufficio Controllo di Gestione - data 29.11.2019 - con riferimento alle necessarie modifiche auspiccate dalle Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dal D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 e dal nuovo CCNL 2016-2018 - Agli atti la Relazione.

- 2) Deliberazione di Giunta Comunale n. 475 del 23.12.2019 di approvazione della revisione al sistema di misurazione della performance con inserimento delle proposte di modifica individuate.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

L'agire amministrativo per il raggiungimento pieno dell'obiettivo è avvenuto nel rispetto dei vincoli di efficienza, efficacia ed economicità stabiliti a suo tempo dall'O.I.V. Tali livelli si considerano raggiunti al 100%, ovvero raggiunti in ogni fase, nel rispetto di ogni tempistica, con il massimo risparmio di risorse umane e strumentali.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Obiettivo pienamente raggiunto, al 100%.

3) Feedback dei risultati

Pubblicazione sul sito istituzionale dell'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Le attività poste in essere dal personale dipendente e volte al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al Settore hanno quale presupposto fondamentale il costante aggiornamento del singolo responsabile del servizio sulle normative inerenti il tema dell'obiettivo e la diffusione delle informazioni al restante personale coinvolto, garantendo la crescita di tutti i soggetti interessati dalle attività programmatiche ed esecutive connesse al raggiungimento dell'obiettivo esaminato.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Il raggiungimento dell'obiettivo ha senz'altro generato un significativo miglioramento delle attività e garantito maggiore trasparenza sull'attività di settore nei confronti dei cittadini.

Obiettivo n. 5: “Implementazione sistemi di digitalizzazione di supporto alla gestione del personale”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

L'obiettivo si rivolge a stakeholder interni. I sistemi di digitalizzazione nel comparto del personale hanno lo scopo, da un lato di razionalizzare le procedure e dall'altro di rendere le informazioni immediatamente disponibili, con importanti risparmi di tempo. Inoltre, ogni dipendente può avere disponibilità delle informazioni di suo interesse accedendo direttamente al sistema.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Consegnata relazione al 31.12.2019 del funzionario responsabile delle Risorse Umane riferita all'implementazione dei sistemi di digitalizzazione di supporto alla gestione del personale - Sostituzione del vecchio applicativo AS400 con uno nuovo - dal mese di luglio 2019 la gestione del personale è realizzata con il nuovo applicativo, ad esclusione di alcuni adempimenti riguardanti i dati 2018. La nuova procedura prevede la gestione informatica del fascicolo del personale del dipendente. Allegata documentazione relativa a procedura sul fascicolo del dipendente.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

L'agire amministrativo per il raggiungimento pieno dell'obiettivo è avvenuto nel rispetto dei vincoli di efficienza, efficacia ed economicità stabiliti a suo tempo dall'O.I.V. Tali livelli si considerano raggiunti al 100%, ovvero raggiunti in ogni fase, nel rispetto di ogni tempistica, con il massimo risparmio di risorse umane e strumentali.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Obiettivo pienamente raggiunto, al 100%.

3) Feedback dei risultati

Agli atti relazione del responsabile del servizio

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Le attività poste in essere dal personale dipendente e volte al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al Settore hanno quale presupposto fondamentale il costante aggiornamento del singolo responsabile del servizio sulle normative inerenti il tema dell'obiettivo e la diffusione delle informazioni al restante personale coinvolto, garantendo la crescita di tutti i soggetti interessati dalle attività programmatiche ed esecutive connesse al raggiungimento dell'obiettivo esaminato.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Il raggiungimento dell'obiettivo ha senz'altro generato un significativo miglioramento delle attività e garantito maggiore trasparenza sull'attività di settore nei confronti dei cittadini.

Obiettivo n. 6: “Rafforzare la trasparenza amministrativa”

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Trattasi di obiettivo intersettoriale, per quanto riguarda lo stato di attuazione dell'intero obiettivo si rimanda alla relazione prodotta dall'ufficio di coordinamento – Affari Generali.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

L'agire amministrativo per il raggiungimento pieno dell'obiettivo è avvenuto nel rispetto dei vincoli di efficienza, efficacia ed economicità stabiliti a suo tempo dall'O.I.V., **secondo gli adempimenti di competenza del Settore e con il coordinamento dell'Ufficio Affari Generali**. Tali livelli si considerano raggiunti al 100%, ovvero raggiunti in ogni fase, nel rispetto di ogni tempistica, con il massimo risparmio di risorse umane e strumentali.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Obiettivo pienamente raggiunto, al 100%.

3) Feedback dei risultati

Si rimanda a quando definito dal settore di coordinamento dell'obiettivo.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Si rimanda a quando definito dal settore di coordinamento dell'obiettivo.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Il raggiungimento dell'obiettivo ha senz'altro generato un significativo miglioramento delle attività e garantito maggiore trasparenza sull'attività di settore nei confronti dei cittadini.

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO ATTIVITA' DEL SERVIZIO:

Obiettivi riferiti all'Ufficio Ragioneria

Agli atti il manuale operativo delle procedure in essere nel servizio ragioneria e per la percentuale stabilita.

OBIETTIVI DI PEG ANNO 2019 – PROSPETTIVE BSC

SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE - PATRIMONIO

“Centro delle prospettive per Settore – collegamento dell’attività esecutiva alla programmazione strategica”

Missione 14: SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA' - Programma 02: Commercio-reti distributive-tutela dei consumatori

Obiettivo n.1: “Aumento dei momenti di diversificazione dell’offerta commerciale senza costi aggiuntivi per l’Amministrazione”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

In relazione all’obiettivo in esame, si individua nella cittadinanza casalese il principale Stakeholder esterno: sia sotto un profilo generale, che comprende tutta la comunità a beneficio della quale va l’attività posta in essere con importanti ricadute sul piano promozionale e di marketing della città. Nel centro commerciale naturale sono proseguite anche nel secondo semestre dell’anno le iniziative atte a differenziare le offerte di acquisto sia per i cittadini che per i visitatori occasionali e turisti presenti in città. Le modalità di svolgimento di tali manifestazioni (cibo da strada) riscuotono particolare gradimento da parte degli avventori, in particolare i giovani, tant’è che per quest’ultimo, si è registrato un buona presenza di visitatori.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell’obiettivo

Il Consorzio Casale C’è e l’Associazione Botteghe Storiche ha proseguito nell’organizzazione degli ormai collaudati mercatini tipici tematici "Doc Monferrato Tipico e Shopping" regolarmente svoltisi la seconda domenica del mese.

Alla fine del mese di agosto all’interno del mercato Pavia è stato autorizzato lo svolgimento di uno street food a cura dell’Associazione Italiana Cuochi Itineranti, eventi che si prefiggono di promuovere la cultura gastronomica e i valori della cucina italiana nelle sue più svariate forme.

Lo scorso mese di settembre in concomitanza con lo svolgimento della tradizionale Festa del Vino e del Monferrato, proposto dall’Associazione Botteghe Storiche e dal Consorzio Casale c’è, lungo le vie del centro storico, nella terza domenica del mese di settembre, si è svolta un’edizione straordinaria di un mercatino di hobbisti e del mercatino "Doc Monferrato Tipico e Shopping" a corollario del tradizionale evento che da sempre caratterizza la città di Casale Monferrato; il centro commerciale naturale di Casale Monferrato ha così potuto beneficiare della notevole presenza di turisti e visitatori presenti in città per l’evento.

Nei weekend del periodo estivo, in collaborazione con Energica S.r.l., momenti di intrattenimento con presenza di operatori dell’attività di somministrazione e di hobbisti in Viale Lungo Po volti alla riqualificazione di tale angolo della città.

In collaborazione con i commercianti, sono state intraprese varie iniziative per il Dicembre Natalizio, in modo da rendere il centro commerciale naturale della città il più possibile attrattivo e piacevole sia per i cittadini che per i visitatori.

Complessivamente l'obiettivo è in corso di attuazione al 100% nei tempi previsti dal Peg.

Indicatore obiettivo: n.5 eventi aggiuntivi	Fatti nel 2019
Street food	30.08-1.09. 2019
Botteghe storiche (edizione straordinaria- mercatino hobbisti festa del vino)	22.09.2019
Casale c'è edizione straordinaria doc Monferrato tipico e shopping festa del vino	22.09.2019
Mercatino italiano delle regioni: rassegna prodotti tipici enogastronomici	26-27 ottobre
"Energica on the River" eventi nei fine settimana con presenza di hobbisti, operatori dell'attività di somministrazione unitamente a momenti di intrattenimento in Viale Lungo Po in collaborazione con Energica S.r.l.	15.07.2019 – 31.08.2019

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Per quanto riguarda i compiti comunali, il rispetto dei tempi programmati relativi ai vari subprogetti è indicatore di piena efficienza; l'economicità si rinviene nel risparmio delle risorse pubbliche dovuta alla razionalizzazione delle risorse disponibili; inoltre si utilizzano risorse umane interne al Settore; infine l'efficacia si realizza, nel perseguire una migliore conoscenza e attrattiva della città. Si ritiene di assegnare ai tre indicatori il punteggio pieno e massimo del 100%.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

L'obiettivo per la competenza comunale è stato raggiunto pienamente al 100%.

3) Feedback dei risultati

Non si riscontrano devianze rispetto al programmato.

4) Prospettiva di "apprendimento e crescita": riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

La pianificazione e la organizzazione degli eventi con le associazioni di categoria condivisa con il personale del Settore contribuisce ad un costante aggiornamento professionale e scambio di reciproche conoscenze ed esigenze.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

La predisposizione delle varie iniziative e la successiva organizzazione sono operazioni imprescindibili di promozione attrattiva della Città e del suo territorio di riferimento riconosciuto di particolare valore paesaggistico dall'UNESCO, nell'ambito di un ben più vasto quadro di competizione economica-produttiva che esula dai confini strettamente comunali.

Obiettivo n.2: “Aggiornamento e revisione straordinaria dell’inventario con i nuovi criteri previsti dal principio applicato della contabilità economico patrimoniale armonizzata; riorganizzazione strutturale dell’inventario e definizione processi operativi per consentire lo scambio delle informazioni con i servizi tecnici preposti alla manutenzione straordinaria dei beni al fine associare correttamente le immobilizzazioni. - Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione - Programma 05: Gestione di Beni Demaniali e Patrimoniali”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

Con l’avvio dell’armonizzazione contabile secondo i nuovi modelli economico finanziari del Dlgs 118/2011, gli Enti Pubblici Locali sono chiamati ed obbligati, tra i molteplici altri adempimenti, ad avere necessariamente un inventario aggiornato e coerente con la contabilità dell’Ente e a codificare le varie voci dell’Inventario al Piano dei Conti Integrato, dai quali discendono e si integrano con il Conto Economico e lo Stato Patrimoniale.

Il soggetto destinatario dell’obiettivo è pertanto l’Ente stesso che si è dotato di uno strumento che permette il costante aggiornamento dell’inventario del patrimonio immobiliare.

Nel corso del 2019 è entrata a regime la gestione dell’inventario del patrimonio immobiliare con il software “Babylon” della GIES ed è stato necessario operare il passaggio dal programma Gismaster Patrimonio precedentemente in uso, basato sulla cartografia del SIT ma non collegabile alla contabilità dell’Ente.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell’obiettivo

Il percorso che ha condotto al raggiungimento dell’obiettivo si è articolato in tre passaggi :

Sub-obiettivo 1 - raggruppamento dei cespiti che compongono i singoli complessi immobiliari – fabbricati e attribuzione di una codifica univoca a ciascun gruppo e a ciascun cespite che compone il gruppo per consentire l’associazione di ogni movimentazione in particolare delle immobilizzazioni in corso (ovvero delle spese in conto capitale per lavori) con invio dell’elenco dei codici fabbricati ai settori che gestiscono la manutenzione.

Operativamente il sub-obiettivo ha comportato in via preliminare l’analisi, elaborazione e bonifica dei dati originari estratti dal Gismaster e introdotti in Babylon in forma massiva e in modo informatizzato dai tecnici GIES, propedeutiche alla classificazione e suddivisione di ogni cespite in ciascuno dei gruppi che compongono la struttura dell’inventario.

a) FABBRICATI.

b) IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI (ovvero diritti su beni di terzi).

c) INFRASTRUTTURE (strade, parcheggi, piste ciclabili, fognature, illuminazione pubblica).

d) TERRENI (aree servizi, terreni agricoli, aree PIP, aree PEEP, diritti di superficie di varia natura terreni disponibili ecc).

Terminata la fase preliminare si è proceduto all’attribuzione dei codici fabbricati il cui elenco è stato inviato ai Settori Gestione Urbana e Territoriale e Tutela Ambiente in data 4.4.2019.

Sub-obiettivo 2 - bonifica dati già immessi nel sistema per la categoria terreni con suddivisione macro gruppi composti da terreni di analoga destinazione ai fini della loro valorizzazione e attribuzione a ciascun gruppo del codice univoco.

Sub-obiettivo 3 - bonifica dati già immessi nel sistema per la categoria infrastrutture (viabilità e piste ciclabili ecc) e attribuzione a ciascuna infrastruttura del codice univoco.

Le fasi relative ai sub-obiettivi 2 e 3 si sono svolte in contemporanea e hanno comportato un lavoro coordinato con i colleghi dei Settori interessati, in particolare del Settore Ambiente – Ufficio Giardini per elaborare i dati dei terreni in loro possesso ed allinearli con quelli individuati in Babylon al fine di distinguere i giardini c.d. attrezzati (parificati ai fabbricati e soggetti ad ammortamento) dai semplici gerbidi/incolti (non soggetti ad ammortamento).

E' stato effettuato un invio intermedio ai Settori GUT e TA dei codici terreni e infrastrutture in data 16.9.2019 con richiesta di verifica entro il 30.9.2019 ed un invio definitivo in data 10.10.2019.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

L'obiettivo consente di perseguire sia l'efficacia che l'efficienza dell'attività amministrativa in quanto rivolto a configurare e personalizzare il software Babylon collegato alla contabilità finanziaria dell'ente per la gestione e l'aggiornamento annuale dell'inventario in modo che ogni spesa/entrata registrata a bilancio sia correttamente attribuita a ciascun bene.

Il mancato costante aggiornamento dell'inventario rende lo Stato Patrimoniale ed il Conto Economico non attendibili e ne altera la portata informativa.

L'economicità è garantita dall'utilizzo di risorse interne.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Complessivamente l'obiettivo è stato attuato al 31.12.2019 nella misura del 100% nei tempi stabiliti.

3) Feedback dei risultati

Non si riscontrano devianze rispetto al programmato.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Il costante aggiornamento professionale è incentivo diretto a migliorare i servizi forniti all'utenza.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

La predisposizione dell'inventario iniziale e il successivo aggiornamento sono operazioni imprescindibili per l'ordinata tenuta della Contabilità Economico-Patrimoniale. Il rispetto delle regole di contabilità consente l'introduzione di logiche e tecniche manageriali di gestione che migliorano l'efficacia e l'efficienza dell'amministrazione.

Obiettivo n.3: “Coordinare lo Sportello Unico delle attività produttive (SUAP) con lo Sportello unico dell’edilizia (SUE) del Comune di Casale Monferrato. Coordinamento procedure e attività con il Portale Unico. - Missione 08: Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Programma 01: Urbanistica ed assetto del territorio”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

I soggetti coinvolti sono sia i tecnici SUE e SUAP, mediante la semplificazione e la codifica delle loro attività, che i tecnici esterni, nonché i tecnici degli Enti terzi, che hanno constatato la riduzione della documentazione da esaminare

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell’obiettivo

Sub Obiettivo 1) Ricognizione e raccolta dei macroprocedimenti SUE e SUAP e standardizzazione modelli procedurali

Il Software di gestione delle pratiche SUAP e SUE è il GisMaster, fornito dalla Technical Design di Cuneo, che comprende, oltre ai moduli di gestione dell’iter SUAP e SUE, la gestione delle pratiche commerciali; tale pacchetto gestionale consente l’interazione tra i macroprocedimenti SUAP principali (proc. AUTOMATIZZATO ex art.5 DPR 160/2010 e proc. ORDINARIO ex art.7 DPR 160/2010) e:

- i procedimenti SUE che riguardano l’attività edilizia;
- i procedimenti che riguardano l’attività commerciale.

Sono stati esaminati i 2 macroprocedimenti SUAP principali e la modulistica ad essi connessa, semplificando il contenuto di quest’ultima così da rendere la comunicazione con le imprese e gli altri Enti il più semplice possibile. Sono state riviste le procedure di scambio documentale con le imprese e gli altri Enti in modo da ridurre la quantità di documentazione scambiata al minimo necessario.

Sono stati individuati i procedimenti SUE che, per la loro connotazione produttiva e commerciale, devono essere presentati attraverso il SUAP

Sub Obiettivo 2) Analisi delle fasi Procedimento coordinato SUE-SUAP e configurazione iter informatico

I procedimenti SUAP che danno origine a procedimenti SUE (tipicamente ORDINARIO con titolo edilizio, AUTOMATIZZATO con SCIA/CILA edilizia) sono stati configurati per lo scambio interno da software. Il portale SUAP riceve l’istanza con tutta la documentazione, gli endoprocedimenti, opportunamente codificati, governano lo scambio documentale interno con il SUE che riceve tutta la documentazione in maniera trasparente e scambia con il SUAP eventuali richieste di integrazione.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Per quanto riguarda i compiti comunali, il rispetto dei tempi programmati relativi ai vari subprogetti è indicatore di piena efficienza; l’economicità si rinviene nel risparmio delle risorse pubbliche dovuta alla razionalizzazione delle risorse disponibili; inoltre si utilizzano risorse umane interne al Settore per la configurazione dei procedimenti; infine l’efficacia si realizza, nel perseguire un miglioramento nella celerità di gestione dei procedimenti. Si ritiene di assegnare ai tre indicatori il punteggio pieno e massimo del 100%.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per quanto attiene ai sub obiettivi sono stati realizzati per intero (100%) nei tempi stabiliti dal Peg.

3) Feedback dei risultati

Non si riscontrano scostamenti rispetto al programmato.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Il costante aggiornamento professionale è incentivo diretto a migliorare i servizi forniti all'utenza.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

L'aggiornamento e la semplificazione dei modelli utilizzati per la comunicazione tra SUAP e imprese, nonché tra SUAP e gli altri Enti, contribuisce in maniera significativa alla qualità del servizio erogato e alla comunicazione.

Obiettivo n.4: “Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributarie (banca dati tari, IMU, ecc) ed altre entrate - Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione - Programma 01: Organi istituzionali”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

Si rimanda alla relazione del Servizio Tributi/Settore Economico Finanziario- Risorse Umane – Controllo di Gestione, in qualità di ufficio di coordinamento per l'esecuzione ed il raggiungimento dell'obiettivo.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

In merito al sub-obiettivo 2) (elaborazione del report contenente la definizione del calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per settore), il settore PUT ha inviato nei termini previsti (6/12/2019) un report in cui erano definite le modalità e le tempistiche di riscossione delle entrate di settore.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Complessivamente l'obiettivo è stato raggiunto nella misura del 100% e nei tempi stabiliti.

3) Feedback dei risultati

Non si riscontrano scostamenti rispetto al programmato.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Il costante aggiornamento professionale è incentivo diretto a migliorare i servizi forniti all'utenza.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Si rimanda alla relazione del Servizio Tributi/Settore Economico Finanziario- Risorse Umane – Controllo di Gestione, in qualità di ufficio di coordinamento per l'esecuzione ed il raggiungimento dell'obiettivo.

Obiettivo n.5: “Rafforzare la trasparenza amministrativa - Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione - Programma 01: Organi istituzionali”

Trattasi di obiettivo intersettoriale, per quanto riguarda lo stato di attuazione dell'intero obiettivo si rimanda alla relazione dell'Ufficio Segreteria in qualità di ufficio di coordinamento.

Il settore P.U.T. ha collaborato assolvendo al 100% i compiti e le attività di propria competenza.

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Trattasi di obiettivo intersettoriale, sono di seguito riportate le attività svolte dal Settore PUT

1)a fine dicembre è stato inviato al Settore Affari Generali-ufficio Segreteria un elenco dei procedimenti PUT-SUAP-Commercio e Servizi Territoriali aggiornati, che includeva anche il nuovo procedimento di gestione dell'occupazione di suolo pubblico in carico al Settore a partire dal 1 gennaio 2020

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il rispetto della tempistica relativa alle fasi assegnate al Settore P.U.T è, di per sé indice di efficienza, nonché economicità per gli adempimenti successivi e relativi all'intero progetto di revisione e per l'utilizzo esclusivo delle risorse umane strumentali di Settore.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per la parte di competenza, si ritiene che l'obiettivo sia stato raggiunto complessivamente al 100%.

2) Feedback dei risultati

Non si riscontrano devianze rispetto al programmato.

3) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Il costante aggiornamento professionale nonché la trasparenza delle procedure è incentivo diretto a migliorare i servizi forniti all'utenza.

Prospettiva 4) “apprendimento e crescita” e 5) “miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in funzione della realizzazione dell'obiettivo”

Si rimanda alla relazione dell'Ufficio Segreteria in qualità di ufficio di coordinamento per l'esecuzione ed il raggiungimento dell'obiettivo.

Obiettivo n.6: “Potenziamento dell'informazione alla popolazione sullo stato di attuazione del programma di bonifica dall'amianto - Missione 09: Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente - Programma 08: Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento”

(Obiettivo trasversale intersettoriale con il Settore Tutela Ambiente)

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

Si rimanda alla relazione del Settore Tutela Ambiente, coinvolto nell'esecuzione e raggiungimento dell'obiettivo.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Sono di seguito riportate le attività svolte dal Settore PUT:

Nella prima riunione del 6 settembre di costituzione del gruppo di lavoro si è provveduto all'illustrazione del funzionamento del GisMaster pratiche edilizie per capire come configurare un tipo di pratica che possa gestire le pratiche amianto.

Nella seconda riunione del 27 settembre è emerso che non esiste un solo tipo di pratica da gestire, ma diverse tipologie di pratica che è possibile collegare attraverso il civico presente in cartografia, in modo da avere un quadro che comprenda anche le pratiche edilizie sul fabbricato.

E' necessario formalizzare le tipologie di pratica di autorizzazione ambientale con relativo iter e documenti richiesti, nonché elencare i dati da raccogliere per chiedere al fornitore eventuali personalizzazioni del pacchetto esistente.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il rispetto della tempistica relativa alle fasi assegnate al Settore P.U.T è, di per sé indice di efficienza, nonché economicità per gli adempimenti successivi e relativi all'intero progetto di recupero dei crediti.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per quanto di competenza si è provveduto a portare a compimento il complesso di attività nel rispetto dei livelli indicatori di efficienza, efficacia ed economicità al 100%.
Vedere specifica relazione da parte del settore capofila.

3) Feedback dei risultati

Non si riscontrano devianze rispetto al programmato.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Si ritiene che, al fine di migliorare la performance complessiva dell'Ente, l'obiettivo prioritario sia quello garantire efficienza, efficacia ed economicità dei servizi forniti all'utenza esterna e, in tale direzione, si auspica una maggior valorizzazione di una tipologia di progetti/obiettivi assegnati alla dirigenza del tipo “pluri-settoriali”, tali da

responsabilizzare/valorizzare il ruolo sinergico delle strutture deputate al fattivo supporto esecutivo di tali progetti/obiettivi, rispetto alle strutture rivolte prevalentemente all'utenza.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Si rimanda alla relazione del Settore Tutela Ambiente, coinvolto nell'esecuzione e raggiungimento dell'obiettivo.

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO ATTIVITA' DEL SERVIZIO:

Obiettivi riferiti al Settore Pianificazione Urbana e Territoriale

Attivazione procedura relativa al rilascio delle autorizzazioni delle insegne pubblicitarie e degli impianti pubblicitari permanenti

1. Relativamente all'implementazione del SIT per la procedura relativa al rilascio delle autorizzazioni per l'installazione degli impianti pubblicitari permanenti sia su suolo pubblico che su proprietà privata si è proceduto al perfezionamento dell'iter di istruttoria in modo da ricondurlo e coordinarlo a quello per il rilascio delle autorizzazioni per le insegne di esercizio (su fabbricati), già in uso dallo Sportello Edilizia.

I soggetti coinvolti sono le ditte che presentano istanza di rilascio autorizzazione all'esposizione pubblicitaria di natura permanente.

A partire dal mese di gennaio 2019 tutte le autorizzazioni pubblicitarie di tipo permanente sono rilasciate con il sistema SIT.

In analogia alla procedura per le insegne di esercizio, i dati dell'istanza e gli eventuali allegati vengono inseriti sul SIT, registrando eventuali pareri, pagamenti e documentazione grafica.

In aggiunta si è altresì perfezionato il rilascio attraverso il SIT degli atti di rinnovo delle autorizzazioni già rilasciate in precedenza con sistema cartaceo, al fine di costruire un archivio completo sulla storicità delle autorizzazioni.

2. Relativamente alla implementazione dell'inserimento cartografico sul SIT delle postazioni su suolo pubblico di cui alla Tav E e relativo elenco A del Piano per gli Impianti Pubblicitari, alla data del 30.9.2019 risulta completato l'inserimento cartografico sul SIT; le stesse sono state elencate in una tabella shapefile con indicazione del numero identificativo, della localizzazione, della superficie e i riferimenti delle eventuali autorizzazioni rilasciate.

Dalla tabella è possibile effettuare ricerche secondo il numero identificativo della postazione o dal toponimo dell'indirizzo e così visualizzare la stringa completa dei dati della superficie prevista dal Piano e i riferimenti (numero/anno) dell'autorizzazione rilasciata.

Con il numero dell'autorizzazione, effettuando la ricerca per numero nell'archivio pratiche edilizie del SIT è possibile visualizzare l'intera istruttoria con i dati completi dei richiedenti e dei tecnici progettisti, ove presenti, oltre ad eventuali allegati grafici e fotografici, dichiarazioni rese, dati dei pareri espressi, oltre all'atto rilasciato.

Dalla stessa tabella, evidenziando la stringa della postazione di interesse, è possibile ricondurre il posizionamento della postazione direttamente sulla cartografia.

Dalla cartografia è possibile, evidenziando il Layer "Postazioni Permanenti", sovrapponendo il mouse al simbolo della postazione di interesse, visualizzare, oltre al

numero di identificazione della postazione, i dati di superficie e il numero dell'autorizzazione rilasciata.

Valori di riferimento

Numero postazioni collegate alla tabella shapefile con le relative informazioni.

Target finale 2019

Previsione n.40 postazioni collegate e implementate – inserite n. 52.

Risultanze al 31/12/2019

Complessivamente l'obiettivo è stato attuato al 31.12.2019 nella misura del 100% nei tempi stabiliti.

OBIETTIVI DI PEG ANNO 2019 – PROSPETTIVE BSC
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE

Obiettivo n. 1: “RIQUALIFICAZIONE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DI N. 31 ALLOGGI DI EDILIZIA RESIDENZIALE POPOLARE SITI IN VIA CABIATI N. 4 E N. 6”

“Le Prospettive per obiettivo”

La Missione 08 – Assetto del territorio ed edilizia abitativa prevede, tra le altre cose, le spese per la razionalizzazione e valorizzazione del patrimonio di edilizia residenziale pubblica.

Uno degli obiettivi della missione è quello di promuovere le azioni volte a garantire un decoroso stato degli alloggi di edilizia residenziale pubblica.

1) “Clientela”

Stakeholder ESTERNI

- UTENZA EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA
- PARTECIPANTI AI PUBBLICI APPALTI DI LAVORI, FORNITURE, SERVIZI E SERVIZI TECNICI ATTINENTI ALL'ARCHITETTURA ED ALL'INGEGNERIA
- IMPRESE APPALTATRICI DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE
- VIGILI DEL FUOCO
- A.S.L.
- REGIONE PIEMONTE
- PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO I RELATIVI TRIBUNALI
- AGENZIA DELLE ENTRATE
- CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO, AGRICOLTURA
- DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI ALESSANDRIA
- STRUTTURA TECNICA DECENTRATA

Stakeholder INTERNI

SINDACO - ASSESSORE COMPETENTE - ALTRI ASSESSORI - ALTRI UFFICI COMUNALI

Analisi degli impatti che il raggiungimento dell'obiettivo genera sugli Stakeholder interni ed esterni

IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO GENERA SUGLI STAKEHOLDER INTERNI ED ESTERNI I SEGUENTI IMPATTI:

- AVVIO ESECUZIONE DI INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DI UNA PARTE DEGLI ALLOGGI DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DI PROPRIETA' DEL COMUNE DI CASALE

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Sub-Obiettivo 1

L'obiettivo *“Espletamento della progettazione di n. 2 interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico, sino al livello di esecutivo, da parte dei tecnici del Settore. Espletamento gare di appalto e sottoscrizione dei n. 2 contratti principali”* fissato per il 30.09.2019 è stato raggiunto.

Infatti:

- i tecnici del Settore GUT hanno redatto i due progetti di riqualificazione ed efficientamento energetico, sino al livello di esecutivo, approvati rispettivamente con DGC n. 191/2019 e DGC n. 192/2019;
- sono state espletate le gare di appalto;
- in data 18.09.2019 sono stati sottoscritti i due contratti.

Si allegano:

- la Delibera G.C. n. 191/2019;
- la Delibera G.C. n. 192/2019;
- il Contratto Rep. n 2984/18.09.2019;
- il Contratto Rep. n 2985/18.09.2019.

Il sub-obiettivo in oggetto può considerarsi, alla data del 30.09.2019, totalmente conseguito (100%).

Sub-Obiettivo 2

- 2.a) Il target del 31.12.2019 avente ad oggetto la consegna dei lavori è stato raggiunto. Si allegano i verbali di consegna dei lavori
- 2.b) Si allega la Relazione del RUP avente ad oggetto la seconda parte dell'obiettivo, ovvero l'avanzamento dell'esecuzione dei lavori.

Il sub-obiettivo in oggetto può considerarsi, alla data del 31.12.2019, totalmente conseguito (100%).

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il raggiungimento dell'obiettivo denota un ottimo livello di efficienza, efficacia ed economicità nell'impiego delle risorse disponibili (100%).

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per tutto quanto sopra esposto l'obiettivo in oggetto può considerarsi totalmente conseguito (100%).

3) Feedback dei risultati

Il raggiungimento degli obiettivi prefissati ha consentito:

- di non perdere il finanziamento, interamente a carico della Regione Piemonte;
- l'avvio formale dei lavori e l'esecuzione di una parte degli stessi;

consentirà:

- di migliorare il confort degli utenti;
- un sensibile risparmio materie prime.

Prospettiva 4) “apprendimento e crescita” e 5) “miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in funzione della realizzazione dell’obiettivo”

Il raggiungimento dell’obiettivo ha sicuramente valorizzato e rinforzato le competenze dei singoli coinvolti nella realizzazione dello stesso.

Visto quanto relazionato al precedente punto 3), il raggiungimento degli obiettivi prefissati determina un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.

Obiettivo n. 2: “COMPLETAMENTO DEI LAVORI FINALIZZATI ALL'EFFICIENTAMENTO/MIGLIORAMENTO ENERGETICO E ALLA MESSA IN SICUREZZA DI ELEMENTI NON STRUTTURALI EDIFICIO SCUOLA DELL'INFANZIA E PRIMARIA MARTIRI DELLA LIBERTÀ”

“Le Prospettive per obiettivo”

La Missione 04 - Istruzione e diritto allo studio raggruppa le attività proprie dell’istruzione prescolastica, primaria e secondaria, nonché universitaria, il funzionamento di tali livelli di istruzione, compresi i servizi ausiliari all’istruzione. Sono collocate in questa missione anche le attività di istruzione universitaria e le azioni relative al diritto allo studio. Infine, la norma dispone che in tale missione siano compresi gli interventi di edilizia scolastica.

1) “Clientela”

Stakeholder ESTERNI

- UTENZA SCOLASTICA
- PARTECIPANTI AI PUBBLICI APPALTI DI LAVORI, FORNITURE, SERVIZI E SERVIZI TECNICI ATTINENTI ALL'ARCHITETTURA ED ALL'INGEGNERIA
- IMPRESE APPALTATRICI DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE
- UFFICI DI SOPRINTENDENZA
- VIGILI DEL FUOCO
- A.S.L.
- REGIONE PIEMONTE
- PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO I RELATIVI TRIBUNALI
- AGENZIA DELLE ENTRATE
- CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO, AGRICOLTURA
- DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI ALESSANDRIA
- ISTITUTI SCOLASTICI DI COMPETENZA COMUNALE INTERESSATI

Stakeholder INTERNI

SINDACO - ASSESSORE COMPETENTE - ALTRI ASSESSORI - ALTRI UFFICI COMUNALI

Analisi degli impatti che il raggiungimento dell’obiettivo genera sugli Stakeholder interni ed esterni

IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO GENERA SUGLI STAKEHOLDER INTERNI ED ESTERNI I SEGUENTI IMPATTI:

- L'AVANZAMENTO/COMPLETAMENTO DEI LAVORI GIÀ AVVIATI FINALIZZATI AD INCREMENTARE LA SICUREZZA E L'EFFICIENZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI;

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Sub-Obiettivo 1

Il target del 30.09.2019 avente ad oggetto “*Espletamento della progettazione delle opere aggiuntive, sino al livello di esecutivo, da parte dei tecnici del Settore. Espletamento gare di appalto e sottoscrizione del contratto principale*” è stato raggiunto. Infatti:

- i tecnici del Settore GUT hanno redatto il progetto, sino al livello di esecutivo, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 703/2019;
- è stata espletata la gara di appalto;
- in data 20.09.2019 è stato sottoscritto il contratto.

Si allegano:

- la Determinazione Dirigenziale n. 703/2019;
- il Contratto Rep. n 2986 del 20.09.2019;

Il sub-obiettivo in oggetto può considerarsi, alla data del 30.09.2019, totalmente conseguito (100%).

Sub-Obiettivo 2

Il target del 31.12.2019 avente ad oggetto “*Esecuzione dei lavori e conclusione degli stessi*” è stato raggiunto.

Si allega il certificato di ultimazione dei lavori.

Il sub-obiettivo in oggetto può considerarsi, alla data del 31.12.2019, totalmente conseguito (100%).

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il raggiungimento dell'obiettivo denota un ottimo livello di efficienza, efficacia ed economicità nell'impiego delle risorse disponibili (100%).

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per tutto quanto sopra esposto l'obiettivo in oggetto può considerarsi totalmente conseguito (100%).

3) Feedback dei risultati

Il raggiungimento degli obiettivi prefissati consente di migliorare ulteriormente la sicurezza, l'efficienza e il confort percepito dagli utenti della scuola Martiri della Libertà.

Prospettiva 4) “apprendimento e crescita” e 5) “miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in funzione della realizzazione dell'obiettivo”

Il raggiungimento dell'obiettivo ha sicuramente valorizzato e rinforzato le competenze dei singoli coinvolti nella realizzazione dello stesso.

Visto quanto relazionato al precedente punto 3), il raggiungimento degli obiettivi prefissati determina un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.

Obiettivo n. 3: “BIBLIOTECA - RIQUALIFICAZIONE PALAZZO LANGOSCO: RISTRUTTURAZIONE E VALORIZZAZIONE LOCALI EX BIBLIOTECA RAGAZZI TRASVERSALE CON IL SETTORE POLITICHE SOCIO-CULTURALI”

“Le Prospettive per obiettivo”

La Missione 05 – Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali raggruppa le attività necessarie al mantenimento e allo sviluppo dei servizi culturali, al fine di rispondere efficacemente ai bisogni dei cittadini e alla norma.

1)“Clientela”

Stakeholder ESTERNI

- UTENZA BIBLIOTECA
- PARTECIPANTI AI PUBBLICI APPALTI DI LAVORI, FORNITURE, SERVIZI E SERVIZI TECNICI ATTINENTI ALL'ARCHITETTURA ED ALL'INGEGNERIA
- IMPRESE APPALTATRICI DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE
- UFFICI DI SOPRINTENDENZA
- PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO I RELATIVI TRIBUNALI
- AGENZIA DELLE ENTRATE
- CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO, AGRICOLTURA
- DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI ALESSANDRIA

Stakeholder INTERNI

SINDACO - ASSESSORE COMPETENTE - ALTRI ASSESSORI - ALTRI UFFICI COMUNALI

Analisi degli impatti che il raggiungimento dell'obiettivo genera sugli Stakeholder interni ed esterni

IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO GENERA SUGLI STAKEHOLDER INTERNI IL SEGUENTE IMPATTO:

- RECUPERO, MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI SICUREZZA DEI LOCALI OGGETTO DI INTERVENTO E ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE
- NUOVA DISPONIBILITA' DI LOCALI DA DESTINARSI A SALA RIUNIONI

IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO GENERA SUGLI STAKEHOLDER ESTERNI IL SEGUENTE IMPATTO:

- MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI SICUREZZA DEI LOCALI OGGETTO DI INTERVENTO E ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE
- NUOVA DISPONIBILITA' DI LOCALI DA DESTINARSI A CO-WORKING

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Sub-Obiettivo 1

Il target del 30.09.2019 per il Settore Gestione Urbana e Territoriale avente ad oggetto “*Espletamento della progettazione degli interventi, sino al livello di esecutivo, da parte dei tecnici del Settore. Espletamento gare di appalto e sottoscrizione del contratto principale*” è stato raggiunto. Infatti:

- i tecnici del Settore GUT hanno redatto il progetto, sino al livello di esecutivo, approvato con DGC n. 190/2019;
- è stata espletata la gara di appalto;
- in data 29.07.2019 è stato sottoscritto il contratto.

Si allegano:

- la Delibera G.C. n. 190/2019;
- il Contratto Rep. n 2980 del 29.07.2019.

Il sub-obiettivo in oggetto può considerarsi, alla data del 30.09.2019, totalmente conseguito (100%).

Sub-Obiettivo 2

Il target del 31.12.2019 per il Settore Gestione Urbana e Territoriale è stato raggiunto. Si allega il Certificato di Ultimazione dei Lavori.

Il sub-obiettivo in oggetto può considerarsi, alla data del 31.12.2019, totalmente conseguito (100%).

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il raggiungimento dell'obiettivo denota un ottimo livello di efficienza, efficacia ed economicità nell'impiego delle risorse disponibili (100%).

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per tutto quanto sopra esposto l'obiettivo in oggetto può considerarsi totalmente conseguito (100%).

3) Feedback dei risultati

Il raggiungimento degli obiettivi prefissati consente di migliorare la sicurezza dei locali oggetto di intervento e adeguare alle normative sull'abbattimento delle barriere architettoniche il piano terreno della biblioteca civica, aumentando l'offerta di servizi ai fruitori della biblioteca.

Prospettiva 4) “apprendimento e crescita” e 5) “miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in funzione della realizzazione dell'obiettivo”

Il raggiungimento dell'obiettivo ha sicuramente valorizzato e rinforzato le competenze dei singoli coinvolti nella realizzazione dello stesso.

Visto quanto relazionato al precedente punto 3), il raggiungimento degli obiettivi prefissati determina un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.

Obiettivo n. 4: “RAFFORZARE LA TRASPARENZA ”

La Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione contiene attività legate all'amministrazione in generale, al funzionamento dei servizi generali (personale, gestione finanziaria e tributaria, anagrafe e stato civile), e di supporto agli organi istituzionali, dei servizi statistici, informativi e di comunicazione. Comprende anche la gestione dei beni demaniali e patrimoniali, nonché le funzioni dell'ufficio tecnico.

Obiettivo intersettoriale

Trattasi di obiettivo intersettoriale, per quanto riguarda lo stato di attuazione dell'intero obiettivo si rimanda alla relazione dell'Ufficio Segreteria in qualità di ufficio di coordinamento.

Il Settore GUT ha collaborato assolvendo al 100% i compiti e le attività di propria competenza.

1) “Clientela”

Stakeholder ESTERNI

- UTENZA
- PARTECIPANTI AI PUBBLICI APPALTI DI LAVORI, FORNITURE, SERVIZI E SERVIZI TECNICI ATTINENTI ALL'ARCHITETTURA ED ALL'INGEGNERIA
- IMPRESE APPALTATRICI DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE
- UFFICI DI SOPRINTENDENZA
- PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO I RELATIVI TRIBUNALI
- AGENZIA DELLE ENTRATE
- CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO, AGRICOLTURA
- DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI ALESSANDRIA

Stakeholder INTERNI

SINDACO - ASSESSORE COMPETENTE - ALTRI ASSESSORI - ALTRI UFFICI COMUNALI

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Trattasi di obiettivo intersettoriale.

Per quanto di competenza del Settore GUT, viene fatto quanto richiesto dalla normativa vigente in materia.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il raggiungimento dell'obiettivo denota un ottimo livello di efficienza, efficacia ed economicità nell'impiego delle risorse disponibili (100%).

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per tutto quanto sopra esposto l'obiettivo in oggetto può considerarsi totalmente conseguito (100%).

3) Feedback dei risultati

Si vedano specifiche relazioni prodotte da parte dell'Ufficio Affari Generali – Segreteria, coordinatore dell'esecuzione intersettoriale dell'obiettivo.

Prospettiva 4) “apprendimento e crescita” e 5) “miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in funzione della realizzazione dell'obiettivo”

Si vedano specifiche relazioni prodotte da parte dell'Ufficio Affari Generali – Segreteria. Il raggiungimento dell'obiettivo ha sicuramente valorizzato e rinforzato le competenze dei singoli coinvolti nella realizzazione dello stesso.

Obiettivo n. 5: “POTENZIAMENTO DELLE RISORSE STRUMENTALI PER INCREMENTARE LA CAPACITA' DI RISCOSSIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E NON TRIBUTARIE”

La Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione contiene attività legate all'amministrazione in generale, al funzionamento dei servizi generali (personale, gestione finanziaria e tributaria, anagrafe e stato civile), e di supporto agli organi istituzionali, dei servizi statistici, informativi e di comunicazione. Comprende anche la gestione dei beni demaniali e patrimoniali, nonché le funzioni dell'ufficio tecnico.

Obiettivo intersettoriale

Trattasi di obiettivo intersettoriale, per quanto riguarda lo stato di attuazione dell'intero obiettivo si rimanda alla relazione prodotta dall'ufficio di coordinamento.

Il Settore GUT ha collaborato assolvendo al 100% i compiti e le attività di propria competenza.

1) “Clientela”

Stakeholder ESTERNI
- UTENZA
- PARTECIPANTI AI PUBBLICI APPALTI DI LAVORI, FORNITURE, SERVIZI E SERVIZI TECNICI ATTINENTI ALL'ARCHITETTURA ED ALL'INGEGNERIA
- IMPRESE APPALTATRICI DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE
- UFFICI DI SOPRINTENDENZA
- PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO I RELATIVI TRIBUNALI
- AGENZIA DELLE ENTRATE
- CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO, AGRICOLTURA
- DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI ALESSANDRIA

Stakeholder INTERNI
SINDACO - ASSESSORE COMPETENTE - ALTRI ASSESSORI - ALTRI UFFICI COMUNALI

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Trattasi di obiettivo intersettoriale.

Per quanto di competenza, il Settore GUT ha partecipato attivamente al gruppo di lavoro.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il raggiungimento dell'obiettivo denota un ottimo livello di efficienza, efficacia ed economicità nell'impiego delle risorse disponibili (100%).

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per tutto quanto sopra esposto l'obiettivo in oggetto può considerarsi totalmente conseguito (100%).

3) Feedback dei risultati

Per la rendicontazione dettagliata si rinvia alla relazione del Settore Economico Finanziario – Risorse Umane – Controllo di gestione/Ufficio Tributi – coordinatore dell'esecuzione intersettoriale dell'obiettivo.

Prospettiva 4) “apprendimento e crescita” e 5) “miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in funzione della realizzazione dell'obiettivo”

Si vedano specifiche relazioni prodotte da parte del Settore/Ufficio di coordinamento.

L'aggiornamento e la semplificazione dei modelli utilizzati per la comunicazione tra SUAP e imprese, nonché tra SUAP e gli altri Enti, contribuisce in maniera significativa alla qualità del servizio erogato e alla comunicazione.

Il raggiungimento dell'obiettivo ha sicuramente valorizzato e rinforzato le competenze dei singoli coinvolti nella realizzazione dello stesso.

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO ATTIVITA' DEL SERVIZIO:

- **1) AREA TECNICA: MANUTENZIONE PATRIMONIO STRADALE**
Indicatori operativi: Garantire gli standard di qualità e quantità degli interventi manutentivi stradali di carattere ordinario;
- **2) AREA TECNICA: MANUTENZIONE E GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE**
Indicatori operativi: Garantire l'efficacia e il regolare funzionamento degli impianti idro/termo/sanitari del patrimonio immobiliare di competenza comunale, verifiche e controlli di sicurezza;
- **3) AREA AMMINISTRATIVA**
Indicatori operativi: Garantire la tempestività nella predisposizione degli atti di liquidazione delle fatture elettroniche - Indicatore di soddisfacimento della domanda: **n. atti di liquidazione predisposti nei tempi medi/ n. fatture elettroniche registrate** (da liquidarsi con atto di liquidazione).
- **4) UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO**
L'obiettivo/indicatore di mantenimento/miglioramento attività di servizio dell'URP è punto INPS - % delle pratiche gestite; n. delle pratiche evase/n. pratiche di richiesta pervenute

RENDICONTAZIONI CONCLUSIVE di raggiungimento di performance alla data del 31.12.2019

Obiettivo n. 1): AREA TECNICA: MANUTENZIONE PATRIMONIO STRADALE

Indicatori operativi: Garantire gli standard di qualità e quantità degli interventi manutentivi stradali di carattere ordinario.

Nel prosieguo, valutazioni riguardanti l'attuazione del **sub-obiettivo** settoriale di mantenimento/miglioramento - **anno 2019**, riguardante l'Area Tecnica: MANUTENZIONE PATRIMONIO STRADALE , **contraddistinto con il n. 1** e così identificato:

Obiettivo	Realizzazione	Indicatori operativi	Attività NON realizzate
1) AREA TECNICA: MANUTENZIONE PATRIMONIO STRADALE	ATTIVITA' REALIZZATE	Garantire gli standard di qualità e quantità degli interventi manutentivi stradali di carattere ordinario Relazione esplicativa conclusiva	

NOZIONISTICA (in brevi)

Come noto, la nozione di *manutenzione ordinaria* in senso lato, implica interventi di natura non strutturale su edifici/opere pubbliche, *in quanto volti unicamente ad assicurare la normale funzionalità dei beni, del tutto conformi all'iniziale capacità degli stessi di soddisfare i pubblici bisogni ai quali sono destinati*; rientra quindi, per dottrina, nelle voci definite "consumi intermed", e si contrappone a quella *straordinaria*, che per converso

attiene a “miglioramenti di rilievo che superano di gran lunga quelli richiesti per conservare in buono stato d’uso i beni”, esclusi quindi dai cd. consumi intermedi ed inseriti tra gli investimenti.

La manutenzione ordinaria stradale pertanto, comprende interventi volti ad eliminare le cause più comuni del degrado del patrimonio stradale, nei suoi accessori e pertinenze, al fine di conservare lo stato e la fruibilità delle carreggiate e mantenere impianti e opere in condizioni di sicurezza, efficienza e valido funzionamento, non derivando da ciò alcuna modificazione delle relative consistenza o potenzialità, unicamente salvaguardando il valore degli impianti, dei beni, le rispettive funzionalità e destinazioni d’uso.

A titolo esemplificativo, rientrano in tale nozione:

a) **interventi ricorrenti**, che si ripetono in funzione delle singole stagioni e perciò soggetti a programmazione ciclica:

- sgombero neve e/o spargimento sale;
- pulizia ciclica delle opere civili ed idrauliche, con eventuale rifacimento delle cordolature o risagomatura dei canali di smaltimento delle acque meteoriche;
- rifacimento della segnaletica orizzontale;
- mantenimento della visibilità e sostituzione per inefficienza della segnaletica verticale;
- apposizione e manutenzione di segnaletica verticale e orizzontale;
- riparazioni buche, eseguite con materiali uguali/analoghi ai preesistenti, comunque funzionali alla sicurezza stradale;
- sfalcio erba su banchine e scarpate stradali;

b) **interventi non ricorrenti**, per i quali non è possibile una programmazione ciclica, dipendendo da fatti eccezionali od imprevedibili; a titolo esemplificativo:

- sfalcio erba su banchine e scarpate stradali;
- sostituzione di guard-rail e segnaletica verticale, danneggiati da eventi accidentali;
- rifacimento manto d'usura, con materiali uguali/analoghi ai preesistenti, comunque funzionali alla sicurezza stradale;
- mantenimento dell’integrità delle scarpate;
- pronto intervento per sgombero carreggiate stradali da materiali riversati da frane, smottamenti, alluvioni ed eventi atmosferici avversi, pericolosi per la pubblica e privata incolumità (pulizia manto stradale, marciapiedi e pertinenze).

Gli interventi delle tipologie ante definite (*ricorrenti e non*), nell'ambito del **sub-obiettivo** in oggetto, sono stati **eseguiti, nel corso dell’anno 2019, pur entro i limiti delle risorse assegnate, con carattere di continuità e parallelamente, sia in amministrazione diretta che in appalto, attuando sia le priorità delle linee di mandato che le necessità contingenti**, consentendo così di **garantire adeguati livelli di sicurezza stradale, nel rispetto degli standard di qualità e quantità** che concretano appieno gli intenti dell'**obiettivo** in esame.

P.Q.M., l’obiettivo in oggetto può considerarsi, alla data del 31.12.2019, totalmente conseguito (100%).

Obiettivo n. 2) AREA TECNICA: MANUTENZIONE E GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE

Indicatori operativi: *Garantire l'efficacia e il regolare funzionamento degli impianti idro/termo/sanitari del patrimonio immobiliare di competenza comunale, verifiche e controlli di sicurezza.*

Nel prosieguo, valutazioni riguardanti l'attuazione del **sub-obiettivo** settoriale di mantenimento/miglioramento - **anno 2019**, riguardante l'Area Tecnica: MANUTENZIONE E GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE, **contraddistinto con il n. 2** e così identificato:

Obiettivo	Realizzazione	Indicatori operativi	Attività NON realizzate
2) AREA TECNICA: MANUTENZIONE E GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE	ATTIVITA' REALIZZATE	Garantire l'efficacia e il regolare funzionamento degli impianti idro/termo/sanitari del patrimonio immobiliare di competenza comunale, verifiche e controlli di sicurezza. Relazione esplicativa conclusiva	

NOZIONISTICA (in brevi)

Come noto, la nozione di *manutenzione ordinaria* in senso lato, implica interventi di natura non strutturale su edifici/opere pubbliche, *in quanto volti unicamente ad assicurare la normale funzionalità dei beni, del tutto conformi all'iniziale capacità degli stessi di soddisfare i pubblici bisogni ai quali sono destinati*; rientra quindi, per dottrina, nelle voci definite "consumi intermedi", e si contrappone a quella *straordinaria*, che per converso attiene a "miglioramenti di rilievo che superano di gran lunga quelli richiesti per conservare in buono stato d'uso i beni", esclusi quindi dai *cd. consumi intermedi* ed inseriti tra gli *investimenti*.

La manutenzione ordinaria degli impianti, in generale, comprende interventi ed attività, numerosi e di diversa tipologia, volti a conservarne lo stato e la fruibilità, mantenendo le condizioni di sicurezza, efficienza e valido funzionamento, non derivando da ciò alcuna modificazione o miglioramento delle relative consistenza o potenzialità, unicamente salvaguardando il valore degli stessi e degli accessori, le rispettive funzionalità e destinazioni d'uso.

A titolo esemplificativo, rientrano in tale nozione sia ***interventi ricorrenti***, perciò soggetti a programmazione ciclica, che ***interventi non ricorrenti***, per i quali non è possibile una programmazione ciclica, dipendendo da fatti eccezionali od imprevedibili.

A titolo esemplificativo, le attività di manutenzione di detti impianti, numerose e di diversa tipologia, consistono nel periodico controllo di tenuta, di portata, di stato biologico di ciascun impianto e di eventuali operazioni necessarie, pulizia, messa a norma, sostituzione di filtri e/o raccordi idraulici che presentano segni di cedimento o potenziali rischi, sostituzione caldaie, rubinetti, sanitari, vaschette ed accessori ecc...

Per mantenere tali impianti efficienti, perfettamente funzionanti ed in sicurezza, è necessario controllarne, sia periodicamente che all'occorrenza, tutte le relative parti, i componenti idraulici e gli apparecchi annessi, sempre con riguardo alle attuali norme di conformità, in un ottica di risparmio energetico.

Analoghi controlli vanno regolarmente eseguiti su tutti i restanti impianti di detta tipologia, di raffrescamento e climatizzazione estiva, produzione di acqua calda sanitaria, anche a servizio di più utenze (*impianti dotati di caldaie, pompe di calore per riscaldamento, radiatori, ecc..*), con le tempistiche fissate dai produttori, e sui componenti dei medesimi, con le tempistiche previste nei relativi libretti d'uso e manutenzione.

Per l'anno **2019**, negli edifici di competenza comunale:

- **le attività di manutenzione degli impianti termici**, utili e necessarie a preservarne le prestazioni per finalità di sicurezza, funzionalità e contenimento energetico, così come la manutenzione conforme alle prescrizioni e con la periodicità prevista nelle relative istruzioni tecniche, ove esistenti, sono state **eseguite in appalto**, aggiudicato a seguito di gara, tramite ricorso al ME.P.A., a ditta specializzata di Casale Monf.to, terzo responsabile;
- **le attività di manutenzione degli impianti idrosanitari** (*consistenti sostanzialmente in interventi di riparazione e/o sostituzione di sanitari, rubinetterie, vaschette ed accessori*), utili e necessarie a preservarne le prestazioni per finalità di sicurezza, funzionalità e contenimento energetico, sono state **totalmente eseguite in amministrazione diretta**, dagli operatori del servizio manutenzione stabili.

La puntuale e corretta manutenzione ordinaria (inclusi controlli e verifiche di legge), eseguite su tutti gli impianti delle tipologie ante descritte, ne hanno consentito la gestione e l'utilizzo in regime di completa sicurezza.

Nel corso dell' anno 2019, non sono stati segnalati inconvenienti in ordine ai servizi resi (in appalto) o alle prestazioni eseguite (in amministrazione diretta).

Stanti le considerazioni ante esposte, l'obiettivo in oggetto può considerarsi, alla data del 31.12.2019, totalmente conseguito (100%).

Obiettivo n. 3) AREA AMMINISTRATIVA

Indicatori operativi: *Garantire la tempestività nella predisposizione degli atti di liquidazione delle fatture elettroniche - Indicatore di soddisfacimento della domanda: n. atti di liquidazione predisposti nei tempi medi / n. fatture elettroniche registrate (da liquidarsi con atto di liquidazione).*

Nel prosieguo, valutazioni riguardanti l'attuazione del **sub-obiettivo** settoriale di mantenimento/miglioramento - **anno 2019**, riguardante l'Area Amministrativa, **contraddistinto con il n. 3** e così identificato:

Obiettivi	Realizzazione	Indicatori operativi	Attività NON realizzate
3) AREA AMMINISTRATIVA	ATTIVITA' REALIZZATE	Garantire la tempestività nella predisposizione degli atti di liquidazione delle fatture elettroniche - Indicatore di soddisfacimento della domanda:	

		domanda: n. atti/determine di liquidazione predisposti nei tempi medi/n. fatture elettroniche registrate (escluse le utenze*)	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Nel merito, gli **Atti/determine di liquidazione predisposti nell'anno 2019 nei tempi medi, risultano complessivamente n. 213 a fronte di altrettante fatture registrate liquidabili singolarmente, in quanto relative alle fasi contabili degli appalti.**

Tuttavia detto rapporto numerico tra i due fattori/indicatori operativi dell'obiettivo, non fornisce un preciso dato sul n. delle fatture registrate e liquidate nei tempi medi dallo scrivente settore, essendo state escluse le utenze;

infatti, il numero delle fatture elettroniche registrate ogni anno, liquidate nei tempi medi, **è considerevolmente più elevato** rispetto al numero degli atti/determine conteggiati ut supra.

Il dato si commenta considerando che questo settore, oltre alle fatture relative alle fasi contabili dei pubblici appalti, **liquidabili con singoli atti, coordina e gestisce oltre 2.500 fatture/anno relative alle utenze*** (gas, acqua ed energia elettrica), che vengono anch'esse **liquidate nei tempi, ma cumulativamente, ovvero in media con n. 52 atti di liquidazione annui** (non inclusi nel computo totale).

I dati estrapolati dai programmi in dotazione, agevolmente riscontrabili, documentano il completo raggiungimento di performance dell'obiettivo ante descritto.

Obiettivo n. 4) UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO

L'obiettivo/indicatore di mantenimento/miglioramento attività di servizio dell'URP è punto INPS - % delle pratiche gestite; n. delle pratiche evase/n. pratiche di richiesta pervenute

L'Urp del Comune di Casale Monferrato, quale punto cliente INPS, nell'anno 2019, ha accolto complessivamente **1160** domande di rilascio CU (Certificazione Unica) e, a fronte di queste richieste, **1138** pratiche sono state evase nei tempi e modi previsti dal servizio.

Il rapporto tra le pratiche evase e quelle richieste è pari al 98,1 %.

I dati sopra riportati documentano il completo raggiungimento di performance dell'obiettivo ante descritto.

OBIETTIVI DI PEG ANNO 2019 – PROSPETTIVE BSC

SETTORE TUTELA AMBIENTE – SERVIZI INFORMATICI - AGRICOLTURA

“Centro delle prospettive per Settore – collegamento dell’attività esecutiva alla programmazione strategica”

Con riferimento al PEG dell'anno 2019, gli obiettivi operativi del Settore Tutela Ambiente-Servizi Informatici – Agricoltura hanno coinvolto diversi ambiti di azione: dal vasto e impegnativo programma di bonifica dell'amianto, per il quale nell'anno sono state approfondite le valutazioni per il potenziamento dell'informazione alla popolazione sui risultati conseguiti, alla ridefinizione dei procedimenti per l'assegnazione di contratti di sponsorizzazione delle aree verdi e delle rotonde stradali. Per quanto riguarda il CED è stata effettuata una ricognizione complessiva delle dotazioni hardware e software del Comune, necessaria per poter effettuare le valutazioni in ordine al potenziamento delle dotazioni ed all'ammodernamento delle stesse per addivenire al compimento della transizione al digitale e dotare l'Ente di strumenti più performanti nell'ottica di miglioramento dei servizi al cittadino. Tutti gli obiettivi citati danno compimento alle strategie individuate dall'A.C.: il programma di bonifica dall'amianto costituisce una delle priorità di mandato per l'A.C. che lo individua espressamente nell'obiettivo strategico “politiche ambientali ed amianto” , così come la riqualificazione delle aree verdi e l'attenzione al decoro urbano.

Obiettivo n. 1: “Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributaria (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie”

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Il presente obiettivo è trasversale, sotto la competenza prevalente del Settore Economico Finanziario, ed ha visto la collaborazione di tutti i settori dell'Amministrazione comunale nei momenti di confronto e nell'espletamento delle attività di rispettiva competenza. Il Settore Tutela Ambiente ha partecipato alla realizzazione dei sotto-obiettivi intermedi, dalla costituzione del gruppo di lavoro, con scadenza al 30/07/2019, alle riunioni operative e successive attività, concluse con la relazione di report del Settore in scadenza al 15/12/2019. Per la rendicontazione dettagliata si rinvia alla relazione del Settore Economico Finanziario – Risorse Umane – Controllo di gestione/Ufficio Tributi – coordinatore dell'esecuzione intersettoriale dell'obiettivo.

Obiettivo n. 2: “Rafforzare la trasparenza amministrativa”

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Il presente obiettivo è trasversale, sotto la competenza prevalente del Settore Affari Generali, ed ha visto la collaborazione di tutti i settori dell'Amministrazione comunale nei momenti di confronto e nell'espletamento delle attività di rispettiva competenza.. Il Settore Tutela Ambiente ha partecipato alla realizzazione dei sotto-obiettivi intermedi, ed in particolare alla condivisione del piano degli adempimenti e cronoprogrammi, con scadenza al 31/05/2019, ed alla redazione congiunta del report della dirigenza con scadenza al 31/10/2019. Per la rendicontazione dettagliata si rinvia alla relazione del Settore Affari

Generali – coordinatore dell'esecuzione intersettoriale dell'obiettivo.

Obiettivo n. 3: “Potenziamento dell'informazione alla popolazione sullo stato di attuazione del programma di bonifica dall'amianto”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

L'obiettivo anno 2019 inerente il programma di bonifica dall'amianto intende focalizzare un aspetto sottovalutato e non finanziato dal programma nazionale, ma fondamentale per rassicurare i cittadini, migliorare il senso di fiducia nelle istituzioni, consolidare l'immagine di Casale Monferrato quale città risanata e sicura, città delle bonifiche e delle soluzioni, e fare da contraltare alla diffusione mediatica delle notizie sulle vittime e sui decessi, che sono conseguenza della situazione ambientale degli anni di attività della fabbrica.

Si ritiene che la creazione di una banca dati consultabile delle bonifiche eseguite, aperta al pubblico, possa contribuire al processo di valorizzazione territoriale di una città che ha ormai superato le fasi dell'emergenza, si è distinta a livello nazionale e internazionale diventando un modello da seguire quanto ad avanzamento delle bonifiche e creazione di processi innovativi, e può finalmente valorizzare la sua vocazione turistica e il suo notevole patrimonio architettonico, storico, culturale, il paesaggio e le eccellenze enogastronomiche, le molteplici realtà sportive di alto livello e ritornare ad essere polo di attrazione come già nel passato pre-industriale.

Gli Stakeholder coinvolti sono sicuramente tutti i cittadini dei 48 Comuni del SIN, sia singolarmente come residenti nell'area, che in qualità di attori a vario titolo nell'ambito del programma (professionisti, attività economiche, lavoratori, proprietari di immobili, residenti in condominio,...), ma anche i potenziali utenti esterni al SIN: turisti, persone che intendono trasferirsi in città, potenziali investitori che potrebbero localizzare a Casale nuove attività commerciali, artigianali, industriali, economiche in genere.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

L'obiettivo prevede la valutazione delle dotazioni strutturali dell'Ente e l'elaborazione di un modello strutturale di banca dati da implementare costantemente per assicurare la consultazione dei dati e la loro conservazione, con la partecipazione del Settore PUT in quanto le verifiche di fattibilità strumentale sono preliminarmente indirizzate a valutare la possibilità di utilizzare l'attuale dotazione informatica del SIT, o di implementare le dotazioni informatiche con l'acquisizione di un apposito prodotto che soddisfi le esigenze di inserimento dati e georeferenziazione degli stessi.

SUB-OBIETTIVO 1: Costituzione del gruppo di lavoro Indicatore: Costituzione del gruppo. Valore programmato: documentazione attestante la costituzione del gruppo di lavoro – scadenza 30/06/2019. Il gruppo di lavoro intersettoriale è stato formato entro il 28/06/2019.

SUB-OBIETTIVO 2: Valutazioni di fattibilità strutturali e informatiche. Indicatore: incontri per le valutazioni tecniche e di fattibilità. Valore programmato: almeno n. 2 incontri. – scadenza 30/09/2019. Il gruppo si è riunito in n. 2 incontri (verbalizzati) il 6/09 e 26/09, oltre a diversi contatti e scambi di idee tra i singoli partecipanti.

SUB-OBIETTIVO 3: Elaborazione modello strutturale della banca dati consultabile in formato GIS. Indicatore: relazione tecnica conclusiva Valore programmato: relazione al Sindaco e Assessore – scadenza 31/12/2019. La relazione è stata inviata in data 30/12/2019 e non ha riguardato solo i dati delle bonifiche, comprendendo tra i possibili dati tutte le informazioni di tipo “ambientale” gestite dal Settore Tutela Ambiente (posizione pozzi, scarichi, antenne di telefonia, bonifiche di altro tipo, piste ciclabili, aree sgambamento cani, aree ZTL e limitazioni del traffico, ecc.) . L’esito degli approfondimenti ha evidenziato che risulta necessaria la predisposizione ed acquisizione di un nuovo applicativo, a cui si intende provvedere con la prossima annualità di bilancio, compatibilmente con le risorse a disposizione del CED.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

SUB-OBIETTIVO 1: costituzione del gruppo di lavoro

- Efficienza: 100% (tempistica rispettata).
- Efficacia 100% (gruppo di lavoro intersettoriale costituito).
- Economicità 100% (Razionale utilizzo delle risorse).

Giudizio di raggiungimento complessivo del sub-obiettivo: 100%.

SUB-OBIETTIVO 2: Valutazioni di fattibilità strutturali e informatiche

- Efficienza: 100% (tempistica rispettata).
- Efficacia 100% (n. 2 incontri per le valutazioni effettuati entro il 30/09).
- Economicità 100% (Razionale utilizzo delle risorse).

Giudizio di raggiungimento complessivo del sub-obiettivo: 100%.

SUB-OBIETTIVO 3: Elaborazione modello strutturale della banca dati consultabile in formato GIS

- Efficienza: 100% (tempistica rispettata).
- Efficacia 100% (modello individuato e valutazioni economiche effettuate, relazione consegnata entro il 31/12).
- Economicità 100% (Razionale utilizzo delle risorse).

Giudizio di raggiungimento complessivo del sub-obiettivo: 100%

Per “razionale utilizzo delle risorse “si intende la realizzazione dell’attività straordinaria con la dotazione organica ordinaria d’ufficio, eventualmente con l’ausilio di supporto non oneroso (stages, alternanza scuola lavoro, LSU...) limitando gli incarichi esterni alle attività di elevata specializzazione professionale

Raggiungimento complessivo dell’obiettivo

Assegnazione di una percentuale di raggiungimento complessiva dell’Obiettivo - valutazione personale del singolo Dirigente: complessivamente l’obiettivo è stato raggiunto al 100%.

3) Feedback dei risultati

I risultati ottenuti sono pienamente congruenti con quelli programmati, non sono risultate deviazioni. L’attività è stata estesa anche oltre il puro argomento oggetto dell’obiettivo, abbracciando l’intera gamma delle informazioni ambientali di competenza del Settore Tutela Ambiente, e può fornire maggiori indicazioni per l’implementazione delle dotazioni software dell’Ente.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

L’approfondimento effettuato è risultato utile al personale operante nel Settore quale

potenziamento della formazione interna e approfondimento della specifica tematica. Le valutazioni finali potranno consentire nella prossima annualità di bilancio l'acquisizione di uno specifico prodotto software per l'attivazione e la messa a regime della banca dati.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

L'espletamento dell'obiettivo ha determinato un miglioramento del servizio di front-office per le informazioni al pubblico grazie alla contestuale rinnovata formazione del personale interno al Settore in merito alle procedure ed interventi in essere ed eseguite, e con l'acquisizione del software e la messa a regime del sistema individuato nelle riunioni congiunte verrà significativamente migliorato il servizio di informazione al pubblico sui dati delle bonifiche amianto e gli altri dati ambientali, e contestualmente incrementata la trasparenza amministrativa.

Obiettivo n. 4: “ridefinizione del sistema di sponsorizzazione aree verdi e rotatorie stradali”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

Il sistema di sponsorizzazioni delle rotatorie stradali e aree verdi, unita al sistema delle collaborazioni con il mondo del volontariato, costituisce un indispensabile supporto all'attività dell'Amministrazione in tema di decoro urbano e ausilio alle manutenzioni ordinarie delle aree pubbliche. La clientela, per quanto riguarda le sponsorizzazioni, è identificata nelle attività economiche (persone giuridiche con possibilità di fatturazione).

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Azioni intraprese volte al raggiungimento degli stessi:

SUB-OBIETTIVO 1: esame delle normative vigenti e dei regolamenti di altre realtà comunali. Indicatore: redazione relazione tecnica di approfondimento. Valore programmato: relazione al Sindaco e Assessore– scadenza 31/10/2019. La relazione, conclusa il 29/10/2019, è stata consegnata a margine della seduta di G.C. del 31/10/2019.

SUB-OBIETTIVO 2: elaborazione nuove disposizioni per l'assegnazione delle sponsorizzazioni delle aree verdi e sviluppo dei procedimenti per la gestione. Indicatore: redazione disciplinare o regolamento. Valore programmato: proposta all'A.C.. – scadenza 30/11/2019. La proposta all'A.C. è stata presentata ed approvata con Del.G.C. n. 416 del 28/11/2019. La determina dirigenziale di approvazione disciplinare, avviso pubblico e nuova modulistica è stata emessa e pubblicata con n. 1842 del 30/11/2019.

SUB-OBIETTIVO 3: Elaborazione modulistica e pagine informative sito internet. Indicatore: redazione modelli e facsimili. Valore programmato: trasmissione all'URP – scadenza 31/12/2019. I modelli e facsimili per le sponsorizzazioni sono stati approvati con la determinazione dirigenziale n. 1842 del 30/11/2019. Il Settore Tutela Ambiente ha parallelamente eseguito la revisione del sistema degli accordi di collaborazione, con redazione di nuovi modelli e facsimili approvati con determinazione dirigenziale n. 1922 del 9/12/2019. Sono state elaborate le revisioni delle pagine informative del sito internet e inviato tutto il materiale all'URP in data 9/12/2019

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Percentuale di raggiungimento per il Settore TA agli indicatori:

SUB-OBIETTIVO 1: esame delle normative vigenti e dei regolamenti di altre realtà comunali

- Efficienza: 100% (tempistica rispettata).
- Efficacia 100% (esame effettuato e relazione consegnata).
- Economicità 100% (Razionale utilizzo delle risorse).

Giudizio di raggiungimento complessivo del sub-obiettivo: 100%.

SUB-OBIETTIVO 2: elaborazione nuove disposizioni per l'assegnazione delle sponsorizzazioni delle aree verdi e sviluppo dei procedimenti per la gestione

- Efficienza: 100% (tempistica rispettata).
- Efficacia 100% (redatta delibera con le linee guida).
- Economicità 100% (Razionale utilizzo delle risorse).

Giudizio di raggiungimento complessivo del sub-obiettivo: 100%.

SUB-OBIETTIVO 3: Elaborazione modulistica e pagine informative sito internet.

- Efficienza: 100% (tempistica rispettata).
- Efficacia 100% (modulistica elaborata e pubblicata, modifica delle pagine del sito internet trasmessa all'URP.).
- Economicità 100% (Razionale utilizzo delle risorse).

Giudizio di raggiungimento complessivo del sub-obiettivo: 100%.

Per "razionale utilizzo delle risorse " si intende la realizzazione dell'attività straordinaria con la dotazione organica ordinaria d'ufficio, eventualmente con l'ausilio di supporto non oneroso (stages, alternanza scuola lavoro, LSU...) limitando gli incarichi esterni alle attività di elevata specializzazione professionale

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Assegnazione di una percentuale di raggiungimento complessiva dell'Obiettivo - valutazione personale del singolo Dirigente: complessivamente l'obiettivo è stato raggiunto al 100%.

3) Feedback dei risultati

I risultati ottenuti sono pienamente congruenti con quelli programmati, non sono risultate deviazioni. L'attività è stata conclusa in anticipo rispetto alla scadenza ed ha compreso anche la revisione degli accordi di collaborazione, per un aggiornamento dei procedimenti più organico e funzionale agli obiettivi dell'amministrazione.

4) Prospettiva di "apprendimento e crescita": riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

La revisione dei procedimenti attuata per il raggiungimento dell'obiettivo è risultata utile al personale operante nel Settore quale potenziamento della formazione interna e approfondimento della specifica tematica.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Le attività svolte per il raggiungimento dell'obiettivo hanno determinato un significativo miglioramento dei servizi erogati agli utenti, grazie all'aggiornamento dei procedimenti e

all'aggiornamento delle pagine informative del sito internet

Obiettivo n. 5: “ricognizione hardware/software del Comune”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

L'obiettivo prevede la ricognizione completa delle dotazioni informatiche dell'Ente, che ha subito nel corso del 2019 una revisione della macrostruttura con accorpamento di uffici e servizi. La ricognizione è finalizzata alle valutazioni di programmazione pluriennale degli investimenti e delle implementazioni necessarie per la progressiva transizione al digitale, e la clientela è costituita dall'Amministrazione Comunale e dagli operatori che utilizzano tali sistemi informatici (sia interni, ovvero i dipendenti dell'ente, che esterni, ovvero i cittadini e operatori economici che usufruiscono dei servizi informatici messi a disposizione sulla piattaforma web comunale.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Azioni intraprese volte al raggiungimento degli stessi:

SUB-OBIETTIVO 1: ricognizione hardware del Comune Indicatore: redazione relazione conclusiva. Valore programmato: relazione al Sindaco e Assessore – scadenza 15/12/2019. La relazione è stata consegnata il 13/12/2019. Per praticità è stata redatta una relazione unica comprensiva sia delle rilevazioni hardware che del le rilevazioni software.

SUB-OBIETTIVO 2: ricognizione software del Comune Indicatore: redazione relazione conclusiva. Valore programmato: relazione al Sindaco e Assessore – scadenza 15/12/2019. La relazione è stata consegnata il 13/12/2019. Per praticità è stata redatta una relazione unica comprensiva sia delle rilevazioni hardware che del le rilevazioni software.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Percentuale di raggiungimento agli indicatori:

SUB-OBIETTIVO 1: ricognizione hardware del Comune

- Efficienza: 100% (tempistica rispettata).
- Efficacia 100% (ricognizione effettuata e relazione consegnata).
- Economicità 100% (Razionale utilizzo delle risorse).

Giudizio di raggiungimento complessivo del sub-obiettivo: 100%.

SUB-OBIETTIVO 2: ricognizione software del Comune

- Efficienza: 100% (tempistica rispettata).
- Efficacia 100% (ricognizione effettuata e relazione consegnata).
- Economicità 100% (Razionale utilizzo delle risorse).

Giudizio di raggiungimento complessivo del sub-obiettivo: 100%.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Assegnazione di una percentuale di raggiungimento complessiva dell'Obiettivo -

valutazione personale del singolo Dirigente: complessivamente l'obiettivo è stato raggiunto al 100%.

3) Feedback dei risultati

I risultati ottenuti sono pienamente congruenti con quelli programmati, non sono risultate deviazioni.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

La ricognizione attuata per il raggiungimento dell'obiettivo è risultata utile al personale operante nel CED quale approfondimento della specifica tematica.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Le attività svolte per il raggiungimento dell'obiettivo non hanno determinato un miglioramento immediato dei servizi erogati agli utenti, ma consentiranno scelte consapevoli e investimenti focalizzati e finalizzati al miglioramento dei servizi nel prossimo bilancio.

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO ATTIVITA' DEL SERVIZIO:

Obiettivi riferiti al Settore Tutela Ambiente – servizi informatici - agricoltura

- 1) Aree Verdi: garantire la gestione delle superfici a verde per l'anno 2019
- 2) Sportello front Office: Garantire l'informazione al pubblico
- 3) Garantire la gestione delle attività di competenza per l'anno 2019

Valori di riferimento:

- 1) Aree Verdi: Standard di economicità in essere
- 2) Sportello front Office: Elaborazione di almeno n. 7 report mensili sugli accessi di pubblico al Settore.
- 3) Agricoltura: Standard di economicità in essere

Target finale 2019:

- 1) Aree Verdi: mantenimento dello standard
- 2) Sportello front Office: attuazione/miglioramento
- 3) Agricoltura: mantenimento dello standard

Risultanze al 31/12/2019

Per l'ambito Aree Verdi, l'obiettivo di mantenimento/miglioramento prevede il mantenimento del servizio (standard di economicità in essere) con superfici a verde maggiori o uguali a quelle dell'anno 2018.

Il Servizio Aree Verdi gestisce superfici di verde pubblico che subiscono incrementi per la realizzazione di nuovi parchi con personale sempre più ridotto. Si rammenta che dal 2016 il patrimonio verde è stato incrementato di 26.000 mq con l'apertura del Parco Eternot e di una nuova area di fruizione in Argine Morano, e nel corso del 2018 è stato realizzato l'ampliamento dell'area ex Altera creando un ulteriore lotto di collegamento al quartiere

Priocco con un'incremento di 2.200 mq.

Nel corso del 2019 è stato garantito il mantenimento delle stesse superfici dell'anno 2018 nonostante la dotazione organica sia ulteriormente diminuita per le dimissioni di n. 1 addetto nel mese di luglio, nel pieno della stagione agronomica, e a problematiche di salute di n. 2 addetti, l'uno per una operazione chirurgica programmata e l'altro per un problema improvviso, entrambi nel periodo estivo. Le procedure di sostituzione degli addetti collocati a riposo o trasferiti nel corso del 2018 sono state concluse solo a fine anno.

Ulteriori gravi criticità dell'annualità 2019 sono state:

- 1) la mancata tempestiva assegnazione delle risorse necessarie da parte della precedente Amministrazione, che non hanno consentito l'espletamento delle gare di manutenzione delle aree verdi in tempo utile all'avvio della stagione agronomica.
- 2) la stagione climatica primaverile particolarmente infausta, con perdurante periodo di piogge alternate a brevi schiarite non sufficienti a rendere agibili i prati per il consueto sfalcio, e causa di sviluppo abnorme delle erbe infestanti (fenomeno diffuso territorialmente e non limitato alla città di Casale)
- 3) gli eventi climatici violenti ed in particolare il tornado del 12 agosto 2019, che ha causato l'abbattimento di oltre 59 alberi nei soli Giardini della Stazione, e ulteriori danneggiamenti localizzati lungo il percorso del ciclone per tutta la città, e i nuovi tornado nel mese di settembre e di novembre, con ulteriori danneggiamenti di alberate e giardini.

L'obiettivo di mantenimento dello standard è da considerarsi raggiunto considerata l'indisponibilità delle risorse nei primi sei mesi dell'anno e la drastica riduzione del personale, in quanto le criticità dovute all'abnorme sviluppo vegetativo della primavera/estate sono state affrontate e gradualmente superate nel secondo semestre, con lo sblocco delle risorse, ed il Servizio Aree Verdi ha saputo affrontare e gestire anche le emergenze conseguenti gli eventi meteorologici eccezionali da agosto a novembre.

Per l'ambito " Sportello front Office ", l'obiettivo di mantenimento/miglioramento prevede la contabilizzazione degli accessi di pubblico al Settore. Dato l'elevato interesse per il cittadino degli argomenti di competenza del Settore Tutela Ambiente (bonifiche e contributi amianto, gestione discarica amianto e servizio ritiro pacchi a domicilio – *questi tre interventi servono il comprensorio di 48 Comuni del SIN -* , raccolta rifiuti urbani e differenziati, rumore, inquinamento dell'aria ed elettromagnetico, delle acque e dei suoli, scarichi e pozzi, esposti in materia ambientale e ordinanze conseguenti, manutenzione delle aree verdi e delle aree giochi, tutela animali d'affezione, azioni di tutela ambientale....) lo sportello di front-office e l'intero organico amministrativo-tecnico del Settore è costantemente raggiunto da telefonate o accessi diretti del pubblico che chiede informazioni sui procedimenti o presenta richieste ed istanze.

Lo Sportello di Front Office nell'anno 2019 ha provveduto da gennaio a registrare tutti gli accessi diretti del pubblico, al fine di valutare l'impatto dell'accesso del pubblico sull'attività d'ufficio e la rilevanza di tale attività nell'ambito dei carichi di lavoro assegnati, e nello stesso tempo sensibilizzare il personale di sportello e consolidare la consapevolezza del ruolo determinante dell'informazione di front-office nei confronti del cittadino utente.

La registrazione è poi organizzata in report mensili, suddivisi per argomenti: Amianto – Verde – Rifiuti – Varie ambiente. La rilevazione delle presenze ha consentito di disporre di dati oggettivi sull'impatto che l'attività del Settore ha nell'ambito della gestione del territorio: i report mensili, sono stati effettuati in numero di 12 (superiore al numero richiesto) L'obiettivo è raggiunto al 100%.

I report hanno rilevato complessivamente n. 2.141 utenti recatisi direttamente all'ufficio, per richieste di informazioni, segnalazioni o pratiche istruttorie (in crescita rispetto al n. 1.929 del 2018). Il dato è impressionante, considerato che non è l'unico accesso

disponibile: al dato delle visite dirette all'ufficio deve essere infatti sommato quello delle telefonate e delle comunicazioni via e-mail, al momento non rilevato.

Per l'ambito Agricoltura, l'obiettivo di mantenimento/miglioramento prevede il mantenimento del servizio (standard di economicità in essere). L'obiettivo è raggiunto al 100% in quanto nel corso del 2019 sono state garantite tutte le attività programmate (concorso enologico Torchio d'Oro, convenzione con i Comuni per la lotta fitosanitaria, supporto alle associazioni di categoria per le tematiche di interesse, concessione di contributi e supporto alle iniziative di valorizzazione dei prodotti enogastronomici ed alle coltivazioni del territorio) ed è stata attivata una nuova attività in conseguenza di variazioni normative che hanno trasferito la competenza sul recupero della fauna selvatica incidentata, precedentemente competenza delle Province, in capo ai Comuni, con conseguenti nuovi oneri e spese da sostenere e nuovi adempimenti da espletare.

OBIETTIVI DI PEG ANNO 2019 – PROSPETTIVE BSC

SETTORE POLIZIA LOCALE

“Centro delle prospettive per Settore – collegamento dell’attività esecutiva alla programmazione strategica”

La finalità principale dell’operatività di Settore è quella di reprimere i comportamenti illeciti che creano maggior “allarme sociale” e prevenire i comportamenti trasgressivi in merito alla circolazione stradale, innanzi tutto, ma anche nell’ambito delle attività commerciali e di sicurezza urbana in generale, ed infine in tema di decoro e di pulizia.

Riferimento alla programmazione strategica indicata nella Missione 3 – ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA - Programma 01 – Polizia Locale e amministrativa

Obiettivi specifici di Settore

Obiettivo n. 3: “Controlli mirati al rispetto della segnaletica di “Divieto di sosta per pulizia strada con mezzo meccanizzato”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

Gli stakeholders “interni” coinvolti nella programmazione ed esecuzione operativa dell’obiettivo sono, senza dubbio, tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale che, a vario titolo, sono stati coinvolti sia nella fase di ricognizione della segnaletica stradale, sia nella fase operativa (servizi di polizia stradale effettuati per la verifica del rispetto della segnaletica di divieto di sosta per pulizia strada con mezzo meccanizzato).

Oltre agli appartenenti al Comando P.L. si ritiene siano da includere come stakeholders “interni” i colleghi degli altri settori comunali interessati, di riflesso, dall’attività della Polizia Locale.

In relazione all’obiettivo in esame, si individua nella cittadinanza casalese il principale Stakeholder esterno: sia sotto un profilo generale, che comprende tutta la comunità a beneficio della quale va l’attività posta in essere con importanti ricadute sul piano della pulizia e del decoro della città.

L’obiettivo fissato ha portato, per gli stakeholders interni, ad una crescita professionale legata alla maggior conoscenza del territorio ed alla collaborazione con gli altri uffici comunali interessati a seguito dell’attività posta in essere.

Con riferimento all’analisi circa l’impatto sulla cittadinanza, è possibile, in tal senso, muovere dal comportamento dei cittadini oggettivamente riscontrabile analizzando il numero di violazioni accertate: nei primi periodi in cui sono stati effettuati i controlli, mediamente sono state rilevate circa 180/200 violazioni; dopo un periodo di costanti controlli, le violazioni per ogni servizio effettuato, mediamente, sono calate a circa 80/100. E’ evidente l’impatto sulla cittadinanza che ha prestato più attenzione rispettando la segnaletica permettendo, così, una miglior pulizia della sede stradale.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Con riferimento alle singole fasi che hanno interessato l'obiettivo si evidenzia quanto segue:

Sub-obiettivo n.1: Relazione stato segnaletica da inoltrare al Settore Tutela Ambiente per i provvedimenti di competenza

Ultimata la fase di puntuale verifica e ricognizione della segnaletica presente nelle vie interessate dal servizio di spazzamento con mezzo meccanizzato, il Comando ha predisposto e trasmesso al Settore Tutela Ambiente entro il 31/10/2019 la relazione prevista quale “indicatore”. Nella predetta relazione sono state evidenziate tutte le anomalie e/o le modifiche ritenute opportune per migliorare l'efficacia dei controlli (segnaletica da implementare, da ricollocare, da sostituire, ecc.)

Sub-obiettivo n.2: Relazione finale e verifica rispetto segnaletica di divieto di sosta per pulizia strada.

Alla fase di ricognizione della segnaletica stradale è seguita una fase sanzionatoria; i servizi sono stati svolti dalle ore 4:00 alle ore 7:00 ed hanno coinvolto mediamente 4 operatori per servizio.

I controlli sono stati effettuati nelle 5 macrozone ove è presente la segnaletica di divieto, segnatamente nel centro storico, in zona Oltronte, Ronzone, Salita S'Anna, Borgo Ala, Nuova Casale, Agro Callori, Valentino e Priocco.

Complessivamente, all'esito dei 15 servizi effettuati, sono state accertate 1.515 violazioni.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Con riferimento ai livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per l'obiettivo in esame, si evidenzia quanto segue:

- in relazione alla efficienza, le tempistiche dettate sono state rispettate al 100%;
- in relazione all'efficacia: l'obiettivo finale e gli obiettivi intermedi sono stati pienamente raggiunti al 100%;
- in relazione all'economicità: l'obiettivo è stato raggiunto impegnando il capitale umano/lavoro disponibile e risorse tecniche strumentali in dotazione al Comando per il 100%.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

In estrema sintesi, richiamato quanto sopra, si ritiene raggiunto al 100% l'obiettivo fissato.

3) Feedback dei risultati e 5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Oltre a richiamare quanto sopra esposto, si ritiene che il raggiungimento dell'obiettivo è stato tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati con immediata ricaduta sul decoro e sulla pulizia della città. A ciò si aggiunge il beneficio

derivante da una “educazione” del cittadino con l’obiettivo di permetterla la pulizia della strada con mezzi meccanici che ha consentito, altresì, che nella stagione autunnale non si verificassero fenomeni di allagamento dovuti a tombini intasati da foglie, sporcizia, ecc.

Prospettiva 4) “apprendimento e crescita” e 5) “miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in funzione della realizzazione dell’obiettivo”

Con riferimento all’“apprendimento e crescita” del personale operante, si evidenzia che è stato coinvolto tutto il personale del Corpo di Polizia Locale: l’attività posta in essere ha permesso di monitorare costantemente il territorio della città evidenziando le criticità con riferimento allo specifico obiettivo assegnato ed aumentando la collaborazione con gli altri settori comunali interessati.

il raggiungimento degli obiettivi prefissati determina un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO ATTIVITA' DEL SERVIZIO:

Obiettivi riferiti al Settore Polizia Locale

Garantire le condizioni per l’operatività della Convenzione della Polizia Locale del Monferrato:

si evidenzia che sono stati effettuati con regolarità tutti i servizi richiesti e concordati con i Comuni e le Unioni di Comuni aderenti alla Convenzione.

Valori di riferimento: Standard di economicità in essere

l’obiettivo è stato raggiunto impegnando il capitale umano/lavoro disponibile e risorse tecniche strumentali in dotazione al Comando per il 100%.

Target finale 2019: Attuazione/mantenimento standard

Sono stati effettuati con regolarità tutti i servizi richiesti e concordati con i Comuni e le Unioni di Comuni aderenti alla Convenzione

Risultanze al 31/12/2019

La convenzione in scadenza il 31/12/2019 è stata rinnovata.

Obiettivi Trasversali con altri Settori dell’Ente

Obiettivo n.1: “Rafforzare la trasparenza amministrativa - Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione - Programma 01: Organi istituzionali”

Trattasi di obiettivo intersettoriale, per quanto riguarda lo stato di attuazione dell’intero obiettivo si rimanda alla relazione dell’Ufficio Segreteria in qualità di ufficio di coordinamento.

Il settore Polizia Locale ha collaborato assolvendo al 100% i compiti e le attività di propria competenza.

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

Trattasi di obiettivo intersettoriale, per quanto riguarda lo stato di attuazione dell’intero obiettivo si rimanda alla relazione dell’Ufficio Segreteria in qualità di ufficio di

coordinamento.

Il settore Polizia Locale ha collaborato assolvendo al 100% i compiti e le attività di propria competenza.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Trattasi di obiettivo intersettoriale, sono di seguito riportate le attività svolte dal Settore Polizia Locale.

A fine dicembre è stato inviato al Settore Affari Generali-ufficio Segreteria un elenco dei procedimenti Polizia Locale aggiornati, che escludeva il nuovo procedimento di gestione dell'occupazione di suolo pubblico in carico al Settore PUT a partire dal 1 gennaio 2020.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Il rispetto della tempistica relativa alle fasi assegnate al Settore Polizia Locale è, di per sé indice di efficienza, nonché economicità per gli adempimenti successivi e relativi all'intero progetto di revisione e per l'utilizzo esclusivo delle risorse umane strumentali di Settore.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Per la parte di competenza, si ritiene che l'obiettivo sia stato raggiunto complessivamente al 100%.

3) Feedback dei risultati

Non si riscontrano devianze rispetto al programmato.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Il costante aggiornamento professionale nonché la trasparenza delle procedure è incentivo diretto a migliorare i servizi forniti all'utenza.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Si rimanda alla relazione del Settore/Ufficio Affari generali - Segreteria, in qualità di ufficio di coordinamento per l'esecuzione intersettoriale ed il raggiungimento dell'obiettivo.

Obiettivo n.4: “Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributarie (banca dati tari, IMU, ecc) ed altre entrate - Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione - Programma 01: Organi istituzionali”

“Le Prospettive per obiettivo”

1)“Clientela”

Si rimanda alla relazione del Servizio Tributi/Settore Economico Finanziario- Risorse Umane – Controllo di Gestione, in qualità di ufficio di coordinamento per l'esecuzione intersettoriale ed il raggiungimento dell'obiettivo.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

In merito all'obiettivo il settore P.L. ha condiviso il gruppo di lavoro ed eseguito quanto indicato per definire le modalità e le tempistiche di riscossione delle entrate di settore

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Si rimanda alla relazione del Servizio Tributi/Settore Economico Finanziario- Risorse Umane – Controllo di Gestione, in qualità di ufficio di coordinamento per l'esecuzione ed il raggiungimento dell'obiettivo.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Complessivamente l'obiettivo, per quanto di competenza, è stato raggiunto nella misura del 100% e nei tempi stabiliti

3) Feedback dei risultati

Non si riscontrano scostamenti rispetto al programmato.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Il costante aggiornamento professionale è incentivo diretto a migliorare i servizi forniti all'utenza.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Si rimanda alla relazione del Servizio Tributi/Settore Economico Finanziario- Risorse Umane – Controllo di Gestione, in qualità di ufficio di coordinamento per l'esecuzione ed il raggiungimento dell'obiettivo.

OBIETTIVI DI PEG ANNO 2019 – PROSPETTIVE BSC
SETTORE POLITICHE SOCIO - CULTURALI

“Centro delle prospettive per Settore – collegamento dell’attività esecutiva alla programmazione strategica”

1) Asili Nido - nuovo modello organizzativo per il Centro Estivo presso Asilo Nido Comunale

- Missione 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
 - o Programma 01: Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
 - Obiettivo strategico **12.01**

2) Museo - organizzazione mostra dedicata ad Angelo Morbelli

- Missione 05: Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali
 - o Programma 02: Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
 - Obiettivo strategico **05.01**

3) Biblioteca - riqualificazione Palazzo Langosco: ristrutturazione e valorizzazione locali ex Biblioteca Ragazzi trasversale con il settore LL.PP.

- Missione 05: Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali
 - o Programma 02: Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
 - Obiettivo strategico **05.01**

4) Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle **entrate tributarie** (banca dati tari, IMU, ecc) **ed altre entrate**

- Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione
 - o Programma 04: Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali
 - Obiettivo strategico **01.03**

5) Rafforzare la trasparenza amministrativa

- Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione
 - o Programma 01: Organi Istituzionali
 - Obiettivo strategico **01.01**

6) Servizi Sociali – Ufficio Casa Gestione bando di concorso per l’assegnazione di edilizia residenziale pubblica

- Missione 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
 - o Programma 04: Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
 - Obiettivo strategico **12.06**

Programmazione Strategica – Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione dell’Ente, per anno di riferimento.

Obiettivi specifici di Settore

Obiettivo n. 1: “Asili Nido - nuovo modello organizzativo per il Centro Estivo presso Asilo Nido Comunale”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

E' stato organizzato un servizio estivo per gli utenti, con precedenza per le famiglie con genitori entrambi lavoratori, del nido comunale di “Oltreponte” per il periodo dal 1° al 26 luglio, con l'impiego del personale comunale incardinato nel servizio. Il progetto sperimentale prevedeva un'apposita incentivazione economica del personale impiegato, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL. In base agli educatori prima infanzia in servizio presso il nido (12), sono state organizzate due équipes da 6 educatori che, con rotazione quindicinale, hanno potuto erogare il servizio a 36 bambini, mantenendo il rapporto numerico ottimale, medio, di 1/6. Questo tipo di organizzazione ha permesso, inoltre, di aggiungere in città un ulteriore punto di erogazione del servizio, che insieme alla sede istituita presso il nido “Valentino”, gestita tramite appalto di servizi, ha consentito di accogliere per il mese di luglio, altri 42 bambini, per un totale di 71 iscritti.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

Il servizio si è svolto per 4 settimane dal 1° al 26 luglio, dal lunedì al venerdì, con orario dalle 7.30 alle 18.00. Il servizio di prolungamento di orario dalle 16.30 alle 18 è stato affidato a cooperativa di servizi attraverso capitolato speciale d'appalto.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Economicità

L'obiettivo è stato realizzato avvalendosi delle risorse umane del settore. Il personale educativo comunale ha ricevuto un incentivo per la prestazione erogata che ha generato un'economia di € 8.000,00 in rapporto a quanto speso per lo stesso servizio negli anni precedenti in cui si ricorreva esclusivamente all'appalto. L'indicatore relativo è pari al 100%

Efficienza

Rispettate le tempistiche prestabilite.

Efficacia

Non si sono rilevati scostamenti dal percorso programmato. Il valore dell'indicatore si attesta sul 100%

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Nessuna deviazione temporale rispetto alla tempistica. Per tutti i livelli: 100%

3) Feedback dei risultati

Non si sono verificate deviazioni rispetto alla programmazione. È stato possibile rispettare i limiti temporali dei sub-obiettivi, nonché il termine ultimo.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Il personale ha potuto utilizzare in maniera diversa, rispetto agli anni precedenti, il proprio tempo del lavoro del mese di luglio, offrendo la possibilità alle famiglie di poter usufruire di

un servizio estivo più completo e più adatto alle esigenze dell'utenza. Pur alternandosi su blocchi da due settimane, il personale educativo comunale, organizzati gruppi di lavoro, ha garantito continuità all'interno della proposta educativa e di animazione delle attività

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

L'aspetto qualificante della sperimentazione di questo nuovo modello organizzativo, con l'impiego di personale educativo comunale per il servizio "Centro Estivo Nidi", è consistito nella possibilità data alle famiglie di poter usufruire della stessa struttura utilizzata durante l'anno e degli stessi operatori, evitando "stress da ri-ambientamento" nei piccoli utenti, che in passato avrebbero dovuto o cambiare struttura o interagire con operatori non conosciuti.

Obiettivo n. 2: "Museo – organizzazione mostra dedicata a Angelo Morbelli"

"Le Prospettive per obiettivo"

1) "Clientela"

Il progetto, curato direttamente dal Museo Civico, ha avuto la collaborazione di diversi enti che lo hanno sostenuto: Energica S.p.A., Cosmo, Comune di Rosignano Monferrato, Associazione "Amici del Museo", Associazione "Orizzonte Casale", Lions Club Casale dei Marchesi di Monferrato, Associazione "Amis d'la Curma", Bottegantica Milano. Tutti gli Enti hanno collaborato, a vario titolo, alla realizzazione della mostra con sponsorizzazioni, contributi intellettuali, messa a disposizione di materiali d'archivio e fotografici e di collaborazione gratuita.

Sono inoltre stati coinvolti: scolaresche, turisti, appassionati d'arte provenienti dalle regioni limitrofe.

2) "Processi interni/Programmazione operativa annuale"

Esecuzione dell'obiettivo

L'obiettivo è stato raggiunto nel periodo 19 maggio-29 settembre 2019, periodo di apertura ufficiale della mostra "Angelo Morbelli pittore del Monferrato", nelle sale della Pinacoteca.

Le tempistiche intermedie sono state rispettate:

- entro il 30 aprile 2019 si è svolta la ricognizione delle opere da esporre, i contatti con gli studiosi, con gli sponsor e la predisposizione degli atti amministrativi e l'affidamento degli incarichi per la mostra;
- a maggio 2019 sono stati affidati gli incarichi per il trasporto delle opere, per l'allestimento, l'assicurazione, la stampa dei cataloghi e l'inaugurazione della mostra
- nel periodo giugno-settembre sono state organizzate visite guidate, aperture serali con attività dedicate, è stata curata la promozione dell'evento presso associazioni del territorio, blog specialistici e siti web tematici
- a ottobre si sono svolte le fasi di smontaggio della mostra, di restituzione dei dipinti in prestito e il riallestimento della sala che aveva ospitato l'esposizione.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Economicità

L'obiettivo è stato raggiunto con risorse proprie di bilancio, integrate da sponsorizzazioni e

collaborazioni da parte di enti che hanno supportato l'iniziativa.

La progettazione dell'attività, la ricerca sponsor, l'attività amministrativa sono state svolte efficacemente ed hanno consentito di incassare € 6.200 di contributi/sponsorizzazioni.

L'afflusso di visitatori (tremila) durante il periodo di mostra ha fatto registrare un importante incremento degli incassi del Museo da vendita biglietti e cataloghi, per circa € 8.946,00 (periodo di mostra maggio-settembre) .

Efficienza

Le tempistiche sono state rispettate nelle varie fasi.

Efficacia

L'obiettivo è stato raggiunto al 100%.

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

L'obiettivo è stato raggiunto al 100%.

3) Feedback dei risultati

La mostra ha avuto un buon successo di critica, una positiva ripercussione sul territorio monferrino grazie alle collaborazioni attivate con le realtà locali legate alla figura di Morbelli, ed un ottimo riscontro in termini di visitatori, con il passaggio di circa 3.000 persone. Da segnalare inoltre una notevole visibilità per il Museo su giornali locali e nazionali, citazioni su newsletter e blog specialistici e un positivo riscontro delle varie iniziative speciali, anche con aperture fuori orario, che sono state organizzate in occasione della mostra. Si è registrato inoltre un incremento sostanziale degli introiti del Museo, provenienti dallo sbigliettamento e dalla vendita di cataloghi.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

La mostra su Morbelli, organizzata e curata direttamente dallo staff del Museo Civico, ha consentito di affinare e migliorare le competenze del personale coinvolto nelle diverse fasi organizzative della mostra (prestiti di opere d'arte, redazione catalogo, gestione dell'evento).

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Le esposizioni di pittura erano assenti dal Museo Civico da alcuni anni; la mostra su Morbelli, organizzata in occasione del centenario della morte del pittore, ha contribuito a colmare questa lacuna, a rilanciare la Pinacoteca e il nucleo di dipinti di Morbelli di proprietà privata che il Museo ospita con contratto di comodato da oltre vent'anni.

Poiché il biglietto della mostra includeva la visita ai restanti settori del Museo, a trarne vantaggio sono state anche le altre collezioni del Museo, tra cui la Gipsoteca Bistolfi.

Obiettivo n. 3: “Biblioteca - riqualificazione Palazzo Langosco: ristrutturazione e valorizzazione locali ex Biblioteca Ragazzi trasversale con il settore LL.PP”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “ClienteStakeholder coinvolti:

La riqualificazione di Palazzo Langosco (del. G.C. 26/2019) è stata realizzata con la collaborazione della Società Casalese Arte e Storia, che ha svolto indagini storico-architettoniche relative al Palazzo e ha partecipato alla realizzazione di iniziative pubbliche; del Collettivo Teatrale, che ha collaborato alla realizzazione di iniziative

pubbliche; dell'istituto scolastico "Leardi" che ha realizzato "pannelli d'arredo" ispirati alla storia del libro e alla storia di Casale e del Monferrato. L'associazione ISES ha collaborato attivamente a tutte le fasi del progetto (det. 649/2019) e in particolare alla progettazione e alla realizzazione dei mobili e degli arredi (det. 1528/2019).

2) "Processi interni/Programmazione operativa annuale"

Esecuzione dell'obiettivo

Dopo la fase di progettazione degli interventi realizzata nel secondo semestre 2018, si è provveduto nel corso del 2019 ad effettuare i lavori di riadattamento delle stanze, attività svolta in particolare dal settore LLPP (dett. 563/2019, 765/2019, 863/2019, 1056/2019, 1065/2019, 1158/2019, 1737/2019, 1858/2019, 2086/2019). Sono stati anche realizzati ex novo bagno e antibagno, l'uscita di sicurezza e la rampa d'accesso per portatori d'handicap. Tutti i lavori sono stati sottoposti a collaudo e verifica della conformità.

Sono stati anche realizzati i mobili e gli altri oggetti d'arredo per le stanze riqualificate (det. 1528/2019).

Per quanto riguarda le attività di promozione sono state realizzate numerose iniziative pubbliche. Tra esse si segnalano:

- quattro appuntamenti della rassegna Books&Blues (sabato 4 maggio, mercoledì 12 giugno, giovedì 3 ottobre, giovedì 7 novembre) (det. 88/2019)
- dibattito e concerto PREFERIREI DI NO, venerdì 17 maggio
- reading ALICE NEL PAESE DELLE MERAVIGLIE, 27 settembre (informativa G.C. 664/2019)
- CAFFÈ LETTERARIO, sette appuntamenti con scrittrici monferrine (marzo-maggio)
- reading e concerto LE DONNE DI DE ANDRÉ, 5 giugno (det. 2055/2019)
- IL IV CONGRESSO CINQUANT'ANNI DOPO. MEMORIA E PROPOSTA, sabato 12 ottobre (informativa G.C. 361/2019)
- reading in musica, ciclo di conferenze "VIAGGIO NELLA TERRA DEL FANTASY", (venerdì 15 novembre, venerdì 22 novembre, venerdì 29 novembre, venerdì 6 dicembre) (informativa G.C. 448/2019)
 - "BUONE FESTE TRA I LIBRI", venerdì 13 dicembre (det. 2115/2019)

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

La fornitura degli arredi da parte dei detenuti dell'Istituto di Pena "Cantiello e Gaeta" - Casa Circondariale attraverso il progetto Socialwood (det. 1528/2019) ha consentito di ottenere il massimo livello di economicità per la fornitura e un altrettanto significativo obiettivo di carattere sociale.

La realizzazione dei pannelli d'arredo da parte degli studenti dell'Istituto "Leardi" ha consentito di consolidare i rapporti con le scuole della città (ns. nota prot. 33337/2019).

Efficacia

La riqualificazione delle stanze, e del cortile interno annesso, restituito anch'esso all'uso pubblico, ha consentito di dotare la sede della Biblioteca Civica a Palazzo Langosco di nuovi spazi, che verranno utilizzati sia per le attività della Biblioteca sia per attività legate al mondo della scuola e dell'associazionismo.

Percentuale di raggiungimento: 100%

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Gli obiettivi previsti dal progetto sono stati raggiunti completamente per tutte le fasi previste: ristrutturazione dei locali, realizzazione impianti di sicurezza e sorveglianza, acquisto dei mobili, realizzazione di attività promozionali.

Percentuale di raggiungimento: 100%

3) Feedback dei risultati

Sono stati rispettati i tempi previsti per la sistemazione dei locali, sono state realizzate le iniziative pubbliche ed è stato raggiunto il coinvolgimento delle scuole della città e delle associazioni culturali nel progetto.

4) Prospettiva di “apprendimento e crescita”: riferito al personale operante nel Settore esaminato (analisi a livello di intero Settore)

Nelle diverse operazioni di riqualificazione dei locali e nelle iniziative pubbliche è stato coinvolto, a vari livelli, tutto il personale della Biblioteca, determinando così un significativo livello di crescita professionale. Inoltre il costante rapporto di collaborazione con il settore LL.PP. ha consentito di ampliare la consonanza reciproca e di sperimentare modalità di lavoro interdisciplinare e intersettore.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Come già accennato la nuova sistemazione dei locali ha consentito di ampliare gli spazi a disposizione della Biblioteca e dell'utenza; ha inoltre consentito, attraverso la realizzazione di numerose attività promozionali, di sensibilizzare la cittadinanza riguardo alla missione specifica della Biblioteca, la promozione del libro e della lettura. Ciò consente di ritenere raggiunto l'obiettivo di un significativo miglioramento della qualità del servizio erogato.

Obiettivo n. 6: “ Servizi Sociali – Ufficio Casa Gestione bando di concorso per l'assegnazione di edilizia residenziale pubblica ”

“Le Prospettive per obiettivo”

1) “Clientela”

Cittadini che abbiano la residenza anagrafica o l'attività lavorativa esclusiva o principale da almeno cinque anni nel territorio regionale, con almeno tre anni continuativi a Casale Monferrato e/o nei comuni dell'ambito.

2) “Processi interni/Programmazione operativa annuale”

Esecuzione dell'obiettivo

A seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione regionale che ha comunicato a mezzo stampa la volontà di modificare la legge regionale in materia ERP,

L'Amministrazione, avuta notizia di una proposta di modifica della Legge Regionale inerente, ha ritenuto opportuno posticipare l'approvazione del bando in attesa di detta modifica come indicato nella relazione intermedia.

A novembre, visto il procrastinarsi dei tempi, ha mutato il proprio orientamento e deciso di procedere con l'approvazione del bando.

Il periodo per la presentazione delle domande è stato fissato tra il 09/12/2019 ed il 27/01/2020.

La decisione di "internalizzare" tale attività ha comportato un notevole impegno da parte del personale dell'Ufficio trattandosi di attività mai svolta nel passato. E' stata, quindi, eseguita un'approfondita ricerca in internet sui bandi emessi da altri Comuni piemontesi, che sono poi stati utilizzati come base per la redazione del bando di Casale, adeguandolo all'attuale normativa vigente nel settore; stessa operazione è stata effettuata per quanto riguarda gli schemi di domanda e delle dichiarazioni da allegare. In fase di accoglienza delle domande è stato fornito agli utenti richiedenti supporto alla compilazione e alla documentazione richiesta su appuntamento. Come da programma la fase istruttoria è già iniziata e si concluderà a Marzo 2020 con l'invio di una prima graduatoria provvisoria e delle domande alla commissione regionale presso l'ATC di Alessandria.

L'istruttoria ha previsto:

- la verifica del possesso dei requisiti tra i quali, ad esempio:
la residenza (se il nucleo non è stato residente in città per tutti i 5 anni previsti, è necessario verificare presso i Comuni precedenti i periodi di residenza presso di essi)
la titolarità di abitazioni idonee al nucleo (i cittadini extracomunitari devono esibire certificazione del proprio Paese d'Origine)
- la verifica dei documenti allegati alla domanda, in base ai quali viene assegnato il punteggio, tipo, ad esempio:
 - il conteggio dei contributi Gescal eventualmente versati dal nucleo,
 - l'ISEE,
 - i componenti del nucleo familiare,
 - la partecipazione ad eventuali precedenti bandi,
 - la presenza di invalidi, il loro grado di invalidità e la loro età,
 - titolarità di pensione o assegno sociale,
 - sfratti e/o pignoramenti in corso,
 - certificazioni varie,
 - ecc.

L'istruttoria nonostante le problematiche emerse nel primo controllo della documentazione specialmente dovute ai certificati per i cittadini extra UE e le autocertificazioni è proceduta correttamente.

Sintesi dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità rilevati negli indicatori per ogni obiettivo di PEG assegnato

Economicità

L'obiettivo è stato realizzato avvalendosi del personale dell'Ufficio, coadiuvato dalle 3 volontarie del Servizio Civile Nazionale.

La gestione diretta del bando, ovvero non più affidata all'ATC Piemonte Sud, ha consentito un notevole risparmio di risorse finanziarie, pari a € 5.460,00= IVA esclusa, considerato che il costo previsto dalla convenzione in essere è pari a € 28,00 a istanza.

L'indicatore relativo è pari al 100%

Efficienza

Rispettate le tempistiche prestabilite al 31/12/2019

Efficacia

Nessuna deviazione temporale rispetto alla tempistica. Per tutti i livelli 100%

Raggiungimento complessivo dell'obiettivo

Nessuna deviazione temporale rispetto alla tempistica. Per tutti i livelli: 100%

3) Feedback dei risultati

Per particolari situazioni abitative, la L.R. n. 03/2010 e s.m.i. e i relativi Regolamenti attuativi prevede che il partecipante al bando possa richiedere un sopralluogo tecnico da parte del Comune al fine di determinare se l'alloggio nel quale il nucleo familiare è residente:

possa essere considerato scadente;

sia gravato da barriere architettoniche (in caso di residenti portatori di disabilità);

sia sovraffollato o molto sovraffollato.

Tale certificazione viene rilasciata dal competente Settore Pianificazione Urbana e Territoriale – Sportello Unico dell'Edilizia ma l'Ufficio Servizi Sociali Casa si è occupato di:

- dare le informazioni necessarie;
- predisporre il modulo di richiesta;
- compilare il modulo per il pagamento dei diritti di segreteria;
- ricevere la richiesta;
- verificare l'avvenuto pagamento;
- trasmettere la richiesta all'Ufficio competente all'emissione del certificato.

Le domande di partecipazione al bando sono state complessivamente 195 di cui 90 pervenute entro il 31 dicembre u.s.

5) Indicare, ai sensi dell'art. n. 5 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., se il raggiungimento dell'obiettivo è tale da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e relazionare sul tema

Come già accennato in precedenza la gestione diretta del bando ha consentito migliori condizioni ai richiedenti che hanno potuto usufruire di maggiore supporto nella compilazione delle domande e assistenza, nella comprensione dei requisiti e delle situazioni che danno diritto a punteggio.

Per tali motivi si ritiene raggiunto l'obiettivo di un significativo miglioramento della qualità del servizio erogato.

Obiettivi Trasversali con altri Settori dell'Ente

Obiettivo n. 4: “Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributaria (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie”

Esecuzione dell'obiettivo

Il presente obiettivo è trasversale, sotto la competenza prevalente del Settore Economico Finanziario, ed ha visto la collaborazione di tutti i settori dell'Amministrazione comunale nei momenti di confronto e nell'espletamento delle attività di rispettiva competenza. Per la rendicontazione dettagliata si rinvia alla relazione del Settore Economico Finanziario – Risorse Umane – Controllo di Gestione/Ufficio Tributi.

Obiettivo n. 5: “Rafforzare la trasparenza amministrativa”

Esecuzione dell'obiettivo

Il presente obiettivo è trasversale, sotto la competenza prevalente del Settore Affari Generali, ed ha visto la collaborazione di tutti i settori dell'Amministrazione comunale nei momenti di confronto e nell'espletamento delle attività di rispettiva competenza. Il Settore Politiche Socio-Culturali ha partecipato alla realizzazione dei sotto-obiettivi intermedi, assolvendo completamente a quanto richiesto di competenza. Per la rendicontazione dettagliata si rinvia alla relazione del Settore Affari Generali.

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO ATTIVITA' DEL SERVIZIO:

Ufficio Manifestazioni – Cultura – Sport
Ufficio Casa –Lavoro-Biblioteca
Ufficio Pubblica Istruzione

Obiettivi riferiti al Settore Politiche Socio Culturali – Ufficio Manifestazioni – Cultura
Garantire lo svolgimento di n. 9 manifestazioni sportive e/o di promozione turistico/culturale di rilevante interesse per il territorio

Valori di riferimento:

Standard economicità in essere

Target finale 2019:

Attuazione/mantenimento standard

Risultanze al 31/12/2019

L'obiettivo è stato ampiamente raggiunto con lo svolgimento delle seguenti manifestazioni:

PERCORSI ESPOSITIVI

Mostra Donne Iraniane - “Good morning... good night. Cinque artiste e una curatrice dall'Iran. The sequel” – sale del 2° piano del Castello del Monferrato – dal 13 ottobre 2018 al 10 febbraio 2019.

Mostra acquarelli - Tracce di Cemento – sale 2° piano del Castello del Monferrato – dal 20 ottobre 2018 al 10 febbraio 2019.

Mostra STAT – sale 2° piano + Torrioni del Castello del Monferrato – dal 16 febbraio al 17 marzo 2019.

PERCORSO ESPOSITIVO "ARTE IN PRATICA IN MONFERRATO" - ERNESTO GIORCELLI E RENATO PUGNO – Manica lunga del Castello del Monferrato – dal 16 febbraio al 3 marzo 2019.

XXII edizione di “Donna in Arte” – sala Manica del Castello del Monferrato – dal 8 al 17 marzo 2019.

Mostra Centenario Palli – Salone spalti del Castello del Monferrato – dal 16 al 31 marzo 2019.

Giornate del FAI – Castello del Monferrato – 23/24 marzo 2019.

PERCORSO ESPOSITIVO "FRAGILE NATURE" - ART MOLETO – Manica lunga del Castello del Monferrato – dal 6 al 28 aprile 2019.

PERCORSO ESPOSITIVO ARTE E GRAFICA - GRUPPO ARTE CASALE (Barola) – sale 2° piano del Castello del Monferrato – dal 6 aprile al 1 maggio 2019.

Percorso espositivo "Immagini oniriche dentro i colori", Paolo Bonetto in Mostra. – Manica

lunga del Castello del Monferrato – dal 31 maggio al 9 giugno 2019.
XVI edizione di “Tavolozza settembrina” – collettiva d’arte e fotografia in occasione della Festa del Vino e del Monferrato, presso i portici lunghi di Via Roma;

XIX edizione di “Mosaico – voci e colori del Ravasenga” – collettiva d’arte, fotografia e poesia presso la Manica Lunga del Castello del Monferrato dal 29 novembre al 15 dicembre

Percorso espositivo della pittrice casalese emergente Patrizia Cremasco dal 30 novembre al 08 dicembre 2019

Dal 14/12/2019 al 19/01/2020 Sale secondo Piano “**White in Christmas**” - Mostra d’arte collettiva curata da Iris Devasini

MANIFESTAZIONI

Golosaria – Castello del Monferrato – 30/31 marzo 2019.

Fantasy Circus - Salone Tartara e Mercato Pavia – dal 18 al 22 aprile 2019.

Notte di stelle e liberazioni e 25 aprile – Banda – cortile e Torrione del Castello del Monferrato – 24/25 aprile 2019

COMICS – Castello del Monferrato - 15/16 giugno 2019.

7° "MONFERRATO TANGO FESTIVAL" - Riso e Rose – sale 2° piano del Castello del Monferrato – dal 3 al 5 maggio 2019.

Riso e Rose in Monferrato 2019 - Casale Monferrato è un Classico – Castello del Monferrato, museo e altre sedi – dal 3 al 19 maggio 2019.

Accoglienza tappa Vento Bici Tour 2019 (spettacolo su Coppi e presentazione libro) – cortile del Castello del Monferrato – 24/25 maggio 2019.

Notte Bianca – 6 luglio 2019

Monfilmfest 2019 – Castello del Monferrato e Salone Tartara – dal 19 al 27 luglio 2019.

Notte Rosa – 7 settembre 2019

Festa del Vino del Monferrato – 13-14-15 20-21-22 settembre 2019

Mostra e presentazione della Scuola di Fumetto e del Calendario Corsi dell’Associazione Yamato Manica Lunga del Castello, 28/29 settembre. Una piccola Mostra dei lavori dei ragazzi che hanno partecipato alla scuola nell’anno 2019 e si promuoveranno sia il corso di fumetto sia i corsi che si svolgono all’Associazione Yamato, associazione culturale e di promozione del Giappone con sede a Casale.

50° Anniversario UOMO TIGRE - Manica Lunga del Castello, 5/6 ottobre. Si è reso omaggio a questo personaggio organizzando un evento con diversi ospiti del settore, disegnatori, doppiatori e molto altro.

organizzazione, in collaborazione con l'Associazione Vitamina T di Casale Monferrato, della manifestazione denominata “LET'S ROCK: MUSICA OLTRE I MURI”, che si terrà nel periodo compreso tra ottobre 2019 e febbraio 2020

manifestazione denominata “Gatti Divini”, un evento per raccogliere fondi a sostegno dell'Associazione Non Solo Gatti di Casale Monferrato, Associazione che si prende cura dei gatti abbandonati;

Al Castello del Monferrato dal 02 al 24 novembre 2019, in collaborazione con l'Associazione “XI° Fanteria Casale” di Casale Monferrato si sono svolte le seguenti attività:

- un percorso espositivo documentale formato da due raccolte ben distinte tra loro, presso la Sala Manica:
 - “La Grande Guerra raccontata da Achille Beltrami”
 - “I Caduti di Casale Monferrato nella Grande Guerra”;
 - la presentazione del libro dal titolo “I Caduti dell’11° Fanteria Casale nella Grande Guerra 1915-1918”, già patrocinato dall'Amministrazione Comunale

e da altri Enti e Associazioni nazionali, a cui parteciperà lo stesso autore del libro, presso il Salone 2° piano;

In collaborazione con l'Associazione Storica Compagnia de le Quatr'Arme di Moncrivello e con l'Associazione Casalese Arte e Storia, è stato organizzato evento dedicato al periodo risorgimentale, presso il Castello del Monferrato, dal 19 ottobre al 03 novembre 2019
35° Natale a Casale - Mostre ed eventi in tutta la città

MANIFESTAZIONI SPORTIVE

Tennis in Piazza – 31 agosto

Stracasale 2019 – 31 maggio

Rally del Monferrato – 2 e 3 novembre

Festa dello Sport – 21 settembre

Torneo Caligaris – 31 agosto 1 settembre

Incontri internazionali Arti Marziali – 7 dicembre

Coppa Italia Scherma Giovani e Cadetti – 1/5 maggio

Obiettivi riferiti al Settore Politiche Socio Culturali - Ufficio Casa, Ufficio Lavoro e Biblioteca

Attivazione progetti di Servizio Civile - edizione 2019

Valori di riferimento:

Standard economicità in essere

Target finale 2019:

Attuazione/mantenimento standard

Risultanze al 31/12/2019

Si è svolto, nel corso dell'anno 2019, il progetto di servizio civile nazionale che ha coinvolto n.9 giovani operatori volontari nei settori comunali.

Gli operatori volontari hanno prestato servizio seguendo le direttive dei rispettivi OLP - Operatori Locali di Progetto. L'attività formativa svolta dai responsabili è stata suddivisa tra "training on the job" (con l'obiettivo di permettere l'apprendimento, in un contesto lavorativo, delle dinamiche operative e delle metodologie di risoluzione delle problematiche connesse allo svolgimento delle attività) e formazione specifica di settore.

In particolare, gli operatori volontari si sono occupati di:

- attività di front office, in diretto contatto con l'utenza (anche proveniente da paesi esteri)
- back office - caricamento dati e archiviazione
- redazione CV
- supporto all'utenza nella compilazione delle domande di partecipazione al bando per la formazione della graduatoria per l'assegnazione di alloggi di edilizia residenziale pubblica e raccolta e protocollazione delle istanze;
- supporto all'utenza, organizzazione di eventi di carattere culturale, iniziative nelle scuole e attività di carattere promozionale presso la Biblioteca Civica e presso il Museo Civico

Il progetto si conclude a febbraio 2020.

Obiettivi riferiti al Settore Politiche Socio Culturali – Ufficio Pubblica Istruzione Riorganizzazione Ufficio Pubblica Istruzione

A seguito del collocamento a riposo, nell'anno 2019, di tre unità con qualifiche rispettivamente di: Funzionario Pubblica Istruzione, Coordinatrice nidi d'Infanzia e Istruttore Amministrativo, si è resa necessaria una riorganizzazione dell'Ufficio P.I.

Le 3 risorse necessarie, per completare l'organico, sono state reperite attraverso mobilità interna (1) e mobilità esterna (2). Ad una delle tre risorse, in servizio già da settembre 2018, è stato conferito l'incarico di Coordinatore dell'Ufficio Istruzione e dei Nidi d'Infanzia con funzione di direzione operativa delle attività, di programmazione finanziaria e di direzione esecutiva per i servizi oggetto di appalto (mensa scolastica, nidi d'infanzia e servizi educativi), con l'intento di unificare i due uffici precedentemente esistenti (Nidi e Pubblica Istruzione) in un unico ufficio "Pubblica Istruzione"; le altre due figure (in servizio dal 01.06.2019 e dal 01.08.2019), entrambe istruttori amministrativi, sono stati assegnati all'ufficio Pubblica Istruzione con incarichi di gestione delle attività di front office e di back office, specifiche del servizio, (mensa scolastica, servizi educativi, nidi d'infanzia) ivi compresa la gestione contabile.

OBIETTIVI DI PEG ANNO 2019 – PROSPETTIVE BSC

SERVIZIO SOCIO-ASSISTENZIALE

Relazione di Servizio - Analisi dirigenziale a consuntivo dell'operatività del Servizio Socio-Assistenziale

L'Organismo Indipendente di Valutazione in sede di misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance del personale della Dirigenza Comunale, ha preso atto anche della rendicontazione degli obiettivi raggiunti dal Servizio Socio-Assistenziale, ai fini esclusivi dell'erogazione della produttività del personale dipendente dell'Ente adibito a tale servizio, come da sistema di misurazione e valutazione della performance attualmente vigente.

Obiettivo n. 1: “Progetto WE CARE 2018-2020 – obiettivo pluriennale”

Destinatari: personale degli EE.GG del quadrante Alessandria e Asti, afferenti al settore famiglie e minori.

Attività caratterizzanti:

- Avvio progetto – comunicazione con regione Piemonte data 16.07.2019
- Predisposizione del progetto di formazione degli operatori del quadrante: riunioni di carattere organizzativo svolte nel mese di Luglio ed Agosto 2019.
- Svolgimento di n. 3 incontri nel mese di Novembre 2019 di preparazione al seminario “WE CARE” organizzato dal consorzio CISSACA di Alessandria (Capofila del Progetto).
- In data 12.12.2019 si è svolto il seminario WE CARE.
- Organizzazione corso di formazione per gli ambiti di Novi Ligure, Tortona, Ovada – Progettualità relativa alla vulnerabilità delle famiglie con Minori.

Indicatori

- Efficienza – rispetto della tempistica obiettivo così come esplicitato nel piano operativo: 100%
 - Efficacia – raggiungimento pieno obiettivo: 100%
-

Obiettivo n. 2: “Progetto P.I.P.P.I. – obiettivo pluriennale di ambito nazionale in collaborazione con l'Università di Padova”

Destinatari: Famiglie con minori in gravi difficoltà socio-culturali ed economiche

Attività caratterizzanti:

- Tavolo InConTra - Fine maggio 2019
 - Predisposizione del documento di programmazione Scuola – Asili Nido – Sanità.
 - Aggiornamento delle situazioni problematiche già in carico.
 - Segnalazione nuovi casi e presa in carico nel mese di Luglio 2019.
- Tavolo InConTra – Fine Settembre 2019
 - Discussione nuovi casi inseriti in “PIPPI 8”.
 - Definizione degli interventi da effettuare da parte del Servizio Socio-Assistenziale e Sanitari attraverso l'attivazione dei laboratori “Margherite e

Pentolini” – lavoro sulla comunicazione ed integrazione dei bambini, con n. 10 scuole coinvolte.

- Riunione Settembre 2019 svoltasi in Regione congiuntamente ai Servizi Sociali del Comune di Torino ai fini dell’organizzazione di un corso di formazione del personale sulle linee guida nazionali relative al progetto PIPPI.
- Dicembre 2019: partecipazione al convegno nazionale sul progetto PIPPI a Padova – relatori sulle esperienze elaboratoriali nelle scuole.

Indicatori

- Efficienza – rispetto della tempistica obiettivo così come esplicitato nel piano operativo: 100%
 - Efficacia – raggiungimento pieno obiettivo: 100%
-

Obiettivo n. 3: “Transizione REI- REDDITO DI CITTADINANZA – obiettivo pluriennale”

Destinatari: beneficiari del Reddito di Inclusione e del Reddito di Cittadinanza

Attività caratterizzanti:

- Rel – raccolta delle domande da parte degli assistenti sociali sino alla fine del mese di febbraio 2019, come da disposizione del Ministero.
 - Il 60% dei beneficiari del Rel sono passati al RdC; per il restante 40% il servizio ha mantenuto la presa in carico della persona.
- Controllo amministrativo dei requisiti dei beneficiari.
- Collaborazione con i centri per l’impiego – progetti occupazionali per RdC – Dicembre 2019.

Indicatori

- Efficienza – rispetto della tempistica obiettivo così come esplicitato nel piano operativo: 100%.
 - Efficacia – raggiungimento pieno obiettivo: 100%.
-

Obiettivo n. 4: “Sperimentazione Fondo di Povertà”

Destinatari: soggetti a carico del servizio socio-assistenziale

Attività caratterizzanti:

- Potenziamento del personale operante sul territorio al fine di raggiungere il rapporto di n. 1 assistente sociale per 5000 abitanti.
- Miglioramento dei servizi erogati.
- Formazione fruitori dei servizi
 - Educazione finanziaria e gestione del budget familiare con coinvolgimento di tutto il personale tecnico ed amministrativo – da Luglio 2019 a Dicembre 2019

Indicatori

- Efficienza – rispetto della tempistica obiettivo così come esplicitato nel piano operativo: 100%.
 - Efficacia – raggiungimento pieno obiettivo: 100%.
-

Obiettivo n. 5: “Sperimentazione CARD prepagata per contributi economici”

Destinatari: soggetti beneficiari dei contributi economici erogati dal Servizio Socio Assistenziale

Attività caratterizzanti:

- Giugno 2019: riunione del 11.06.2019 e del 17.06.2019 per illustrazione delle modalità operative agli A.S ed al personale amministrativo.
 - Utilizzo card pari al 37% dei beneficiari.

Indicatori

- Efficienza – rispetto della tempistica obiettivo così come esplicitato nel piano operativo: 100%.
 - Efficacia – raggiungimento pieno obiettivo: 100%.
-

Report al 31.12.2019 - Settore Politiche Socio Culturali - Comune di Casale Monferrato

1 Asili Nido - nuovo modello organizzativo per il Centro Estivo presso Asilo Nido Comunale									
Sub-Obiettivi:	peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase		
1	attività di progettazione organizzativa del servizio	30	verbale	realizzazione	30/06/2019	trasparenza	100%	1) Schema di relazione preliminare di Settore progettazione organizzativa del servizio; 2) Relazione finale del Dirigente di Settore del nuovo modello organizzativo del servizio "centri estivi nidi"; 3) Determinazione dirigenziale relativa alla ripartizione del compenso incentivante da attribuire al personale coinvolto nel progetto "centri estivi nidi" - anno 2019 - determinazione n. 1631 del 31.10.2019.	
2	svolgimento delle attività correlate al servizio	40	registro presenze	realizzazione	26/07/2019	efficacia	100%		
3	verifica del progetto e del servizio	30	verifica (verbale)	realizzazione	31/08/2019	tempestività	100%		
						100%			
2 Museo - organizzazione mostra dedicata ad Angelo Morbelli									
Sub-Obiettivi:	peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase		
1	ricognizione opere da esporre, predisposizione atti propedeutici, affidamento incarichi	50	atti amministrativi	realizzazione	30/04/2019	efficacia	100%	Documenti/Atti allegati, con elenco introduttivo, riportato in basso insieme alla specifica delle singole delibere di Giunta Comunale e Determinazioni adottate dal Comune.	
2	redazione testi per catalogo, allestimento e inaugurazione mostra	50	rassegna stampa	realizzazione	31/05/2019	efficacia	100%	Documentazione allegata agli atti - Rassegne stampa n. 12, insieme al resto del materiale grafico (promozionale) per la mostra utilizzato.	
						100%			
3 Biblioteca - riqualificazione Palazzo Langosco: ristrutturazione e valorizzazione locali ex Biblioteca Ragazzi trasversale con il settore LL.PP.									
Sub-Obiettivi:	peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase		
1	realizzazione iniziative pubbliche promozionali	25	rassegna stampa e materiale promozionale	realizzazione incontri pubblici	30/09/2019	efficacia	100%	Rassegna Books&Blues (n. 4 appuntamenti); Reading: "Alice nel paese delle meraviglie" (in data 27.09/2019); Caffè Letterario (n. 7 appuntamenti); Reading e Concerto: "Le donne di Deandré" (07.06.2019); " Il IV Congresso cinquant'anni dopo. Memoria e proposta" (12.10.2019); Reading in musica, ciclo di conferenze "Viaggio nella terra del Fantasy" (n.4 appuntamenti); "Buone feste tra i libri"(13.12.2019).	
2	coinvolgimento degli studenti con realizzazione pannelli d'arredo	25	rendering pannelli	realizzazione pannelli	30/11/2019	efficacia	100%	Lettera protocollo Settore n. 33337 del 29.10.2019 indirizzata all'Istituto Leardi - "Progetto "Cantiere Langosco". Attività didattica nell'ambito del progetto.	
3	Espletamento della progettazione degli interventi, sino al livello di esecutivo, da parte dei tecnici del Settore. Espletamento gare di appalto e sottoscrizione del contratto principale.	25	documento finale	sottoscrizione contratto	30/09/2019	Efficacia, Trasparenza e Tempestività	100%	Settore Gestione Urbana Territoriale	
4	esecuzione dei lavori e conclusione degli stessi	25	documento finale	Certificato di ultimazione dei lavori	31/12/2019	Efficacia e Tempestività	100%	Settore Gestione Urbana Territoriale	
						100%			

4 Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributaria (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie									
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase	
1	Definizione nuovo gruppo di lavoro sul tema che coinvolga tutti i settori coinvolti	30	documentazione attestante la costituzione	costituzione	31/07/2019	trasparenza	100%	Relazione ed atti del Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
2	Definizione del calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per ciascun settore coinvolto	30	Report dei settori	richiesta/raccolta report	15/12/2019	tempestività	100%	Relazione ed atti Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
3	Definizione del regolamento per gli incentivi della gestione delle entrate	40	Predisposizione bozza regolamento	documento	31/12/2019	efficacia e tempestività	100%	Relazione ed atti Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
							100%		

5 Rafforzare la trasparenza amministrativa									
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase	
1	Ricognizione dello stato dell'arte ed individuazione elementi di criticità e/o carenza rispetto alle previsioni del P.T.P.C.T. 2019-2021	50	Redazione piano adempimenti e cronoprogramma	invio e condivisione piano con la Dirigenza	31/07/2019	accessibilità/tempestività	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
2	verifica intermedia sullo stato di avanzamento	25	stato di attuazione del piano	Report della dirigenza	31/10/2019	efficienza	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
3	attuazione completa piano adempimenti	25	report al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Attuazione del piano Relazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della	31/12/2019	efficacia/trasparenza	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
							100%		

6 Servizi sociali - Ufficio Casa Gestione bando di concorso per l'assegnazione di edilizia residenziale pubblica									
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase	
1	Predisposizione bando e modulistica	35	Predisposizione di documenti ed atti per la D.G.C	Deliberazione di Giunta Comunale Approvazione	15/09/2019	accessibilità/tempestività	100%	Verbale Deliberazione di Giunta Comunale n. 406 del 18.11.2019	
2	Raccolta e controllo preliminare delle domande pervenute durante il periodo di apertura del concorso	35	Rendicontazione domande pervenute	Report domande	30/11/2019	efficienza	100%	Elenco domande pervenute n. 196 - agli atti	
3	Elaborazione del Report conclusivo sull'attività istruttoria eseguita rispetto al procedimento avviato ed invio al Dirigente di Settore	30	Report conclusivo dell'attività istruttoria	Report istruttoria attività	31/12/2019	efficacia/trasparenza	100%	Modulistica per domanda, richiesta certificazione e istruttoria - agli atti	
							100%		

7 OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO				
Servizio	Obiettivo/indicatore mantenimento/miglioramento attività di servizio	%raggiungimento	Standard di riferimento	Target finale 2019
POLITICHE SOCIO CULTURALI	Sport - Manifestazioni - Castello - realizzazione di manifestazioni ed eventi sportivi e/o di promozione turistico-culturale di rilevante interesse per il territorio	100%	garantire lo svolgimento di almeno n.9 manifestazioni	Attuazione/Mantenimento standard
POLITICHE SOCIO CULTURALI	Pubblica Istruzione - razionalizzazione della struttura del settore attraverso la fusione dei due attuali servizi (P.I. e asili nido), in un unico servizio	100%	progetto di riorganizzazione dell'ufficio Pubblica Istruzione	Attuazione
POLITICHE SOCIO CULTURALI	Servizi Sociali - Lavoro - Biblioteca - garantire la regolare attuazione dei progetti in modo continuo, regolare e senza interruzioni (anche in prospettiva di continuità per l'anno successivo, con la formazione di altri OLP)	100%	attivazione progetti di Servizio Civile - edizione 2019	Attuazione

Elenco specifiche documentazione allegata dal Dirigente di Settore	
Documenti/Atti relativi obiettivo 1	Specifiche
Relazione preliminare di Settore sulla progettazione organizzativa del servizio "centri estivi nidi"	Agli atti Schema di relazione preliminare di analisi del nuovo modello organizzativo del servizio "centri estivi nidi", a firma del dirigente di settore e del coordinatore dei nidi. In tale relazione sono elencati la tipologia delle attività messe a progetto, la durata e le fasi del progetto, la valutazione delle singole attività in termini di quantificazione del peso di rilievo per ogni programma, il n° dei programmi di interventi da realizzare, i tempi di attuazione delle singole fasi, i soggetti attuatori ed il personale dipendente comunale coinvolto ed in che misura
Relazione finale del Dirigente di Settore del nuovo modello organizzativo del servizio "centri estivi nidi"	Agli atti la relazione finale di analisi del nuovo modello organizzativo del servizio "centri estivi nidi", a firma del dirigente di settore, in cui sono relazionate le singole fasi di esecuzione dell'obiettivo e l'elenco delle giornate di impegno sul progetto per singolo dipendente coinvolto.
Determinazione dirigenziale relativa alla ripartizione del compenso incentivante da attribuire al personale coinvolto nel progetto "centri estivi nidi" - anno 2019	Agli atti determinazione dirigenziale n.1631 del 31.10.2019
Documenti/Atti relativi obiettivo 2	Specifiche
Documentazione agli atti attestante il raggiungimento dell'obiettivo (Deliberazioni di Giunta Comunale, determinazioni, e documentazione varia)	<p>Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 20.03.2019: "Approvazione del protocollo d'intesa con il Comune di Rosignano Monferrato per attività di promozione e valorizzazione in occasione del centenario della morte del pittore Angelo Morbelli"</p> <p>Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 09.04.2019 relativa all' approvazione progetto ed autorizzazione alla spesa ai fini dell'organizzazione della mostra temporanea su Morbelli presso il Museo Civico, nel periodo maggio-settembre 2019, in collaborazione con il Comune di Rosignano Monferrato, Energica S.r.l. e gli altri soggetti del territorio che hanno espresso l'intenzione di collaborare alla realizzazione dell'evento.</p> <p>Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 09.04.2019 relativa all' approvazione e fissazione, in attuazione della precedente DGC n. 129/2019, del prezzo di vendita al pubblico del catalogo della mostra Morbelli</p> <p>Deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 10.12.2019 relativa all' approvazione del progetto ed autorizzazione alla spesa per la realizzazione e l'installazione dei busti commemorativi in occasione del centenario del pittore Angelo Morbelli.</p> <p>Determinazione n. 532 del 24.04.2019 relativa alla mostra Morbelli - Assicurazione opere</p>

	<p>Determinazione n. 580 del 02.05.2019 relativa alla mostra Morbelli - Fornitura cataloghi della mostra per utilizzo istituzionale</p> <p>Determinazione n. 586 del 02.05.2019 relativa alla mostra Morbelli - Trasporto opere</p> <p>Determinazione n. 596 del 06.05.2019 relativa alla mostra Morbelli - Allestimento e Grafica</p> <p>Determinazione n. 717 del 20.05.2019 relativa alla mostra Morbelli - Approvazione contratti di sponsorizzazione</p> <p>Determinazione n. 955 del 24.06.2019 relativa alla mostra Morbelli - Accertamento entrate da sponsorizzazione</p> <p>Determinazione n. 1227 del 22.08.2019 relativa alla mostra Morbelli - Promozione mostra Morbelli</p> <p>Determinazione n. 1795 del 27.11.2019 relativa alla mostra Morbelli - Riallestimento galleria del settecento e sala dell'ottocento, a conclusione della mostra Morbelli</p> <p>Comunicati Stampa dal 03.05.2019 al 01.10.2019 (n. 12) più materiali grafici della mostra (pieghevole, invito, kouras promozionale, copertina del catalogo)</p>
Documenti/Atti relativi obiettivo 3	Specifiche
Documentazione agli atti attestante il raggiungimento dell'obiettivo (Deliberazioni di Giunta Comunale, determinazioni, e documentazione varia)	<p>Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 30.01.2019 di avvio delle attività per la riqualificazione e la valorizzazione dei locali ex biblioteca ragazzi siti al piano terreno di Palazzo Langosco e di organizzare, in partner con l'associazione IES, percorsi di alternanza scuola-lavoro da realizzarsi in collaborazione con gli istituti scolastici della Città e del Territorio, finalizzati a promuovere il servizio e nuovi spazi che si verranno a creare presso Palazzo Langosco</p> <p><u>Determinazione di Settore finalizzate all'espletamento dell'attività e sua organizzazione:</u></p> <p>Determinazione n. 649 del 13.05.2019 Determinazione n. 1528 del 15.10.2019 Determinazione n. 563 del 24.05.2019 Determinazione n. 863 del 06.06.2019 Determinazione n.1056 del 15.07.2019 Determinazione n.1065 del 17.07.2019 Determinazione n.1158 del 05.08.2019 Determinazione n.1737 del 15.11.2019 Determinazione n.1858 del 02.12.2019 Determinazione n.2086 del 20.12.2019 Determinazione n.88 del 24.01.2019 Informativa di G.C n. 664 del 06.08.2019 Determinazione n.2055 del 19.12.2019 Informativa di G.C n. 361 del 24.04.2019 Informativa di G.C n. 448 del 15.05.2019 Determinazione n.2115 del 27.12.2019 Nota protocollo Settore n. 33337 del 29.10.2019 indirizzata all'Istituto Leardi - "Progetto "Cantiere Langosco". Attività didattica nell'ambito del progetto.</p>
Documenti/Atti relativi obiettivo 4	Specifiche
Obiettivi Trasversale	Relazione Settore Affari Generali - coordinatore obiettivo
Documenti/Atti relativi obiettivo 5	Specifiche
Obiettivi Trasversale	Relazione Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore obiettivo
Documenti/Atti relativi obiettivo 6	Specifiche
Verbale Deliberazione di Giunta Comunale n. 406 del 18.11.2019 e documentazione varia di gestione del bando di concorso.	Agli atti: Deliberazione di Giunta Comunale n. 406 del 18.11.2019 di approvazione del bando per l'accesso agli alloggi di edilizia sociale - Legge Regionale 3/2020 e s.m.i.; documentazione relativa al testo del bando, manifesto di avviso pubblicazione del bando di concorso, lettera di trasmissione ai Comuni, n. 6 lettere di trasmissione alle rappresentanze diplomatiche e consolari italiane all'estero, pubblicazione sulla gazzetta ufficiale, elenco domande pervenute (n. 196), modulistica per domanda richiesta certificazione e istruttoria.

Obiettivo di mantenimento/miglioramento - Settore /Servizio	Specifiche
Sport - Manifestazioni - realizzazione di manifestazioni ed eventi sportivi e/o di promozione turistico-culturale di rilevante interesse per il territorio Castello	Manifestazioni culturali/turistiche, sportive ed esposizioni organizzate e realizzate nel corso del 2019 di numero ampiamente superiore rispetto al preventivato. La documentazione di relazione presentaata dal Dirigente di Settore evidenzia un'elenco delle stesse, agli atti.
Pubblica Istruzione - razionalizzazione della struttura del settore attraverso la fusione dei due attuali servizi (P.I. e asili nido), in un unico servizio	Riorganizzazione del Servizio P.I. ed Asili Nido - costituzione di un unico ufficio di "Pubblica Istruzione" - conferimento dell'incarico di Coordinatore dell'Ufficio Istruzione e dei Nidi d'Infanzia con funzione di direzione operativa delle attività, di programmazione finanziaria e di direzione esecutiva dei servizi. Inserimento di n. 2 istruttori amministrativi con incarichi di gestione delle attività di front office e di back office, compresa la gestione contabile - Agli atti relazione esplicativa sull'esecuzione dell'obiettivo del Dirigente di Settore.
Servizi Sociali - Lavoro - Biblioteca - Biblioteca -garantire la regolare attuazione dei progetti in modo continuo, regolare e senza interruzioni (anche in prospettiva di continuità per l'anno successivo, con la formazione di altri OLP)	Attivazione nel corso dell'anno 2019 del progetto di servizio civile nazionale che ha impegnato n. 9 giovani operatori volontari nei settori comunali. Agli atti relazione esplicativa sui progetti del Dirigente di Settore.

Report al 31.12.2019 - Settore Affari Generali - Comune di Casale Monferrato

1 Rafforzare la trasparenza amministrativa								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	% raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Ricognizione dello stato dell'arte ed individuazione elementi di criticità e/o carenza rispetto alle previsioni del P.T.P.C.T. 2019-2021	50	Redazione piano adempimenti e cronoprogramma	invio e condivisione piano con la Dirigenza	31/07/2019	accessibilità/tempestività	100%	Relazione ricognitiva e cronoprogrammi inviati in data 30/07/2019 dal Segretario Generale ai Dirigenti di Settore/P.O.
2	verifica intermedia sullo stato di avanzamento	25	stato di attuazione del piano	Report della dirigenza	31/10/2019	efficienza	100%	Report complessivo inviato dalla Dirigenza di Settore al Responsabile Anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure previste dal P.T.P.C.T. 2019-2021 - documento protocollo n. 33753 del 31.10.2019.
3	attuazione completa piano adempimenti	25	report al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Attuazione del piano - Relazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	31/12/2019	efficacia/trasparenza	100%	Tabella di ricognizione degli avvenuti adempimenti alla data del 31.12.2019 - breve relazione a consuntivo. Mail inviata dal Responsabile Anticorruzione al Sindaco ed alla Dirigenza di Settore.
							100%	
2 Predisposizione Regolamento per l'affidamento di servizi legali all'esterno								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	% raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Verifica ricognitiva sui principali elementi da regolamentare in base alle Linee Guida ANAC n.12/2018	50	relazione dello stato dell'arte in esito alla verifica	redazione relazione	30/09/2019	tempestività	100%	Relazione dell'Avvocatura Civica datata 26.09.2019 - Verifica ricognitiva degli elementi da regolamentare in base alle linee guida ANAC n. 12/2018.
2	Predisposizione nuova fonte regolamentare	50	predisposizione atti	redazione regolamento	31/12/2019	efficacia/trasparenza	100%	Regolamento Avvocatura Civica - verbale D.G.C. n. 465 del 17.12.2019 e Determinazione n. 2110 del 23.12.2019 Schema di avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati.
							100%	
3 Attuazione obbligo di procedure di gara telematiche								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	% raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Verifica intermedia sulle criticità riscontrate nell'utilizzo della piattaforma informatica	50	relazione dello stato dell'arte in esito alla verifica	redazione relazione	30/09/2019	tempestività	100%	Relazione del Settore al 26.09.2019
2	Messa a regime della procedura	50	stato di attuazione	redazione relazione	31/12/2019	efficacia/tempestività	100%	Relazione del Settore al 19.12.2019
							100%	
4 Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributaria (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	% raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Definizione nuovo gruppo di lavoro sul tema che coinvolga tutti i settori coinvolti	30	documentazione attestante la costituzione	costituzione	31/07/2019	trasparenza	100%	Relazione ed atti del Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	Definizione del calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per ciascun settore coinvolto	30	Report dei settori	richiesta/raccolta report	15/12/2019	tempestività	100%	Relazione ed atti Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
3	Definizione del regolamento per gli incentivi della gestione delle entrate	40	Predisposizione bozza regolamento	documento	31/12/2019	efficacia e tempestività	100%	Relazione ed atti Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
							100%	

5 OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO				
Servizio	Obiettivo/indicatore mantenimento/miglioramento attività di servizio	% raggiungimento	Standard di riferimento	Target finale 2019
UFFICIO PROTOCOLLO	Protocollo in giornata delle PEC	100%	100%	100%
UFFICI MESSI NOTIFICATORI	Numero di atti notificati/totale delle richieste pervenute	100%	Standard di economicità in essere	Mantenimento/Miglioramento
SERVIZIO USCERI	Numero di interventi di apertura/chiusura straordinario	100%	Standard di economicità in essere	Attuazione/Miglioramento

Elenco specifiche documentazione allegata dal Dirigente di Settore	
Documenti/Atti relativi obiettivo 1	Specifiche
Relazione ricognitiva e cronoprogrammi inviati in data 30/07/2019 dal Segretario Generale ai Dirigenti di Settore/P.O.	Agli atti nota scritta dal Responsabile Anticorruzione, Segretario Generale, indirizzata ai Dirigenti di Settore/P.O. ricognitiva sullo stato dell'arte usando quale parametro di riferimento le Sezione Trasparenza del P.T.P.C.T. 2019-2021. In allegato alla comunicazione è stata anche inviata una tabella con segnalate a fianco le relative osservazioni.
Report complessivo inviato dalla Dirigenza di Settore al Responsabile Anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure previste dal P.T.P.C.T. 2019-2021	Agli atti il documento di Report protocollo n. 33753 del 31.10.2019 - verifica intermedia degli obiettivi.
Tabella di ricognizione degli avvenuti adempimenti alla data del 31.12.2019 - breve relazione a consuntivo. Mail inviata dal Responsabile Anticorruzione al Sindaco ed alla Dirigenza di Settore.	Agli atti la tabella di ricognizione degli avvenuti adempimenti
Documenti/Atti relativi obiettivo 2	Specifiche
Relazione dell'Avvocatura Civica datata 26.09.2019	Verifica ricognitiva degli elementi da regolamentare in base alle linee guida ANAC n. 12/2018.
Atti relativi i documenti relativi alla predisposizione dell'atto regolamentare	Regolamento Avvocatura Civica - verbale D.G.C. n. 465 del 17.12.2019 e Determinazione n. 2110 del 23.12.2019 Schema di avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati.
Documenti/Atti relativi obiettivo 3	Specifiche
Relazione del Settore di riferimento per l'Ufficio Contratti al 26.09.2019 - agli atti la relazione	Agli atti la relazione generale del Settore Affari Generali, includente la rendicontazione dei risultati intermedi raggiunti dall'Ufficio Contratti sull'obiettivo - relazione sullo stato dell'arte al 30.09.2019 in esito al passaggio della gestione delle procedure di affidamento in modalità totalmente telematica rispetto a quella tradizionale
Relazione del Settore di riferimento per l'Ufficio Contratti al 19.12.2019 - agli atti la relazione	Agli atti la relazione generale del Settore Affari Generali, includente la rendicontazione dei risultati finali raggiunti dall'Ufficio Gare sull'obiettivo - risultati ottenuti al 31.12.2019 - n. 24 gare attivate su piattaforma telematica; elenco telematico degli operatori economici qualificati a cui le imprese possono accedere e sulla stessa piattaforma presentare la domanda direttamente on line.
Documenti/Atti relativi obiettivo 4	Specifiche
Obiettivi Trasversale	Relazione Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore obiettivo

Obiettivo di mantenimento/miglioramento - Settore /Servizio	Specifiche
UFFICIO PROTOCOLLO	Protocollate complessivamente nel corso dell'anno 2019 le n. 11.412 mail ricevute via pec; protocollate ordinariamente nella giornata di arrivo, fatta eccezione per i casi in cui le suddette mail sono state ricevute in giorni ed orari in cui l'ufficio protocollo era chiuso e/o per eventuali sopravvenuti problemi informatici. Verifica a campione dell'indicatore conferma il raggiungimento del risultato - raggiungimento dichiarato nella relazione di settore sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza di settore 2019
UFFICI MESSI NOTIFICATORI	Il n. notifiche pervenute nel corso dell'anno 2019 sono state 1669; gli atti notificati, compresi gli atti interni, sono stati n. 3766 - raggiungimento dichiarato nella relazione di settore sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza di settore 2019
SERVIZIO USCERI	E' stato garantito il servizio di apertura/chiusura extraorario in tutti i casi segnalati dall'Ente, compresi eventi notturni o giornate festive - raggiungimento dichiarato nella relazione di settore sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza di settore 2019

Report al 31.12.2019 - Settore Economico Finanziario e Controllo di Gestione - Gestione delle Risorse Umane - Servizi Demografici - Comune di Casale Monferrato

1 Carta dei servizi Demografia - ulteriore implementazione								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Fase propedeutica alla stesura, analisi procedimenti e raccolta dati	30	Analisi dei procedimenti in capo al Servizio Demografia e loro tempistica - proposta scheda di sintesi	Relazione di sintesi dei procedimenti analizzati	15/10/2019	efficacia	100%	Relazione di rendicontazione dell'attività svolta - individuazione dei procedimenti in aggiornamento alla Carta dei servizi demografici, originariamente approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n.450 del 21 dicembre 2017.
2	Redazione documento finale	70	Stesura delibera e allegato	presentazione alla Giunta della bozza di delibera finale	15/12/2019	efficacia	100%	Deliberazione di Giunta Comunale n. 431 del 05.12.2019 - Aggiornamento ed implementazione della Carta dei Servizi Demografici - Agli atti Documento e Deliberazione di G.C. pubblicate sul sito istituzionale del Comune.
							100%	

2 Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributaria (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Definizione nuovo gruppo di lavoro sul tema che coinvolga tutti i settori coinvolti	30	documentazione attestante la costituzione	costituzione	31/07/2019	trasparenza	100%	L'Ufficio Controllo di Gestione, in coordinamento con l'Ufficio Tributi, ha inviato in data 31.07.2020 ai referenti la sintesi di costituzione del gruppo di lavoro in tabella allegata agli atti.
2	Definizione del calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per ciascun settore coinvolto	30	Report dei settori	richiesta/raccolta report	15/12/2019	tempestività	100%	Calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per Settore/Servizio di Settore - Agli atti relazione della responsabile del servizio tributi.
3	Definizione del regolamento per gli incentivi della gestione delle entrate	40	Predisposizione bozza regolamento	documento	31/12/2019	efficacia e tempestività	100%	Deliberazione di Giunta Comunale n. 454 del 12.12.2020 - Approvazione del Regolamento incentivi obiettivi settore entrate. Agli atti Verbale di D.G.C.
							100%	

3 Carta dei Servizi Economato - Avvio								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Fase propedeutica alla stesura, analisi procedimenti e raccolta dati	30	Analisi dei procedimenti in capo al Servizio Economato e loro tempistica - proposta scheda di sintesi	Relazione di sintesi dei procedimenti analizzati	15/10/2019	efficacia	100%	Presentata Carta dei servizi Provveditorato ed Economato in data 11.10.2020 - Agli atti e pubblicata sul sito istituzionale del Comune.
2	Redazione documento finale	70	Stesura delibera e allegato	presentazione alla Giunta della bozza di delibera finale	15/12/2019	efficacia	100%	
							100%	

4 Aggiornamento sistema di misurazione e valutazione della performance								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimen to	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Ricognizione e analisi normativa e confronto con l'attuale sistema	50	relazione esito del confronto	report	30/11/2019	trasparenza	100%	Report di studio sul sistema di misurazione e valutazione della performance complessiva dell'Ente presentata da parte dell'Ufficio Controllo di Gestione - data 29.11.2019 - Agli atti la Relazione.
2	predisposizione proposta di aggiornamento del sistema	50	proposta di aggiornamento	presentazione all'organo competente	31/12/2019	efficacia	100%	Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale n. 475 del 23.12.2019 di approvazione della revisione al sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente.
							100%	

5 Implementazione sistemi di digitalizzazione di supporto alla gestione del personale								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimen to	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	implementazione nuovo sistema informatico	50	analisi sull'abbandono progressivo del vecchio sistema e avvio del nuovo	presentazione report	31/12/2019	efficacia	100%	Consegnata relazione al 31.12.2019 del funzionario responsabile delle Risorse Umane riferita all'implementazione dei sistemi di digitalizzazione di supporto alla gestione del del personale - Agli atti il documento di relazione.
2	Digitalizzazione fascicoli personali	50	avvio della digitalizzazione	fascicoli dei nuovi assunti dal 1 settembre 2019	31/12/2019	efficienza ed efficacia	100%	
							100%	

6 Rafforzare la trasparenza amministrativa								
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	sottodimensioni inerenti ⁽¹⁾	%raggiungimen to	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Ricognizione dello stato dell'arte ed individuazione elementi di criticità e/o carenza rispetto alle previsioni del P.T.P.C.T. 2019-2021	50	Redazione piano adempimenti e cronoprogramma	invio e condivisione piano con la Dirigenza	31/07/2019	accessibilità/tempestività	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	verifica intermedia sullo stato di avanzamento	25	stato di attuazione del piano	Report della dirigenza	31/10/2019	efficienza	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
3	attuazione completa piano adempimenti	25	report al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Attuazione del piano - Relazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	31/12/2019	efficacia/trasparenza	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
							100%	

7					OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO				
Servizio	Obiettivo/indicatore mantenimento/miglioramento attività di servizio	% raggiungimento	Standard di riferimento	Target finale 2019					
RAGIONERIA	Ricognizione ed elaborazione schede procedure	100%	Ricognizione completa e schedatura di almeno il 50% delle procedure	Attuazione					

Elenco specifiche documentazione allegata dal Dirigente di Settore	
Documenti/Atti relativi obiettivo 1	Specifiche
Relazione di rendicontazione dell'attività svolta - individuazione dei procedimenti in aggiornamento alla Carta dei servizi demografici attualmente in vigore.	Individuati i procedimenti in aggiornamento alla Carta dei servizi demografici: 1) Riconoscimento della cittadinanza italiana Jure sanguinis; 2) Iscrizione agli elenchi dei giudici popolari - Integrazione ed implementazione - Agli atti la relazione di studio presentata dalla Responsabile dei servizi demografici.
Deliberazione di Giunta Comunale n. 431 del 05.12.2019 - Aggiornamento ed implementazione della Carta dei Servizi Demografici.	Agli atti documento finale pubblicato e consultabile sul sito istituzionale dell'Ente - Organizzazione dei servizi (Anagrafe e Stato Civile), I Certificati (Anagrafe e Stato Civile), L'Autocertificazione (Anagrafe e Stato Civile), Elettorale.
Documenti/Atti relativi obiettivo 2	Specifiche
Sintesi tabella di costituzione del gruppo di lavoro.	Agli atti la tabella con l'elenco dei nominativi per Settore di riferimento del gruppo di lavoro sull'obiettivo.
Calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per Settore/Servizio di Settore - Relazione della Responsabile del servizio tributi	Relazione della Responsabile d'ufficio datata 10.12.2019 - allegato calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per Servizio/Settore
Deliberazione di Giunta Comunale n. 454 del 12.12.2020 - Approvazione del Regolamento incentivi obiettivi settore entrate.	Agli atti il documento di Regolamento incentivi obiettivi settore entrate.
Documenti/Atti relativi obiettivo 3	Specifiche
Presentata Carta dei servizi Provveditorato ed Economato in data 11.10.2020 dalla responsabile dell'Ufficio Economato/Provveditorato	Agli atti documento finale pubblicato e consultabile sul sito istituzionale dell'Ente D.G.C. n. 428 del 03.12.2019 - Premesse e Principi, Funzioni del Responsabile, Sportelli, Economato e gestione della cassa riscossione entrate modesta entità, Tipologie di entrata, Reclami.
Documenti/Atti relativi obiettivo 4	Specifiche
Report di studio sul sistema di misurazione e valutazione della performance complessiva dell'Ente.	Presentata da parte dell'Ufficio Controllo di Gestione - data 29.11.2019 con riferimento alle necessarie modifiche auspiccate dalle Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dal D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 e dal nuovo CCNL 2016-2018 - Agli atti la Relazione.
Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale n. 475 del 23.12.2019 di approvazione della revisione al sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente.	Allegata Deliberazione di Giunta Comunale n. 475 del 23.12.2019 di approvazione della revisione al sistema di misurazione della performance con inserimento delle proposte di modifica individuate.
Documenti/Atti relativi obiettivo 5	Specifiche
Consegnata relazione al 31.12.2019 del funzionario responsabile delle Risorse Umane riferita all'implementazione dei sistemi di digitalizzazione di supporto alla gestione del personale.	Agli atti il documento di relazione - Sostituzione del vecchio applicativo AS400 con uno nuovo - dal mese di luglio 2019 la gestione del personale è realizzata con il nuovo applicativo, ad esclusione di alcuni adempimenti riguardanti i dati 2018. La nuova procedura prevede la gestione informatica del fascicolo del personale del dipendente. Allegata documentazione relativa alla procedura fascicolo del dipendente.
Documenti/Atti relativi obiettivo 6	Specifiche
Obiettivi Trasversale	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
Obiettivo di mantenimento/miglioramento - Settore /Servizio	Specifiche
Ricognizione ed elaborazione schede procedure	Agli atti il manuale operativo delle procedure in essere nel servizio ragioneria e per la percentuale stabilita.

1 RIQUALIFICAZIONE ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DI N. 31 ALLOGGI DI EDILIZIA RESIDENZIALE POPOLARE SITI IN VIA CABIATI N. 4 E N. 6							
Sub-Obiettivi:	peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase	
1	70	Documento finale	sottoscrizione contratti	30/09/2019	100%	Deliberazione di G.C. n. 191/2019 - Delibera di G.C. n. 192/2019 - Contratto Rep. n. 2984/18.09.2019 - Contratto Rep. n. 2985/18.09.2019	
2	30	Relazione	Esecuzione del 20% dei lavori previsti dai n. 2 contratti d'appalto principali	31/12/2019	100%	Verbali di consegna dei Lavori - Relazioni del RUP	
					100%	Dichiarato dal Dirigente	
					90%	Attribuito dall'OIV	
Nota: L'Organismo Indipendente di Valutazione, valutata la documentazione fornita dal Dirigente di Settore, associa al raggiungimento dell'obiettivo 90%							

2 COMPLETAMENTO DEI LAVORI FINALIZZATI ALL'EFFICIENTAMENTO/MIGLIORAMENTO ENERGETICO E ALLA MESSA IN SICUREZZA DI ELEMENTI NON STRUTTURALI EDIFICIO SCUOLA DELL'INFANZIA E PRIMARIA MARTIRI DELLA LIBERTÀ							
Sub-Obiettivi:	peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase	
1	50	Documento finale	sottoscrizione contratto	30/09/2019	100%	Determinazione Dirigenziale n. 703/2019 - Contratto Rep. N. 2986 del 20.09.2019	
2	50	Documento finale	Certificato di ultimazione dei lavori	31/12/2019	100%	Certificato di ultimazione dei lavori	
					100%		

3 BIBLIOTECA - RIQUALIFICAZIONE PALAZZO LANGOSCO: RISTRUTTURAZIONE E VALORIZZAZIONE LOCALI EX BIBLIOTECA RAGAZZI TRASVERSALE CON IL SETTORE POLITICHE SOCIO-CULTURALI							
Sub-Obiettivi:	peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase	
1	25	Rassegna stampa e materiale promozionale	realizzazione incontri pubblici	30/09/2019	100%	Settore Politiche Socio Culturali	
2	25	Rendering pannelli	realizzazione pannelli	30/11/2019	100%	Settore Politiche Socio Culturali	
3	25	Documento finale	sottoscrizione contratto	30/09/2019	100%	Deliberazione di G.C. n. 190 /2019 - Contratto Rep. N. 2980 del 29.07.2019	
4	25	Documento finale	Certificato di ultimazione dei lavori	31/12/2019	100%	Certificato di ultimazione dei lavori	
					100%		

4 Rafforzare la trasparenza amministrativa							
Sub-Obiettivi:	peso	Indicatore	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase	
1	50	redazione piano adempimenti e cronoprogramma	invio e condivisione piano con la Dirigenza	31/07/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
2	25	Stato di attuazione del piano	Report della dirigenza	31/10/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
3	25	Report al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Attuazione del piano - Relazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	31/12/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo	
					100%		

5 Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributaria (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie Piano Operativo - Allegati							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Definizione nuovo gruppo di lavoro sul tema che coinvolga tutti i settori coinvolti	30	documentazione attestante la costituzione	costituzione	31/07/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	Definizione del calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per ciascun settore coinvolto	30	Report dei settori	Richiesta/raccolta report	15/12/2019	100%	Relazione ed atti Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
3	Definizione del regolamento per gli incentivi della gestione delle entrate	40	Predisposizione bozza regolamento	Documento	31/12/2019	100%	Relazione ed atti Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
						100%	

6 OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO				
Servizio	Obiettivo/indicatore mantenimento /miglioramento attività di servizio	%raggiungimento	Standard di riferimento	Target finale 2019
URP	Punto Inps - % delle pratiche gestite: n. pratiche evase/n. pratiche di richiesta pervenute	100%	98%	Mantenimento standard
AREA TECNICA : MANUTENZIONE PATRIMONIO STRADALE	Garantire gli standard di qualità e quantità degli interventi manutentivi stradali di carattere ordinario - Relazione esplicativa conclusiva	100%	Standard di economicità in essere	Mantenimento standard
AREA TECNICA : MANUTENZIONE E GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE	Garantire l'efficacia ed il regolare funzionamento degli impianti idro/termo/sanitari del patrimonio immobiliare di competenza comunale, verifiche e controlli di sicurezza - Relazione esplicativa conclusiva	100%	Standard di economicità in essere	Mantenimento standard
AREA AMMINISTRATIVA	Garantire la tempestività nella predisposizione degli atti di liquidazione delle fatture elettroniche - Indicatore di soddisfacimento della domanda: n. atti di liquidazione predisposti nei tempi medi/ n. fatture elettroniche registrate (da liquidarsi con	100%	Standard di economicità in essere	Mantenimento standard

Elenco specifiche documentazione allegata dal Dirigente di Settore	
Documenti/Atti relativi obiettivo 1	Specifiche
Deliberazione di G. C. N. 191 del 15.05.2019	Allegata deliberazione di G.C. relativa agli interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico di alloggi di edilizia residenziale popolare in via Cabiati n. 4 - CUP j36B18000220002: Approvazione del progetto esecutivo
Delibera di G.C. n. 192/2019 del 15.05.2019	Allegata deliberazione di G.C. relativa agli interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico di alloggi di edilizia residenziale popolare in via Cabiati n. 6 - CUP j36B18000230002: Approvazione del progetto esecutivo
Contratto Rep. n. 2984/18.09.2019	Aggiudicazione interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico di alloggi di edilizia residenziale popolare in via Cabiati n. 4
Contratto Rep. n. 2985/18.09.2019	Aggiudicazione interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico di alloggi di edilizia residenziale popolare in via Cabiati n. 6
Verbali di consegna dei lavori	N. 2 verbali per interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico di alloggi di edilizia residenziale popolare, rispettivamente in via Cabiati n. 4 e n. 6 - entrambi verbali datati 08.08.2019
Relazioni del RUP	N. 2 relazione riassuntive sull'esecuzione lavori relative rispettivamente a: Atto Rep. 2984 del 18.09.2019 e Atto 2985 del 18.09.2019
Documenti/Atti relativi obiettivo 2	Specifiche
Determinazione Dirigenziale n. 703 del 17.05.2019	Allegata Determinazione Dirigenziale relativa a lavori finalizzati all'efficientamento/miglioramento energetico e alla messa in sicurezza di elementi non strutturali dell'edificio scuola dell'infanzia e primaria "Martiri della Libertà" - opere aggiuntive: approvazione del progetto esecutivo definitivo - copertura spesa e individuazione del criterio di scelta del contraente
Contratto Rep. N. 2986 del 20.09.2019	Aggiudicazione lavori finalizzati all'efficientamento/miglioramento energetico e alla messa in sicurezza di elementi strutturali dell'edificio scuola dell'infanzia e primaria "Martiri della Libertà" - Atto informatico
Certificato di ultimazione dei lavori	30.12.2019 - Certificati di ultimazione lavori
Documenti/Atti relativi obiettivo 3	Specifiche
Deliberazione di G.C. n. 190 del 15.05.2019	Allegata deliberazione di G.C. relativa a Palazzo Langosco : risanamento conservativo e riqualificazione funzionale dei locali a piano terra della ex- biblioteca ragazzi - CUP: j35C19000010002 -Approvazione progetto definitivo esecutivo
Contratto Rep. N. 2980 del 29.07.2019	Aggiudicazione opere di risanamento conservativo e riqualificazione funzionale dei locali a piano terra della ex biblioteca ragazzi - Palazzo Langosco - Atto informatico
Certificato di ultimazione dei lavori	30.11.2019 - Certificato ultimazione lavori
Documenti/Atti relativi obiettivo 4	Specifiche
Obiettivi Trasversale	Relazione Settore Affari Generali - coordinatore obiettivo
Documenti/Atti relativi obiettivo 5	Specifiche
Obiettivi Trasversale	Relazione Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore obiettivo
Obiettivo di mantenimento/miglioramento - Settore /Servizio	Specifiche
URP	Anno 2019 - n. 1160 domande/ricieste di rilascio Certificazione Unica a fronte di n. 1138 pratiche evase: 98,1%
AREA TECNICA : MANUTENZIONE PATRIMONIO STRADALE	Relazione del Dirigente di Settore agli atti
AREA TECNICA : MANUTENZIONE E GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE	Relazione del Dirigente di Settore agli atti
AREA AMMINISTRATIVA	Relazione del Dirigente di Settore agli atti

Report al 31.12.2019 - Settore Pianificazione Urbana e Territoriale - Comune di Casale Monferrato

1 Aumento dei momenti di diversificazione dell'offerta commerciale senza costi aggiuntivi per l'Amministrazione							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	programmazione degli eventi da concordare con A.C.	20	relazione alla Giunta	1	15.01.2019	100%	vedi relazione di Giunta del 4.01.2019 pratica n.3 (informativa n.3 del 4.01.2019)
2	organizzazione di n.3 eventi	45	elenco n.3 eventi da organizzare	3	30.06.2019	100%	1)mercato hobbisti (pratica giunta 146del 20.02.2019 per evento 17-24 marzo); 2) festa del prosciutto (pratica giunta n. 89 del 8.02.2019 per evento 23-24 febbraio); 3) la risottata (pratica giunta n. 281 del 02.04.2019 per evento 12.05.2019); 4) street food fiesta loca (pratica giunta n.23 del 15.01.2019 per evento 3-4-5 maggio 2019)
3	organizzazione di n.2 eventi	35	elenco n.2 eventi da organizzare	2	30.11.2019	100%	1) energica on the river (delibera n.243 del 9.07.2019); 2) festa del prosciutto edizione straordinaria (pratica giunta n.861 del 8.10.2019 per evento 26-27 ottobre 2019);
						100%	

2 Aggiornamento e revisione straordinaria dell'inventario con i nuovi criteri previsti dal principio applicato della contabilità economico patrimoniale armonizzata; riorganizzazione strutturale dell'inventario e definizione processi operativi per consentire lo scambio delle informazioni con i servizi tecnici preposti alla manutenzione straordinaria dei beni al fine associare correttamente le immobilizzazioni							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	raggruppamento cespiti che compongono i singoli complessi immobiliari (gruppo) e attribuzione a ciascun gruppo del codice univoco	35	invio elenco fabbricati con codifica univoca ai settori che gestiscono la manutenzione	1	30/04/2019	100%	Mail inviata il 4.4.2019 dal settore PUT ai Settori TA e GUT con l'elenco dei codici attribuiti ai gruppi individuati, a conclusione della fase preliminare
2	bonifica dati già immessi nel sistema per la categoria terreni con suddivisione macro gruppi composti da terreni di analoga destinazione ai fini della loro valorizzazione e attribuzione a ciascun gruppo del codice univoco	35	invio elenco infrastrutture con codifica univoca ai settori che gestiscono la manutenzione	1	31/07/2019	100%	Le fasi relative ai sub-obiettivi 2 e 3 si sono svolte in contemporanea in quanto gli stessi dati da bonificare erano presenti in entrambe le categorie con passaggi dall'una all'altra. Pertanto si è riscontrato che non si poteva operare la bonifica prima per le infrastrutture e poi per i terreni. Primo invio dei dati bonificati e codificati con mail del 16.9.2019 e invio definitivo sia per terreni che per infrastrutture il 10.10.2019 ai settori TA e GUT.
3	bonifica dati già immessi nel sistema per la categoria infrastrutture (viabilità e piste ciclabili ecc) e attribuzione a ciascuna infrastruttura del codice univoco	30	invio elenco terreni con codifica univoca ai settori che gestiscono la manutenzione	1	31/12/2019	100%	
						100%	

3 Coordinare lo Sportello Unico delle attività produttive (SUAP) con lo Sportello unico dell'edilizia (SUE) del Comune di Casale Monferrato. Coordinamento procedure e attività con il Portale Unico							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Ricognizione e raccolta dei macroprocedimenti SUE e SUAP e standardizzazione modelli procedurali	50	numero macroprocedimenti	3	30.09.2019	100%	Analisi dei procedimenti SUAP e SUE (di quest'ultimo quelli che per loro connotazione produttiva e commerciale devono essere rappresentati attraverso il SUAP) con individuazione della relativa modulistica aggiornata
2	Analisi delle fasi Procedimento coordinato SUE-SUAP e configurazione iter informatico	50	relazione finale	1	31.12.2019	100%	Si veda relazione dettagliata BSC consegnata dal settore PUT - n. 15 pratiche gestite con nuovo iter - I procedimenti SUAP che danno origine a procedimenti SUE sono stati configurati per lo scambio interno da software
						100%	

4 Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributarie (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Definizione nuovo gruppo di lavoro sul tema che coinvolga tutti i settori coinvolti	30	documentazione attestante la costituzione	costituzione	31/07/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	Definizione del calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per ciascun settore coinvolto	30	Report dei settori	richiesta/raccolta report	15/12/2019	100%	Inviato nei termini previsti (6/12/2019) un report in cui erano definite le modalità e le tempistiche di riscossione delle entrate di settore
3	Definizione del regolamento per gli incentivi della gestione delle entrate	40	Predisposizione bozza regolamento	documento	31/12/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
						100%	

5 Rafforzare la trasparenza amministrativa							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Ricognizione dello stato dell'arte ed individuazione elementi di criticità e/o carenza rispetto alle previsioni del P.T.P.C.T. 2019-2021	50	Redazione piano adempimenti e cronoprogramma	invio e condivisione piano con la Dirigenza	31/05/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	verifica intermedia sullo stato di avanzamento	25	stato di attuazione del piano	Report della dirigenza	31/10/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
3	attuazione completa piano adempimenti	25	report al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Attuazione del piano - Relazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	31/12/2019	100%	A fine dicembre è stato inviato al Settore Affari Generali-ufficio Segreteria un elenco dei procedimenti PUT-SUAP-Commercio e Servizi Territoriali aggiornati, che includeva anche il nuovo procedimento di gestione dell'occupazione di suolo pubblico in carico al Settore a partire dal 1 gennaio 2020
						100%	

6 Potenziamento dell'informazione alla popolazione sullo stato di attuazione del programma di bonifica dall'amianto							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Costituzione del gruppo di lavoro	10	Costituzione del gruppo	documentazione attestante la costituzione del gruppo di lavoro	30/06/2019	100%	vedi specifica relazione Settore T.A.
2	Valutazioni di fattibilità strutturali e informatiche	45	incontri per le valutazioni tecniche e di fattibilità	almeno n. 2 incontri	30/09/2019	100%	partecipazione incontri in data 6 e 26 settembre
3	Elaborazione modello strutturale della banca dati consultabile in formato GIS	45	relazione tecnica conclusiva	relazione al Sindaco e Assessore	31/12/2019	100%	vedi specifica relazione Settore T.A.
						100%	

7 OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO				
Servizio	Obiettivo/indicatore mantenimento/miglioramento attività di servizio	%raggiungimento	Standard di riferimento	Target finale 2019
PUT - Edilizia Privata	Collegamento e implementazione cartografica sul SIT delle postazioni su suolo pubblico per pubblicità di natura permanente con possibilità di visualizzare informazioni identificative e con rimando per i dati completi (comprese le eventuali autorizzazioni rilasciate vigenti) ad una tabella shapefile, selezionando l'identificativo della postazione interessata.	100%	Numero postazioni collegate alla tabella shapefile con le relative informazioni	Numero 40 postazioni collegate e implementate

Elenco specifiche documentazione allegata dal Dirigente di Settore	
Agli atti consegnata la Relazione secondo modello a dimensioni BSC del Settore PUT	
Obiettivo di mantenimento/miglioramento - Settore /Servizio	Specifiche
PUT-Edilizia Privata	Fase 1 - a partire dal mese di gennaio 2019 tutte le autorizzazioni pubblicitarie sono rilasciate secondo il sistema SIT; Fase 2 - analogamente alla procedura per le insegne di esercizio, i dati dell'istanza ed eventuali allegati sono inseriti sul SIT; Fase 3 - perfezionamento attraverso il sistema SIT degli atti di rinnovo delle autorizzazioni rilasciate in precedenza con il sistema cartaceo; Fase 4 - completamento in data 30.09.2019 l'inserimento cartografico sul SIT. Numero postazioni collegate alla tabella shapefile con le relative informazioni n. 52

Report al 31.12.2019 - Settore Tutela Ambiente (TA) - Comune di Casale Monferrato

1 Potenziamento delle risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributaria (banca dati tari, imu, ecc) e non tributarie							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Definizione nuovo gruppo di lavoro sul tema che coinvolga tutti i settori coinvolti	30	documentazione attestante la costituzione	costituzione	31/07/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	Definizione del calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per ciascun settore coinvolto	30	Report dei settori	richiesta/raccolta report	15/12/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
3	Definizione del regolamento per gli incentivi della gestione delle entrate	40	Predisposizione bozza regolamento	documento	31/12/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
						100%	

2 Rafforzare la trasparenza amministrativa							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Ricognizione dello stato dell'arte ed individuazione elementi di criticità e/o carenza rispetto alle previsioni del P.T.P.C.T. 2019-2021	50	Redazione piano adempimenti e cronoprogramma	invio e condivisione piano con la Dirigenza	31/07/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	verifica intermedia sullo stato di avanzamento	25	stato di attuazione del piano	Report della dirigenza	31/10/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
3	attuazione completa piano adempimenti	25	report al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Attuazione del piano - Relazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	31/12/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
						100%	

3 Potenziamento dell'informazione alla popolazione sullo stato di attuazione del programma di bonifica dall'amianto							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Costituzione del gruppo di lavoro	10	Costituzione del gruppo	documentazione attestante la costituzione del gruppo di lavoro	30/06/2019	100%	Agli atti consegnata mail del 28.06.2019 inviata al Dirigente del Settore PUT da parte della Dirigenza del Settore TA di comunicazione, per entrambi i settori e relativi soggetti coinvolti, dell'avvenuta costituzione del gruppo di lavoro.
2	Valutazioni di fattibilità strutturali e informatiche	45	incontri per le valutazioni tecniche e di fattibilità	almeno n. 2 incontri	30/09/2019	100%	Valutazione tecniche e di fattibilità - agli atti verbale del 06.09.2019 allegato n. 4 e verbale del 26.09.2019 allegato n. 5
3	Elaborazione modello strutturale della banca dati consultabile in formato GIS	45	relazione tecnica conclusiva	relazione al Sindaco e Assessore	31/12/2019	100%	Relazione tecnica conclusiva delle attività svolte dal gruppo di lavoro intersettoriale - agli atti mail del 30.12.2019
						100%	

4 Ridefinizione del sistema di sponsorizzazione aree verdi e rotatorie stradali							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	esame delle normative vigenti e dei regolamenti di altre realtà comunali	30	redazione relazione tecnica di approfondimento	relazione al Sindaco e Assessore	31/10/2019	100%	Relazione tecnica di approfondimento, esame normativo - data 29.10.2019 - documento agli atti
2	elaborazione nuove disposizioni per l'assegnazione delle sponsorizzazioni delle aree verdi e sviluppo dei procedimenti per la gestione	40	redazione disciplinare o regolamento	proposta all'A.C.	30/11/2019	100%	Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale n. 416 del 28.11.2019 - Redazione disciplinare/Regolamento proposta
3	Elaborazione modulistica e pagine informative sito internet	30	redazione modelli e facsimili	trasmissione all'URP	31/12/2019	100%	Redazione modelli e facsimili - Agli atti determinazione del Settore TA n. 1842 del 30.11.2019 e mail di invio all'ufficio URP del 09.12.2019
						100%	

5 Ricognizione hardware/software del Comune							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	ricognizione hardware del Comune	50	redazione relazione conclusiva	relazione al Sindaco e Assessore	15/12/2019	100%	Relazione tecnica conclusiva del 15.12.2019 - agli atti
4	ricognizione software del Comune	50	redazione relazione conclusiva	relazione al Sindaco e Assessore	15/12/2019	100%	Relazione tecnica conclusiva del 15.12.2019 - agli atti
						100%	

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO				
Servizio	Obiettivo/indicatore mantenimento/miglioramento attività di servizio	%raggiungimento	Standard di riferimento	Target finale 2019
Aree Verdi	Garantire la gestione delle superfici a verde per l'anno 2019 - Relazione esplicativa conclusiva	100%	Standard di economicità in essere	Mantenimento standard
Sportello Front Office	Garantire l'informazione al pubblico	100%	Elaborazione di almeno n. 7 report mensili sugli accessi di pubblico al Settore	Attuazione/Miglioramento
Agricoltura	Garantire la gestione delle attività di competenza per l'anno 2019 - Relazione esplicativa conclusiva	100%	Standard di economicità in essere	Mantenimento standard

Elenco specifiche documentazione allegata dal Dirigente di Settore	
Documenti/Atti relativi obiettivo 1 - Obiettivo Trasversale	Specifiche - Relazione Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore obiettivo
Agli atti consegnata mail del 09.12.2019 con la relazione della Dirigente del Settore TA sulle attività di recupero delle entrate.	Elenco delle attività espletate dagli uffici di settore
Agli atti consegnata mail del 09.12.2019, inviata da parte della Dirigente del Settore TA	Elenco programmato degli adempimenti annuali ai fini del raggiungimento dell'obiettivo per settore
Documenti/Atti relativi obiettivo 2 - Obiettivo Trasversale	Specifiche - Relazione Settore Affari Generali - coordinatore obiettivo
Obiettivo Trasversale	Relazione Settore Affari Generali - coordinatore obiettivo
Documenti/Atti relativi obiettivo 3	Specifiche
Agli atti consegnata mail del 28.06.2019, inviata da parte della Dirigente del Settore TA, con coinvolgimento del Dirigente del Settore PUT, di comunicazione dei soggetti coinvolti nel gruppo di lavoro per entrambi i settori PUT e TA.	Elenco nominativi dei soggetti coinvolti nel gruppo di lavoro ai fini dell'esecuzione dell'obiettivo.
Agli atti consegnati i verbali degli incontri effettuati sulla valutazione della fattibilità strutturale ed informatica ai fini della realizzazione dell'obiettivo.	Valutazione tecniche e di fattibilità con coinvolgimento del settore TA e PUT - agli atti verbale del 06.09.2019 allegato n. 4: valutazione ed analisi dei dati da inserire e contatto con l'Azienda fornitrice software; verbale del 26.09.2019 allegato n. 5: valutazione a fine anno con pianificazione delle spese di bilancio, attuali e future.
Relazione conclusiva dell'attività intersettoriale TA e PUT - mail del 30.12.2019.	Relazione della dirigente del settore TA indirizzata all'assessore all'ambiente ed al sindaco relazione tecnica conclusiva datata 27.12.2019; tale relazione è stata inviata in data 30/12/2019 e non ha riguardato solo i dati delle bonifiche, comprendendo tra i possibili dati tutte le informazioni di tipo "ambientale" gestite dal Settore Tutela Ambiente (posizione pozzi, scarichi, antenne di telefonia, bonifiche di altro tipo, piste ciclabili, aree sgambamento cani, aree ZTL e limitazioni del traffico, ecc.) . L'esito degli approfondimenti ha evidenziato che risulta necessaria la predisposizione ed acquisizione di un nuovo applicativo, a cui si intende provvedere con la prossima annualità di bilancio, compatibilmente con le risorse a disposizione del CED.
Documenti/Atti relativi obiettivo 4	Specifiche
Agli atti allegato n. 7 - obiettivo n. 4 - Relazione tecnica di approfondimento, esame normativo ed approfondimenti sulle altre realtà comunali in tema di sponsorizzazioni aree verdi e rotonde stradali - data 29.10.2019 - documento agli atti	La relazione, conclusa entro i termini previsti il 29/10/2019, è stata consegnata a margine della seduta di G.C. del 31/10/2019.
Agli atti allegato n. 8 - obiettivo n. 4 - Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale n. 416 del 28.11.2019 - Redazione disciplinare/Regolamento proposta.	Delibera contenente atti di indirizzo per i contratti di sponsorizzazione e gli accordi di collaborazione per la cura e la manutenzione del verde pubblico e delle rotonde stradali - Revisione procedimenti, conferma delle assegnazioni e ricerca nuovi soggetti interessati mediante bandi aperti e pubblicazione avvisi pubblici.
Agli atti allegato n. 9 - obiettivo n. 4 - la determina dirigenziale di approvazione disciplinare, avviso pubblico e nuova modulistica è stata emessa e pubblicata con n. 1842 del 30/11/2019.	I modelli e facsimili per le sponsorizzazioni sono stati approvati con la determinazione dirigenziale n. 1842 del 30/11/2019. Il Settore Tutela Ambiente ha parallelamente eseguito la revisione del sistema degli accordi di collaborazione, con redazione di nuovi modelli e facsimili approvati con determinazione dirigenziale n. 1922 del 9/12/2019. Sono state elaborate le revisioni delle pagine informative del sito internet e inviato tutto il materiale all'URP in data 9/12/2019.

Documenti/Atti relativi obiettivo 5	Specifiche
Agli atti allegato 9 - obiettivo n. 5 - Relazione sulla ricognizione/censimento completo delle dotazioni hardware e software del Comune	Relazione conclusiva. Valore programmato: relazione al Sindaco e Assessore – scadenza 15/12/2019. La relazione è stata consegnata il 13/12/2019. Per praticità è stata redatta una relazione unica comprensiva sia delle rilevazioni hardware che delle rilevazioni software.
Obiettivo di mantenimento/miglioramento - Settore /Servizio	Specifiche
Aree Verdi: garantire la gestione delle superfici a verde per l'anno 2019	Relazione del Dirigente di Settore agli atti
Sportello front Office: garantire l'informazione al pubblico	Relazione del Dirigente di Settore agli atti - elaborati n. 12 Report
Agricoltura: garantire la gestione delle attività di competenza per l'anno 2019	Relazione del Dirigente di Settore agli atti

Report al 31.12.2019 - Settore Polizia locale e Protezione Civile - Comune di Casale Monferrato

1 Rafforzare trasparenza amministrativa							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per singola fase
1	Ricognizione dello stato dell'arte ed individuazione elementi di criticità e/o carenza rispetto alle previsioni del PTPTC 2019/2021	50	redazione piano adempimenti e cronoprogramma	invio e condivisione piano con la Dirigenza	31/07/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	Verifica intermedia sullo stato di avanzamento	25	Stato di attuazione del piano	Report della dirigenza	31/10/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
3	Attuazione completa piano adempimenti	25	Report al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Attuazione del piano - relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza	31/12/2019	100%	Relazione ed atti del Settore Affari Generali - coordinatore e capofila dell'obiettivo
						100%	
2 Potenziamento risorse strumentali per incrementare le capacità di riscossione delle entrate tributarie (banca dati TARI, IMU, ecc) e non tributarie							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per
1	Definizione gruppo di lavoro sul tema che coinvolga tutti i settori coinvolti	30	documentazione attestante la costituzione	costituzione	31/07/2019	100%	Relazione Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
2	Definizione del calendario condiviso degli adempimenti e delle informazioni rilevanti per ciascun settore coinvolto	30	Report dei settori	Richiesta/raccolta report	15/12/2019	100%	Relazione Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
3	Definizione del regolamento per incentivi per la gestione delle entrate	40	Predisposizione bozza regolamento	Documento	31/12/2019	100%	Relazione Settore Economico Finanziario, Ufficio Tributi - coordinatore e capofila dell'obiettivo
						100%	
3 Controlli mirati al rispetto della segnaletica di "Divieto di sosta per pulizia strada con mezzo meccanizzato"							
Sub-Obiettivi:		peso	Indicatori	valore programmato	alla data del	%raggiungimento	Documenti/Atti che attestano il raggiungimento del risultato per
1	Ricognizione segnaletica verticale afferente i divieti di sosta per pulizia strada con mezzo meccanizzato	50	Relazione stato segnaletica da inoltrare al Settore Tutela Ambiente per i provvedimenti di competenza	Verifica in tutti i quartieri della città escluse frazioni	31/10/2019	100%	Relazione inviata in data 23.10.2019 dal Settore PL al Settore TA relativa all'attività per controlli mirati al rispetto della segnaletica di divieto di sosta per pulizia strada con mezzo meccanizzato.
2	Esecuzione controlli per verificare il rispetto della segnaletica di divieto di sosta per pulizia strada	50	Relazione conclusiva sui controlli effettuati	N. 2 controlli per ogni quartiere cittadino	31/12/2019	100%	Relazione di BSC fornita agli atti dal Dirigente Responsabile
						100%	

4 OBIETTIVI DI MANTENIMENTO/MIGLIORAMENTO				
Servizio	Obiettivo/indicatore mantenimento/miglioramento attività di servizio	% raggiungimento	Standard di riferimento	Target finale 2019
POLIZIA LOCALE	Gestire le condizioni per l'operatività della Convenzione della Polizia Locale del Monferrato rinnovata	100%	Standard di economicità in essere	Attuazione/Mantenimento standard

Elenco specifiche documentazione allegata dal Dirigente di Settore	
Documenti/Atti relativi obiettivo 3	Specifiche
Relazione inviata in data 23.10.2019 dal Settore PL al Settore TA in merito all'attività per controlli mirati al rispetto della segnaletica di divieto di sosta per pulizia strada con mezzo meccanizzato.	Il Dirigente responsabile del Settore fornisce in allegato agli atti la relazione firmata dal Commissario in P.O. della PL - comunicazione relativa alle revisioni, integrazioni e correzioni da apportare in ordine alla collocazione della segnaletica verticale, suddivise per localizzazione all'interno di ogni singolo quartiere del centro abitato; in particolare, sono state fornite le indicazioni applicative per le seguenti aree: Oltreponete, Ronzone, Porta Milano, Priocco, Borgo Ala, Centro, Valentino/Agro Callori
Relazione di BSC fornita agli atti dal Dirigente Responsabile del Settore	Attivazione di attività di verifica del rispetto della segnaletica per divieto di sosta ai fini della pulizia delle strade, con conseguente attivazione di fase sanzionatoria nel caso di violazione dello stesso divieto. Aree oggetto del controllo n. 5 macrozone in cui è presente la segnaletica oggetto di vigilanza; n. 15 i servizi effettuati ed accertamento di n. 1515 violazioni
Obiettivo di mantenimento/miglioramento - Settore /Servizio	Specifiche
POLIZIA LOCALE	Relazione di BSC attestante l'esecuzione regolare di tutte le attività /servizi richiesti e concordati con i Comuni appartenenti alla convenzione rinnovata per la Polizia Locale del Monferrato

INDICATORI DI ATTIVITA'

In generale, gli indicatori sono "quantificazioni", "misure" o "rapporti fra grandezze" in grado di descrivere in modo valido, pertinente e affidabile un certo fenomeno d'interesse, in questo caso l'attività svolta dai diversi Servizi di attività comunale.

Gli indicatori così intesi, che osservano e misurano tali attività, rappresentano i punti salienti delle funzioni osservate e vengono presentati con l'intento di valutarne l'andamento nel tempo (analisi delle variazioni/scostamenti nell'ultimo quinquennio) e la dimensione del carico di lavoro generato dall'esercizio delle stesse.

Al fine di implementare la reportistica attualmente disponibile sarebbe opportuno, come precisato in precedenza, introdurre un sistema di contabilità analitica per Centro di Costo/Centro di Responsabilità (CdC/CdR), parallela alla contabilità finanziaria potenziata del Comune; tale processo consentirebbe di creare le condizioni per produrre ulteriori indicatori di monitoraggio, non solo annualmente ma altresì con cadenza periodica, riferiti principalmente all'andamento delle attività eseguite e dei costi/ricavi per CdC/CdR, per linee di attività/obiettivo.

INDICATORI/DATI DI ATTIVITA' PER SERVIZIO DI RIFERIMENTO

Asili Nido											
Indicatori	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2016 rispetto al 2017	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Grado soddisfacimento domanda	71,84%	75,15%	92,20%	90,00%	83,33%	82,82%	5%	23%	-2%	-7%	-0,61%
Frequenza giornaliera	93	87	90	91	96	98	-6%	3%	2%	6%	1,45%
Asili Nido-Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N posti disponibili	135	135	135	135	135	135	-	-	-	-	-
N. bambini iscritti	125	124	130	135	135	135	-1%	5%	4%	-	-
N. domande pervenute	174	165	141	150	162	163	-5%	-15%	6%	8%	0,62%
N. domande evase	174	165	141	150	162	163	-5%	-15%	6%	8%	0,62%
Giorni di apertura	203	206	205	202	201	201	1%	-0,49%	-1,46%	-0,50%	-
N. presenze	18.792	17.933	18.356	18.367	19.391	19.673	-5%	2%	0,06%	6%	1,45%
Addetti totali di cui:	39	38	38	39	38	39	-3%	-	3%	-	2,63%
N. Specialista asili nido/coordinatore pedagogico	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
N. educatori (comprensivi di n. 6 di cooperativa Rif. Anno 2019)	26	25	25	26	25	26	-4%	-	4%	-4%	4%
N. ausiliari (comprensivi di n. 9 di cooperativa - Rif. Anno 2019)	9	9	9	9	9	9	-	-	-	-	-
N. cuoche (comprensivi di n. 2 ditte di ristorazione)	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-
Pasti erogati di cui:	22.448	22.423	22.454	21.355	22.060	20.687	-0,11%	0,14%	-5%	3%	-6%
Adulti	3.684	3.889	3.634	3.061	3.015	3.000	6%	-7%	-16%	-2%	-0,50%
Bambini	18.495	18.534	18.820	18.294	19.045	17.687	0,21%	2%	-3%	4%	-7%
Centri estivi:											
N. Iscritti	30	42	45	56	60	71	40%	7%	24%	7%	18,33%
N. presenze	269	393	420	457	705	830	46%	7%	9%	54%	17,73%
Giorni di apertura	10	10	10	10	15	15	-	-	-	50%	-
Pasti erogati	269	393	433	457	705	1.342	46%	10%	6%	54%	90,35%

Servizi Sociali ed Assistenza

Servizi Sociali-Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2016 rispetto al 2017	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Anziani partecipanti soggiorni marini/montani	54	58	62	28	-	-	7%	7%	-55%	-100%	-
Case Popolari:											
- da bando											
domande	379	295	266	253	157	149	-22%	-10%	-5%	-38%	-5%
assegnazioni	22	29	30	13	13	8	32%	3%	-57%	-	-38%
- per emergenza											
domande	21	27	24	46	25	28	29%	-11%	92%	-46%	12%
assegnazioni	11	15	18	18	10	5	36%	20%	-	-44%	-50%
Contributi affitto:											
domande	234	234	225	-	-	-	-	-4%	-100%	-	-
assegnazioni	-	196	198	-	-	-	100%	1%	-100%	-	-
Fondo sociale											
domande	155	147	168	192	208	205	-5%	14%	14%	8%	-1,44%
assegnazioni	93	115	142	192	199	203	24%	23%	35%	4%	2,01%
Indigenti esenti ticket	76	37	67	55	48	39	-51%	81%	-18%	-13%	-18,75%
Fruitori servizio pasti a domicilio	20	16	16	-	-	-	-20%	-	-100%	-	-
Assegni per maternità a madri disoccupate	41	39	61	54	57	56	-5%	56%	-11%	6%	-1,75%
Assegni a nuclei familiari indigenti (3 figli)	84	56	42	43	102	107	-33%	-25%	2%	137%	4,90%
Rilasci alloggi per sfratto e/o decadenza	105	57	29	29	26	27	-46%	-49%	-	-10%	3,85%
Integrazione abbonamento autobus a soggetti con età superiore a 65 anni* (stima)	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	-	-	-	-	-
Agevalozioni mezzi pubblici invalidi	37	31	45	24	52	52	-16%	45%	-47%	117%	-
Inquilinato A.T.C. (alloggi assegnati in totale al 31.12.2018)	790	630	670	700	856	834	-20%	6%	4%	22%	-2,57%

Biblioteche, archivio storico e servizi culturali

Indicatori	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Accessibilità del servizio	79,18%	78,36%	79,23%	78,36%	78,36%	78,63%	-1%	1%	-1%	-	0,35%
Grado di diffusione del servizio	45,88%	46,73%	47,47%	48,49%	49,34%	50,00%	2%	2%	2%	2%	1,35%
Prestiti per iscritto (arrotondato all'unità)	2	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-50%

Biblioteca_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. utenti iscritti	15.933	16.128	16.302	16.491	16.640	16.819	1%	1%	1%	1%	1,08%
N. prestiti	27.353	26.995	25.797	24.890	25.300	22.191	-1%	-4%	-4%	2%	-12,29%
N. consultazioni	15.181	14.639	14.354	11.044	10.690	10.344	-4%	-2%	-23%	-3%	-3,24%
N. consulenze on-line	69	61	76	72	66	52	-12%	25%	-5%	-8%	-21,21%
N. presenze	14.323	14.117	24.273	25.104	23.664	22.104	-1%	72%	3%	-6%	-6,59%
Volumi inventariati	232.023	234.322	236.974	239.679	243.251	248.434	1%	1%	1%	1%	2,13%
CD, DVD, musi-videocassette, audiolibri	6.240	6.240	6.240	6.240	6.251	6.421	-	-	-	0,18%	2,72%
Giorni di apertura	289	286	290	286	286	287	-1%	1%	-1%	-	0,35%
Prestiti libri per mostre (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	1	-	-	-	-	-	-100%	-	-	-	-
Biblioteche aderenti al "Sistema Bibliotecario" (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	31	31	36	36	36	36	-	16%	-	-	-

Biblioteca Ragazzi_Dati di attività (rilevazione dati a partire dall'anno 2013)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. utenti iscritti	2.457	2.667	2.862	3.019	3.185	3.318	9%	7%	5%	5%	4,18%
N. prestiti	7.291	7.764	6.539	5.665	6.290	6.059	6%	-16%	-13%	11%	-3,67%
N. presenze	4.553	4.992	4.984	5.662	5.090	7.141	10%	-0,16%	14%	-10%	40%
Volumi inventariati	290	289	474	438	581	1.042	-0,34%	64%	-8%	33%	79%
CD, DVD, musi-videocassette, audiolibri acquistati nel corso dell'anno	-	48	-	20	64	48	100%	-100%	100%	100%	-25%
Giorni di apertura	226	231	233	229	231	226	2%	1%	-2%	1%	-2,16%

Biblioteca e Biblioteca Ragazzi	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Opere conservate	352.619	355.146	358.272	361.415	365.639	373.241

Archivio_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Giorni di apertura	134	130	132	128	122	135	-3%	2%	-3%	-5%	11%
Consultazioni											
in sede	450	273	236	254	251	435	-39%	-14%	8%	-1%	73%
on line	69	73	90	76	110	93	6%	23%	-13%	41%	-15%
Fondi archivistici	20	20	20	20	20	20	-	-	-	-	-

Servizi Culturali_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Tessere Mo.Mu vendute	340	58	125	90	104	34	-83%	116%	-28%	16%	-67,31%
Casale Città aperta:											
Visitatori	9.528	10.364	9.000	11.900	13.089	14.130	9%	-13%	32%	10%	7,95%
Giornate di apertura	26	30	28	30	28	27	15%	-7%	7%	-7%	-3,57%
Visite guidate ai monumenti	51	37	42	35	56	54	-27%	14%	-17%	60%	-3,57%
Monumenti aperti al pubblico	8	8	9	9	8	8	-	13%	-	-11%	-
Museo Civico											
Indicatori	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Accessibilità del servizio	58,63%	61,37%	62,57%	64,38%	64,66%	66,58%	5%	2%	3%	0,43%	2,97%
Grado di diffusione del servizio	13,20%	10,13%	14,66%	15,84%	15,33%	21,58%	-23%	45%	8%	-3%	40,75%
Museo Civico_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Attività ordinaria											
Giorni di apertura (escluse le mostre)	214	224	229	235	236	243	5%	2%	3%	0,43%	2,97%
Visitatori (escluse le mostre)	4.585	3.496	5.033	5.386	5.172	7.260	-24%	44%	7%	-4%	40,37%
Cataloghi venduti (escluse le mostre)	159	50	90	97	129	201	-69%	80%	8%	33%	55,81%
Opere esposte											
Sala archeologica	138	-	-	-	156	156	-100%	-	-	-	-
Gipsoteca	170	170	170	170	171	171	-	-	-	0,59%	-
Pinacoteca	267	267	267	268	268	251	-	-	0,37%	-	-6,34%
Superficie espositiva Mq.	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	-	-	-	-	-
Opere prestate ad altri musei	12	7	7	2	2	5	-42%	-	-71%	-	150,00%
Opere ricevute in donazione:											
Quadri	-	-	-	-	2	-	-	-	-	100%	-100%
Altre opere	-	-	-	8	1	14	-	-	100%	-87,50%	1300%
Opere ricevute in comodato:											
Quadri	3	6	-	3	-	2	100%	-100%	100%	-100%	100%
Altre opere	-	-	-	2	-	-	-	-	100%	-100%	-
Opere restaurate	3	4	3	1	-	3	33%	-25%	-67%	-100%	100%
Mostre	1	1	-	-	1	1	-	-100%	-	100%	-

Teatro											
Indicatori	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Accessibilità del servizio	20,82%	21,10%	18,85%	17,26%	19,45%	18,08%	1%	-11%	-8%	13%	-7%
Grado di diffusione del servizio (per abitante)	13,10%	13,92%	12,24%	11,65%	11,78%	7,69%	6%	-12%	-5%	1%	-35%
Teatro_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. abbonamenti per stagione teatrale	386	439	360	345	299	361	14%	-18%	-4%	-13%	20,74%
N. spettatori (esclusi abbonamenti)	4.550	4.803	4.203	3.964	3.972	2.586	6%	-12%	-6%	0,20%	-34,89%
N. spettacoli stagione/cartellone	20	20	19	19	21	19	-	-5%	-	11%	-9,52%
N. giornate stagione cartellone	27	28	26	26	28	26	4%	-7%	-	8%	-7,14%
N. giornate spettacolo e di utilizzo teatro aperture sipario (gg apertura)	76	77	69	63	71	66	1%	-10%	-9%	13%	-7,04%
Abbonamenti 10 spettacoli	137	174	119	123	133	153	27%	-32%	3%	8%	15,04%
Abbonamenti 7 spettacoli - prima serata	54	45	74	61	23	55	-17%	64%	-18%	-62%	139,13%
Abbonamenti 7 spettacoli - seconda serata	178	171	167	161	143	153	-4%	-2%	-4%	-11%	6,99%
Teatro_rilevazione "ulteriori" dati di attività per stagione teatrale	2015/2016 - Numero	2016/2017 - Numero	2017/2018 - Numero	2018/2019 - Numero	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018				
Posti disponibili	490	490	490	490	-	-	-				
N spettacoli in abbonamento	10	10	10	10	-	-	-				
N serate in abbonamento	17	17	17	17	-	-	-				
Serate fuori abbonamento (a pagamento)	9	9	9	9	-	-	-				
Altri spettacoli	5	6	5	5	20%	-17%	-				
Giornate convegni e altro	6	8	6	5	33%	-25%	-17%				
Totale stimato spettatori convegni	1.200	1.600	1.200	1.000	33%	-25%	-17%				
Totale singole presenze abbonati	2.877	2.784	2.492	2.986	-3%	-10%	20%				
Totale titoli di accesso emessi (abbonamento+singoli)	7.080	6.748	6.464	5.572	-5%	-4%	-14%				
Totale presenze eventi dell'amministrazione (abbonamento+singoli+convegni ed altro)	8.280	8.348	7.664	6.572	1%	-8%	-14%				
Costo medio biglietti per spettacoli stagione	13	13	13	13	-	-	-				
Serate Teatro concesso a terzi	37	29	39	35	-22%	34%	-10%				
Totale stimato spettatori serate concessi a terzi	13.320	10.440	14.040	12.600	-22%	34%	-10%				
Totale stimato singoli accessi pubblico per tutti gli eventi della stagione	21.600	18.788	21.704	19.172	-13%	16%	-12%				

Scuole dell'Infanzia

Scuole dell'Infanzia_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N posti disponibili	890	861	766	680	787	681	-3%	-11%	-11%	16%	-13%
N. iscritti	808	801	766	680	787	681	-1%	-4%	-11%	16%	-13%
N. plessi	9	9	9	9	9	9	-	-	-	-	-
N. sezioni	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-
Giorni di apertura	220	223	223	223	220	220	1%	-	-	-1%	-

Scuole Primarie

Scuole Primarie_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N posti disponibili	1.447	1.430	1.351	1.337	1.478	1.264	-1%	-6%	-1%	11%	-14%
N. iscritti	1.352	1.340	1.351	1.337	1.478	1.264	-1%	1%	-1%	11%	-14%
N. aule	76	77	77	77	77	75	1%	-	-	-	-3%
N. plessi	8	8	8	8	8	8	-	-	-	-	-
N. sezioni	76	76	72	74	77	75	-	-5%	3%	4%	-3%
Giorni di apertura	205	205	205	205	205	205	-	-	-	-	-

Scuole Secondarie di primo grado

Scuole Secondarie di primo grado_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N posti disponibili	1.033	1.015	925	921	914	962	-1,74%	-9%	-0,43%	-0,76%	5,25%
N. iscritti	973	968	925	921	914	962	-0,51%	-4%	-0,43%	-0,76%	5,25%
N. aule	43	43	42	43	42	44	-	-2%	2%	-2%	4,76%
N. plessi	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-
N. sezioni	43	43	42	43	42	44	-	-2%	2%	-2%	4,76%
Giorni di apertura	205	205	205	205	205	205	-	-	-	-	-

Servizio Mensa, Assistenza Scolastica ed Università

Servizio Mensa, Assistenza Scolastica ed Università_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Servizio mensa											
N. bambini iscritti	2.390	2.016	1.912	1.865	1.827	1.844	-16%	-5%	-2%	-2%	0,93%
N. pasti (alunni ed insegnanti) di cui:	272.049	267.259	248.376	239.159	243.245	240.480	-2%	-7%	-4%	2%	-1,14%
- Scuola infanzia											
Adulti	9.170	9.154	8.785	9.039	9.688	10.440	-0,17%	-4%	3%	7%	7,76%
Bambini	95.468	88.739	83.497	80.211	82.225	80.528	-7%	-6%	-4%	3%	-2,06%
- Scuola primaria e secondaria di I°grado											
Adulti	8.319	8.165	8.149	8.341	9.688	11.520	-2%	-0,20%	2%	16%	18,91%
Bambini	153.211	155.532	142.844	141.568	141.644	137.992	2%	-8%	-1%	0,05%	-2,58%
Centri Estivi											
Bambini	5.881	5.669	5.101	5.160	4.652	3.495	-4%	-10%	1%	-10%	-24,87%
N. refettori	18	18	18	18	18	18	-	-	-	-	-
Assistenza scolastica											
Iscritti pre-scuola	282	262	252	260	291	335	-7%	-4%	3%	12%	15,12%
Iscritti post-scuola	229	203	217	207	247	266	-11%	7%	-5%	19%	7,69%
Iscritti doposcuola (primarie)	21	18	15	23	19	23	-14%	-17%	53%	-17%	21,05%
Buoni libro (cedole e contributi)	2.158	1.609	1.534	1.577	1.576	3.433	-25%	-5%	3%	-0,06%	117,83%
N. utenti scuolabus	66	58	49	31	33	31	-12%	-16%	-37%	6%	-6,06%
Università											
N. studenti iscritti	141	77	50	0	0	0	-45%	-35%	-100%	-	-

Sport, Impianti e Manifestazioni Sportive

Servizio Sport_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. società sportive convenzionate con il Comune per l'utilizzo degli impianti	23	24	24	22	25	26	4%	-	-8%	14%	4,00%
N. manifestazioni sportive	13	13	39	36	37	35	-	200%	-8%	3%	-5,41%
N. ore di utilizzo di palestre scolastiche da società	3.168	3.080	2.900	2.750	2.850	2.900	-3%	-6%	-5%	4%	1,75%
Impianti di cui:											
gestiti direttamente	7	7	7	7	7	7	-	-	-	-	-
in convenzione/concessione	15	15	15	15	15	15	-	-	-	-	-
Domande di contributi in convenzione/concessione	16	13	13	13	13	13	-19%	-	-	-	-

Personale e Organizzazione

Personale e Organizzazione_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. elaborazioni cedolini	3.111	3.120	3.016	3.041	3.081	2.976	0,29%	-3%	1%	1%	-3,41%
N. CUD compilati	303	317	347	322	304	308	5%	9%	-7%	-6%	1,32%
N. pratiche pensioni, ricongiunzioni, ecc	56	55	62	39	66	70	-2%	13%	-37%	69%	6,06%
N. giornate- unità formazione	292	310	391	106	201	157	6%	26%	-73%	90%	-21,89%
N. riunioni con RSU	4	7	5	7	10	6	75%	-29%	40%	43%	-40,00%
Dipendenti al 31.12	241	231	230	231	231	226	-4%	-0,43%	0,43%	-	-2,16%
Cantieristi al 31.12	5	-	2	-	5	-	-100%	100%	-100%	100%	-100%

Tutela Ambientale e Territoriale											
Tutela Ambientale e Territoriale - Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. autorizzazioni- pareri nulla osta rilasciati	19	85	59	68	107	98	347%	-31%	15%	57%	-8,41%
N. Ordinanze di tutela ambiente	3	6	31	10	15	3	100%	417%	-68%	50%	-80,00%
N. Determinazioni dirigenziali	168	310	329	399	397	321	85%	6%	21%	-1%	-19,14%
N. iniziative promozionali/educaz. Ambientale/ interventi tutela animale	5	5	5	4	4	3	-	-	-20%	-	-25,00%
*N. sopralluoghi eseguiti per le tutele ambientali (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	648	120	130	135	135	140	-81%	8%	4%	-	3,70%
Monitoraggio aria (PM10/ambiente)	giornaliero	giornaliero	giornaliero	giornaliero	giornaliero	giornaliero	-	-	-	-	-
Parchi - Verde pubblico											
Parchi - Verde pubblico - Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Mezzi	12	12	12	11	11	11	-	-	-8%	-	-
Operai	7	7	7	7	7	8	-	-	-	-	14%
Mq. aree verdi città e frazioni	390.000	300.000	325.000	325.000	325.000	335.000	-23%	8%	-	-	3%
Mq. viali alberati	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	-	-	-	-	-
Mq. aree destinate a verde non attrezzate	120.000	280.000	285.000	285.000	375.000	365.000	133%	2%	-	32%	-3%
N. alberi presenti	6.300	6.150	6.200	6.100	6.000	6.000	-2%	1%	-2%	-2%	-
N. autorizzazioni- pareri nulla osta rilasciati (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	6	2	13	4	3	1	-67%	550%	-69%	-25%	-67%
N. parchi gioco (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	27	27	30	30	30	30	-	11%	-	-	-
N. attrezzature ludiche (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	140	143	149	145	145	141	2%	4%	-3%	-	-3%

Raccolta e Smaltimento Rifiuti											
Raccolta e Smaltimento Rifiuti - Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Q.li rifiuti raccolti	196.956	193.399	174.184	167.283	172.274	170.445	-2%	-10%	-4%	3%	-1,06%
Q.li rifiuti raccolta differenziata	101.994	98.932	103.200	97.526	104.917	108.774	-3%	4%	-5%	8%	3,68%
N. contenitori collocati	19.337	19.598	19.850	19.850	19.890	20.418	1%	1%	-	0,20%	2,65%
Indicatori	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Quantità rifiuti per abitante in termini di Q. li	5,67	5,60	5,07	4,92	5,11	5,07	-1%	-9%	-3%	4%	-0,80%
Progetto amianto											
Progetto Amianto - Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Q.li polverino amianto (stoccaggio/Smaltimento)	9.500	11.115	8.906	1.240	1.868	3.615	17%	-20%	-86%	51%	93,52%
Q.li amianto compatto / in lastre	14.393	13.665	36.663	31.346	20.622	16.527	-5%	168%	-15%	-34%	-19,86%
Q.li amianto ritirato a domicilio	4.186	2.800	2.249	975	1.117	930	-33%	-20%	-57%	15%	-16,74%
N. controlli su pratiche contributo da erogare (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	93	165	266	536	289	214	77%	61%	102%	-46%	-25,95%
N. ritiri amianto effettuati porta a porta (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	482	367	246	202	173	182	-24%	-33%	-18%	-14%	5,20%
N. richieste di accesso alla discarica di amianto (rilevazione dato a partire dall'anno 2013)	535	574	825	655	660	538	7%	44%	-21%	1%	-18,48%

Ufficio Tecnico e Manutenzione Impianti e Stabili
Ufficio Tecnico - Dati di attività

Progetti	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
approvati	29	50	44	43	33	28	72%	-12%	-2%	-23%	-15,15%
Progetti seguiti dai tecnici del settore (opere di urbanizzazione a scomputo)	2	3	1	0	1	1	50%	-67%	-100%	100%	-
Lavori, servizi e forniture	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
aggiudicati	96	109	92	123	96	88	14%	-16%	34%	-22%	-8,33%
consegnati	76	92	104	95	100	79	21%	13%	-9%	5%	-21,00%
in corso	36	55	68	45	26	37	53%	24%	-34%	-42%	42,31%
ultimati	69	76	111	102	104	70	10%	46%	-8%	2%	-32,69%
dettaglio per gli anni dal 2014 al 2019	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Lavori aggiudicati	37	58	44	57	47	42	57%	-24%	30%	-18%	-10,64%
Servizi aggiudicati	45	40	36	38	30	33	-11%	-10%	6%	-21%	10,00%
Forniture aggiudicate	14	11	12	28	19	13	-21%	9%	133%	-32%	-31,58%
Lavori consegnati	46	47	52	47	57	33	2%	11%	-10%	21%	-42,11%
Servizi consegnati	16	35	38	33	28	33	119%	9%	-13%	-15%	17,86%
Forniture consegnate	14	9	14	15	15	13	-36%	56%	7%	-	-13,33%
Lavori in corso	14	25	39	22	6	12	79%	56%	-44%	-73%	100%
Servizi in corso	19	30	26	20	20	22	58%	-13%	-23%	-	10,00%
Forniture in corso	3	0	3	3	0	3	-100%	100%	-	-100%	100%
Lavori ultimati	45	44	60	54	61	29	-2%	36%	-10%	13%	-52,46%
Servizi ultimati	12	21	38	31	27	30	75%	81%	-18%	-13%	11,11%
Forniture ultimati	12	12	13	17	16	11	0%	8%	31%	-6%	-31,25%
Attività di monitoraggio	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Monitoraggio e controllo consumi gas, acqua ed energia elettrica stabili comunali e IP, riparto spese e rimborsi; controllo collaudi	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	-	-	-	-	-
Commissioni collaudo pubblico spettacolo	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Tempo impiegato del personale addetto - giorni	13	11	15	14	15	18	-15%	36%	-7%	7%	20%
progetti esaminati	13	11	12	15	8	7	-15%	9%	25%	-47%	-13%
sopralluoghi	9	9	12	12	7	11	-	33%	-	-	57%
Manutenzione Impianti e Stabili - Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Superficie immobili	21.778	21.778	21.816	22.800	22.280	22.280	-	-	5%	-	-
UFFICI PUBBLICI	13.066	13.066	12.066	13.050	13.050	13.050	-	-8%	8%	-	-
CONTENTITORI CULTURALI	8.712	8.712	9.750	9.750	9.750	9.750	-	12%	-	-	-

Strade e Piazze

Strade e Piazze - Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Km. strade comunali	116	116	117	118	118	118	-	1%	1%	-	-
Km. strade vicinali	70	70	70	70	70	70	-	-	-	-	-
Mq. manto sostituito	3.000	20.000	39.596	13.239	2.600	1.000	567%	98%	-67%	-80%	-61,54%
Mq. strade bianche risagomate	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	-	-	-	-	-
Ml. linee stradali verniciate	62.000	70.000	65.000	68.000	30.000	10.000	13%	-7%	5%	-56%	-66,67%
Mq. pedonali ed altro verniciati	5.000	5.000	1.500	5.000	2.600	1.200	-	-70%	233%	-48%	-53,85%
Cartelli installati/sostituiti	350	337	315	327	253	190	-4%	-7%	4%	-23%	-24,90%

N. interventi della squadra operai per tipologia di intervento	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Interventi di rifacimento segnaletica orizzontale	100	106	140	138	120	80	6%	32%	-1%	-13,04%	-33,33%
Interventi di manutenzione e rifacimento segnaletica verticale	170	152	160	182	150	150	-11%	5%	14%	-17,58%	-
Sfalcio erba su scarpate	200	200	200	200	174	140	-	-	-	-13,00%	-19,54%
Allestimento segnaletica per manifestazioni	30	32	40	38	33	33	7%	25%	-5%	-13,16%	-
Riparazione buche stradali in bitumato	40	50	40	60	52	50	25%	-20%	50%	-13,33%	-3,85%
Riparazioni in porfido	115	97	100	90	79	60	-16%	3%	-10%	-12,22%	-24,05%
Spianamento strade bianche	25	25	25	25	22	22	-	-	-	-12,00%	-

Cimiteri e Trasporti Funebri

Inserimento dati di attività A.M.C.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. funerali di povertà	12	5	7	4	4	5	-58%	40%	-43%	-	25,00%
N. recupero salme	10	12	7	7	13	4	20%	-42%	-	1	-69,23%

Illuminazione Pubblica

Costi	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Energia elettrica	900.000	999.819	936.135	844.103	725.551	800.388	11%	-6%	-10%	-14%	10,31%
Prestazioni diverse da terzi	477.400	473.734	473.734	473.734	466.043	501.818	-1%	-	-	-1,62%	7,68%
quota legata al contratto di gestione da parte A.M.C. del servizio di illuminazione pubblica per capoluogo	390.400	390.400	390.400	390.400	390.400	388.698	-	-	-	-	-
quota legata al contratto di servizio manutenzione ordinaria dell'illuminazione pubblica per frazioni	83.334	83.334	83.334	83.334	75.643	76.458	-	-	-	-9,23%	1,08%
Illuminazione Pubblica - Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. punti luce	7.639	7.615	7.853	7.913	7.937	8.021	-0,31%	3%	0,76%	0,30%	1,06%
N. impianti	89	89	90	91	91	91	-	1%	1,11%	-	-
N. incroci con semaforo	6	5	5	9	9	9	-17%	-	80,00%	-	-
N. impianti semaforici	9	11	11	11	13	13	22%	-	-	-	-

Edilizia e Pianificazione

Edilizia e Pianificazione_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. D.I.A./S.C.I.A edilizia (comprese varianti)	400	356	296	275	233	175	-11%	-17%	-7%	-15%	-24,89%
N. C.I.L. - comunicazione inizio lavori	487	588	739	684	531	463	21%	26%	-7%	-22%	-12,81%
N. certificati destinazione urbanistica	153	140	150	126	113	107	-8%	7%	-16%	-10%	-5,31%
N. varianti concessioni ed autorizzazioni	22	15	18	6	3	2	-32%	20%	-67%	-50%	-33,33%
N. permessi - pratiche edilizie	74	85	82	54	63	34	15%	-4%	-34%	17%	-46,03%
N. abitabilità- agibilità	102	92	122	130	139	85	-10%	33%	7%	7%	-38,85%
N. strumenti urbanistici redatti	2	1	-	2	-	2	-50%	-100%	100%	-100%	100%
N. autorizzazioni insegne e targhe sanitarie	63	63	73	71	47	42	-	16%	-3%	-34%	-10,64%
N. autorizzazioni passi carrai	26	17	19	19	21	13	-35%	12%	-	11%	-38,10%
N. Ordinanze	28	13	12	3	17	12	-54%	-8%	-75%	467%	-29,41%
N. Dichiarazioni, proroghe e vulture	4	12	10	4	4	4	200%	-17%	-60%	-	-
N. Sedute											
Commissione locale paesaggio	10	12	20	12	12	11	20%	67%	-40%	-	-8,33%
Commissione urbanistica	7	15	17	3	12	9	114%	13%	-82%	300%	-25,00%
N. Autorizzazioni paesaggistiche	9	19	24	21	24	14	111%	26%	-13%	14%	-41,67%
N. Sopralluoghi	196	146	158	143	80	52	-26%	8%	-9%	-44%	-35,00%
N. sanatorie per abusi edilizi	91	80	137	180	181	144	-12%	71%	31%	1%	-20,44%
N. Determine dirigenziali	82	104	126	127	111	116	27%	21%	1%	-13%	4,50%

Patrimonio Immobiliare, Espropri e Catasto

Patrimonio Immobiliare, Espropri e Catasto_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. affittanze gestite	22	24	24	20	20	20	9%	-	-17%	-	-
N. comodati gratuiti	5	6	6	6	6	8	20%	-	-	-	33,33%
N. occupazioni di fatto	7	7	6	4	2	-	-	-14%	-33%	-50%	-100%
N. concessioni	19	19	22	11	15	28	-	16%	-50%	36%	86,67%
Autorizzazioni pubblicità varia	62	82	62	58	46	40	32%	-24%	-6%	-21%	-13,04%
Procedure espropriative in corso	2	3	2	4	2	2	50%	-33%	100%	-50%	-
Occupazione suolo pubblico (permanente)	27	26	16	16	18	18	-4%	-38%	-	13%	-

Trasporto Locale

Trasporto locale_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Titoli di viaggio venduti:											
Biglietti singoli	26.495	30.229	29.604	28.891	27.947	29.015	14%	-2%	-2%	-3%	3,82%
Tessere 10 corse	2.957	2.879	2.983	2.859	2.862	2.784	-3%	4%	-4%	0,10%	-2,73%
Abbonamenti	1.258	1.654	1.755	1.896	1.867	1.689	31%	6%	8%	-2%	-9,53%
Vetture/KM erogate	240.511	225.306	226.576	226.223	227.276	228.890	-6%	1%	0%	0,47%	0,71%
Passeggeri trasportati	169.285	207.879	217.384	228.121	224.597	208.865	23%	5%	5%	-2%	-7,00%
Passeggeri*KM trasportati	1.598.050	1.710.844	1.789.070	1.877.436	1.848.433	1.787.884	7%	5%	5%	-2%	-3,28%
N. biglietti venduti	56.065	59.019	59.434	57.481	56.567	56.855	5%	1%	-3%	-2%	0,51%
N. abbonamenti venduti	1.258	1.654	1.755	1.896	1.867	1.689	31%	6%	8%	-2%	-9,53%
N. fermate	285	277	277	277	277	277	-3%	-	-	-	-
N. punti vendita titoli di viaggio	30	30	30	30	30	30	-	-	-	-	-

Turismo e Manifestazioni											
Turismo e Manifestazioni_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. manifestazioni effettuate	20	25	30	20	20	20	25%	20%	-33%	-	-
Partecipazione a fiere e convegni	1	2	3	4	2	4	100%	50%	33%	-50%	100%
N. visitatori	100.000	150.000	120.000	125.000	140.000	150.000	50%	-20%	4%	12%	7,14%
N. punti di informazione turistica	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
N. richieste di informazione turistica	8.100	11.657	13.781	11.200	10.536	9.919	44%	18%	-19%	-6%	-5,86%
N. domande di partecipazione a bandi/contributi/iniziative, di cui:											
emesse	1	3	2	-	2	-	200%	-33%	-100%	100%	-100%
accolte	1	2	-	-	1	-	100%	-100%	-	100%	-100%
Fiere e Mercati											
Fiere e Mercati_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Mercati tematici	2	4	6	6	7	8	100%	50%	-	17%	14,29%
Mercato ortofrutticolo:											
Box assegnati	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-50%	-100%
Mercato Piazza Castello:											
Giornate	104	104	105	104	104	104	-	0,96%	-0,95%	-	-
Fiere	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-	-
Mercatino dell'antiquariato											
Giornate	22	22	22	22	22	22	-	-	-	-	-
N. autorizzazioni per il suolo pubblico ai produttori agricoli	33	52	55	53	51	52	57,58%	5,77%	-3,64%	-3,77%	1,96%

Attività Economiche												
Attività Economiche_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018	
Attività commercio e artigianato												
N. autorizzazioni commercio fisso	801	813	810	824	832	793	1%	-0,37%	2%	1%	-4,69%	
N. autorizzazioni bar e ristoranti	162	163	161	178	171	167	1%	-1,23%	11%	-4%	-2,34%	
Ambulanti con posteggio	218	364	366	374	351	332	67%	0,55%	2%	-6%	-5,41%	
Ambulanti itineranti	84	78	77	111	125	134	-7%	-1,28%	44%	13%	7,20%	
N. autorizzazioni parucchieri ed estetisti	153	156	159	155	152	155	2%	2%	-3%	-2%	1,97%	
N. autorizzazioni sanitarie	121	124	335	413	422	217	2%	170%	23%	2%	-48,58%	
Attività agricoltura												
N. manifestazioni	5	5	5	5	5	4	-	-	-	-	-20,00%	
N. imprese	411	411	411	411	411	411	-	-	-	-	-	
N. domande presentate (sportello unico attività produttive)	827	1.034	1.417	1.190	1.546	1.906	25%	37%	-16%	30%	23,29%	
Pratiche istruite di cui:	827	1.034	1.417	1.190	1.546	1.906	25%	37%	-16%	30%	23,29%	
Procedimenti ordinari (*)	86	125	201	130	135	185	45%	61%	-35%	4%	37,04%	
SCIA (*)	311	480	825	835	924	1.264	54%	72%	1%	11%	36,80%	
Procedimenti tecnici Casale Monferrato (*)	36	42	57	21	131	42	17%	36%	-63%	524%	-67,94%	
Procedimento tecnici per Comuni associati(*)	68	107	146	204	219	380	57%	36%	40%	7%	73,52%	
Altre domande (fuori applicativo Gismaster)	326	280	188	233	137	35	-14%	-33%	24%	-41%	-74,45%	
(*) Dati Gismaster - Technical Design												
Anagrafe, stato civile ed elettorale												
Anagrafe, stato civile, elettorale e servizio statistico_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018	
N. atti	1.407	1.804	2.095	1.941	1.783	1.829	28%	16%	-7%	-8%	2,58%	
cittadinanza	195	244	501	199	164	177	25%	105%	-60%	-18%	7,93%	
nascita	339	321	429	468	357	399	-5%	34%	9%	-24%	11,76%	
matrimonio	170	244	213	227	216	216	44%	-13%	7%	-5%	-	
morte	703	995	952	988	986	994	42%	-4%	4%	-0,20%	0,81%	
separazioni/divorzio	-	33	80	59	60	43	100%	142%	-26%	2%	-28,33%	
N. certificati, estratti stato civile rilasciati - con nuove procedure	14.309	12.306	13.646	11.987	13.898	11.648	-14%	11%	-12%	16%	-16,19%	
N. certificati rilasciati	6.364	8.216	9.941	9.843	5.867	8.047	29%	21%	-1%	-40%	37,16%	
N. carte d'identità	6.026	5.896	4.078	3.541	3.478	3.512	-2%	-31%	-13%	-2%	0,98%	
Cartacee	2.767	2.520	1.646	1.593	855	235	-9%	-35%	-3%	-46%	-72,51%	
Elettroniche	3.259	3.376	2.432	1.948	2.623	3.277	4%	-28%	-20%	35%	24,93%	
N. iscrizioni, cancellazioni anagrafiche	2.099	2.154	2.311	2.144	2.540	2.290	3%	7%	-7%	18%	-9,84%	
N. iscrizioni	827	988	1.118	1.110	1.112	1.015	19%	13%	-1%	0%	-8,72%	
N. cancellazioni anagrafiche	1.272	1.166	1.193	1.034	1.428	1.275	-8%	2%	-13%	38%	-10,71%	
N. cambi di abitazione e variazioni	1.568	2.399	2.618	2.456	2.207	2.215	53%	9%	-6%	-10%	0,36%	
N. regolarizzazioni cittadini U.E.	101	64	90	56	59	79	-37%	41%	-38%	5%	33,90%	
N. revisione liste elettorali	20	16	7	7	16	12	-20%	-56%	-	129%	-25,00%	
N. variazioni liste elettorali	3.287	3.308	3.113	4.600	3.520	4.505	1%	-6%	48%	-23%	27,98%	
N. certificati di iscrizione	520	320	1.863	1.160	369	1.006	-38%	482%	-91%	131%	172,63%	
N. tessere elettorali emesse	2.113	741	2.566	1.771	3.233	3.701	-65%	246%	-77%	438%	14,48%	

Sistemi Informatici											
Sistemi Informatici_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. unità operative (server)	18	18	19	20	19	19	-	6%	5%	-5%	-
N. personal computers e terminali	326	335	341	200	205	210	3%	2%	-41%	3%	2,44%
N. bollette emesse servizi scolastici	1.310	1.320	1.194	1.100	1.000	-	1%	-10%	-8%	-9%	-100%
N. liste elettorali	9.000	-	8.900	-	-	-	-100%	100%	-100%	-	-
N. contratti di manutenzione	20	21	29	29	29	29	5%	38%	-	-	-

Relazioni Esterne e Ufficio Stampa											
Relazioni Esterne_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. cittadini ricevuti	5.000	4.250	4.135	3.868	3.976	4.061	-15%	-3%	-6%	3%	2,14%
N. contatti telefonici	4.450	4.200	538	2.035	1.866	2.000	-6%	-87%	278%	-8%	7,18%
N. attestati di ricongiungimento	28	33	24	26	33	37	18%	-27%	8%	27%	12,12%
N. Passaporti prenotati (*)	170	175	244	266	302	488	3%	39%	9%	14%	61,59%
N. CUD forniti ai cittadini (**)	-	523	553	653	850	1.138	100%	6%	18%	30%	33,88%
Campagne di comunicazione ed incontri con il cittadino	5	3	1	-	1	1	-40%	-67%	-100%	100%	-
Schede informativi sul nuovo sito internet dell'Amministrazione	986	1.015	1.363	1.890	2.673	2.020	3%	34%	39%	41%	-24,43%
Servizi di comunicazione verso il cittadino (servizio attivato a partire dal mese di marzo dell'anno 2014):											
- Newsletter	9	11	10	6	2	1	22%	-9%	-40%	-67%	-50,00%
- SMS	22	20	14	19	15	7	-9%	-30%	36%	-21%	-53,33%
* Il servizio di prenotazione è iniziato a partire dall'anno 2014											
**La convenzione con l'Inps è stata firmata nel mese di marzo 2015											

Ufficio Stampa_Dati di attività*	2017	2018	2019
N. Comunicati stampa	354	347	145
N. Conferenze stampa	34	28	11
N. Testi/Comunicati di partner esterni divulgati (in quanto afferenti ad iniziative a partecipazione del Comune di Casale Monferrato)	33	53	15
N. Testi per redazionali e varie	9	45	6

***Dati disponibili a decorrere dall'anno 2017**

**Segreteria Generale, Avvocatura Civica,
Protocollo, Archivio, Messi ed Uscri**

Segreteria Generale, Avvocatura Civica, Protocollo, Archivio, Messi ed Uscri_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. ordinanze Sindaco	842	812	831	887	932	846	-4%	2%	7%	5%	-9,23%
N. decreti Sindaco	31	32	32	19	22	46	3%	-	-41%	16%	109%
Consiglio Comunale											
- N. sedute C. C.	16	21	21	22	25	19	31%	-	5%	14%	-24,00%
- N. delibere C. C.	60	65	59	50	66	60	8%	-9%	-15%	32%	-9,09%
- Interpellanze e Interrogazioni	16	23	17	14	12	6	44%	-26%	-18%	-14%	-50,00%
- Sedute Conferenza Capigruppo	14	18	22	15	23	18	29%	22%	-32%	53%	-21,74%
- Seduta Commissioni	28	43	59	30	38	40	54%	37%	-49%	27%	5,26%
Giunta Comunale											
- N. sedute G. C.	49	77	73	69	74	81	57%	-5%	-5%	7%	9,46%
- N. delibere G. C.	328	446	421	455	442	481	36%	-6%	8%	-3%	8,82%
N. documenti notificati	2.302	2.214	2.306	2.663	2.825	3.766	-4%	4%	15%	6%	33,31%
N. pubblicazioni albo pretorio	3.158	3.404	3.886	4.259	4.242	4.154	8%	14%	10%	-0,40%	-2,07%
N. documenti protocollati	39.246	44.709	40.885	50.462	49.243	49.847	14%	-9%	23%	-2%	1,23%
N. informative alla Giunta Comunale (dato raccolto a partire dall'anno 2013)	377	523	430	491	529	506	39%	-18%	14%	8%	-4,35%
N. cause trattate	78	108	34	26	55	62	38%	-69%	-24%	112%	12,73%

Gare e Contratti

Gare e Contratti_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Appalti per LL PP, servizi e forniture											
Procedure negoziate, di cui:	21	39	43	39	30	30	86%	10%	-9%	-23%	-
Lavori	9	26	23	28	13	23	189%	-12%	22%	-54%	76,92%
Servizi	10	11	19	9	17	5	10%	73%	-53%	89%	-70,59%
Forniture	2	2	1	2	-	2	-	-50%	100%	-100%	100%
Procedure aperte, di cui:	4	2	5	7	5	5	-50%	150%	40%	-29%	-
Lavori	-	1	3	1	4	4	100%	200%	-67%	300%	-
Servizi	4	1	2	6	1	1	-75%	100%	200%	-83%	-
Forniture	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
*Procedure ristrette-semplificate	6	11	1	-	-	-	83%	-91%	-100%	-	-
Elenco operatori economici verificati da invitare alle procedure negoziate	347	417	570	779	914	175	20%	37%	37%	17%	-80,85%
Ricorsi	-	-	1	1	1	-	-	100%	-	-	-100%
Contratti stipulati, di cui:	153	128	86	76	108	67	-16%	-33%	-12%	42%	-37,96%
scritture private	126	80	44	38	71	37	-37%	-45%	-14%	87%	-47,89%
atti pubblici	27	48	42	38	37	30	78%	-13%	-10%	-3%	-18,92%
Comuni/ Enti convenzionati alla Centrale Unica di Committenza, per cui vengono gestite le gare d'appalto	11	29	30	31	28	33	164%	3%	3%	-10%	17,86%

*Procedure abrogate dal D.Lgs. n. 50/2016

Ragioneria											
Ragioneria - Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
deliberazioni di Consiglio Comunale	6	6	8	13	11	8	-	33%	63%	-15%	-27,27%
deliberazioni di Giunta Comunale	13	13	26	35	30	31	-	100%	35%	-14%	3,33%
certificazioni ritenute operate (CU)	93	67	78	75	78	85	-28%	16%	-4%	4%	8,97%
deleghe di pagamento F24EP ritenute fiscali, contributive, imposte e tasse e interventi sostitutivi ex art. 4 DPR n. 207/2010	85	132	109	101	107	105	55%	-17%	-7%	6%	-1,87%
variazioni di bilancio	-	4	55	86	43	70	100%	1275%	56%	-50%	62,79%
reversali di incasso	3.767	7.067	7.179	5.847	6.613	7.050	88%	2%	-19%	13%	6,61%
mandati di pagamento	4.514	7.756	6.791	5.079	5.342	4.643	72%	-12%	-25%	5%	-13,08%
fatture, documenti e note registrate	7.586	7.647	8.084	7.808	7.786	5.916	1%	6%	-3%	-0,28%	-24,02%
fatture emesse	309	333	316	322	327	329	8%	-5%	2%	2%	0,61%
mutui/prestiti assunti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
visto copertura finanziaria e impegno di spesa su determinazioni dirigenziali	1.029	1.144	1.342	1.935	1.820	1.786	11%	17%	44%	-6%	-1,87%
Indicatori	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Attività contabile giornaliera*	66	92	91	81	84	76	40%	-1%	-11%	4%	-10%
*Nel 2016 si è adottato per la prima volta il nuovo sistema contabile previsto dal D. Lgs 118/2011 per cui i dati relativi alle variazioni di bilancio dell'anno considerato (comprese nell'indicatore) non sono confrontabili con gli anni precedenti											

Tributi											
Tributi_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
IMU (versamenti)	25.100	21.643	21.039	20.901	20.752	20.821	-14%	-3%	-1%	-1%	0,33%
TARES/TARI (utenze) dal 2014	25.878	25.878	25.728	25.833	25.833	26.022	-	-1%	0,41%	-	0,73%
TASI (versamenti)	19.672	20.205	704	621	619	593	3%	-97%	-11,79%	-0,32%	-4,20%
N. cartelle esattoriali	978	366	1.247	1.600	2.800	578	-63%	241%	28%	75%	-79,36%
Udienze in Commissione Tributaria	2	7	4	2	8	1	250%	-43%	-50%	300%	-87,50%
N. ricorsi	3	2	3	10	7	14	-33%	50%	233%	-30%	100%
N. avvisi di accertamento*	534	727	2.473	1.201	1.071	3.052	36%	240%	-51%	-11%	185%
N. rimborsi emessi	95	134	94	111	53	85	41%	-30%	18%	-52%	60,38%
<p>Sino all'anno 2016 il totale numero avvisi di accertamento è dato dalla somma dei provvedimenti di accertamento di Tassa rifiuti ed ICI, dall'anno 2017 sino ad oggi, invece, dalla somma dei provvedimenti di accertamento di Tassa rifiuti, IMU e TASI</p>											
Indicatori	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
Atti tributari giornalieri	2	3	10	5	4	12	37%	198%	-49%	-14%	179%
Economato											
Economato_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. incassi tramite cassa economale	2.763	2.686	2.987	3.134	3.103	1.665	-3%	11%	5%	-1%	-46,34%
N. pagamenti tramite cassa economale	226	82	85	76	76	90	-64%	4%	-11%	-	18,42%
N. convenzioni CONSIP	5	10	7	7	7	6	100%	-30%	-	-	-14,29%
di cui SCR - PIEMONTE	2	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-50,00%
Ordini sul mercato elettronico MEPA	43	20	14	8	10	3	-53%	-30%	-43%	25%	-70,00%
Richieste di offerta MEPA	10	9	6	7	8	6	-10%	-33%	17%	14%	-25,00%
N. beni inventariati nell'anno	59	84	594	538	594	179	42%	607%	-9%	10,41%	-69,87%
Buoni d'ordine emessi	257	194	256	246	270	326	-25%	32%	-4%	9,76%	20,74%
Pratiche sinistri	76	65	81	66	56	64	-14%	25%	-19%	-15%	14,29%
Economato_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. incassi/pagamenti giornalieri*	11	11	12	12	12	7	-	11%	-	-	-44,79%

*A partire dal 01.01.2019 è entrato in vigore al Settore Pianificazione Urbana e Territoriale - Edilizia Privata lo sportello unico digitale, pertanto gli utenti effettuano la pratica on line e gli uffici tencici procedono con i pagamenti in prevalenza a mezzo bonifico bancario anziché con cassa economale.

Polizia Municipale											
Polizia Municipale_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. violazioni complessive	12.945	13.144	15.353	13.512	13.870	13.319	2%	17%	-12%	3%	-3,97%
- da codice della strada	12.895	13.106	15.331	13.451	13.798	13.250	2%	17%	-12%	3%	-3,97%
- da altro	50	38	22	61	72	69	-24%	-42%	177%	18%	-4,17%
N. sinistri rilevati	160	165	166	189	206	156	3%	1%	14%	9%	-24,27%
N. controlli:											
Accertamenti ambientali	258	175	63	83	118	270	-32%	-64%	32%	42%	129%
Controlli / accertamenti anonari	143	137	96	127	119	139	-4%	-30%	32%	-6%	16,81%
Accertamenti illeciti edilizi	4	4	7	4	12	1	0%	75%	-43%	200%	-91,67%
Automezzi	11	12	14	14	11	13	9%	17%	-	-21%	18,18%
Motomezzi	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-
KM percorsi	144.847	134.173	137.015	169.966	194.055	164.901	-7%	2%	24%	14%	-15,02%
N. agenti (compreso Comandante)	36	39	39	42	40	37	8%	-	8%	-5%	-7,50%

Protezione Civile											
Protezione Civile_Dati di attività	2014	2015	2016	2017	2018	2019	variazione 2015 rispetto al 2014	variazione 2016 rispetto al 2015	variazione 2017 rispetto al 2016	variazione 2018 rispetto al 2017	variazione 2019 rispetto al 2018
N. mezzi a disposizione	10	10	10	10	10	10	-	-	-	-	-
N. esercitazioni organizzate	5	4	5	3	2	2	-20%	25%	-40%	-33%	-
N. personale addestrato	75	70	65	65	63	53	-7%	-7%	-	-3%	-15,87%
N. corsi di formazione	5	5	5	4	4	5	-	-	-20%	-	-
Formazione scolastica - incontri	2	1	5	3	3	3	-50%	400%	-40%	-	-
Alunni formati	150	200	400	300	300	300	33%	100%	-25%	-	-
N. attività di soccorso collettivo	19	4	4	7	4	5	-79%	-	75%	-43%	25,00%
Aggiornamenti piano della protezione civile	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-

RISULTANZE CONTABILI –SITUAZIONE FINANZIARIA

La situazione finanziaria proposta nel presente documento è conforme allo schema della nuova normativa sulla contabilità dell'Ente Locale, come previsto dal D. Lgs. 118/2011; tale modello di rilevazione delle risultanze contabili segue la competenza finanziaria potenziata, è stato avviato nell'Ente a partire dall'anno 2016 e consolidato nel corso degli anni 2017, 2018 e 2019.

Gli schemi presentati sono riferiti all'annualità 2019, di riferimento del presente documento di referto, e sono i seguenti:

- **“Schema sintetico di riepilogo delle Entrate anno 2019, classificate per Titoli”**
- **“Schema sintetico delle Spese esercizio contabile 2019 per Missione”**
- **“Schema sintetico delle Spese esercizio contabile 2019 per Missione ed organizzate per Programma”**
- **“Schema sintetico delle Spese esercizio contabile 2019 per Missione, Programma ed Assegnatario”**
- **“Schema sintetico delle Spese esercizio contabile 2019: Spese Correnti e Spese in Conto Capitale classificate per Assegnatario”**

SCHEMA SINTETICO DI RIEPILOGO DELLE ENTRATE ANNO 2019 CLASSIFICATE PER TITOLI

TITOLO	DENOMINAZIONE	Previsioni definitive di competenza (CP)	Accertamenti
TITOLO 1	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	20.442.649,00	21.060.933,52
TITOLO 2	Trasferimenti correnti	6.763.769,00	6.799.068,21
TITOLO 3	Entrate extratributarie	6.137.827,00	5.567.966,02
TITOLO 4	Entrate in conto capitale	18.230.929,57	11.016.081,55
TITOLO 5	Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	2.411,08
TITOLO 6	Accensione prestiti	0,00	0,00
TOTALE ENTRATE PER TITOLI		51.575.174,57	44.446.460,38

CONSIDERATO CHE:

A

FONDO PLURIENNALE VINCOLATO SPESE CORRENTI	883.946,93
---------------------------------------------------	-------------------

B

FONDO PLURIENNALE VINCOLATO SPESE IN CONTO CAPITALE	23.442.403,22
------------------------------------------------------------	----------------------

C

UTILIZZO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE	3.552.622,35
-------------------------------------------	---------------------

	Previsioni definitive di competenza (CP)	Accertamenti
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE 2019 (SOMMA ENTRATE CP E DEI FPV "A", "B", E DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE "C")	79.454.147,07	44.446.460,38

SPESE ESERCIZIO CONTABILE 2019 PER MISSIONE				
Codice Missione	Descrizione Missione	Somma di Assestato CP 2019	Somma di Assestato FPV 2019	Somma di Impegnato 2019
1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	8.138.145,80	595.701,49	6.876.921,55
2	Giustizia	4.345,00		4.344,59
3	Ordine pubblico e sicurezza	1.941.661,50	3.183,50	1.822.557,40
4	Istruzione e diritto allo studio	6.580.268,86	1.837.618,22	4.091.930,06
5	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	2.224.337,25	61.090,79	1.303.416,92
6	Politiche giovanili, sport e tempo libero	826.303,09	30.560,80	643.066,97
7	Turismo	209.036,00		208.914,51
8	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	2.320.397,66	583.397,05	1.260.124,88
9	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	18.329.856,27	21.511.114,26	12.438.495,43
10	Trasporti e diritto alla mobilità	5.425.469,31	1.184.591,85	2.784.127,70
11	Soccorso civile	20.800,00		16.896,49
12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	4.356.383,70	25.863,80	4.223.230,00
14	Sviluppo economico e competitività	395.726,58		382.429,55
16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	6.798,00		6.730,38
17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	48.135,10		48.135,10
20	Fondi e accantonamenti	1.675.244,00		
50	Debito pubblico	1.098.117,00		1.098.116,08
Totale complessivo		53.601.025,12	25.833.121,76	37.209.437,61

SPESE ESERCIZIO CONTABILE 2019 CLASSIFICATE PER MISSIONE ED ORGANIZZATE PER PROGRAMMA DI RIFERIMENTO

Codice missione	Descrizione Missione	Descrizione Programma	Somma di Assestato CP 2019	Somma di Assestato FPV 2019	Somma di Impegnato 2019
1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	530.551,00		515.817,19
		Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	1.893,00		1.824,50
		Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	642.526,00		600.358,71
		Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	1.388.197,00	2.580,00	1.321.774,33
		Organi istituzionali	275.052,00	0,00	258.747,09
		Risorse umane	1.442.252,81	319.055,25	882.862,64
		Segreteria generale	1.475.247,20	125.830,44	1.388.958,74
		Statistica e sistemi informativi	284.050,00	0,00	282.577,82
		Ufficio tecnico	2.098.376,79	148.235,80	1.624.000,53
2	Giustizia	Uffici giudiziari	4.345,00		4.344,59
3	Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	1.941.661,50	3.183,50	1.822.557,40
4	Istruzione e diritto allo studio	Altri ordini di istruzione non universitaria	3.071.226,64	1.758.039,44	1.329.256,02
		Istruzione prescolastica	924.127,22	36.578,78	217.706,69
		Istruzione universitaria	2.584.915,00	43.000,00	2.544.967,35
5	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	1.494.337,25	57.728,47	1.303.416,92
		Valorizzazione dei beni di interesse storico	730.000,00	3.362,32	
6	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Giovani	272.646,00	0,00	269.999,84
		Sport e tempo libero	553.657,09	30.560,80	373.067,13
7	Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	209.036,00		208.914,51
8	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	159.286,50	3.926,94	129.873,64
		Urbanistica e assetto del territorio	2.161.111,16	579.470,11	1.130.251,24
9	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Difesa del suolo	268.169,91	277.507,08	99.561,31
		Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	8.643.279,65	20.985.879,75	3.940.048,29
		Rifiuti	7.134.812,71	125.286,23	7.117.685,52
		Servizio idrico integrato			
		Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	2.283.594,00	122.441,20	1.281.200,31
10	Trasporti e diritto alla mobilità	Trasporto pubblico locale	990.070,97	0,00	645.000,00
		Viabilità e infrastrutture stradali	4.435.398,34	1.184.591,85	2.139.127,70
11	Soccorso civile	Sistema di protezione civile	20.800,00		16.896,49
12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Cooperazione e associazionismo			
		Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	618.793,07		604.847,70
		Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	1.279.560,63	25.863,80	1.225.366,78
		Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	2.114.878,00		2.067.839,75
14	Sviluppo economico e competitività	Servizio necroscopico e cimiteriale	343.152,00		325.175,77
		Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	395.726,58		382.429,55
16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	6.798,00		6.730,38
17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	Fonti energetiche	48.135,10		48.135,10
20	Fondi e accantonamenti	Altri fondi	431.592,00		
		Fondo crediti di dubbia esigibilità	1.173.652,00		
		Fondo di riserva	70.000,00		
50	Debito pubblico	Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	1.098.117,00		1.098.116,08
Totale complessivo			53.601.025,12	25.833.121,76	37.209.437,61

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019	
Servizi istituzionali, generali e di gestione	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	25.568,67	25.618,00	0,00	
			Economato	Altri materiali tecnico-specialistici non sanitari	2.473,96	4.000,00	0,00
		Personale	Assegni familiari	0,00	0,00	0,00	
			Buoni pasto	0,00	0,00	0,00	
			Contributi obbligatori per il personale	82.935,02	85.358,00	0,00	
			Contributi previdenza complementare	0,00	0,00	0,00	
			Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00	
			Straordinario per il personale a tempo indeterminato	53.682,42	53.683,00	0,00	
		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	297.007,20	305.788,00	0,00		
		Servizi al cittadino	Altre spese per consultazioni elettorali dell'ente	51.063,65	51.104,00	0,00	
	Altri servizi diversi n.a.c.		0,00	0,00	0,00		
	Commissioni elettorali		3.086,27	5.000,00	0,00		
	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Pianificazione territoriale e documentazione	Imposta di registro e di bollo	931,50	1.000,00	0,00	
			Imposta Municipale Propria	893,00	893,00	0,00	
	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	8.872,08	9.000,00	0,00	
			Personale	Assegni familiari	267,87	268,00	0,00
				Buoni pasto	0,00	0,00	0,00
				Contributi obbligatori per il personale	29.547,59	30.056,00	0,00
		Contributi previdenza complementare		0,00	0,00	0,00	
		Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato		0,00	0,00	0,00	
		Straordinario per il personale a tempo indeterminato		0,00	0,00	0,00	
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		102.813,20	105.061,00	0,00			
Tributi		Altre spese per servizi amministrativi	34.845,64	34.991,00	0,00		
		Altri aggi di riscossione n.a.c.	139.909,14	167.000,00	0,00		
	Oneri da contenzioso	0,00	0,00	0,00			
	Rimborsi di imposte e tasse di natura corrente	284.103,19	296.150,00	0,00			
	Trasferimenti correnti a Province	0,00	0,00	0,00			
Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	Amministrazione	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	1.700,00	16.554,00	0,00		
		Compensi agli organi istituzionali di revisione, di controllo ed altri incarichi istituzionali dell'amministrazione	22.597,01	23.000,00	0,00		
		Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	31.000,00	31.000,00	0,00		
		Oneri finanziari derivanti dalla estinzione anticipata di prestiti	0,00	0,00	0,00		
		Oneri per servizio di tesoreria	11.250,66	15.000,00	0,00		
		Rimborsi di parte corrente a Famiglie di somme non dovute o incassate in eccesso	2.881,50	20.000,00	0,00		
		Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	0,00		
		Spese dovute a sanzioni	42,08	500,00	0,00		
		Spese per indennizzi	0,00	0,00	0,00		
		Versamenti IVA a debito per le gestioni commerciali	387.848,08	401.000,00	0,00		
		Controllo interno di gestione	Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	3.445,18	3.446,00	0,00	

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019			
Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	Economato	Accessori per uffici e alloggi						
				513,00	550,00	0,00			
			Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	6.036,92	6.567,80	0,00			
			Altri premi di assicurazione contro i danni	82.366,60	83.432,77	0,00			
			Buoni pasto	98.400,00	98.400,00	2.580,00			
			Carta, cancelleria e stampati	24.840,37	25.105,00	0,00			
			Giornali e riviste	5.709,07	5.982,20	0,00			
			Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	416,10	1.000,00	0,00			
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di macchine per ufficio	165,92	600,00	0,00			
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico	4.728,98	5.150,00	0,00			
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	0,00	0,00	0,00			
			Materiale informatico	7.492,03	7.500,00	0,00			
			Mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico n.a.c.	0,00	0,00	0,00			
			Mobili e arredi per ufficio	2.239,55	2.334,00	0,00			
			Noleggi di impianti e macchinari	24.486,45	26.450,00	0,00			
			Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	87.930,00	88.000,00	0,00			
			Pubblicazioni	979,90	980,00	0,00			
			Pubblicità	0,00	0,00	0,00			
			Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	0,00			
			Spese per risarcimento danni	22.971,23	22.971,23	0,00			
			Spese postali	29.160,00	29.160,00	0,00			
			Stampa e rilegatura	2.670,00	2.670,00	0,00			
			Tassa di circolazione dei veicoli a motore (tassa automobilistica)	6.126,37	7.600,00	0,00			
			Telefonia fissa	0,00	0,00	0,00			
			Telefonia mobile	0,00	0,00	0,00			
			Personale	Assegni familiari	1.114,44	1.115,00	0,00		
				Buoni pasto	0,00	0,00	0,00		
				Contributi obbligatori per il personale	92.367,76	93.023,00	0,00		
				Contributi previdenza complementare	0,00	0,00	0,00		
				Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00		
				Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	500,00	0,00		
				Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	325.229,24	333.506,00	0,00		
				Polizia Municipale	Attrezzature n.a.c.	0,00	0,00	0,00	
				Mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico n.a.c.	25.000,00	25.000,00	0,00		
			Sistemi Informatici	Telefonia fissa	8.065,89	8.100,00	0,00		
				Telefonia mobile	2.000,00	2.000,00	0,00		
			Organi istituzionali	Affari generali e legali	Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	0,00	0,00	0,00	
					Altri servizi diversi n.a.c.	1.688,55	2.188,55	0,00	
					Organi istituzionali dell'amministrazione - Indennità	187.012,85	190.798,00	0,00	
					Organi istituzionali dell'amministrazione - Rimborsi	8.705,51	13.969,45	0,00	
					Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	2.107,00	2.107,00	0,00	
					Rimborso per viaggio e trasloco	0,00	0,00	0,00	
					Servizi di sorveglianza, custodia e accoglienza	8.640,82	9.200,00	0,00	
					Servizi per attività di rappresentanza	0,00	0,00	0,00	
					Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	14.600,00	14.600,00	0,00	
					Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	15.658,76	18.383,00	0,00
					Economato	Beni per attività di rappresentanza	3.838,44	3.893,00	0,00
	GUT - Servizi	Altri servizi diversi n.a.c.			0,00	0,00	0,00		

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019		
Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali	Ufficio Relazioni col Pubblico	Altre spese per relazioni pubbliche, convegni e mostre, pubblicità n.a.c	6.468,38	9.050,00	0,00		
			Interpretariato e traduzioni	0,00	0,00	0,00		
			Pubblicazioni	2.999,06	3.713,00	0,00		
			Pubblicità	7.027,72	7.150,00	0,00		
	Risorse umane	Personale	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	66.500,00	72.380,00	0,00		
			Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	2.073,84	9.000,00	0,00		
			Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	600,00	1.000,00	0,00		
			Altre spese per il personale n.a.c.	0,00	0,00	0,00		
			Altri servizi ausiliari n.a.c.	0,00	0,00	0,00		
			Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00		
			Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	0,00	0,00	0,00		
			Contributi obbligatori per il personale	12.776,45	12.793,00	0,00		
			Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	502.375,95	1.046.758,95	298.681,11		
			Quota LSU in carico all'ente	0,00	0,00	0,00		
			Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	197.339,53	197.468,00	0,00		
			Rimborso per viaggio e trasloco	3.806,11	5.000,00	0,00		
			Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	8.000,00	8.000,00	0,00		
			Spese per commissioni e comitati dell'Ente	537,90	1.000,00	0,00		
			Straordinario per il personale a tempo indeterminato	88.852,86	88.852,86	20.374,14		
			Segreteria generale	Affari generali e legali	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	79.628,61	80.659,53	83.530,21
					Altre spese per servizi amministrativi	1.999,79	2.000,00	0,00
					Imposta di registro e di bollo	813,94	814,00	0,00
					Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	0,00	0,00	0,00
					Quote di associazioni	18.999,04	19.000,00	0,00
				Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	99.589,11	145.215,67	36.300,23
					Trasferimenti correnti a Ministeri	0,00	0,00	0,00
				Contratti	Esperti per commissioni, comitati e consigli	0,00	0,00	0,00
Imposta di registro e di bollo	300,00	300,00			0,00			
Economato	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Centrali n.a.c.	5.000,00		6.800,00	0,00			
	Carburanti, combustibili e lubrificanti	3.888,97		5.500,00	0,00			
	Pubblicazione bandi di gara	5.507,48		13.000,00	0,00			
Personale	Personale	Vestitario		3.205,62	5.000,00	0,00		
		Altre spese per il personale n.a.c.		190,00	190,00	0,00		
		Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	0,00	0,00	0,00			
		Assegni familiari	30.601,64	36.063,00	0,00			
		Buoni pasto	0,00	0,00	0,00			
		Compensi agli organi istituzionali di revisione, di controllo ed altri incarichi istituzionali dell'amministrazione	6.500,00	7.000,00	0,00			
		Contributi obbligatori per il personale	250.485,34	252.385,00	6.000,00			
		Contributi previdenza complementare	446,11	488,00	0,00			
		Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	1.500,00	0,00			
		Quota LSU in carico all'ente	11.389,53	15.000,00	0,00			
Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	650,00	0,00					
Trasferimenti correnti a Ministeri	0,00	0,00	0,00					
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	22.823,95	23.805,00	0,00					
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato								
	847.589,61	859.877,00	0,00					

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019
Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi	Economato	Macchinari	0,00	0,00	0,00
		Servizi al cittadino	Altre spese per servizi amministrativi	0,00	0,00	0,00
		Sistemi Informatici	Apparati di telecomunicazione	0,00	0,00	0,00
			Assistenza all'utente e formazione	12.309,11	12.355,00	0,00
			Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00
			Gestione e manutenzione applicazioni	245.648,29	245.750,00	0,00
			Impianti	0,00	0,00	0,00
			Licenze d'uso per software	4.795,82	4.805,00	0,00
			Materiale informatico	4.147,02	4.200,00	0,00
			Periferiche	0,00	1.200,00	0,00
			Postazioni di lavoro	4.982,48	5.000,00	0,00
			Server	0,00	0,00	0,00
		Servizi di consulenza e prestazioni professionali ICT	0,00	0,00	0,00	
		Sviluppo software e manutenzione evolutiva	0,00	0,00	0,00	
		Telefonia fissa	7.695,10	7.740,00	0,00	
		Telefonia mobile	3.000,00	3.000,00	0,00	
		Ufficio tecnico	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	40.415,39	41.000,00
	Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti - Gestione Tesoro su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine			0,00	0,00	0,00
	Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti SPA su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine			14.792,90	14.793,00	0,00
	Interessi passivi su titoli obbligazionari a medio-lungo termine a tasso fisso - valuta domestica			0,00	0,00	0,00
	Economato		Altre spese sostenute per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	4.948,00	5.000,00	0,00
			Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	16.699,97	20.750,00	0,00
			Altri servizi ausiliari n.a.c.	16.439,50	17.000,00	0,00
			Servizi di pulizia e lavanderia	182.999,99	183.000,00	0,00
			Servizi di sorveglianza, custodia e accoglienza	7.320,00	8.000,00	0,00
			Trasporti, traslochi e facchinaggio	20.500,00	20.500,00	0,00
	Vestiaro		6.588,78	7.500,00	0,00	
	GUT - Segreteria	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	3.806,76	3.900,00	0,00	
Altri beni e materiali di consumo n.a.c. Spese per commissioni e comitati dell'Ente		0,00	0,00	0,00		
GUT - Servizi	Acqua	28.460,00	28.460,00	0,00		
	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	12.103,62	12.157,00	0,00		
	Energia elettrica	156.297,40	156.297,40	10.886,82		
	Gas	151.829,00	151.829,00	14.279,60		
	Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	72.119,76	73.071,00	0,00		
	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	44.223,63	46.508,67	5.200,33		
Servizi di pulizia e lavanderia	0,00	0,00	0,00			
Lavori pubblici	Altre spese in conto capitale n.a.c.	0,00	0,00	0,00		
	Altri beni materiali diversi	0,00	0,00	0,00		
	Beni immobili n.a.c.	0,00	694,23	0,00		
	Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00		
	Fabbricati ad uso abitativo	0,00	0,00	0,00		
	Fabbricati ad uso commerciale	121.817,40	561.101,23	53.917,09		
	Fabbricati ad uso strumentale	20.133,73	21.061,99	0,00		
	Impianti	0,00	0,00	0,00		
	Incarichi professionali per la realizzazione di investimenti	62.296,60	73.584,27	63.951,96		
	Infrastrutture stradali	0,00	0,00	0,00		
Personale	Assegni familiari	1.273,77	1.274,00	0,00		
	Buoni pasto	0,00	0,00	0,00		
	Contributi obbligatori per il personale	152.977,96	154.295,00	0,00		
	Contributi previdenza complementare	231,95	293,00	0,00		
	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	3.000,00	3.000,00	0,00		
	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	1.850,00	0,00		
	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	477.734,64	483.457,00	0,00		
Tutela Ambiente	Fabbricati ad uso commerciale	0,00	0,00	0,00		
Totale Servizi istituzionali, generali e di gestione			6.876.921,55	8.138.145,80	595.701,49	

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019		
Giustizia	Uffici giudiziari	Economato	Altri beni di consumo	0,00	0,00	0,00		
			Carburanti, combustibili e lubrificanti	3.000,00	3.000,00	0,00		
			Servizi di pulizia e lavanderia	0,00	0,00	0,00		
			Servizi di sorveglianza, custodia e accoglienza	0,00	0,00	0,00		
			Telefonia fissa	0,00	0,00	0,00		
		GUT - Servizi	Acqua	0,00	0,00	0,00		
			Energia elettrica	0,00	0,00	0,00		
			Gas	0,00	0,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	0,00	0,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	1.344,59	1.345,00	0,00		
Lavori pubblici	Beni immobili n.a.c.	0,00	0,00	0,00				
Totale Giustizia				4.344,59	4.345,00	0,00		
Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	76.419,00	76.419,00	0,00		
			Economato	Attrezzature n.a.c.	0,00	0,00	0,00	
		Economato	Carburanti, combustibili e lubrificanti	28.251,66	36.000,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico	16.119,65	18.219,50	2.983,50		
			Vestituario	22.151,38	23.652,00	0,00		
		GUT - Servizi	Acqua	615,00	615,00	0,00		
			Energia elettrica	4.120,00	4.120,00	0,00		
			Gas	16.100,00	16.100,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	4.000,00	4.000,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	7.000,00	7.000,00	0,00		
		Personale	Assegni familiari	1.061,67	1.062,00	0,00		
			Buoni pasto	0,00	0,00	0,00		
			Contributi obbligatori per il personale	291.245,32	301.354,00	200,00		
			Contributi previdenza complementare	134.608,69	138.794,00	0,00		
			Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	8.000,00	8.000,00	0,00		
			Straordinario per il personale a tempo indeterminato	3.808,42	5.500,00	0,00		
			Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	878.512,59	943.373,00	0,00		
		Polizia Municipale	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	9.500,12	11.000,00	0,00		
			Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	5.627,00	7.000,00	0,00		
			Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	888,16	1.000,00	0,00		
			Altre spese per servizi amministrativi	2.500,00	2.500,00	0,00		
			Altri materiali tecnico-specialistici non sanitari	2.540,61	2.560,00	0,00		
			Altri servizi ausiliari n.a.c.	23.721,77	24.000,00	0,00		
			Contratti di servizio per la gestione delle aree di sosta a pagamento	168.952,92	168.953,00	0,00		
			Custodia giudiziaria	473,23	500,00	0,00		
			Equipaggiamento	2.602,50	2.610,00	0,00		
			Macchinari	0,00	0,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di attrezzature	9.999,73	10.000,00	0,00		
			Mobili e arredi n.a.c.	2.836,13	3.000,00	0,00		
			Noleggi di impianti e macchinari	17.770,48	17.780,00	0,00		
			Oneri da contenzioso	0,00	0,00	0,00		
			Rimborsi di parte corrente a Famiglie di somme non dovute o incassate in eccesso	961,97	1.000,00	0,00		
			Servizi di sorveglianza, custodia e accoglienza	0,00	0,00	0,00		
			Spese postali	45.500,00	45.500,00	0,00		
			Stampati specialistici	0,00	0,00	0,00		
		Trasferimenti correnti a Comuni	28.619,40	50.000,00	0,00			
		Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome	6.000,00	8.000,00	0,00			
		Utenze e canoni per altri servizi n.a.c.	2.050,00	2.050,00	0,00			
		Totale Ordine pubblico e sicurezza				1.822.557,40	1.941.661,50	3.183,50

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019		
Istruzione e diritto allo studio	Altri ordini di istruzione non universitaria	Amministrazione	Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti - Gestione Tesoro su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	323,61	324,00	0,00		
			Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti SPA su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	98.712,78	98.714,00	0,00		
			Interessi passivi su titoli obbligazionari a medio-lungo termine a tasso fisso - valuta domestica	0,00	0,00	0,00		
		Economato	Carburanti, combustibili e lubrificanti	12.549,28	16.000,00	0,00		
			Mobili e arredi n.a.c.	0,00	0,00	0,00		
		GUT - Servizi	Trasporti, traslochi e facchinaggio	2.500,00	2.500,00	0,00		
			Acqua	40.950,00	40.950,00	0,00		
			Energia elettrica	89.610,00	89.610,00	0,00		
		Lavori pubblici	Fabbricati ad uso scolastico	Gas	306.500,00	306.500,00	0,00	
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	39.767,74	40.997,00	0,00	
	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari			33.499,87	33.500,00	0,00		
	Istruzione prescolastica	Pianificazione territoriale e documentazione	Locazione di beni immobili	Fabbricati ad uso scolastico	594.573,60	2.230.258,54	1.758.039,44	
				Locazione di beni immobili	0,00	0,00	0,00	
		Pubblica Istruzione	Altri assegni e sussidi assistenziali	Locazione di beni immobili	23.000,00	23.000,00	0,00	
				Mobili e arredi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	
				Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	1.800,00	1.800,00	0,00	
				Publicazioni	41.549,70	45.000,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	10.381,44	10.382,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a Ministero dell'Istruzione - Istituzioni scolastiche	30.000,00	30.000,00	0,00	
		Tutela Ambiente	Beni immobili n.a.c.	3.538,00	81.691,10	0,00		
		Istruzione prescolastica	Amministrazione	Interessi passivi su titoli obbligazionari a medio-lungo termine a tasso fisso - valuta domestica		0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00	
	Economato		Carburanti, combustibili e lubrificanti		7.297,81	8.000,00	0,00	
					0,00	0,00	0,00	
	GUT - Servizi		Acqua		14.680,00	14.680,00	0,00	
				Energia elettrica		25.750,00	25.750,00	0,00
					Gas	97.786,41	103.500,00	0,00
	Lavori pubblici	Fabbricati ad uso scolastico	Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	10.851,97	10.852,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	13.999,99	14.000,33	323,67		
	Pianificazione territoriale e documentazione	Locazione di beni immobili	8.595,62	8.600,00	0,00			
	Istruzione universitaria	Economato	Servizi di pulizia e lavanderia		0,00	0,00	0,00	
					0,00	0,00	0,00	
		GUT - Servizi	Acqua		0,00	0,00	0,00	
Energia elettrica					0,00	0,00	0,00	
				Gas	0,00	0,00	0,00	
Pubblica Istruzione		Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	0,00	0,00	0,00		
	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari		0,00	0,00	0,00			
Servizi ausiliari all'istruzione	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		21.200,52	22.000,00	0,00		
				0,00	0,00	0,00		
	Economato	Vestiaro		1.212,07	1.213,00	0,00		
				0,00	0,00	0,00		
	Personale	Assegni familiari	Buoni pasto	331,41	332,00	0,00		
			Contributi obbligatori per il personale	0,00	0,00	0,00		
			Contributi previdenza complementare	77.965,74	80.081,00	0,00		
				0,00	512,00	0,00		
			Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00		
			Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00		
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	263.842,52	267.649,00	0,00					

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019		
Istruzione e diritto allo studio	Servizi ausiliari all'istruzione	Pubblica Istruzione	Altre spese per contratti di servizio pubblico	437.569,00	437.569,00	0,00		
			Altre spese sostenute per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	142.692,00	142.692,00	0,00		
			Altri servizi ausiliari n.a.c.	179.786,20	180.000,00	0,00		
			Contratti di servizio di trasporto scolastico	194.188,02	194.544,00	0,00		
			Contratti di servizio per le mense scolastiche	1.090.909,76	1.122.750,00	43.000,00		
			Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	0,00	0,00	0,00		
			Rimborsi di parte corrente a Famiglie di somme non dovute o incassate in eccesso	529,82	532,00	0,00		
			Servizi Sociali	134.740,29	135.041,00	0,00		
			Totale Istruzione e diritto allo studio				4.091.930,06	6.580.268,86
		Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	30.000,00	30.200,00	0,00
Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti SPA su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	50.899,99				50.900,00	0,00		
Cultura	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.			3.000,00	3.000,00	0,00		
	Altre spese per servizi amministrativi			18.000,00	18.000,00	0,00		
	Altri beni e materiali di consumo n.a.c.			7.209,17	10.830,22	0,00		
	Altri beni materiali diversi			6.100,00	6.100,00	0,00		
	Altri premi di assicurazione contro i danni			0,00	0,00	0,00		
	Altri servizi ausiliari n.a.c.			158.621,23	158.932,00	0,00		
	Altri servizi diversi n.a.c.			841,80	842,00	0,00		
	Attrezzature n.a.c.			0,00	0,00	0,00		
	Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private			10.000,00	10.000,00	0,00		
	Giornali e riviste			4.907,39	4.910,00	0,00		
	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.			736,56	3.050,00	0,00		
	Manutenzione ordinaria e riparazioni di oggetti di valore			3.600,00	3.600,00	0,00		
	Mobili e arredi n.a.c.			0,00	0,00	0,00		
	Noleggi di impianti e macchinari			0,00	0,00	0,00		
	Oggetti di valore			0,00	0,00	0,00		
	Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni			23.180,03	23.180,03	0,00		
	Publicazioni			38.959,58	40.105,08	0,00		
	Pubblicità			6.019,00	6.070,00	0,00		
	Servizi di gestione documentale			15.223,98	15.224,00	0,00		
	Servizi di sorveglianza, custodia e accoglienza			13.026,00	14.402,67	0,00		
	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.			0,00	0,00	0,00		
	Trasferimenti correnti a Comuni			0,00	0,00	0,00		
	Trasferimenti correnti a Consorzi di enti locali			6.962,40	7.000,00	0,00		
	Trasferimenti correnti a Fondazioni e istituzioni liriche locali e a Teatri stabili di iniziativa pubblica			41.800,00	41.800,00	0,00		
	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private			18.969,00	19.700,00	0,00		
	Trasporti, traslochi e facchinaggio			671,00	671,00	0,00		
	Economato			Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	900,00	900,00	0,00	
				Mobili e arredi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	
				Servizi di pulizia e lavanderia	0,00	0,00	0,00	
	GUT - Servizi			Acqua	2.145,00	2.145,00	0,00	
				Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	1.438,00	1.500,00	0,00	
				Energia elettrica	43.094,21	43.157,00	0,00	
				Gas	85.493,19	89.700,00	0,00	
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	20.995,08	21.000,00	0,00	
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	43.999,99	44.000,00	0,00	
	Lavori pubblici			Musei, teatri e biblioteche	0,00	0,00	0,00	
Musei, teatri e biblioteche di valore culturale, storico ed artistico				49.485,05	223.179,25	10.728,47		

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019	
Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	Personale	Assegni familiari	359,01	360,00	0,00	
			Buoni pasto	0,00	0,00	0,00	
			Contributi obbligatori per il personale	125.084,61	126.435,00	0,00	
			Contributi previdenza complementare	0,00	0,00	0,00	
			Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00	
			Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00	
			Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	439.695,65	441.444,00	0,00	
		Pianificazione territoriale e documentazione	Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private	32.000,00	32.000,00	47.000,00	
		Valorizzazione dei beni di interesse storico	Lavori pubblici	Fabbricati ad uso commerciale di valore culturale, storico ed artistico	0,00	730.000,00	3.362,32
Totale Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali				1.303.416,92	2.224.337,25	61.090,79	
Politiche giovanili, sport e tempo libero	Giovani	Lavori pubblici	Impianti sportivi	0,00	0,00	0,00	
			Sport e Politiche Giovanili	Altre spese per contratti di servizio pubblico	0,00	0,00	0,00
				Altre spese per servizi amministrativi	0,00	0,00	0,00
				Altri servizi diversi n.a.c.	23.997,55	25.310,00	0,00
				Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	246.002,29	247.336,00	0,00
	Sport e tempo libero	Amministrazione	Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti SPA su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine		0,00	0,00	0,00
				Interessi passivi su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine ad altri soggetti	21.434,92	21.499,00	0,00
			Economato	Accessori per attività sportive e ricreative	0,00	0,00	0,00
		GUT - Servizi	Acqua	Acqua	2.060,00	2.060,00	0,00
				Energia elettrica	8.240,00	8.240,00	0,00
				Gas	13.382,42	13.800,00	0,00
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	5.000,00	5.000,00	0,00
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	7.700,00	7.700,00	0,00
		Lavori pubblici	Impianti sportivi	280.341,23	460.447,09	30.560,80	
		Sport e Politiche Giovanili	Accessori per attività sportive e ricreative	Accessori per attività sportive e ricreative	997,96	1.000,00	0,00
Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	0,00			0,00	0,00		
Attrezzature n.a.c.	0,00			0,00	0,00		
Contributi agli investimenti a altre Imprese	0,00			0,00	0,00		
		Manutenzione ordinaria e riparazioni di attrezzature	2.110,60	2.111,00	0,00		
		Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	500,00	500,00	0,00		
		Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	31.300,00	31.300,00	0,00		
Totale Politiche giovanili, sport e tempo libero				643.066,97	826.303,09	30.560,80	
Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	Economato	Trasporti, traslochi e facchinaggio	5.000,00	5.000,00	0,00	
			Manifestazioni e Turismo	Altre spese per relazioni pubbliche, convegni e mostre, pubblicità n.a.c	0,00	0,00	0,00
		Altri premi di assicurazione contro i danni		0,00	0,00	0,00	
		Attrezzature n.a.c.		1.220,00	1.220,00	0,00	
		Mobili e arredi per ufficio		312,00	312,00	0,00	
		Oneri da contenzioso		0,00	0,00	0,00	
		Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni		159.141,55	159.262,00	0,00	
		Servizi di pulizia e lavanderia		1.999,99	2.000,00	0,00	
		Spese di investimento per beni immateriali n.a.c.		1.000,00	1.000,00	0,00	
		Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.		0,00	0,00	0,00	
		Trasferimenti correnti a altre imprese		10.000,00	10.000,00	0,00	
		Trasferimenti correnti a Consorzi di enti locali	29.740,97	29.742,00	0,00		
Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	500,00	500,00	0,00				
Trasferimenti correnti a Province	0,00	0,00	0,00				
Totale Turismo				208.914,51	209.036,00	0,00	

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019	
Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	Lavori pubblici	Fabbricati ad uso abitativo	129.873,64	159.286,50	3.926,94	
			Infrastrutture idrauliche	0,00	0,00	0,00	
	Urbanistica e assetto del territorio		Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	31.923,88	37.100,00	0,00
			GUT - Segreteria	Perizie	0,00	0,00	0,00
			Lavori pubblici	Infrastrutture stradali	485.086,47	1.432.311,16	579.470,11
			Personale	Assegni familiari	687,06	688,00	0,00
				Buoni pasto	0,00	0,00	0,00
				Contributi obbligatori per il personale	116.742,98	122.026,00	0,00
				Contributi previdenza complementare	231,31	306,00	0,00
				Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00
				Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00
				Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	402.344,16	420.811,00	0,00
				Pianificazione territoriale e documentazione	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	9.440,65	9.517,00
			Altre spese sostenute per utilizzo di beni di terzi n.a.c.		0,00	0,00	0,00
			Altri trasferimenti a famiglie n.a.c.		39.021,71	39.979,00	0,00
			Altri trasferimenti in conto capitale n.a.c. a Ministeri		0,00	0,00	0,00
			Beni immobili n.a.c.		0,00	0,00	0,00
			Contributi agli investimenti a altre Imprese		0,00	0,00	0,00
			Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private		0,00	0,00	0,00
			Diritti reali di godimento e servitù onerose		24.948,92	27.262,00	0,00
			Impianti		0,00	0,00	0,00
			Incarichi professionali per la realizzazione di investimenti		0,00	0,00	0,00
	Infrastrutture stradali	0,00	0,00		0,00		
	Locazione di beni immobili	93,88	93,88		0,00		
	Tutela Ambiente		Manutenzione ordinaria e riparazioni di attrezzature	1.854,40	1.906,12	0,00	
			Oneri da contenzioso	0,00	0,00	0,00	
			Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	0,00	0,00	0,00	
Pubblicazione bandi di gara			195,20	195,20	0,00		
Quote di associazioni			300,00	304,80	0,00		
Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Locali di somme non dovute o incassate in eccesso			0,00	5.021,00	0,00		
Rimborsi in conto capitale a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso			14.653,66	20.700,00	0,00		
Spese di condominio			2.551,45	2.700,00	0,00		
Spese dovute a sanzioni			89,40	90,00	0,00		
Terreni edificabili			0,00	40.000,00	0,00		
Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Centrali n.a.c.			0,00	0,00	0,00		
Utenze e canoni per altri servizi n.a.c.			86,11	100,00	0,00		
		Tutela Ambiente	Terreni edificabili	0,00	0,00	0,00	
Totale Assetto del territorio ed edilizia abitativa				1.260.124,88	2.320.397,66	583.397,05	
Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Difesa del suolo	Lavori pubblici	Infrastrutture idrauliche	55.265,32	207.345,58	277.507,08	
			Infrastrutture stradali	44.295,99	60.824,33	0,00	
	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	Economato	Carburanti, combustibili e lubrificanti	19.000,00	19.000,00	0,00	
			Carta, cancelleria e stampati	1.975,13	2.000,00	0,00	
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico	7.500,00	18.000,00	0,00	
			Noleggi di impianti e macchinari	1.873,92	2.000,00	0,00	
			GUT - Servizi	Gas	1.390,81	2.000,00	0,00
		Personale	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	33.500,00	33.500,00	0,00	

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019		
Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	Tutela Ambiente	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	730,53	1.000,00	0,00		
			Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	0,00	0,00	0,00		
			Altre spese per servizi amministrativi	150,00	2.500,00	0,00		
			Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	13.096,19	13.220,00	0,00		
			Altri servizi diversi n.a.c.	36.905,34	42.829,70	15.652,01		
			Beni immobili n.a.c.	710.400,10	2.532.511,44	12.543.777,88		
			Contributi agli investimenti a altre Imprese	995.515,50	2.024.756,70	1.305.439,10		
			Contributi agli investimenti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali	191.551,84	300.000,00	0,00		
			Contributi agli investimenti a Comuni	135.443,34	867.823,29	551.559,48		
			Contributi agli investimenti a Famiglie	895.200,99	1.536.117,60	1.979.104,70		
			Fabbricati ad uso commerciale	0,00	97.000,00	0,00		
			Impianti	329.641,27	335.501,89	4.230.845,01		
			Incarichi professionali per la realizzazione di investimenti	0,00	0,00	0,00		
			Infrastrutture stradali	0,00	0,00	350.000,00		
			Macchinari	0,00	0,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	63.277,35	127.150,03	9.501,57		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico	2.631,25	2.632,00	0,00		
			Mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico n.a.c.	252.839,00	350.799,00	0,00		
			Mobili e arredi per ufficio	0,00	0,00	0,00		
			Noleggi di impianti e macchinari	14.218,71	15.200,00	0,00		
			Postazioni di lavoro	1.908,94	40.000,00	0,00		
			Pubblicazione bandi di gara	0,00	0,00	0,00		
			Spese postali	5.000,00	5.000,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali	200.000,00	200.000,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a Aziende sanitarie locali a titolo di finanziamento del servizio sanitario nazionale	0,00	0,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a Ministeri	0,00	500,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a Province	4.237,20	4.237,20	0,00		
			Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome	22.060,88	68.000,80	0,00		
			Rifiuti	Tutela Ambiente	Attrezzature n.a.c.	0,00	0,00	0,00
					Beni immobili n.a.c.	6.021,78	11.276,71	125.286,23
					Contratti di servizio per il conferimento in discarica dei rifiuti	2.200.795,10	2.201.366,00	0,00
					Contratti di servizio per la raccolta rifiuti	4.894.005,14	4.905.000,00	0,00
					Contributi agli investimenti a Famiglie	0,00	0,00	0,00
					Opere per la sistemazione del suolo	0,00	0,00	0,00
					Trasferimenti correnti a Consorzi di enti locali	16.863,50	17.170,00	0,00
			Servizio idrico integrato	Lavori pubblici	Altri trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di altre imprese partecipate	0,00	0,00	0,00
			Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	35.741,56	37.700,00	0,00
					Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti SPA su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	14.412,28	14.413,00	0,00
					Interessi passivi su titoli obbligazionari a medio-lungo termine a tasso fisso - valuta domestica	0,00	0,00	0,00
				Economato	Carburanti, combustibili e lubrificanti	14.949,00	17.000,00	0,00
					Manutenzione ordinaria e riparazioni di mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico	26.950,00	27.000,00	0,00
				GUT - Servizi	Acqua	25.840,00	25.840,00	0,00
					Energia elettrica	13.390,00	13.390,00	0,00
				Personale	Assegni familiari	1.352,16	1.353,00	0,00
					Buoni pasto	0,00	0,00	0,00
					Contributi obbligatori per il personale	139.495,68	155.598,00	0,00
	Contributi previdenza complementare	0,00		0,00	0,00			
	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00		0,00	0,00			
	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00		0,00	0,00			
	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	440.551,11	449.446,00	0,00				

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019			
Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	Tutela Ambiente	Accessori per attività sportive e ricreative	0,00	0,00	0,00			
			Altre spese sostenute per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	1.730,84	1.731,00	0,00			
			Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	4.788,50	4.788,50	0,00			
			Altri servizi diversi n.a.c.	1.232,20	1.232,20	0,00			
			Altri trasferimenti a famiglie n.a.c.	0,00	0,00	0,00			
			Attrezzature n.a.c.	11.393,22	37.140,00	0,00			
			Beni immobili n.a.c.	112.277,73	1.032.888,95	112.390,66			
			Contratti di servizio per la lotta al randagismo	88.001,65	90.000,00	0,00			
			Diritti reali di godimento e servitù onerose	376,00	380,00	0,00			
			Flora selvatica e non selvatica	0,00	0,00	0,00			
			Gestione e manutenzione applicazioni	0,00	0,00	0,00			
			Impianti sportivi	0,00	0,00	0,00			
			Incarichi professionali per la realizzazione di investimenti	0,00	5.000,00	0,00			
			Infrastrutture stradali	5.959,42	8.281,44	0,00			
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di attrezzature	22.605,73	22.715,00	0,00			
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	243.327,80	258.242,68	9.342,70			
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	24.030,34	24.090,08	707,84			
			Mezzi di trasporto stradali	0,00	0,00	0,00			
			Noleggi di impianti e macchinari	0,00	0,00	0,00			
			Noleggi di mezzi di trasporto	2.392,02	2.393,00	0,00			
			Opere per la sistemazione del suolo	6.021,74	6.718,15	0,00			
			Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	0,00	0,00	0,00			
			Rimozione e smaltimento di rifiuti tossico-nocivi e di altri materiali	3.668,33	3.889,00	0,00			
			Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali	0,00	120,00	0,00			
			Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	5.450,00	5.494,00	0,00			
			Trasferimenti correnti a Ministeri	0,00	1.400,00	0,00			
			Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome	35.263,00	35.350,00	0,00			
			Totale Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente				12.438.495,43	18.329.856,27	21.511.114,26
			Trasporti e diritto alla mobilità	Trasporto pubblico locale	Pianificazione territoriale e documentazione	Contratti di servizio di trasporto pubblico	645.000,00	645.000,00	0,00
						Contributi agli investimenti a altre imprese partecipate	0,00	345.070,97	0,00
						Contributi agli investimenti a imprese controllate	0,00	0,00	0,00
Viabilità e infrastrutture stradali	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	10.264,10	10.500,00	0,00		
				Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti - Gestione Tesoro su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	0,00	0,00	0,00		
				Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti SPA su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	127.482,60	127.483,00	0,00		
				Interessi passivi su titoli obbligazionari a medio-lungo termine a tasso fisso - valuta domestica	0,00	0,00	0,00		
	Economato			Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	0,00	0,00	0,00		
				Carburanti, combustibili e lubrificanti	31.225,05	35.000,00	0,00		
	GUT - Servizi			Manutenzione ordinaria e riparazioni di mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico	28.937,71	29.000,00	0,00		
				Contratti di servizio per l'illuminazione pubblica	1.267.156,26	1.289.000,00	0,00		
	Lavori pubblici			Energia elettrica	140.000,00	140.000,00	0,00		
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	139.961,13	154.140,00	0,00		
	Personale			Altre vie di comunicazione	0,00	0,00	0,00		
				Altri trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di altre imprese partecipate	0,00	0,00	0,00		
				Impianti	12.635,79	312.735,04	33.363,96		
				Infrastrutture stradali	71.631,64	1.665.311,46	1.048.864,80		
Opere per la sistemazione del suolo			0,00	0,00	0,00				
Assegni familiari			126,39	127,00	0,00				
Buoni pasto			0,00	0,00	0,00				
Contributi obbligatori per il personale	34.667,60	38.189,00	0,00						
Contributi previdenza complementare	0,00	0,00	0,00						
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	2.000,00	2.000,00	0,00						
Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00						
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	106.571,60	114.325,00	0,00						

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019		
Trasporti e diritto alla mobilità	Viabilità e infrastrutture stradali	Pianificazione territoriale e documentazione	Infrastrutture stradali	0,00	222.020,00	0,00		
			Locazione di beni immobili	95.999,99	96.000,00	0,00		
		Tutela Ambiente	Infrastrutture stradali	70.467,84	199.567,84	102.363,09		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	0,00	0,00	0,00		
		Mezzi di trasporto stradali	0,00	0,00	0,00			
Totale Trasporti e diritto alla mobilità				2.784.127,70	5.425.469,31	1.184.591,85		
Soccorso civile	Sistema di protezione civile	Economato	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico	5.000,00	5.000,00	0,00		
			Protezione Civile	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	0,00	3.000,00	0,00	
			Altri materiali tecnico-specialistici non sanitari	348,92	350,00	0,00		
			Altri trasferimenti in conto capitale n.a.c. a					
			altre Imprese	0,00	0,00	0,00		
			Equipaggiamento	2.799,17	2.950,00	0,00		
			Generi alimentari	2.000,00	2.000,00	0,00		
			Macchinari	0,00	0,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di attrezzature	248,40	1.000,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	6.500,00	6.500,00	0,00		
Totale Soccorso civile				16.896,49	20.800,00	0,00		
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Cooperazione e associazionismo	Pubblica Istruzione	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00		
			Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	Personale	Assegni familiari	0,00	0,00	0,00
			Buoni pasto	0,00	0,00	0,00		
			Contributi obbligatori per il personale	16.944,99	17.220,00	0,00		
			Contributi previdenza complementare	0,00	0,00	0,00		
			Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00		
			Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00		
			Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	55.402,17	55.568,00	0,00		
			Servizi Sociali	Altre spese per servizi amministrativi	257.416,00	257.416,00	0,00	
				Altri acquisti di servizi sanitari n.a.c.	8.000,00	8.000,00	0,00	
				Altri assegni e sussidi assistenziali	71.334,62	83.854,07	0,00	
				Contratti di servizio di assistenza sociale domiciliare	0,00	0,00	0,00	
				Contratti di servizio per il trasporto di disabili e anziani	5.518,50	6.500,00	0,00	
				Contributi agli investimenti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	0,00	0,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	0,00	0,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a altre imprese partecipate	0,00	0,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali	115.000,00	115.000,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a Aziende sanitarie locali n.a.f.	19.535,00	19.535,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a Comuni	0,00	0,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	52.996,42	53.000,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a Ministero dell'Istruzione - Istituzioni scolastiche	2.700,00	2.700,00	0,00	
				Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome	0,00	0,00	0,00	
		Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	0,00	200,00	0,00	
				Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti SPA su mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	0,00	0,00	0,00	
				Economato	Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	3.000,00	3.000,00	0,00
					Manutenzione ordinaria e riparazioni di attrezzature	0,00	0,00	0,00
				GUT - Servizi	Acqua	7.120,00	7.120,00	0,00
			Energia elettrica		22.660,00	22.660,00	0,00	
			Gas		36.429,16	52.900,00	0,00	
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	13.114,47	13.116,00	0,00	
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	13.799,97	13.800,00	0,00	
			Lavori pubblici	Fabbricati destinati ad asili nido	61.645,93	61.645,93	17.349,50	
		Personale	Assegni familiari	622,26	623,00	0,00		
			Contributi obbligatori per il personale	98.772,20	102.584,00	0,00		
			Contributi previdenza complementare	0,00	0,00	0,00		
			Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00		
			Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00		
			Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	322.119,38	346.166,00	0,00		

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019		
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	Servizi Sociali	Accessori per attività sportive e ricreative	2.381,78	2.488,00	0,00		
			Altre spese per contratti di servizio pubblico	534.378,93	540.383,70	8.514,30		
			Altri beni e materiali di consumo n.a.c.	3.059,38	3.194,00	0,00		
			Contratti di servizio per le mense scolastiche	95.883,32	99.300,00	0,00		
			Generi alimentari	0,00	0,00	0,00		
			Manutenzione ordinaria e riparazioni di attrezzature	380,00	380,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	10.000,00	10.000,00	0,00		
	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	69.749,20	69.750,00	0,00		
			Personale	Assegni familiari	706,53	707,00	0,00	
				Buoni pasto	0,00	0,00	0,00	
				Contributi obbligatori per il personale	226.672,27	240.885,00	0,00	
				Contributi previdenza complementare	217,82	278,00	0,00	
	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	4.578,94		5.000,00	0,00			
Servizio necroscopico e cimiteriale	Economato	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00			
		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	770.405,82	802.748,00	0,00			
		Pianificazione territoriale e documentazione	Locazione di beni immobili	0,00	0,00	0,00		
Servizi Sociali	Economato	Trasferimenti correnti a Aziende sanitarie locali n.a.f.	995.509,17	995.510,00	0,00			
		Altre spese per contratti di servizio pubblico	20.170,00	24.000,00	0,00			
Lavori pubblici	Lavori pubblici	Cimiteri	305.005,77	319.152,00	0,00			
		Totale Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		4.223.230,00	4.356.383,70	25.863,80		
Sviluppo economico e competitività	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Amministrazione	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	19.046,61	22.380,00	0,00		
			GUT - Servizi	Acqua	515,00	515,00	0,00	
				Energia elettrica	5.768,00	5.768,00	0,00	
				Gas	154,43	575,00	0,00	
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	4.000,00	4.000,00	0,00	
				Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	3.330,00	3.330,00	0,00	
			Lavori pubblici	Lavori pubblici	Infrastrutture stradali	30.815,98	31.101,58	0,00
					Manifestazioni e Turismo	Attrezzature n.a.c.	0,00	0,00
			Personale	Personale	Assegni familiari	500,00	500,00	0,00
					Buoni pasto	0,00	0,00	0,00
					Contributi obbligatori per il personale	70.960,65	72.394,00	0,00
					Contributi previdenza complementare	125,54	739,00	0,00
					Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00
Sviluppo economico	Sviluppo economico	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00			
		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	242.033,34	243.924,00	0,00			
		Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	0,00	3.000,00	0,00			
Sviluppo economico	Sviluppo economico	Altre spese sostenute per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	880,00	1.000,00	0,00			
		Altri servizi diversi n.a.c.	0,00	0,00	0,00			
		Contributi agli investimenti a altre Imprese	0,00	0,00	0,00			
		Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	0,00	0,00	0,00			
		Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	0,00	0,00	0,00			
		Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	500,00	0,00			
		Trasferimenti correnti a altre imprese	4.300,00	6.000,00	0,00			
Totale Sviluppo economico e competitività			382.429,55	395.726,58	0,00			
Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	Agricoltura	Altri servizi diversi n.a.c.	683,20	750,00	0,00		
			Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	4.249,18	4.250,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a Comuni	998,00	998,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	200,00	200,00	0,00		
			Trasferimenti correnti a Ministero dell'Istruzione - Istituzioni scolastiche	600,00	600,00	0,00		

ESERCIZIO CONTABILE ANNO 2019 - ANALISI DELLA SPESA SUDDIVISA PER MISSIONE, PROGRAMMA ED ASSEGNATARIO

BILANCIO: Descrizione Missione	BILANCIO: Descrizione Programma	VOCI BILANCIO: Descrizione Servizio Assegnatario	Descrizione del piano finanziario [VARCHAR]	Somma di CP - Impegnato	Somma di CP - Assestato	Somma di FPV Assestato2019
Totale Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca				6.730,38	6.798,00	0,00
Energia e diversificazione delle fonti energetiche	Fonti energetiche	GUT - Segreteria	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. Esperti per commissioni, comitati e consigli Trasferimenti correnti a Comuni	48.135,10 0,00 0,00	48.135,10 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
Totale Energia e diversificazione delle fonti energetiche				48.135,10	48.135,10	0,00
Fondi e accantonamenti	Altri fondi	Amministrazione	Altri accantonamenti in c/capitale Altri fondi n.a.c. Fondo rinnovi contrattuali	0,00 0,00 0,00	395.704,00 5.650,00 30.238,00	0,00 0,00 0,00
	Fondo crediti di dubbia esigibilità	Amministrazione	Fondo crediti di dubbia e difficile esazione di parte corrente	0,00	1.173.652,00	0,00
	Fondo di riserva	Amministrazione	Fondi di riserva	0,00	70.000,00	0,00
Totale Fondi e accantonamenti				0,00	1.675.244,00	0,00
Debito pubblico	Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	Amministrazione	Rimborso di titoli obbligazionari a medio- lungo termine a tasso fisso - valuta domestica Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine a altri Enti di Previdenza n.a.c. Rimborso Mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine a Cassa Depositi e Prestiti - Gestione CDP SPA Rimborso Mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine a Cassa Depositi e Prestiti - Gestione Tesoro Rimborso Mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine a imprese controllate Rimborso Mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine ad altre imprese	0,00 95.956,54 993.300,91 8.858,63 0,00 0,00	0,00 95.957,00 993.301,00 8.859,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00
Totale Debito pubblico				1.098.116,08	1.098.117,00	0,00
Totale complessivo				37.209.437,61	53.601.025,12	25.833.121,76

SPESA ESERCIZIO CONTABILE 2019 - SPESE CORRENTI E SPESE IN CONTO CAPITALE CLASSIFICATE PER ASSEGNATARIO

Descrizione Servizio Assegnatario	Assestato CP 2019		Assestato FPV 2019		Assestato CP 2019 +Assestato FPV 2019		Impegnato 2019	
	Spesa Corrente	Spesa in conto capitale	Spesa Corrente	Spesa in conto capitale	Spesa Corrente	Spesa in conto capitale	Spesa Corrente	Spesa in conto capitale
Affari generali e legali	335.336,53		83.530,21		418.866,74		324.196,11	
Agricoltura	6.798,00				6.798,00		6.730,38	
Amministrazione	3.758.302,67	395.704,00	36.300,23		3.794.602,90	395.704,00	2.367.943,37	
Contratti	7.100,00				7.100,00		5.300,00	
Controllo interno di gestione	3.446,00				3.446,00		3.445,18	
Cultura	371.317,00	16.100,00			371.317,00	16.100,00	361.727,14	16.100,00
Economato	1.000.746,50	2.334,00	5.563,50		1.006.310,00	2.334,00	938.966,31	2.239,55
GUT - Segreteria	60.035,10				60.035,10		56.931,64	
GUT - Servizi	3.168.298,40		30.690,42		3.198.988,82		3.099.786,10	
Lavori pubblici		9.288.785,07		3.917.297,58		13.206.082,65		2.363.649,03
Manifestazioni e Turismo	201.504,00	2.532,00			201.504,00	2.532,00	201.382,51	2.532,00
Personale	9.834.338,81		325.255,25		10.159.594,06		8.985.919,47	
Pianificazione territoriale e documentazione	838.662,00	659.790,97		47.000,00	838.662,00	706.790,97	830.001,83	46.653,66
Polizia Municipale	354.453,00	28.000,00			354.453,00	28.000,00	327.707,89	27.836,13
Protezione Civile	15.800,00				15.800,00		11.896,49	
Pubblica Istruzione	2.208.269,00		43.000,00		2.251.269,00		2.152.405,94	
Servizi al cittadino	56.104,00				56.104,00		54.149,92	
Servizi Sociali	2.332.301,77		8.514,30		2.340.816,07		2.308.833,41	
Sistemi Informatici	287.950,00	6.200,00			287.950,00	6.200,00	287.661,23	4.982,48
Sport e Politiche Giovanili	307.557,00				307.557,00		304.908,40	
Sviluppo economico	10.500,00				10.500,00		5.180,00	
Tributi	498.141,00				498.141,00		458.857,97	
Tutela Ambiente	8.057.631,19	9.467.074,11	35.204,12	21.300.766,15	8.092.835,31	30.767.840,26	7.906.837,60	3.728.180,71
Ufficio Relazioni col Pubblico	19.913,00				19.913,00		16.495,16	
Totale complessivo	33.734.504,97	19.866.520,15	568.058,03	25.265.063,73	34.302.563,00	45.131.583,88	31.017.264,05	6.192.173,56

PIANO delle AZIONI POSITIVE (P.A.P.)

Ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici sono tenuti per legge a progettare ed attuare i P.A.P., Piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

Più precisamente le azioni positive sono tutte quelle misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne.

Esse si possono considerare misure "speciali" in quanto intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, ma anche misure "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Sull'argomento anche la Comunità Europea si è espressa con la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE e con la Direttiva del 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazione nella P.A. di concerto con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità. In tal sede viene sottolineato come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Per il Comune di Casale M.to, il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) riferito al triennio 2018/2020 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 17.01.2018.

Si riporta integralmente l'allegato A) alla delibera di approvazione del documento.

ALLEGATO A)

PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI CASALE MONFERRATO 2018-2020

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali” – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”.

Secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Inoltre la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Consapevole dell’importanza di uno strumento finalizzato all’attuazione delle leggi di pari opportunità, il Comune di Casale Monferrato armonizza la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il presente Piano di Azioni Positive che avrà durata triennale si pone, da un lato, come adempimento ad un obbligo di legge, dall’altro vuol porsi come strumento semplice ed operativo per l’applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell’Ente.

Art. 1

Ambito d’azione: analisi dati del Personale

A fronte di una continua modifica del contesto normativo di riferimento, oltre che della sempre più pressante richiesta di servizi di qualità da parte dei cittadini, il personale del Comune di Casale Monferrato è costantemente calato e, in assenza di turnover, non si è verificato un ricambio generazionale. Il blocco delle retribuzioni dal 2010 ha inoltre limitato l’applicazione di un sistema di valutazione della performance effettivamente premiante.

In questo contesto la valorizzazione delle persone è un elemento fondamentale che richiede politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane coerenti con gli obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi resi al cittadino e alle imprese.

Per meglio collocare il Piano delle Azioni Positive, occorre analizzare brevemente la situazione del personale

Al 31.12.2017 la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (esclusi i dirigenti), presentava il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne :

DIPENDENTI N. 230 (compreso il Segretario Generale)

DONNE N. 127

UOMINI N. 103

Così suddivisi per Settore:

SETTORE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Pianificazione Urbana e Territoriale	8	6	14
Gestione Urbana e Territoriale	17	6	23
Polizia Locale	30	9	39
Tutela Ambiente	11	6	17
Affari Generali	6	11	17
Economico Finanziario / Controllo di Gestione	1	14	15
Servizio Socio / Assistenziale	7	22	29
Staff al Sindaco	0	1	1
Avvocatura Civica	0	1	1
Segretario Generale	1	0	1
Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane	13	35	48
Sviluppo Economico / Informatico e Servizi al Cittadino	9	16	25
TOTALE	103	127	230

Schema monitoraggio disaggregato per genere della composizione del personale:

CATEGORIA	DONNE	UOMINI
A1	1	0
A5	0	2
B1	0	1
B2	3	4
B3	0	3
B3A	4	0
B4A	1	4
B5	0	0
B5A	6	2
B6	0	5
B6A	0	4
B7	1	2
B7A	2	2
C1	12	5
C2	11	8

CATEGORIA	DONNE	UOMINI
C3	9	10
C4	16	12
C5	23	9
D1	1	2
D2	11	3
D3	1	1
D3A	7	2
D4	0	2
D4A	2	6
D5	3	0
D5A	4	5
D6	4	0
D6A	3	5
Dirigenti	2	3
Segretario	0	1
TOTALE	127	103

Per ogni tipologia di orario è prevista un diverso intervallo di flessibilità in entrata

SCHEMA MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE E ORARIO DI LAVORO DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE:

DIRIGENTI - SEGRETARIO	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
A tempo pieno	4	2	6	100%
A part-time	0	0	0	0%
CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
A tempo pieno	26	31	57	92%
A part-time	0	5	5	8%
CATEGORIA C	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
A tempo pieno	43	65	108	94%
A part-time	1	6	7	6%
CATEGORIA B	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
A tempo pieno	27	15	42	95%
A part-time	0	2	2	5%
CATEGORIA A	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
A tempo pieno	2	1	3	100%
A part-time	0	0	0	0%

TOTALE DIPENDENTI				
ORARIO	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
A tempo pieno	102	114	216	94%
A part-time	1	13	14	6%
Totale	103	127	230	100%

Principali risultati raggiunti con il Piano delle Azioni Positive 2015-2017

Come ricordato dalla Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità *“un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza è elemento imprescindibile per ottenere un maggior apporto dei lavoratori e delle lavoratrici, sia in termini di produttività sia di appartenenza”*.

L'impegno dell'Amministrazione Comunale è sempre stato orientato in questa direzione, in particolare:

- sono stati approvati nei trienni 2012/2014 e 2015/2017 i piani delle azioni positive;
- è stata effettuata nell'anno 2014 un'indagine sul personale dipendente con il questionario del Benessere organizzativo, del Grado di condivisione del sistema di valutazione e di valutazione del superiore gerarchico.
- è stata effettuata nell'anno 2016 una seconda indagine sul personale dipendente con il questionario del Benessere organizzativo, del Grado di condivisione del sistema di valutazione e di valutazione del superiore gerarchico.
- sono state favorite soluzioni per conciliare i tempi di lavoro e le esigenze familiari;
- è stata promossa la formazione dei dipendenti con partecipazione a corsi sia esterni che residenziali compatibilmente con il tetto economico stabilito dalla normativa di riferimento, prevedendo anche frequenti momenti di formazione interna;

Art. 2 OBIETTIVI

Il Comune di Casale Monferrato nella definizione degli obiettivi si ispira ai seguenti principi:

- Pari opportunità come condizione di uguale possibilità di riuscita o pari occasioni favorevoli;
- Azioni positive come strategia destinata a stabilire l'uguaglianza delle opportunità.

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Casale Monferrato intende realizzare un piano di azioni positive teso a:

- Obiettivo 1. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni di genere.
- Obiettivo 2. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.
- Obiettivo 3. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.

- Obiettivo 4: Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.
- Obiettivo 5 Valorizzare il benessere organizzativo e il clima lavorativo mediante l'utilizzo di strumenti ritenuti utili.
- Obiettivo 6. Garantire la massima informazione tra i dipendenti delle novità normative relative agli istituti contrattuali mediante informative che garantiscano trasparenza, pubblicità e parità.
- Obiettivo 7. Implementare le attività in essere, perfezionandole e aggiungendo nuove azioni positive per le pari opportunità.

Art. 3

OBIETTIVO 1: Ambiente di lavoro

Il piano si impegna a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da:

- pressioni o molestie sessuali;
- casi di *mobbing*;
- atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni.

Il Comune si impegna altresì a garantire il rispetto della privacy dei propri dipendenti e collaboratori.

Art. 4

OBIETTIVO 2: Assunzioni

Il Comune di Casale Monferrato si impegna ad assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile e a non privilegiare, in fase di selezione, candidati dell'uno o dell'altro sesso.

Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.

La dotazione organica dell'Ente è strutturata in base alle categorie e profili professionali previsti dal vigente CCNL senza alcuna prerogativa di genere. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune di Casale Monferrato valorizza attitudini e capacità personali.

Art. 5

OBIETTIVO 3: Formazione

I Piani di formazione dovranno tenere conto delle esigenze di ogni settore, consentendo a tutti i dipendenti una crescita professionale e/o di carriera, senza discriminazione di genere. Le attività formative dovranno essere organizzate in modo da conciliare l'esigenza di formazione del lavoratore con le sue specifiche necessità personali e/o familiari, nonché con l'eventuale articolazione dell'orario di lavoro in part time.

Sarà data particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale assente per lungo tempo a vario titolo (es. congedo di maternità o congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari o malattia ecc..), prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, o mediante la partecipazione ad apposite iniziative formative, anche interne, per colmare le eventuali lacune ed al fine di mantenere le competenze ad un livello costante.

Nell'ambito dell'offerta formativa gratuita "Progetto Valore PA", promossa annualmente dall'INPS, l'Ente s'impegna:

- ad aderire al progetto mediante una ricognizione dei fabbisogni formativi effettuata tra le varie Aree, sulla base delle tematiche formative proposte;
- a garantire la rotazione del personale sia nell'ambito dell'offerta formativa, sia rispetto alle varie tematiche oggetto dei corsi proposti, al fine di assicurare una copertura formativa a più ampio spettro e il più possibile completa.

Art. 6

OBIETTIVO 4: Conciliazioni e flessibilità orarie

L'Ente s'impegna, in attuazione della normativa vigente, a favorire politiche dell'orario di lavoro tali da garantire la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, ponendo al centro l'attenzione alla persona, contemperando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti, mediante l'utilizzo di strumenti quali la disciplina part-time e la flessibilità dell'orario.

Disciplina del part-time: Il Comune assicura tempestività e rispetto della normativa nella gestione delle richieste di part-time inoltrate dai dipendenti.

Flessibilità di orario, permessi, aspettative e congedi:

- a) Promuovere pari opportunità tra donne e uomini in condizioni di difficoltà o svantaggio, al fine di trovare soluzioni che permettano di conciliare al meglio la vita professionale con la vita familiare, laddove esistano problematiche legate non solo alla genitorialità, ma anche ad altri fattori;
- b) Migliorare la qualità del lavoro mediante l'utilizzo di tempi flessibili. Il Comune assicura infatti a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile in entrata ed in uscita dimostrando sensibilità a particolari necessità di tipo familiare o personale prospettate dai dipendenti da valutarsi e favorire nel rispetto dell'equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e quelle manifestate dai dipendenti.

L'ufficio personale favorisce la diffusione, tra i dipendenti e le dipendenti, della normativa in materia di orario di lavoro (permessi, congedi, ecc...) predisponendo informative tematiche e, più in generale, assicurando l'aggiornamento e la consultazione della normativa vigente e della relativa modulistica, sia presso l'ufficio, che sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 7

OBIETTIVO 5: Sicurezza sul lavoro e benessere ambientale

L'Ente s'impegna a dare attuazione alle previsioni normative in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, provvedendo all'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi presenti negli edifici, alla designazione e individuazione dei soggetti coinvolti nel processo volto a garantire adeguati livelli di sicurezza sul luogo di lavoro e a garantire l'adempimento degli obblighi formativi e informativi in materia.

L'Ente nomina il Medico competente, il Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione, nonché il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

L'Ente procede all'adempimento relativo all'obbligo di valutazione del rischio da stress lavoro correlato ricorrendo a professionisti esterni qualificati e corsi finalizzati.

Art. 8

OBIETTIVO 6: Comunicazione istituzionale al dipendente

Mantenere momenti di comunicazione periodica per informare il personale delle iniziative e azioni intraprese anche dal C.U.G. al fine di creare maggiore condivisione e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi.

Art. 9

OBIETTIVO 7: Aggiornamento sito istituzionale e programmazione nuove attività

L'Ente s'impegna ad aggiornare l'apposita sezione all'interno del proprio sito istituzionale dedicato al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, completo di riferimenti normativi, provvedimenti di attuazione, composizione del Comitato e regolamento di funzionamento, descrizione delle attività in essere e di quelle programmate e link relativi alle tematiche sulle pari opportunità. La tenuta e l'aggiornamento di detta sezione sono a cura del Presidente del CUG.

Art. 10

Durata

Il presente Piano ha durata triennale.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

ANTICORRUZIONE e TRASPARENZA

Le azioni in materia prevenzione della corruzione e di trasparenza.

In applicazione di quanto disposto dall'art. 1 comma 59 della Legge n. 190/2012, il Comune di Casale Monferrato è dotato di un Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Dopo la prima edizione, relativa al triennio 2014-2016 ed adottata secondo le linee di indirizzo dettate dal Piano Nazionale dell'Anticorruzione, il Piano è stato regolarmente aggiornato per i trienni successivi 2015-2017, 2016-2018, 2017-2019 e 2018-2020, sempre sulla base delle indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Il Piano definisce le azioni e gli interventi organizzativi volti a prevenire e contrastare il rischio della corruzione nell'ambito dell'attività amministrativa del Comune e si prefigge i seguenti obiettivi:

- Ridurre le opportunità che favoriscano i casi di corruzione, operando sui livelli organizzativi dell'Ente.
- Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione.
- Sviluppare un collegamento tra i compiti e le responsabilità inseriti nel Piano con il ciclo della performance e con gli obblighi di trasparenza.

In quanto documento di natura programmatica, si fonda sull'esigenza di incrementare in modo graduale e progressivo il sistema di prevenzione, quale processo in cui le strategie e gli strumenti sono affinati e modificati sulla base di soluzioni specifiche, tenendo in forte considerazione che i risultati dipendono dal consenso e dalla concreta promozione e realizzazione della "cultura della legalità" da parte di tutti gli attori coinvolti. Tra gli interventi individuati per rafforzare l'etica nell'Ente, inoltre, la formazione è considerata azione imprescindibile per consentire ai dipendenti l'acquisizione delle competenze deontologiche.

Tra i principali soggetti coinvolti nella predisposizione ed attuazione del Piano risultano: il Responsabile della Prevenzione della Corruzione (che elabora i successivi aggiornamenti al Piano triennale, vigila sul rispetto delle norme in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi, di cui al D. Lgs. n. 39/2013, elabora entro il 15 dicembre la relazione annuale sull'attività anticorruzione svolta e ne cura la pubblicazione), i Dirigenti (che partecipano al processo di gestione del rischio, svolgono attività informativa nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione, osservano le misure contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione; vigilano sull'applicazione dei codici di comportamento e ne verificano le ipotesi di violazione, ai fini dei conseguenti procedimenti disciplinari) e tutti i dipendenti (che partecipano al processo di gestione del rischio, osservano le misure contenute nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione, segnalano situazioni di illecito al proprio dirigente o all'Ufficio Procedimenti disciplinari, segnalano casi di personale conflitto di interessi).

Si segnala che, tra gli interventi individuati per rafforzare l'etica nell'Ente, la formazione è considerata azione imprescindibile per consentire ai dipendenti l'acquisizione delle competenze deontologiche.

Ai sensi dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013, nel testo novellato dal D. Lgs. n. 97/2016, per trasparenza dell'attività amministrativa deve intendersi "l'*accessibilità totale dei dati e*

documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa".

Essa rappresenta uno strumento fondamentale per la prevenzione della corruzione e per l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009, costituisce livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ex art. 117, 2° comma, lettera m) della Costituzione.

Come previsto dal D. Lgs. n. 97/2016, a partire dall'anno 2017 il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (P.T.T.I.) viene definitivamente meno quale documento autonomo di programmazione, essendo sufficiente l'indicazione in un'apposita sezione del Piano Anticorruzione dei Responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei documenti.

Le informazioni previste dalla normativa sulla trasparenza sono pubblicate sulla home page dell'Ente nella sezione denominata "Amministrazione trasparente", costruita in conformità a quanto previsto dall'allegato A del D. Lgs. n. 33/2013 e contenente i documenti, le informazioni ed i dati la cui pubblicazione è prevista come obbligatoria dalla normativa vigente.

L'evoluzione, negli anni a venire, della strategia di prevenzione della corruzione dovrà fare riferimento a due principi cardine introdotti dal D. Lgs. n. 97/2016 e dalla delibera ANAC n. 831 del 03.08.2016 con la quale è stato approvato il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione.

In particolare, l'art. 10 del D. Lgs. n. 97/2016, novellando l'art. 10 comma 3 del D. Lgs. n. 33/2013 stabilisce che la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi in obiettivi organizzativi ed individuali. Il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione, a sua volta, sottolinea l'importanza di rafforzare il raccordo tra misure anticorruzione e misure di miglioramento della funzionalità delle amministrazioni e della performance degli uffici e dei funzionari pubblici.

Dopo l'applicazione nel 2018 del nuovo sistema di valutazione del rischio, più aderente alle caratteristiche strutturali e organizzative proprie dell'Ente, nell'anno 2019 si è proseguito l'attività ordinaria di:

- adozione del P.T.P.C.T. attraverso il sistema del c.d. "doppio passaggio" e quindi con la consultazione intermedia degli stakeholders
- puntuale attuazione ed applicazione delle misure di contrasto previste nel P.T.P.C.T., con particolare riguardo alla formazione del personale;
- integrazione tra P.T.P.C.T. e Ciclo della performance attraverso l'inserimento di specifici obiettivi di PEG relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza;
- azioni a sostegno della trasparenza.

CUG E BENESSERE ORGANIZZATIVO

CUG

L'art. 21 della Legge 183/2010 ha previsto, all'interno delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" (**CUG**), che sostituisce, unificando le relative competenze, i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il CUG esercita **compiti propositivi, consultivi e di verifica** nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dalla legge, al fine di contribuire ad un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo - attraverso la promozione della cultura delle pari opportunità di genere e le pari opportunità per tutti e la promozione del rispetto della dignità della persona - prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione, dovuta non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza e all'orientamento sessuale.

Il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Casale Monferrato, istituito nell'anno 2014 e dotato di apposito regolamento per il suo funzionamento, è stato rinnovato nei suoi componenti in data 11.12.2018.

Nel corso del 2019 il CUG si è riunito tre volte, avviando il lavoro per un nuovo questionario sul benessere organizzativo.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Con il termine di benessere organizzativo si intende l'insieme delle azioni, delle prassi lavorative/organizzative/relazionali e dei livelli culturali che caratterizzano la "convivenza" nei posti di lavoro, volto a mantenere o migliorare la qualità della vita e il grado di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori, in quanto appartenenti a quella specifica organizzazione.

L'analisi del benessere organizzativo si concentra su elementi quali la valorizzazione, i rapporti interpersonali, l'organizzazione delle attività, l'ambiente di lavoro, la sicurezza, ecc, per comprendere quanto questi fattori possano incidere sul benessere dell'individuo in quanto "parte dell'Ente".

L'Ente nella prospettiva di migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi, valorizza opportunamente il ruolo centrale del lavoratore nella propria organizzazione ed in questa prospettiva si inquadrano le indagini sul benessere organizzativo, i cui risultati rappresentano validi strumenti per un miglioramento della performance dell'organizzazione e per una gestione più adeguata del personale dipendente. L'indagine, secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 5, del Decreto Legislativo 50/2009, ha la finalità di conoscere le opinioni dei dipendenti su tutte le dimensioni che determinano la qualità della vita e delle relazioni nei luoghi di lavoro, nonché individuare le leve per la valorizzazione delle risorse umane.