

**Stampa Intero Modello in data : 30/9/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1701 - CASALE MONFERRATO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ALESSANDRIA E ASTI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/09/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2021****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 10/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2021 01:39:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	95.992	102.157	105.693	0	0	0
DIRIGENTI	6	5	4	5,5	5,17	5	387.568	368.296	403.693	0	0	0
CATEGORIA D	61	56	57	59,06	57,05	55,83	2.027.394	1.948.271	1.893.659	29.971	0	0
CATEGORIA C	111	111	101	112	109,07	103,42	3.057.310	2.960.714	2.828.878	45.735	0	0
CATEGORIA B	46	43	35	44,56	43,57	38,43	1.115.958	1.088.268	966.639	15.094	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	2,08	2	2	47.714	45.443	45.440	985	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	0,82	1	23.582	23.527	33.341	372	0	0
<b>Totale</b>	<b>228</b>	<b>219</b>	<b>201</b>	<b>225,2</b>	<b>218,69</b>	<b>206,67</b>	<b>6.755.518</b>	<b>6.536.676</b>	<b>6.277.343</b>	<b>92.157</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.205.935</b>	<b>2.139.061</b>	<b>1.657.047</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.961.453</b>	<b>8.675.737</b>	<b>7.934.390</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2021 01:39:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	95.992	102.157	105.693	45.849	47.453	47.453	50.143	54.704	58.240	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5,5	5,17	5	70.467	71.283	80.779	45.855	43.523	45.555	24.612	27.760	35.224	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	59,06	57,05	55,83	33.821	34.147	33.921	28.769	28.757	28.486	5.052	5.390	5.436	496	0	0	12	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	112	109,07	103,42	26.889	27.145	27.353	23.458	23.788	23.828	3.431	3.357	3.526	390	0	0	19	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	44,56	43,57	38,43	24.707	24.977	25.155	21.172	21.294	21.345	3.535	3.684	3.809	323	0	0	15	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2,08	2	2	22.430	22.722	22.720	20.000	20.209	20.209	2.430	2.513	2.512	472	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,82	1	23.210	28.546	33.341	21.897	23.793	25.519	1.313	4.754	7.822	372	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>225,2</b>	<b>218,69</b>	<b>206,67</b>	<b>29.589</b>	<b>29.890</b>	<b>30.376</b>	<b>25.006</b>	<b>25.128</b>	<b>25.239</b>	<b>4.583</b>	<b>4.762</b>	<b>5.137</b>	<b>394</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2021 01:39:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	37	30	33	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	7	5	4	25,57	37,4	35	0	0	0,5	1	0,6	13
CATEGORIA D	51	46	46	33,47	34,8	29,11	3,78	3,74	11,98	7,65	5,35	8,22
CATEGORIA C	108	110	99	30,36	26,82	32,32	4,56	4,85	7,32	7,06	6,32	21,4
CATEGORIA B	36	33	26	30,83	35,73	46,65	6,86	7,67	9,04	4,86	10,64	14,65
CATEGORIA A	2	2	2	32	32	34	3,5	22	18	0,5	1,5	6
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	26	11	17	4	0	0	0	1	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>206</b>	<b>198</b>	<b>179</b>	<b>31,08</b>	<b>30,41</b>	<b>33,58</b>	<b>4,58</b>	<b>5,06</b>	<b>8,65</b>	<b>6,49</b>	<b>6,56</b>	<b>16,44</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2021 01:39:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	1,45	4,39	5,86	Retribuzioni, codice P015	36.116	108.927	145.701	valore medio	24.908	24.813	24.864
L.S.U./L.P.U.	0	0,06	0,16	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	0	0
Lavoratori Interinali	2,89	2,66	2,38	Retribuzioni, codice L105+P062	101.028	89.333	82.278	valore medio	34.958	33.584	34.571
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	11	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	19.185	9.904	4.669	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.599	900	1.167
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	81	95	56	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	365.971	317.705	103.818	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.518	3.344	1.854

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5215748	6493256	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
Totale T13	1061595			
Assegno T14	37972			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6315315</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	75223	75223	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4669	0	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	145701	32511	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	49578	54535	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1757707	1747570	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	485998	505398	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	76489	82278	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	4542	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	198306	198306	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9108986</b>	<b>9193619</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1503077	94373	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7605909</b>	<b>9099246</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazioni
<b>Totale risorse tabella 15</b>	43103	244770	1475522	1763395
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	1500	411848	413348
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	43103	243270	1063674	1350047
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	35804	241771	1337339	1614914
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00172340069

Codice Fiscale : 00172340069

Telefono : 0142 444275

Fax : 0142 444360

Email : [persorg@comune.casale-monferrato.al.it](mailto:persorg@comune.casale-monferrato.al.it)

Via : MAMELI

Numero Civico : 10

C.A.P. : 15033

Città? : CASALE MONFERRATO

Provincia : AL

Codice Catastale : B885

Popolazione residente : 33596

Superficie(Kmq) : 86.21

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.casale-monferrato.al.it](http://www.comune.casale-monferrato.al.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PALMIERI	SANTE	0142/444216	0142/444360	<a href="mailto:spalmieri@comune.casale-monferrato.al.it">spalmieri@comune.casale-monferrato.al.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZANELLATI	ELENA	0142/444259	0142/444360	ezanellati@comune.casale-monferrato.al.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	56
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3474
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	76465
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	10633
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	8174139






## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SERRA	FRANCA	studio.serra@libero.it
DABBENE	GIANNA MARIA	gianna.dabbene@multiwire.net
SONCINA	FABRIZIO	f.soncina@studiosoncina.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	29
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	1
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	9
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	2
Personale	3
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	16

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	7	0	0	0	1	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	11	14	0	0	0	1	11	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	11	0	0	0	1	6	12

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	5	0	0	0	1	12	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	10	0	0	0	1	5	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	10	0	0	0	0	4	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>87</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>87</b>	<b>114</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,49	5,37	0	0	0	0	0	0	4	6	4	1	7	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0,97	0,12	0	0	8	7	22	6	21	6
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	1,29	0	0,16	0	1	0	0	1	17	3
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,49</b>	<b>5,37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,26</b>	<b>0,12</b>	<b>0,16</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>47</b>	<b>12</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	3	0	4	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C6	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	8

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	2	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	-	-	1	3	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	4	0	2	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	2	2	-	-	0	2	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	2	5	3	1	3	3	3	0	4	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	2	3	5	1	1	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	4	2	4	2	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	2	5	0	3	2	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	5	0	2	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>201</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	6	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	1	0	0	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	1	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	3	1	2	2	3	4	7	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3	2	3	0	4	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	2	5	1	1	2	1	1	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	2	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	0	4	1	2	2	0	0	1	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	0	1	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>201</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	2	0	-	-	0	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	0	1	1	5	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	1	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	2	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	-	-	2	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	3	3	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	3	5	0	1	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	9	12	-	-	2	2	-	-	-	-	26
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	5	8	0	1	1	2	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	10	5	-	-	2	1	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	4	8	-	-	1	3	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	3	6	1	0	0	4	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	15	12	49	52	1	6	22	44	-	-	-	-	201

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58	60	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	50	0	-	-	170
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	22	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D7	6	30	0	4	-	-	4	7	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA D6	41	210	4	107	-	-	25	101	-	-	14	27	-	-	-	-	-	-	0	1	530
POSIZIONE ECONOMICA D5	108	83	8	1	-	-	-	-	-	-	18	13	-	-	-	-	-	-	2	0	233
POSIZIONE ECONOMICA D4	52	145	239	3	-	-	-	-	-	-	3	17	-	-	-	-	-	-	-	-	459
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	205	0	3	-	-	0	5	-	-	35	19	-	-	-	-	-	-	-	-	303
POSIZIONE ECONOMICA D2	119	109	3	73	-	-	-	-	-	-	12	22	-	-	-	-	-	-	0	2	340
POSIZIONE ECONOMICA D1	92	103	4	102	-	-	0	17	-	-	12	15	0	3	-	-	-	-	2	3	353
POSIZIONE ECONOMICA C6	28	42	0	1	-	-	-	-	-	-	24	20	-	-	0	1	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA C5	252	652	35	100	0	68	10	73	-	-	48	216	1	0	2	2	20	0	0	1	1.480
POSIZIONE ECONOMICA C4	201	401	24	107	-	-	5	21	0	16	93	210	0	3	0	3	103	25	1	0	1.213

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	344	185	37	47	-	-	10	0	0	186	74	85	16	0	0	2	-	-	1	0	987
POSIZIONE ECONOMICA C2	239	362	37	244	-	-	27	1	-	-	27	175	2	24	0	1	0	3	0	1	1.143
POSIZIONE ECONOMICA C1	198	296	59	34	-	-	7	54	0	217	28	114	0	8	-	-	0	94	0	6	1.115
POSIZIONE ECONOMICA B8	154	35	0	35	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	232
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	83	81	3	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	177
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4	0	-	-	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	96	0	5	0	-	-	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	131
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	93	43	44	0	85	0	41	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	312
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	43	66	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	117
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	70	28	53	0	-	-	0	1	-	-	14	4	-	-	-	-	-	-	-	-	170
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	56	0	35	0	-	-	-	-	21	0	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	140
POSIZIONE ECONOMICA B3	57	52	2	0	-	-	0	25	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA B2	76	0	7	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	98

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	144	32	39	12	-	-	-	-	-	-	33	6	-	-	-	-	-	-	-	-	266
POSIZIONE ECONOMICA A5	68	0	36	0	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	116
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>Totale</b>	2.790	3.220	676	873	126	68	159	305	21	419	521	960	19	38	2	9	173	122	6	14	10.521

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	149	-	-	7.325	-	-	47.453
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	47,97	159.806	-	339	-	-	22.112	-	-	182.257
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.425	-	-	45.404
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	24	63.238	-	76	-	-	17.809	-	-	81.123
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	117,66	296.380	-	1.059	-	-	23.412	-	-	320.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	99,78	232.599	-	388	-	-	16.765	-	-	249.752
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	72,36	161.659	-	238	-	-	13.551	-	-	175.448
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	119,06	256.236	-	1.327	-	-	22.083	-	-	279.646

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	115,52	223.545	-	315	-	-	15.955	-	-	239.815
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	121,52	224.333	-	-	-	-	19.238	-	-	243.571
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	52,4	104.767	-	1.583	-	-	20.330	-	80	126.600
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	314,84	606.350	-	5.884	-	-	52.568	-	132	664.670
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	221,45	412.337	-	978	-	-	33.801	-	220	446.896
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	210,19	381.047	-	71	-	-	32.983	-	142	413.959
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	236,43	412.000	-	483	-	-	27.451	-	69	439.865
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	205,73	348.777	-	-	-	-	23.475	-	-	372.252
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	48	85.157	-	634	-	-	8.684	-	-	94.475
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	29	50.879	-	489	-	-	5.719	-	-	57.087
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	25,3	44.591	-	49	-	-	4.537	-	-	49.177

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	19	31.697	-	73	-	-	1.271	-	-	33.041
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	56,12	94.342	-	291	-	-	8.438	-	-	103.071
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	50,64	83.195	-	441	-	-	5.604	-	-	89.240
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	66,34	107.159	-	79	-	-	9.012	-	-	116.250
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	25,73	40.877	-	-	-	-	3.436	-	-	44.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	35	56.211	-	409	-	-	4.669	-	-	61.289
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	34	51.946	-	-	-	-	3.077	-	-	55.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	72	108.204	-	-	-	-	9.080	-	-	117.284

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	36.684	-	604	-	-	3.129	-	-	40.417
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	23.543	-	-	-	-	1.976	-	-	25.519
<b>Totale</b>	2.480,04	4.777.517	-	15.959	-	-	422.915	-	643	5.215.748

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	31.548	10.470	0	409	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.280	0	0	102.913	40.419	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
570	0	0	24.550	5.300	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
443	0	0	8.256	971	1.114	238	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
2.075	0	0	28.084	5.007	6.037	685	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.628	3.297	0	11.485	324	5.153	298	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.131	0	0	9.682	2.878	3.719	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.794	0	0	5.077	971	6.173	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.565	0	0	5.731	1.147	5.828	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.570	1.829	0	0	0	6.214	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
742	185	258	0	0	2.380	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
4.245	10.245	4.611	0	0	14.226	0	8.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.885	6.615	5.365	0	0	9.961	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.668	6.437	1.674	0	0	9.506	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.884	5.054	2.561	0	0	10.662	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.442	1.983	1.296	0	0	9.287	444	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
597	0	0	0	0	1.873	111	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
356	0	0	0	0	1.135	78	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
312	0	0	0	0	972	0	3.588
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
222	0	0	0	0	739	88	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
661	0	0	0	0	2.126	0	6.719
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
582	0	0	0	0	1.975	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
750	0	0	0	0	2.526	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
286	0	0	0	0	965	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
394	0	0	0	0	1.373	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
363	0	0	0	0	1.324	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
757	0	0	0	0	2.746	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
257	0	0	0	0	738	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
165	0	0	0	0	550	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>35.146</b>	<b>35.645</b>	<b>15.765</b>	<b>227.326</b>	<b>67.487</b>	<b>109.302</b>	<b>2.351</b>	<b>18.404</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	15.291	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	773	0	0	19.064	0	0	0	0	0	0	0	0	4.322
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	6.601	0	4.650	8.807	0	0	0	0	235	0	0	0	9.888
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	8.311	0	7.817	7.706	0	0	0	0	116	2.000	0	0	8.174
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	93	0	1.300	7.091	0	0	0	0	380	0	0	0	2.464
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	6.818	0	3.900	5.435	0	0	3.133	0	932	0	0	190	3.002
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.005	0	4.967	20.468	0	0	0	0	1.848	0	0	0	1.304
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	4.720	0	1.333	4.515	0	0	0	0	2.307	1.000	0	172	6.208
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	984	0	0	3.503	0	0	0	0	0	0	0	0	2.339
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	29.701	0	1.204	14.878	0	0	0	0	5.272	0	0	1.801	15.752
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	17.554	0	300	9.035	0	0	0	0	3.818	0	0	301	14.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	21.176	0	1.500	15.166	0	0	0	0	4.041	0	0	902	12.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	11.608	0	2.200	12.643	0	0	0	0	5.161	0	0	0	9.379
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	4.797	0	875	7.999	0	0	0	0	4.732	0	0	0	2.823
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	5.297	0	1.300	1.054	0	0	0	0	0	0	0	127	3.832
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	2.798	0	0	949	0	0	0	0	628	0	0	0	921
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	4.331	0	0	1.063	0	0	0	0	530	0	0	133	1.578

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	4.187	0	0	800	0	0	0	0	437	0	0	0	409
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.455	0	300	2.329	0	0	0	0	1.291	0	0	291	1.690
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	12.145	0	0	1.942	0	0	0	0	1.152	0	0	270	1.834
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	6.846	0	600	2.340	0	0	0	0	1.592	0	0	346	3.985
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	5.455	0	0	853	0	0	0	0	624	0	0	0	702
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	3.883	0	0	966	0	0	0	0	820	0	0	188	694
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	6.079	0	0	1.074	0	0	0	0	884	0	0	181	1.920
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	10.788	0	0	718	0	0	0	0	1.944	0	0	376	840
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	2.571	0	0	637	0	0	0	0	624	0	0	123	73
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
6.791	316	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
6.791	183.292	0	32.246	151.035	0	15.291	3.133	0	39.368	3.000	0	5.401	110.612

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	42.949	15.291	0	<b>58.240</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	145.612	0	0	<b>145.612</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	30.420	0	0	<b>30.420</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	11.022	19.837	4.322	<b>35.181</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	41.888	20.293	9.888	<b>72.069</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	22.185	25.950	8.174	<b>56.309</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	17.410	8.864	2.464	<b>28.738</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	14.015	20.408	3.002	<b>37.425</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	14.271	28.288	1.304	<b>43.863</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	9.613	14.047	6.208	<b>29.868</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	3.565	4.487	2.339	<b>10.391</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	41.424	52.856	15.752	<b>110.032</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	24.826	31.008	14.124	<b>69.958</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	20.285	42.785	12.355	<b>75.425</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	21.161	31.612	9.379	<b>62.152</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	15.452	18.403	2.823	<b>36.678</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	2.581	7.778	3.832	<b>14.191</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.569	4.375	921	<b>6.865</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4.872	6.057	1.578	<b>12.507</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.049	5.424	409	<b>6.882</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	9.506	8.666	1.690	<b>19.862</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.557	15.509	1.834	<b>19.900</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.276	11.724	3.985	<b>18.985</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.251	6.932	702	<b>8.885</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.767	5.857	694	<b>8.318</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.687	8.218	1.920	<b>11.825</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.503	13.826	840	<b>18.169</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	995	3.955	73	<b>5.023</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	715	7.107	0	<b>7.822</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.061.595</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	37.972
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	75.223
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.361
BENESSERE DEL PERSONALE	10.282
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5.789
COPERTURE ASSICURATIVE	135.274
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.669
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	103.818
ALTRE SPESE	66.192
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	145.701
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	765
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	49.578
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.757.707
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	485.998
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	76.489

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	198.306
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.406.412
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	96.665
<b>Totale</b>	<b>1.657.047</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Aosta E 28.005,85 - Unione dei Comuni Terre di Po "E" Colline del Monferrato E 123.917,33 - Comune di Serralunga E 31.755,53 - Comune di San Giorgio Monferrato E 14.627,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Terruggia E 33.592,23 - Comune di Crescentino E 8.114,68 - Consorzio Casalese Rifiuti E 22.836,35 - Comune di Vignale Monferrato E 29.829,12 - Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano E 20,00 - Comune di Sala Monferrato E 20,00 - Comune di Pontestura E 500,00 - Comune di Ticineto E 500,00 - Comune di Valmacca E 20,00 - Ente di Gestione dei Sacri Monti E 1.540,00 - Comune di Coniolo E 500,00 - Comune di Lu e Cuccaro Monferrato E 60,00 - Comune di Morano sul Po E 1.100,00 - Comune di Mirabello Monferrato E 40,00 - Comune di San Giorgio Monferrato E 60,00 - Comune di Cereseto E 20,00 - Regione Piemonte E 4.662,63 - Tesoreria Provinciale dello Stato E 84.131,29 - INAIL E 3.491,12 - ASL AL E 1.312.039,65	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	43.103	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	43.103	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	43.103	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	15.247
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.584
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	8.676
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	11.596
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	43.103
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	43.103
<b>Totale</b>	<b>43.103</b>	<b>43.103</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	155.989	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.817	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.658	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	13.553	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	13.066	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.076	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	11.200	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	50.587	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	272.946	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.664	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	3.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	8.164	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-1.693	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.608	0
ALTRE DECURTAZIONI	-19.968	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-36.340	0
totale Risorse posizione risultato	244.770	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	138.234
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	58.188
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	196.422
totale Risorse posizione risultato	0	196.422
<b>Totale</b>	<b>244.770</b>	<b>196.422</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	794.487	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	18.720	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	20.645	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	25.344	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	41.062	0
ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	12.150	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	912.408	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	21.243	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	15.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	200.000	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	28.196	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	20.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	20.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	10.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.837	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	1.376	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	70.160	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	6.800	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	18.924	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	415.536	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-88.241	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-26.082	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-114.323	0
totale Fondo risorse decentrate	1.213.621	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	98.156	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	98.156	0
totale P.O. (bilancio)	98.156	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	109.227	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	44.735	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	9.783	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	163.745	0
totale Straordinario (bilancio)	163.745	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	401.633
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	104.338
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	11.079
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.324
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	99.631
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	4.500
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	16.936
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	172.427
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	32.550
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	44.979
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	204
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	10.000
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	57.088
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	4.685

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	3.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	8.470
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	973.844
totale Fondo risorse decentrate	0	973.844
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	72.459
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	12.621
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	85.080
totale P.O. (bilancio)	0	85.080
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	8.323
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	88.289
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	27.924
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	124.536
totale Straordinario (bilancio)	0	124.536
<b>Totale</b>	<b>1.475.522</b>	<b>1.183.460</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

35804

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Il segretario comunale titolare di segreteria convenzionata (Casale Monf.to capo convenzione al 70% anche nel 2016) e passato dalla fascia B alla fascia A dal 01/08/2019

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	241771
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1500
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	27662
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	29037
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	26745
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	22924
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	58188
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1344
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
E' STATA ACCANTONATA IN VIA PRUDENZIALE UNA QUOTA DELLE RISORSE STABILI NEL FONDO 2020 PARI ALL'IMPORTO OGGETTO DI RILIEVO DA PARTE DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE - DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO - ISPETTORATO GENERALE DI FINANZA (E 50.587,01)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-11-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1337339
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	411848
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	150884
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7333
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	26
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	133
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	67
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	47138
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	6500
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	99631
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	12621
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	87
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	