



# CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE/ CONTROLLO DI GESTIONE  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

ACCORDO INERENTE LA MODIFICA ART. 11 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – TRIENNIO 2019 – 2021, SOTTOSCRITTA IN DATA 15 DICEMBRE 2020 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA (articolo 40, comma 3-sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 15 dicembre 2020</b> <b>Contratto : 28 dicembre 2020 (autorizzazione con deliberazione della Giunta comunale n. 469 del 22/12/2020)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Dott.ssa Marchetti Sara – Dirigente Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione Componenti: Dott. Palmieri Sante – Segretario Generale Ing. Martinotti Roberto – Dirigente Settore Pianificazione Urbana e Territoriale  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA CISAL  Firmatarie preintesa: CISL-FP , UIL FP, RSU Firmatarie contratto: CISL – FP, UIL FP, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Modifica art. 11 del vigente C.C.I. del personale non dirigente del Comune di Casale Monferrato triennio 2019-2021, ad oggetto "indennità per specifiche responsabilità".
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: In data 21/12/2020
<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i> L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del

<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'QIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Sì
<b>Eventuali osservazioni:</b>	

**Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione dell'ipotesi di modifica art. 11 del contratto integrativo vigente dell'ente triennio 2019/2021, sottoscritto il 20 dicembre 2018.

Il Contratto Collettivo integrativo dell'ente triennio 2019/2021 sottoscritto in data 20 dicembre 2018, disciplina all'art. 11 l'istituto delle indennità per specifiche responsabilità previste all'art. 70 *quinquies*, comma 1 del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali.

La modifica dell'art. 11 afferisce alla parte riguardante i valori economici (soglie) in corrispondenza delle posizioni esistenti, come segue:

posizione	da punti- a punti	valore
A	18-19	€ 1.000,00
B	20-21	€ 1.100,00
C	22-23	€ 1.200,00
D	24-25	€ 1.300,00
E	26-27	€ 1.500,00
F	28-30	€ 2.000,00

Si dà atto che in occasione dell'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2020, le parti hanno concordato l'incremento dello stanziamento esistente sul fondo di euro 15.000,00 per quanto riguarda l'istituto delle indennità per specifiche responsabilità;

Le parti inoltre, rilevano che ai fini della quantificazione delle indennità per specifiche responsabilità, la modifica al citato art. 11 avrà decorrenza dall'anno 2021 e concordano di rivedere nel 2021 la metodologia di pesatura delle suddette indennità, nell'ambito delle trattative per il rinnovo del C.C.I.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 31/05/2016 e n. 475 del 23/12/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:  
nessuna

#### **Relazione tecnico-finanziaria**

**Moduli 1,2, 3, e 4 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente a al limite previsto dall'art. 23 comma 2, D.Lgs. 75/2018, Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Parte non pertinente alla modifica art. 11 del C.C.I.

Casale Monferrato, 30/12/2020

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO  
E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE



IL DIRIGENTE  
Sara Marchetti