



CITTÀ DI
CASALE MONFERRATO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (C.C.I.)

PERSONALE DIRIGENTE

PER IL TRIENNIO 2021 - 2023

In data 22 DICEMBRE 2021 alle ore 10.15 presso la residenza municipale del Comune di Casale Monferrato ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

| | | | |
|--------------------------------|--------------------|---------------------------------------|-------|
| Presidente/Segretario Generale | Sante Palmieri | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| Componente – Dirigente | Sara Marchetti | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| Componente - Dirigente | Roberto Martinotti | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |

- *la delegazione sindacale:*

| | | | | |
|---------------------|---------|---------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP | | P [] | A <input checked="" type="checkbox"/> |
| OO.SS. Territoriale | UIL FPL | | P [] | A <input checked="" type="checkbox"/> |
| OO.SS. Territoriale | CISL FP | Fabrizio Sala | P <input checked="" type="checkbox"/> | A [] |
| DIREL | | | P [] | A <input checked="" type="checkbox"/> |

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo (C.C.I. normativo) per il triennio 2021 - 2023.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente
Componente
Componente

Sante Palmieri
Sara Marchetti
Roberto Martinotti

Per la delegazione sindacale:

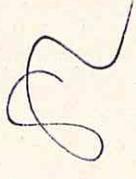
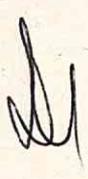
OO.SS. CGIL – FP
OO.SS. CISL – FP
OO.SS. UIL - FPL
DIREL

Fabrizio Sala



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

| | |
|--|---|
| INDICE..... | 2 |
| TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI..... | 3 |
| Art. 1 - Campo di applicazione e quadro normativo e contrattuale | |
| Art. 2 - Durata, tempi, decorrenza. | |
| TITOLO II – ISTITUTI NORMATIVI ED ECONOMICI..... | 4 |
| Art. 3 - Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato..... | 4 |
| Art. 4 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge..... | 4 |
| Art. 5 - Incarichi <i>ad interim</i> | 5 |
| Art. 6 - Welfare integrativo..... | 5 |
| Art. 7 - Individuazione delle posizioni dirigenziali da esonerare in caso di sciopero..... | 5 |
| Art. 8 - Clausola di salvaguardia economica..... | 6 |
| Art. 9 - Clausola finale..... | 6 |



TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione e quadro normativo e contrattuale.

1. Il presente C.C.I. si applica al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato del Comune di Casale Monferrato con qualifica dirigenziale.

2. Il quadro normativo di riferimento è rappresentato dalle seguenti fonti:

- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto il 17/12/2020;
- il D.Lgs. 165/2001 “Testo Unico sul Pubblico Impiego” e s.m.i.;
- il D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 418 del 01/12/2020;
- Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance revisionato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 475 del 23/12/2019.

Art. 2 – Durata, tempi, decorrenza.

1. Il presente Contratto Integrativo ha durata triennale e avrà vigenza dalla data di stipula.

2. I criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato potranno essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

3. La disciplina relativa alla misura delle retribuzioni di posizione e di risultato decorre dal 01/01/2021 conseguentemente alla ridefinizione della macrostruttura dell'Ente all'atto del conferimento degli incarichi dirigenziali.

4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

TITOLO II – ISTITUTI NORMATIVI ED ECONOMICI

Art. 3 – Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.

1. Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili ai fini della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono così ripartite:

| | |
|---------------------------|--------|
| Retribuzione di posizione | 80,44% |
| Retribuzione di risultato | 19,56% |

2. La retribuzione di posizione determinata sulla base della vigente metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali è corrisposta nel rispetto dei limiti stabiliti dall'art. 54 del CCNL 17/12/2020.

3. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere annualmente a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto.

4. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 8 del presente Contratto.

Art. 4 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

1. In conformità al principio di onnicomprensività del trattamento economico del personale dirigente, possono essere erogati ai Dirigenti in aggiunta alla retribuzione di risultato i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge come espressamente recepite dalla vigente contrattazione nazionale.

2. Le risorse destinate a detti compensi si riferiscono a:

- recupero evasione ICI, art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/97;
- incentivi per la gestione delle entrate di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 145/2018;

3. La distribuzione degli incentivi avviene a consuntivo e secondo quanto stabilito dai regolamenti del settore di riferimento, avendo attenzione a non recare pregiudizio agli interessi economici dell'ente.



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

Art. 5 - Incarichi *ad interim*

1. Al Dirigente incaricato *ad interim* è attribuito a titolo di retribuzione di risultato un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.
2. Tale compenso è commisurato al periodo di durata della sostituzione.
3. Il risparmio derivante dalle risorse destinate al finanziamento della indennità di posizione riferito all'incarico vacante è destinato nello stesso anno ad aumentare le risorse destinate al finanziamento delle indennità di risultato.

Art. 6 - Welfare integrativo

1. Le parti stabiliscono di rinviare la definizione delle misure di sostegno indicate all'art. 32 del CCNL 17/12/2020 ad idonea sessione contrattuale.

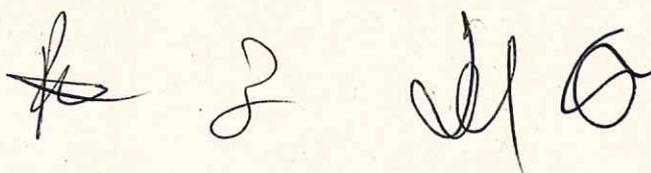
Art.7 - Individuazione delle posizioni dirigenziali da esonerare in caso di sciopero.

1. Ai sensi della legge n. 146/1990 e s.m.i. e in attuazione delle disposizioni previste nell'Accordo collettivo nazionale recante norme in materia di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area Dirigenziale II del 7.05.2002, sono da considerarsi servizi pubblici essenziali i seguenti servizi gestiti da questa Amministrazione:

- Stato Civile e Servizio Elettorale;
- Servizio Personale;
- Polizia Locale;
- Servizio di Protezione Civile;
- Servizio neve;
- Cantieri;
- Servizio pubblica istruzione e Servizi Sociali.

2. Il personale dirigente titolare delle posizioni dirigenziali nelle quali sono inseriti i servizi pubblici essenziali, in occasione della proclamazione dello sciopero è tenuto a garantire il livello minimo essenziale di tali servizi al fine di assicurare la continuità delle prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati.

3. Il diritto allo sciopero del personale dirigente è subordinato alle garanzie di cui al comma 2 e l'intenzione di aderire allo sciopero da parte del dirigente preposto al servizio pubblico essenziale è comunicata preventivamente al Segretario Generale e al Sindaco, unitamente all'indicazione dei provvedimenti che si intendono adottare al fine di garantire il livello minimo essenziale dei servizi gestiti.

 5



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

Art. 8 - Clausola di salvaguardia economica.

1. Nei casi previsti dall'art. 31 del CCNL 17/12/2020 al dirigente è riconosciuto un differenziale di posizione che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione pari al 100% della posizione connessa al precedente incarico.
2. Tale valore è riconosciuto fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto o anche oltre la scadenza dello stesso.
3. Dopo la suddetta scadenza, esso viene ridotto di 1/3 nel primo anno e di un altro terzo nel secondo, fino ad azzerarsi nel terzo anno.
4. La somma destinata al differenziale di posizione è posta a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito delle somme rese disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione, oppure delle somme non utilizzate a fine anno destinate a retribuzione di posizione.

Art. 9 - Clausola finale

Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente Contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative e dei contratti nazionali vigenti.

6