



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 151 del 13/05/2021

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021-2023 PARTE OBIETTIVI. ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE PER L'ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno, addì tredici del mese di Maggio, nella solita sala del Civico Palazzo San Giorgio Sala Giunta del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco RIBOLDI FEDERICO la Giunta Comunale. La seduta avviene in modalità videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 18/2020 e del decreto sindacale n. 3 del 26.03.2020. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale SANTE PALMIERI.

Sono collegati i Signori:

| <u>Cognome e Nome</u> | <u>Qualifica</u> | <u>Presenze</u> |
|------------------------------------|------------------|-----------------|
| RIBOLDI FEDERICO | Sindaco | SI |
| CAPRA EMANUELE | Vice Sindaco | NO |
| DE LUCA VITO | Assessore | SI |
| LOMBARDI MARIA TERESA | Assessore | SI |
| FILIBERTI GIOVANNI BATTISTA | Assessore | SI |
| FRACCHIA GIGLIOLA | Assessore | SI |
| SAPIO DANIELA | Assessore | SI |
| NOVELLI LUCA | Assessore | SI |

PRESENTI: 7

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato:

- il comma 3 bis dell'art. 169 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, come integrato e modificato, secondo il quale la Giunta Comunale delibera il P.E.G. in coerenza con il Bilancio di Previsione e con il Documento Unico di Programmazione, e stabilisce che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del Testo Unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono organicamente unificati nel Piano Esecutivo di Gestione;
- l'art. 107, comma 1, dello stesso TUEL il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Ricordato che con deliberazione G.C. n. 12 del 24.01.2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente;

Rilevato che con deliberazione G.C. n. 153 del 31.05.2016 è stata approvata la prima revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente e successivamente con ulteriore deliberazione G.C. n. 475 del 23.12.2019 è stata approvata la seconda revisione dello stesso, in aggiornamento alle recenti disposizioni normative che modificano gli strumenti ordinari di programmazione degli Enti Locali ed in adeguamento ai principi definiti nelle linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Atteso che con deliberazione G.C. n. 91 del 08.04.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per gli esercizi 2021/2023 - parte contabile;

Premesso che il Piano esecutivo di gestione - Piano delle Performance:

- è frutto di un lavoro di collaborazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale, consentendo l'individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;
- è lo strumento principale di raccordo tra le funzioni politiche di indirizzo e di controllo e quelle di gestione e consente di valutare l'operato dei Dirigenti e dei Servizi;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti, consentendo la valutazione della performance organizzativa e individuale del personale;

Preso atto degli obiettivi contenuti nell'Allegato A) e ritenuto di doverli approvare ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2021, con riserva di procedere ad una eventuale revisione, per sopravvenuta normativa e/o diverse indicazioni programmatiche;

Visto il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'allegato parere favorevole tecnico espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, non rilevando nella specie quello relativo alla regolarità contabile;

All'unanimità di voti espressi a termini di legge

DELIBERA

- di approvare gli obiettivi come individuati all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di assegnarli alla Dirigenza di Settore ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2021.

STABILISCE INOLTRE

col voto unanime dei presenti, palesemente reso, l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134 comma 4° D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

*o*o*

➤ Il Responsabile del Procedimento: Dott. Sante Palmieri

Letto approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Federico Riboldi

Il Segretario Generale
PALMIERI SANTE / INFOCERT SPA