

**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TERMINE PER IL COMUNE DI CASALE
MONFERRATO - PERIODO 1.11.2017/31.10.2020**

RISPOSTE A QUESITI FREQUENTI

1) Quale forma è prevista per la stipulazione del contratto d’appalto e qual è l’ammontare presunto delle spese contrattuali?

Risposta: Per la stipulazione del contratto d'appalto sarà adottata la forma pubblica/amministrativa, come indicato al capo 5 del Disciplinare di gara e come previsto dagli atti dell'Ente, in modalità informatica. L'importo delle spese contrattuali è previsto in circa € 1.700, comprensivo di imposta di bollo e di registro

2) A quanto ammontano presuntivamente i costi di pubblicità che devono essere rimborsati dall’aggiudicatario?

Risposta: I costi di pubblicità, che la legge pone ora a carico dell'aggiudicatario, ammontano a circa € 3.150,00 per la pubblicità del bando di gara; importo di poco inferiore sarà necessario per la pubblicazione dell'avviso di aggiudicazione.

3) In relazione all’art. 9 del Capitolato si chiede di confermare se la spesa relativa alla sorveglianza medico sanitaria del personale somministrato sia a carico dell’agenzia aggiudicataria.

Risposta: Si precisa che la previsione di cui all’art. 9 del Capitolato Speciale, secondo cui *“La spesa relativa alla sorveglianza medico – sanitaria è a completo carico dell’agenzia aggiudicataria”* costituisce mero refuso e non deve essere tenuta in nessun conto ai fini della predisposizione dell’offerta.

4) In merito al requisito di carattere generale di cui al Capo 1, Lettera C), punto a) del Disciplinare di gara, si chiede conferma che il legale rappresentante possa dichiarare l’insussistenza delle cause di esclusione, di cui all’art. 80 comma 1, 2 e 5 lett. l) del D. Lgs 50/2016 della cui situazione dichiara di essere a conoscenza.

Risposta: Ai sensi dell'art. 47 comma 2 DPR 445/2000, si conferma la facoltà del legale rappresentante di formulare dichiarazioni che riguardino stati, qualità personali e fatti relativi ad altri soggetti di cui egli abbia diretta conoscenza.

5) In merito alla compilazione del DGUE, si chiede quali parti/sezioni devono essere completate.

Risposta: si precisa che la compilazione del DGUE è richiesta negli atti di gara in ossequio al dettato normativo. Peraltro, avendo predisposto questa Stazione Appaltante modelli di dichiarazione, denominati "Istanza di ammissione alla gara" - Allegato A) al Disciplinare di gara, e "Dichiarazione di cui all’art. 80 comma 1 e comma 5 lett. l) D.Lgs. 50/2016" - Allegato B) al Disciplinare di gara, la compilazione di tali modelli fornisce già le informazioni necessarie per la partecipazione alla gara.

Si conferma inoltre, relativamente alla Parte IV, che il concorrente può limitarsi a compilare solo la prima riga (Sezione α).

6) In merito al rispetto delle c.d. Clausola Sociale si chiede di conoscere il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione, l'inquadramento di tali lavoratori, la tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori, in caso di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione, la durata media delle missioni attivate negli ultimi 36 mesi e l'attuale fornitore

Risposta:

Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione: n. 5

L'inquadramento di tali lavoratori: n. 2 Cat. B posizione Economica B1 - CCNL 31/07/1999 – Comparto Regioni ed Autonomie Locali ;
n. 3 Cat. C posizione Economica C1 - CCNL 31/07/1999 – Comparto Regioni ed Autonomie Locali ;

La tipologia contrattuale: contratto di somministrazione a tempo determinato

La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi:

- dal 01/11/2014: 11 missioni per un totale di 22 mensilità;
- 2015: 7 missioni per un totale di 52 mensilità;
- 2016: 6 missioni per un totale di 56 mensilità;
- fino al 31/10/2017: 5 missioni per un totale di 40 mensilità;

L'attuale fornitore: Tempor S.p.A. – Viale Schiavonetti n. 270 – 00173 ROMA
P.iva/C.F.: 00685980146

7) Con riferimento all'art. 1 (Oggetto) del Capitolato d'Appalto, si chiede di indicare il numero dei profili richiesti per ciascuna categoria. Si chiede inoltre conferma che per tutti i profili richiesti il tasso INAIL applicabile è il 5 per mille

Risposta:

I profili sono:

Categoria B: Esecutore generico (tasso INAIL 12 per mille oppure 28 per mille oppure 40 per mille)

Categoria B3: Collaboratore Amministrativo (tasso INAIL 5 per mille) collaboratore tecnico (tasso INAIL 28 per mille oppure 40 per mille)

Categoria C: Esperto amministrativo contabile / ragioniere (tasso INAIL 5 per mille) – Esperto Tecnico / Geometra ((tasso INAIL 28 per mille oppure 40 per mille))

Categoria D: Specialista amministrativo / contabile (tasso INAIL 5 per mille) – Specialista tecnico (tasso INAIL 28 per mille oppure 40 per mille)

8) Con riferimento all'articolo 6 (Modalità di espletamento del servizio) del Capitolato d'Appalto, si chiede di voler meglio specificare le attività ivi previste

Risposta. Si specificano le attività indicate all'articolo 6 del Capitolato d'Appalto:

- istruzione e formazione del personale: il personale deve avere il titolo di studio e la formazione professionale idonea al profilo da ricoprire;
- garanzia sull'idoneità del lavoratore alla mansione richiesta in relazione alle competenze necessarie sulla base della mansione e della categoria di

inquadramento: deve essere fisicamente idoneo alle mansioni assegnate al profilo professionale richiesto;

- sull'impegno, da parte dell'Agenzia di lavoro, a mettere a disposizione l'accantonamento del fondo di FormaTemp per erogare, a favore dell'Ente, formazione professionale o on the job: la possibilità di formare il personale somministrato in riferimento alle mansioni assegnate, anche in relazione della eventuale modifica della normativa di riferimento;

9) Con riferimento all'articolo 9 (norme operative di sicurezza) del Capitolato d'Appalto, si chiede conferma circa l'applicazione della normativa vigente ex artt. 30-40 del D.Lgs. 81/2015

Risposta: per quanto concerne le norme operative di sicurezza, si conferma la piena applicazione della normativa vigente ex artt. 30-40 del D.lgs. 81/2015.

10) Con riferimento alla relazione tecnica, e considerato quanto previsto nel disciplinare, si chiede conferma sull'ammissibilità di produrre una relazione tecnica di n.20 facciate, quindi 10 pagine fronte retro

Risposta : si conferma l'ammissibilità di produrre una relazione tecnica di n.20 facciate, quindi 10 pagine fronte retro

11) Si chiede se sussista la possibilità di accludere al progetto tecnico allegati di particolare approfondimento e/o curriculum vitae delle risorse dedicate al servizio, senza che tali allegati vengano conteggiati nel numero massimo di facciate consentite

Risposta: si ammette tale possibilità; tali allegati non verranno comunque conteggiati nel numero massimo di facciate consentite.

12) con riferimento all'articolo 9 del Capitolato d'Appalto si chiede conferma che la previsione in esso contenuta (in merito agli obblighi di formazione in capo all'Agenzia di lavoro aggiudicataria) sia da intendersi riferita alla formazione pre-assuntiva sui rischi in generale

Risposta: si conferma che la previsione contenuta nell'articolo 9 del Capitolato è da intendersi riferita alla formazione pre-assuntiva sui rischi in generale.

13) con riferimento all'articolo 7 del Capitolato d'Appalto lett.c) si chiedono chiarimenti in merito ai casi in cui l'APL debba dare immediata comunicazione al Comune dell'assenza del lavoratore

Risposta: in riferimento all'articolo 7 del Capitolato lettera c), si precisa che l'APL dovrà "dare immediata comunicazione al comune dell'assenza del lavoratore" nei casi di assenza in cui l'Agenzia di lavoro ha diretta e immediata conoscenza (vedi episodi verificati nei giorni non lavorativi o festivi).

14) con riferimento all'articolo 9 del Capitolato d'Appalto si chiedono chiarimenti in merito agli oneri per la formazione a carico dell'Agenzia di lavoro

Risposta: in riferimento all'art. 9 del Capitolato si conferma che la formazione citata in tale articolo è da intendersi come formazione pre-assuntiva sui rischi in generale, mentre l'onere a carico della APL è legato a sostenere i costi per la formazione specifica attraverso la messa a disposizione di fondi Forma temp..

15) con riferimento all'articolo 11 del Capitolato d'Appalto si chiedono chiarimenti in merito alla dicitura "anche su segnalazione del Comune"

Risposta: in riferimento all'art. 11 del Capitolato d'Appalto si specifica che l'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro temporaneo, verrà esercitata dall'Agenzia di lavoro su segnalazione del Comune se la contestazione è riferita allo svolgimento delle mansioni svolte dai prestatori di lavoro temporaneo.