



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Prot. N. 6596

RB/mm

Casale Monferrato, 28/02/2017

Spettabile
Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile
delle Pubbliche Amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA – RM

Spettabile
Consiglio Nazionale dell'Economia e
del Lavoro
Viale Davide Lubin, 2
00196 ROMA – RM

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017. TRASMISSIONE AI SENSI DELL'ART. 40-BIS DEL D.LGS N. 165/2001.

L'art. 40 Ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs n. 150 del 2009, si trasmette copia del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 28/02/2017.

Si allega, altresì, copia della pertinente documentazione di riferimento:

- relazione tecnico-finanziaria;
- relazione illustrativa;

Distinti saluti.



SETTORE POLITICHE SOCIO - CULTURALI E
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE Servizio
Personale e Organizzazione

IL DIRIGENTE
Renato Bianco

SETTORE POLITICHE SOCIO - CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
VIA MAMELI 14 - 15033 - CASALE MONFERRATO (AL)

Segreteria ☎ 0142 444 200 - Amministrazione del personale ☎ 0142 444 201 - Organizzazione e formazione ☎ 0142 444 259
☎ 0142 444 360 - e-mail: persorg@comune.casale-monferrato.al.it - web: <http://www.comune.casale-monferrato.al.it>

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Accordo sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale
Dirigente 2017 – Sottoscrizione definitiva

In data 28/02/2017 alle ore 09.00, presso la sede del Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane del Comune di Casale Monferrato, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per la stipula definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017 allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Rilevato che con determinazione del Dirigente del Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane n. 82 del 25/01/2017 è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'anno 2017, secondo le linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 12 del 18/01/2017;

Atteso che in data 08/02/2017 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante il preliminare accordo sull'utilizzo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente relativo all'anno 2017;

Visto l'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 23.12.1999, così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.02.2006 che prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Richiamata altresì la Relazione illustrativa e Relazioni tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in data 09/02/2017 nel quale, a seguito dell'esame della citata Relazione illustrativa e tecnico-finanziarie, è certificato che: "nulla si rileva sulla compatibilità dei costi della definizione ed utilizzo del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato anno 2017 - personale dirigente, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazioni di norme di legge".

Atteso inoltre che in con propria deliberazione n. 47 del 15/02/2017 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017;

SI APPROVA DEFINITIVAMENTE

l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale Dirigente 2017, per come stabilito nel prospetto allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Conseguentemente alla ripartizione convenuta, la quota della retribuzione di posizione pari a € 171.447,85 viene utilizzata per una parte, pari a € 160.185,31, per la retribuzione delle posizioni coperte, mentre la quota residuale, pari a € 11.262,54, ai sensi dell'art. 27, comma 9 del CCNL dell'area della dirigenza del 23/12/1999, transiterà nel fondo destinato alla retribuzione di risultato per compensare l'assunzione delle responsabilità dirigenziali da parte dei soggetti incaricati ad interim.

Delegazione di parte sindacale



Delegazione di parte pubblica



Utilizzo Fondo Dirigenti anno 2017

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO APPROVATO ANNO 2017	€ 240.271,36
---	---------------------

Ripartizione fondo art. 10 comma 1 CCDI 17/12/2013

- Fondo retribuzione di posizione (75,52%)	€ 181.452,93
- Fondo retribuzione di risultato (24,48%)	€ 58.818,43

Proposta di riduzione fondo retribuzione di posizione presentata dai Dirigenti € 10.000,00

- Fondo retribuzione di posizione ridefinito € 171.452,93

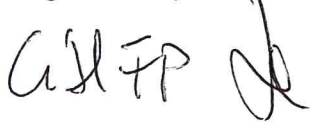
- Incentivo per il recupero ICI € 1.500,00

Risparmio destinato ad incrementare il fondo per la produttività del personale dei livelli (per finanziare la maggiore responsabilizzazione del Comandante della Polizia Locale e la produttività collettiva) in applicazione dell'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito nella legge 111/2011 € 10.000,00

Altre voci (ex voci non soggetti al limite art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010)

Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs. 163/06) per prestazioni rese anteriormente al 19 agosto 2014 (data di entrata in vigore della legge di conversione del d.l. n. 90/2014) € 10.000,00

Delegazione di parte Sindacale



Delegazione di parte pubblica

