

**Stampa Intero Modello in data : 2/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 1701 - CASALE MONFERRATO																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2017****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	105.458	90.158	96.757	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	6	6	6	480.948	492.404	488.653	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	64	61	62	63,96	61,43	60,49	2.050.906	1.940.851	1.952.512	0	0	5.096
<b>CATEGORIA C</b>	118	116	118	119,76	117,23	114	3.131.540	3.015.695	2.988.027	0	0	19.878
<b>CATEGORIA B</b>	46	43	42	44,21	43,79	41,78	1.035.198	1.020.788	974.340	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	3	4	4	3,25	84.892	82.062	67.565	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	1	1	0	0,75	1	0	16.343	22.173	0	0	0
<b>Totale</b>	239	232	233	238,93	234,2	227,52	6.888.942	6.658.301	6.590.027	0	0	24.974
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.802.657</b>	<b>2.051.919</b>	<b>2.077.151</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.691.599</b>	<b>8.710.220</b>	<b>8.667.178</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	105.458	90.158	96.757	46.069	46.028	46.028	59.389	44.130	50.729	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	80.158	82.067	81.442	45.638	45.638	45.638	34.520	36.430	35.805	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	63,96	61,43	60,49	32.065	31.595	32.193	26.878	27.111	27.210	5.187	4.484	4.983	0	0	0	0	0	84
<b>CATEGORIA C</b>	119,76	117,23	114	26.148	25.726	26.037	22.547	22.800	22.659	3.601	2.925	3.377	0	0	0	0	0	174
<b>CATEGORIA B</b>	44,21	43,79	41,78	23.415	23.309	23.323	20.221	20.375	20.332	3.194	2.934	2.990	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	3,25	21.223	20.516	20.789	18.958	18.958	18.930	2.265	1.558	1.860	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0,75	1	0	21.791	22.173	0	21.096	21.087	0	695	1.086	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>238,93</b>	<b>234,2</b>	<b>227,52</b>	<b>28.832</b>	<b>28.430</b>	<b>28.855</b>	<b>23.894</b>	<b>24.091</b>	<b>24.090</b>	<b>4.938</b>	<b>4.339</b>	<b>4.764</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>110</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	29	33	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	26	31,33	27	0,33	0,5	0	2	1,67	1,17
<b>CATEGORIA D</b>	52	51	50	41,52	35,8	33,78	4,17	3,9	4,42	6,17	7,75	5,76
<b>CATEGORIA C</b>	110	112	111	34,17	32,41	29,93	7,16	5,18	5,96	10,35	7,81	8,34
<b>CATEGORIA B</b>	37	34	32	38,7	36,76	27,31	9,73	8,24	16,22	4,32	9,53	14
<b>CATEGORIA A</b>	3	4	2	44	37,75	48,5	12,67	13,25	12	10	9,5	3,5
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	1	1	0	10	12	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>209</b>	<b>209</b>	<b>202</b>	<b>36,68</b>	<b>33,91</b>	<b>30,6</b>	<b>6,72</b>	<b>5,33</b>	<b>7,06</b>	<b>7,95</b>	<b>7,86</b>	<b>8,3</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	17,12	12,67	5,83	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	3,62	3,15	3,85	Retribuzioni, codice L105+P062	95.060	145.657	131.890	valore medio	26.260	46.240	34.257
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	7	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	13.446	22.047	20.316	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.494	3.150	6.772
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	100	90	88	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	277.482	299.628	392.769	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.775	3.329	4.463

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5480998	6577944	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
Totale T13	1109029			
Assegno T14	30860			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	64697	64697	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	29059	38437	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	215	0	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1508	0	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	59598	0	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20316	112413	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	392769	218664	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
L110 - ALTRE SPESE	29230	0	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	21358	0	Personale art. 90 D.Lgs. 267/2000 erroneamente imputato codifica siope
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5690	5717	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	62492	62291	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1850411	1799848	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	475281	500549	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	130382	125017	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	6732	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE da conteggiare quota parte al punto P062 e L105
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	59338	49680	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9801873</b>	<b>9583347</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1134695	54469	0	Differenza dovuta ad inserimento in altri codici SIOPE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8667178</b>	<b>9528878</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00172340069

Codice Fiscale : 00172340069

Telefono : 0142444240

Fax : 0142444360

Email : [persorg@comune.casale-monferrato.al.it](mailto:persorg@comune.casale-monferrato.al.it)

Via : MAMELI

Numero Civico : 10

C.A.P. : 15033

Città : CASALE MONFERRATO

Provincia : AL

Codice Catastale : B885

Popolazione residente : 34437

Superficie(Kmq) : 86.21

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.casale-monferrato.al.it](http://www.comune.casale-monferrato.al.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BIANCO	RENATO	0142444240	0142444360	<a href="mailto:rbianco@comune.casale-monferrato.al.it">rbianco@comune.casale-monferrato.al.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARCHESE	MAURIZIO	0142444259	0142444360	mmarchese@comune.casale-monferrato.al.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	88
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	412026
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3081776
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
QUINTERNO	ANGELO	a.quinterno@studioquinterno.it
BASIGLIO	MARCO	basiglio@studiobasigliovirone.it
SUSSETTO	FRANCESCO	sf@studiosussetto.com

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

**Negli arretrati anni precedenti di tab. 13 e stata inserita la cifra per sentenza sfavorevole riguardante il salario accessorio della Polizia Locale di E 24.974,03**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	30.82
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	32
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	1
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione Giunta Comunale n. 413 del 23/12/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	6	3	0	0	0	1	6	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	6	0	0	0	1	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	53	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	9	20	0	0	0	1	9	21

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	11	17	0	0	0	0	11	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	11	11	0	0	0	1	11	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	8	0	0	0	3	8	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	124	6	11	0	0	0	1	6	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>244</b>	<b>104</b>	<b>117</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>104</b>	<b>129</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	5	1	7	4
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	1,35	0	0	0	0	0	22	9	18	7
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	1,5	0	5,16	0,67	0	0	2	4	13	3
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,85</b>	<b>1</b>	<b>5,16</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>40</b>	<b>14</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	3	5	0	-	-	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	2	2	-	-	2	0	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	1	1	0	1	1	2	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	2	3	1	1	5	3	0	2	1	12	-	-	-	-	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	2	1	4	1	2	3	0	5	1	4	1	1	1	2	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	4	7	4	1	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	4	5	2	2	0	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2	2	3	7	0	2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	18

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	1	1	0	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>233</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	5	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	2	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	1	3	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	3	0	1	0	1	2	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	5	2	6	2	8	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	5	1	1	4	6	1	5	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	1	3	5	1	3	2	2	-	-	-	-	-	-	23

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	3	2	2	1	3	0	1	0	1	-	-	-	-		19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	3	4	1	4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-		18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-		3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-		3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-		5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-		5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	2	-	-	-	-		6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-		6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-		4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-		8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-		2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-		1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>233</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	2	0	1	2	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	1	1	0	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	2	3	-	-	1	4	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	0	0	2	0	1	1	5	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	0	2	3	2	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	4	8	16	0	1	1	0	-	-	-	-	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2	6	6	9	-	-	3	2	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	9	9	-	-	2	2	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	2	7	7	-	-	1	2	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	4	7	-	-	2	5	-	-	-	-	18
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	23	27	56	59	1	6	24	37	-	-	-	-	233

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	0	53
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	113	49	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	23	12	204
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	91	0	17	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	15	130
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	88	60	1	0	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	14	9	178
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	82	0	4	-	-	0	37	-	-	0	7	-	-	-	-	0	13	143
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	282	62	63	4	-	-	32	0	-	-	9	0	1	0	-	-	11	3	467
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	71	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	1	0	-	-	22	0	100
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	142	128	29	0	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	25	10	350
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	24	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	10	41
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	75	159	5	15	-	-	0	19	-	-	3	8	1	1	-	-	10	17	313

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	61	224	36	32	-	-	-	-	0	14	1	14	2	2	-	-	1	27	414
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	77	63	6	4	-	-	-	-	19	71	4	5	-	-	-	-	30	7	286
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	272	544	6	130	-	-	0	38	62	0	9	26	1	3	5	0	11	28	1.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	321	523	19	198	-	-	41	0	-	-	261	31	2	5	-	-	27	34	1.462
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	331	351	19	13	-	-	21	1	-	-	79	24	2	2	-	-	30	36	909
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	222	364	30	139	-	-	2	0	10	0	19	15	0	2	-	-	14	26	843
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	169	225	26	82	-	-	22	0	0	191	18	33	0	1	-	-	21	14	802
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	44	18	3	2	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	5	0	75
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	73	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	7	0	113
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	5	0	-	-	10	0	-	-	13	0	-	-	-	-	14	0	181
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	110	0	39	0	-	-	37	0	-	-	17	0	1	0	-	-	8	0	212
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	49	76	3	72	-	-	-	-	-	-	57	6	1	1	-	-	4	0	269
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	26	29	4	3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	4	70



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	35	55	129	144	-	-	16	7	-	-	5	2	0	1	-	-	3	5	402
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	38	119	6	109	-	-	-	-	-	-	251	14	-	-	-	-	3	4	544
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	33
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	97	0	24	0	-	-	4	0	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	129
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>Totale</b>	2.904	3.277	453	973	-	-	185	102	91	276	780	207	12	18	5	0	313	274	9.870

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	558	5.491	-	-	-	46.028
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	72	239.875	-	1.493	32.458	-	-	-	273.826
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	36	85.028	-	314	8.343	-	-	-	93.685
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	48	113.371	-	199	10.855	-	-	-	124.425
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	79.533	-	25	6.724	-	-	-	86.282
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	133,24	294.566	-	6.066	27.396	1.985	-	90	329.923

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	21,96	46.525	-	-	4.342	1.023	-	-	51.890
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	96	203.022	-	1.889	18.049	-	-	-	222.960
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	4.087	1.126	-	81	53.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	129,6	262.988	-	3.431	22.366	1.126	-	164	289.747
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	108	196.945	-	2.651	16.672	-	-	226	216.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	93,1	161.008	-	895	13.523	1.873	-	74	177.225
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	321	585.369	-	12.518	50.032	-	-	790	647.129
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	340,84	599.764	-	7.622	50.985	3.996	-	1.105	661.262
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	261,96	446.984	-	2.084	37.701	2.806	-	345	489.230

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	237,98	392.851	-	589	32.883	2.404	-	137	428.590
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	206,2	328.589	-	478	27.660	1.005	-	814	356.918
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.757	-	241	3.367	-	-	-	43.365
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	59.635	-	934	5.085	-	-	-	65.654
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	72	114.862	-	1.171	9.767	796	-	-	126.596
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	76.574	-	351	6.458	-	-	64	83.319
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	68,28	107.105	-	1.269	9.098	363	-	128	117.707

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	90,24	139.238	-	1.154	11.786	676	-	-	152.854
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	66,8	99.575	-	921	8.336	-	-	1.347	107.485
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	72	105.190	-	667	8.887	-	-	-	114.744
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.489	-	-	2.896	311	-	-	37.696
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	27	39.464	-	619	3.363	-	-	-	43.446
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	12	16.315	-	360	1.400	-	-	-	18.075
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>Totale</b>	2.730,2	4.976.731	-	48.499	441.643	19.490	-	5.365	5.480.998

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
240	0	0	26.248	9.016	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.751	0	0	146.374	65.202	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
638	0	0	13.358	2.136	1.840	536	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
850	0	0	15.842	2.938	2.489	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
597	0	0	0	0	1.866	536	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
2.224	1.075	0	25.626	8.967	6.862	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
357	0	0	5.077	905	1.142	149	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.523	3.019	0	9.991	1.821	4.923	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
373	0	0	0	0	1.236	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.981	2.222	0	0	0	6.702	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.477	1.022	0	0	0	5.404	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.222	0	0	6.000	913	4.704	518	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
4.391	6.629	6.183	0	0	14.506	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
4.528	7.364	11.282	0	0	15.272	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
3.374	5.462	2.821	0	0	11.905	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.965	8.089	2.973	0	0	10.683	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
2.472	4.269	1.176	0	0	9.056	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
298	0	0	0	0	933	111	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
447	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
867	0	0	0	0	2.820	332	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
574	0	0	0	0	1.831	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
806	0	0	0	0	2.656	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.049	0	0	0	0	3.420	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
747	0	0	0	0	2.484	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
789	0	0	0	0	2.731	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
261	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
296	0	0	0	0	847	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
122	0	0	0	0	364	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
146	0	0	0	0	550	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>37.365</b>	<b>39.151</b>	<b>24.435</b>	<b>248.516</b>	<b>91.898</b>	<b>119.584</b>	<b>2.182</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>												
0	0	0	0	0	0	15.225	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	1.500	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
775	0	0	1.450	573	1.036	0	0	0	0	0	419	3.075
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	2.141	0	2.200	236	4.350	0	0	0	0	0	0	4.913
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
2.322	0	0	0	1.622	5.571	0	0	0	0	0	0	336
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	2.405	0	6.646	3.641	2.867	0	0	0	0	0	1.041	4.861
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	1.300	777	5.182	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	8.803	0	3.000	1.602	248	0	0	0	0	3.167	0	6.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	2.650	1.100	7.129	0	0	0	0	0	0	584
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	9.338	0	6.400	3.676	0	0	0	0	0	1.533	260	10.867
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	5.220	0	1.000	4.583	1.464	0	0	0	0	396	0	2.349
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	7.567	3.698	0	0	0	0	0	926	1.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	15.361	0	300	12.510	248	0	0	0	0	4.077	6.781	22.125
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	17.549	0	852	10.502	788	0	0	0	0	4.707	6.619	24.725
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	13.200	0	526	9.556	2.615	0	0	0	0	3.556	1.700	17.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	15.114	0	600	8.650	1.057	0	0	0	0	5.265	4.775	18.815
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	7.529	0	796	7.696	3.951	0	0	0	0	2.273	4.543	12.648



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	4.161	0	1.000	565	0	0	0	0	0	0	0	1.676
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	2.983	0	0	683	0	0	0	0	0	0	194	2.734
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	10.053	0	0	2.898	0	0	0	0	0	0	0	5.954
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	6.350	0	300	1.832	0	0	0	0	0	0	251	3.986
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	9.535	0	0	1.824	0	0	0	0	0	0	364	1.742
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	11.232	0	0	4.113	0	0	0	0	0	0	468	3.620
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	2.027	0	0	1.989	0	0	0	0	0	0	340	4.290
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	4.591	0	0	1.893	0	0	0	0	0	0	374	1.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	2.051	0	0	1.271	0	0	0	0	0	0	129	65
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	2.830	0	0	1.145	0	0	0	0	0	0	141	299
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
390	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
<b>3.487</b>	<b>152.473</b>	<b>0</b>	<b>29.020</b>	<b>94.004</b>	<b>40.204</b>	<b>15.225</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.974</b>	<b>29.325</b>	<b>157.186</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	35.504	15.225	0	50.729
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	213.327	1.500	0	214.827
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	18.508	4.253	3.075	25.836
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	22.119	8.927	4.913	35.959
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.999	9.515	336	12.850
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	44.754	16.600	4.861	66.215
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	7.630	7.259	0	14.889
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	21.277	16.820	6.656	44.753
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.609	10.879	584	13.072
POSIZIONE ECONOMICA D3	10.905	21.207	10.867	42.979
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.903	12.663	2.349	22.915
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13.357	12.191	1.509	27.057
POSIZIONE ECONOMICA C5	31.709	39.277	22.125	93.111
POSIZIONE ECONOMICA C4	38.446	41.017	24.725	104.188
POSIZIONE ECONOMICA C3	23.562	31.153	17.489	72.204
POSIZIONE ECONOMICA C2	24.710	35.461	18.815	78.986
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16.973	26.788	12.648	56.409
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.342	5.726	1.676	8.744
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.862	3.860	2.734	8.456
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.019	12.951	5.954	22.924
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.405	8.733	3.986	15.124
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.462	11.723	1.742	16.927
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.469	15.813	3.620	23.902
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.231	4.356	4.290	11.877
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.520	6.858	1.868	12.246
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.204	3.451	65	4.720
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.143	4.116	299	5.558
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	486	0	0	486
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	696	390	0	1.086
<b>TOTALE</b>				<b>1.109.029</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	30.860
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	64.697
FORMAZIONE DEL PERSONALE	29.059
BENESSERE DEL PERSONALE	215
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.508
COPERTURE ASSICURATIVE	59.598
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20.316
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	392.769
ALTRE SPESE	29.230
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.690
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	62.492
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.850.411
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	475.281
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	130.382

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	59.338
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.060.044
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	74.651
<b>Totale</b>	<b>2.077.151</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Ozzano M.to E 17.436,96, Torrazza P.te E 1.512,37 Unione Comuni tra Sture e Po E40.388,40	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Parco del Po VC-AL E2200, Parchi Astigiani E1300, Ente Gestione Sacri Monti E 4580, Comuni di: Alfiano Natta E 440, Camagna E 300, Cella Monte E600, Cereseto E 420, Coniolo E 320, Conzano E 400, Cuccaro E100, Villamiroglio E200, Lu E920, Villanova M.to E500, Mirabello M.to E1440, Terruggia E20.534,01, Sala M.to E200, Rosignano E600, Gabiano E500, Mombello M.to E1000, Pomaro E 200, Ponzano E 360, Treville E 200, Vignale M.to E14363,20, Serralunga di Crea E300, Ozzano E1300, Olivola E200, Pontestura E720, San Giorgio M.to E300, Valmacca E400, Frassineto Po E21671,60, Ticineto E620, Unione dei Comuni 5 Terre E 18376,75 Unione dei Comuni E 23274,40 Unione Betlemme E 10160,89 Unione Camino-Coniolo E 3019,18 Unione tra Sture e Po E 28799,71 Comuni vari E240 Regione Piemonte E 42.301,34 ISTAT E 453,24 INAIL E 30.867,13 INPS E 1.029,08 ASL E 898.984,30	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	584.807	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	75.831	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	30.310	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	37.086	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	43.049	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	114.528	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-68.799	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-8.858	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-15.917	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	792.037	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	60.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	21.243	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	41.062	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	6.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	19.300	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	70.160	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	10.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	18.924	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.250	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-3.560	0
totale Risorse variabili Fondo unico	269.379	0
totale Fondo unico	1.061.416	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	109.907
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	414.031
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	19.489
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	78.215
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	153.553
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	14.081
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	789.276
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	33.577

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	4.350
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	156.485
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	194.412
totale Fondo unico	0	983.688
<b>Totale</b>	<b>1.061.416</b>	<b>983.688</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	155.989	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.817	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.658	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	13.553	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	13.066	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.076	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	9.949	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	50.587	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-1.693	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-19.968	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	236.606	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.664	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	10.000	0



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	15.164	0
totale Risorse posizione risultato	251.770	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	158.572
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	61.447
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	220.019
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	5.164
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	5.164
totale Risorse posizione risultato	0	225.183
<b>Totale</b>	<b>251.770</b>	<b>225.183</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-02-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-02-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1075892
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	988642
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	68799
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,97 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	9
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11685
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7410
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	21
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	121
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	26
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	19489
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	51658
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	19638
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	871
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,44 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,65 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Con determinazione n. 1033 del 23/08/2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2016, conformemente alle linee di indirizzo stabilite dalla Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 91 del 23/03/2016. In data 10/08/2016 è stato sottoscritto definitivamente il C.C.D.I. relativo al personale non dirigente per anno 2016. Dopo la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2016, sono stati assunti e sono cessati dal servizio altri dipendenti non conteggiati in sede di previsione, modificando la percentuale di riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2015 e si è pertanto provveduto a ricostituire il fondo in data 21/12/2016 con una nuova sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. relativo al personale non dirigente per anno 2016 come presentato nella presente scheda. Al punto PRD162 l'importo risulta 0 (zero) in quanto il sistema di valutazione prevede la redistribuzione dei resti in proporzione alla valutazione ottenuta. Nella Tabella t15 (2), le altre risorse variabili indicate al codice F995 sono somme a rimborso da altri Enti.</p>	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-10-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-10-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	251771
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	251771
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	1693
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	6
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	31349
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	22523
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	26175
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	11263
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	6511
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	4970
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	