

# Assenze mese di NOVEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	39	963	893	101	10,49%	31	3,27%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	28	604	556	50	8,30%	2	0,37%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	21	465	438	56	11,96%	29	6,16%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	315	287	28	8,85%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	22	462	437	27	5,87%	2	0,48%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	294	251	43	14,68%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	48	1016	966	104	10,20%	54	5,29%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	26	590	569	58	9,82%	37	6,33%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	18	378	344	40	10,60%	6	1,62%
<b>Totale ente</b>	<b>231</b>	<b>5087</b>	<b>4742</b>	<b>506</b>	<b>9,96%</b>	<b>162</b>	<b>3,18%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**