

# Assenze mese di APRILE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	40	905	782	135	14,86%	12	1,32%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	28	524	464	65	12,47%	5	1,03%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	21	408	364	44	10,79%	0	0,00%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	270	242	28	10,52%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	21	378	330	61	16,10%	12	3,27%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	252	188	64	25,23%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	49	892	808	94	10,52%	10	1,12%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	25	500	445	81	16,14%	26	5,12%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	18	324	280	48	14,85%	4	1,24%
<b>Totale ente</b>	<b>231</b>	<b>4453</b>	<b>3903</b>	<b>619</b>	<b>13,91%</b>	<b>69</b>	<b>1,56%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**