

## PROGETTO "CAMBIA-MENTE. SVILUPPIAMO TALENTI" III EDIZIONE – anno 2015/2016

### L'ASSOCIAZIONE MESTIERI IN CORSO

in collaborazione con la Regione Piemonte e la Camera di Commercio di Cuneo e Orienta S.p.a.

PROMUOVE

BANDO PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO CAMBIAMENTE E ALLA RELATIVA SELEZIONE PER NOVE TIROCINI E PER IL PERCORSO FORMATIVO "TRUST" NEL NUMERO MASSIMO DELLE DISPONIBILITA' RELATIVE AL PROGETTO.

#### I rappresentanti degli Enti promotori

Dichiarano indetta la procedura per la selezione di nove giovani per l'attivazione di tirocini e percorsi formativi secondo le indicazioni contenute nel presente bando. Il progetto è volto a favorire lo sviluppo e la valorizzazione di competenze specifiche in contesti aziendali innovativi, operanti a livello internazionale.

#### Articolo 1 Finalità del progetto

Con il progetto Cambiamente, l'Agenzia per i servizi al lavoro Orienta S.p.a. e l'Associazione Mestieri in Corso in qualità rispettivamente di Ente promotore e Ente finanziatore (in collaborazione con la Regione Piemonte e la Camera di Commercio di Cuneo) intendono promuovere, attraverso la realizzazione di tirocini e percorsi di formazione e orientamento, lo sviluppo di competenze finalizzate a sostenere l'impiego e l'integrazione lavorativa di giovani che si affacciano sul mercato del lavoro, nonché rafforzare l'acquisizione di nuove competenze occupazionali per dare maggiori risposte al territorio.

#### Articolo 2 Tipologia dell'intervento

1) Attivazione di 9 tirocini che andranno a svolgersi presso:

- aziende private della Provincia di Cuneo e di Torino
- associazioni di categoria della Provincia di Cuneo

Le Aziende e le Associazioni in questione sono state individuate, preliminarmente alla creazione del presente bando, in considerazione del fatto che hanno rispettato i seguenti criteri:

- condiviso gli obiettivi del progetto
- espresso progetti connessi allo sviluppo di attività legate al tema della sostenibilità ambientale (vedi allegato A)

2) Attivazione di un percorso formativo, denominato Trust di 76 ore, da svolgersi parallelamente al periodo di tirocinio, come meglio specificato all'articolo 6 e come da programma (allegato B).

#### Articolo 3 Destinatari dell'intervento

Possono presentare domanda di ammissione al Progetto Cambiamente i giovani domiciliati in Piemonte al momento dell'invio della domanda.

- di età compresa tra i 18 e i 29 anni;

- che non abbiano riportato condanne penali;
- (per i soli cittadini stranieri) che siano in possesso del regolare permesso di soggiorno o carta di soggiorno;
- che posseggano il titolo di studio richiesto dai progetti formativi per cui si candidano;

I requisiti sopraindicati dovranno essere posseduti durante tutto il periodo dello svolgimento del tirocinio.

## **Articolo 4 Durata dell'intervento**

Il tirocinio ha una durata di mesi sei e prevede un impegno massimo di 1000 ore complessive, di cui 76 dedicate al percorso formativo "Trust". I tirocini avranno inizio a settembre 2015 e si concluderanno a fine febbraio 2016.

Il tirocinante è tenuto a cooperare al conseguimento degli obiettivi che lo riguardano rispettando la normativa nazionale che regola lo svolgimento dei tirocini, nonché le regole aziendali e di progetto.

Il tirocinio potrà essere, all'occorrenza, interrotto su valutazione dei tutor aziendali o dei responsabili del progetto.

## **Articolo 5 Natura dell'intervento economico**

I tirocini formativi non possono, in alcun caso, configurarsi come rapporto di lavoro dipendente. I rimborsi spese, previsti in minimo euro 750,00 mensili nette, non sono in alcun caso da configurarsi come forma di retribuzione. I suddetti rimborsi verranno erogati mensilmente dall'Azienda sede di tirocinio.

L'Associazione Mestieri in Corso verserà mensilmente alle Aziende aderenti all'iniziativa l'importo di euro 576 al netto della ritenuta d'acconto del 4% che verrà versata direttamente all'Erario (equivalenti ad euro 600 mensili lordi). A carico dell'azienda aderente resterà la quota parte del rimborso spese fino a concorrenza dell'importo previsto.

L'assicurazione Inail e RC per il tirocinante saranno a carico dell'Azienda partecipante

## **Articolo 6 Formazione e TRUST campus**

Il Progetto prevede un percorso formativo denominato Trust, pianificato e gestito in collaborazione con i seguenti partner:

- Il MetodoLara S.a.s
- Environment Park – Parco Scientifico Tecnologico di Torino
- SAFM – Scuola di Alta Formazione al Management

Il percorso ha una durata di 76 ore complessive, come da calendario (allegato B) e opererà su tematiche soft-comportamentali e metodologiche trasversali ai differenti tirocini.

La formazione, volta a valorizzare la condivisione dell'esperienza e il lavoro in team, si apre con un campus di 3 giorni presso una delle strutture di Fuoritraccia, dove i nove candidati si sperimenteranno come gruppo con i primi workshop.

Il percorso Trust include le prime 4 ore di formazione per la Sicurezza sul lavoro obbligatorie per i tirocinanti neo inseriti.

E' inoltre prevista una giornata di formazione rivolta ai tutor aziendali individuati dalle singole realtà per accompagnare i tirocinanti nel loro percorso.

## Articolo 7 Attività di monitoraggio

L'Associazione Mestieri in Corso e l'Agenzia per i servizi al lavoro Orienta Spa garantiranno la presenza di un tutor che, interfacciandosi con l'Azienda, ed in particolare con il tutor aziendale e con i tirocinanti, andrà a monitorare l'andamento dell'esperienza attraverso momenti di condivisione e incontri.

## Articolo 8 Modalità di presentazione della domanda

Per partecipare alle selezioni del Progetto Cambiamente, gli interessati devono compilare in tutte le sue parti l'apposito modulo digitale reperibile sul sito [www.cambia-mente.it](http://www.cambia-mente.it), allegando:

- Carta d'identità in corso di validità;
- Codice fiscale
- Curriculum Vitae

**Le domande dovranno pervenire a partire da LUNEDÌ 4 MAGGIO 2015 ENTRO E NON OLTRE SABATO 6 GIUGNO 2015 alle ore 12.00. Faranno fede data e orario di invio della mail**

**Le domande non compilate per intero o mancanti anche di un solo allegato non potranno essere ritenute valide ai fini della selezione.**

Si precisa che la presentazione della candidatura si configura automaticamente anche come iscrizione all'Agenzia per il Lavoro Orienta S.p.a.

## Articolo 9 Controlli

Si ricorda che a norma degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, chi rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Associazione Mestieri in Corso e gli altri Enti promotori possono richiedere documentazione circa le dichiarazioni rese. Qualora il cittadino si rifiuti di presentare la documentazione richiesta, decade immediatamente dal beneficio.

## Articolo 10 Modalità di valutazione delle domande e selezione candidati

Una commissione costituita da referenti dell'Associazione Mestieri in Corso e Orienta – Sede di Cuneo verificherà l'idoneità delle domande pervenute rispetto ai requisiti specificati dalle singole aziende all'allegato A del presente bando. Tutti coloro che risulteranno in possesso dei requisiti verranno convocati per una prima fase di colloquio conoscitivo collettivo, alla presenza della suddetta commissione e di un referente dell'azienda interessata. A seguito di questa prima fase, il referente aziendale ricontatterà i candidati ritenuti più interessanti per un secondo colloquio più approfondito e andrà ad individuare la figura che verrà inserita in tirocinio.

**Si specifica che al termine della selezione, prevista per il mese di luglio 2015 e in vista della firma della convenzione di tirocinio, i candidati selezionati dovranno produrre certificazione di stato di disoccupazione o inoccupazione ottenuta presso il proprio centro per l'impiego di riferimento, in ottemperanza al DGR 74-5911 del 3 giugno 2013 in materia di tirocini.**

Per chiarimenti in merito alle condizioni necessarie perché sia possibile attivare un tirocinio formativo o di inserimento/reinserimento fare riferimento alla sopra citata normativa.

AZIENDA/ENTE	ACEM – AZIENDA CONSORTILE ECOLOGICA MONREGALESE in collaborazione con PROTEO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
SITO WEB	CONSORZIOACEM.IT PROTEO-COOP.IT
INDIRIZZO	ACEM: Via Case Rosse, 1 – 12073 CEVA (Cn) PROTEO: Via Aosta, 42 – 12084 MONDOVI' (Cn)
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	“RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI. I VALORI: AMBIENTE, COSTI, OCCUPAZIONE” Raccolta dati, analisi e valutazioni di tre aspetti, fra quelli di maggior rilievo, attinenti l’esigenza di sviluppare con costanza e convinzione la raccolta differenziata dei rifiuti: a) Salvaguardia dell’AMBIENTE b) Contenimento dei COSTI c) Creazione di valore in termini di OCCUPAZIONE di lavoratori sul territorio.
RUOLO DEL TIROCINANTE	1)Raccogliere e catalogare, con supporto informatico (presso ACEM e PROTEO), dati relativi agli argomenti trattati, anche accedendo a siti Internet di altri Enti (es. Regione)o aziende. 2)Valutare, con l’ausilio di tecnici e responsabili di settore delle due aziende, i dati suddetti. 3)Redigere la relazione finale ed eventuali proposte di orientamento per scelte future anche da parte di Enti (es. Comuni) e aziende interessate dal ciclo di raccolta e smaltimento. 4)Presentazione dei risultati.
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO AL TIROCINANTE	LAUREA, preferibilmente in materie attinenti il tema del progetto.
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	- Abilità informatiche; - Capacità di raccolta, gestione integrata e presentazione di dati.
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	Percorso scolastico che abbia consentito di valorizzare tecniche di analisi di dati e loro presentazione, anche con grafici.
PROFILO ATTITUDINALE	Sensibilità su tematiche ambientali e sociali. Buone doti relazionali e comunicative. Capacità di lavorare in autonomia, anche esprimendo proprie idee e valutazioni.
EVENTUALI FACILITAZIONI OFFERTE DALL’AZIENDA	Come previste dal progetto.
ALTRO	Nelle due aziende il tirocinante potrà anche apprendere metodologie organizzative e di lavoro, con affiancamento ai responsabili dei servizi (amministrativo e tecnico) interessati.

AZIENDA/ENTE	ALPI ACQUE SPA
SITO WEB	www.alpiacque.it
INDIRIZZO	Sede Legale: Piazza Dompè, 3 – Fossano Sede operativa: Via Carello, 5 - Savigliano
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	Individuazione delle criticità tecnico-impiantistiche del servizio idrico integrato: obiettivi e soluzioni
RUOLO DEL TIROCINANTE	Il tirocinante collaborerà con i tecnici dell'azienda nel catalogare e presentare le criticità, secondo criteri già introdotti dall'Autorità per l'energia, il gas ed i servizi idrici (AEEGSI) e l'autorità d'Ambito n.4 Cuneese
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO AL TIROCINANTE	Laurea tecnica, preferibilmente ingegneria idraulica o civile
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	Conoscenza di principi idraulici e/o processistici nel settore degli acquedotti e/o fognature e/o depurazione delle acque. Conoscenza del pacchetto office e dell'impiego di database di calcolo tecnico.
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	Conoscenza della normativa di settore (Direttive CE, Leggi statali....)
PROFILO ATTITUDINALE	Predisposizione al lavoro di gruppo; capacità d'analisi e di sintesi
EVENTUALI FACILITAZIONI OFFERTE DALL'AZIENDA	Buono pasto – Ticket restaurant
ALTRO	La sede dello stage è a Savigliano ma potranno essere svolti alcuni compiti ed alcune attività nella sede della capogruppo EGEA ad Alba

AZIENDA/ENTE	CONFARTIGIANATO IMPRESE CUNEO
SITO WEB	<a href="http://cuneo.confartigianato.it/">http://cuneo.confartigianato.it/</a>
INDIRIZZO	Via I Maggio n. 8 – 12100 Cuneo
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	<p>Sviluppo Area Ambiente del sistema Confartigianato.</p> <p>Sensibilizzazione ed accompagnamento delle imprese artigiane nel campo ambientale con particolare attenzione per quanto attiene la corretta gestione dei rifiuti prodotti nell'attività artigiana e le autorizzazioni ambientali necessarie.</p> <p>Studio ed analisi della tassazione locale su tutto il territorio con particolare attenzione alla tassa rifiuti (attualmente TARI) al fine di creare uno sportello per la consulenza tecnica alle imprese e per la presentazione delle istanze di detassazione.</p>
RUOLO DEL TIROCINANTE	<p>Inserimento all'interno dell'Area Categorie.</p> <p>Affiancamento al personale dell'area "sviluppo categorie" per conoscere le varie problematiche del mondo artigiano in campo ambientale.</p> <p>Consulenza diretta alle aziende in merito ai vari adempimenti ambientali riguardanti il settore artigiano.</p> <p>Studio della tassazione locale (regolamenti Comunali)</p>
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO AL TIROCINANTE	Laurea triennale in ambito ambientale.
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	<p>Utilizzo degli strumenti informatici.</p> <p>Conoscenza ed utilizzo Microsoft Office.</p>
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	<p>Esperienza pregressa nel settore di consulenza normativa ambientale.</p> <p>Conoscenza tecnica in ambito catastale (elaborati planimetrici, visure catastali)</p>
PROFILO ATTITUDINALE	<p>Buona dote comunicativa, relazionale ed organizzativa.</p> <p>Capacità di lavoro in team e di svolgere compiti in autonomia.</p>
EVENTUALI FACILITAZIONI OFFERTE DALL'AZIENDA	
ALTRO	Eventuali annotazioni dell'Azienda

AZIENDA/ENTE	ECOREL POWER
SITO WEB	www.ecorelpower.com
INDIRIZZO	Via Orfanotrofio, 33 - Fossano
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	Messa a punto nuova linea di gassificazione di piccolissima taglia.
RUOLO DEL TIROCINANTE	Il tirocinante sarà chiamato a collaborare allo sviluppo di specifici task della messa a punto del motore endotermico della linea di gassificazione (quali per esempio: la modellazione 1D del motore, la realizzazione di una nuova centralina di gestione motore, l'analisi e la gestione del battito in testa) ed eventualmente a contribuire all'aggiornamento del sito web aziendale.
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO AL TIROCINANTE	Laurea in ingegneria (meccanica).
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	Conoscenze informatiche consolidate, capacità di leggere testi tecnici in inglese.
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	Fluidodinamica del motore endotermico, conoscenza sistema operativo Linux e linguaggio C/C++
PROFILO ATTITUDINALE	Non sono richieste competenze particolari.
EVENTUALI FACILITAZIONI OFFERTE DALL'AZIENDA	
ALTRO	

AZIENDA/ENTE	ENVIRONMENT PARK S.P.A.
SITO WEB	www.envipark.com
INDIRIZZO	Via Livorno 60 10144 Torino
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	<p>La società, nell'ambito delle proprie attività legate all'innovazione, gestisce un Polo di Innovazione, ossia un cluster di aziende attive in iniziative innovative che mirano al miglioramento delle performance ambientale dei loro prodotti/servizi.</p> <p>Il progetto in questione si inserisce nel nuovo periodo di attività di questo cluster ed ha come obiettivo contribuire al posizionamento del Polo di Innovazione in reti collaborative a livello europeo ed internazionale operanti negli ambiti CleanTech.</p>
RUOLO DEL TIROCINANTE	<p>Il tirocinante affiancherà il management della società nell'azione citata sopra; in particolare le attività previste potranno comprendere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Allineamento della conoscenza sulle attività del Polo di Innovazione</li> <li>• Approfondimenti su specifici trend innovativi nell'ambito delle Clean Technologies</li> <li>• Collaborazione alla definizione del benchmark con altre realtà a livello internazionale (attraverso ricerche web-based e contatti diretti)</li> <li>• Collaborazione alla elaborazione di documenti (testi e presentazioni) utili al lavoro di posizionamento internazionale</li> <li>• Eventuale collaborazione alla stesura di documenti relativi a progetti collaborativi</li> </ul>
TITOLO DI STUDIO RICHiestoAL TIROCINANTE	Laurea Magistrale minimo, preferibilmente con indirizzo economico-gestionale e/o in scienze della comunicazione
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	<p>Conoscenza solida dei principali pacchetti Office (word, excel, powerpoint) e degli strumenti di lavoro web-based.</p> <p>Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata</p>
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	Eventuali interessi e/o esperienze nel campo energetico-ambientale e/o dell'economia dell'innovazione
PROFILO ATTITUDINALE	<p>Capacità e competenze relazionali richieste dal profilo: doti comunicative, capacità relazionali con imprese, enti pubblici e istituzioni, attitudine al lavoro di gruppo, capacità di sintesi, ecc.</p> <p>Capacità e competenze organizzative: capacità di organizzare il lavoro definendo priorità e assumendo responsabilità nel rispetto delle scadenze e degli obiettivi prefissati, problem solving, autonomia nel gestire il lavoro, ecc.</p>
EVENTUALI FACILITAZIONI OFFERTE DALL'AZIENDA	-



AZIENDA/ENTE	EVISO SRL
SITO WEB	www.eviso.it
INDIRIZZO	Via Silvio Pellico 19, 12037 Saluzzo (CN)
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	Per le industrie, le case di cura, gli artigiani, i bar, ristoranti o alberghi, le imprese commerciali, agricole e produttive che per essere sempre più competitive devono tagliare gli sprechi in energia, eVISO fornisce elettricità integrando l'offerta con una soluzione digitale intelligente, economica e accessibile che abbatta radicalmente la spesa in energia e ottimizza la performance dei processi produttivi.
RUOLO DEL TIROCINANTE	Il candidato ha la fantastica opportunità di partecipare attivamente, sin dalle fasi iniziali, all'applicazione degli strumenti informatici per la gestione e l'efficiamento del parco clienti (dal Customer Relation Management alla fatturazione); lo sviluppo dei tool matematici analisi mercato elettrico; all'implementazione di algoritmi e di procedure di acquisizione ed elaborazione dati, monitoraggio e verifica; al supporto delle attività di Information Technology ed Energy Intelligence di eVISO, il primo venditore di SMART Energy in Italia. Il candidato collaborerà attivamente con il team di energy intelligence. Il candidato dovrà fungere da ponte tra i tecnici / ingegneri e l'amministrazione / back-office.
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO AL TIROCINANTE	Laurea in Fisica, Matematica, Informatica. Laurea in Ingegneria delle telecomunicazioni, elettrica e biomedica; nerd informatici e neo laureati ben accetti. Laurea e conoscenze statistiche indispensabili.
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	Piena padronanza della gestione, organizzazione, consolidamento e security di Base Dati. Ottima capacità di utilizzo di API, connectors e sviluppo di Apps. Piena padronanza di strumenti informatici: ExcelTM, MatlabTM, MySQLTM, RTM, Java, .NET, Visual Basic. Predisposizione all'acquisizione ed allo sviluppo di nuove competenze in ambito informatico software e hardware.
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	Opzionale: esperienza gestione clienti con CRM (salesforce, NETSUITE); esperienza nella modellazione e analisi statistica Montecarlo, Neural Network; nozioni inerenti il mercato elettrico.
PROFILO ATTITUDINALE	Ottima capacità di organizzare il lavoro e di problem solving in autonomia e in team. Costanza, precisione, accuratezza ed autocritica costruttiva.
EVENTUALI FACILITAZIONI OFFERTE DALL'AZIENDA	Integrazione della borsa per arrivare ad un valore di 1000 euro / mese
ALTRO	Eventuali annotazioni dell'Azienda

AZIENDA/ENTE	E++ Srl
SITO WEB	www.eplusplus.net
INDIRIZZO	Via Fratelli Ceirano 9 , 12100 Cuneo
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	<p>Il progetto verterà sulla analisi e sviluppo delle capacità e delle competenze del tirocinante in relazione alla realizzazione di un impianto idroelettrico di piccola taglia. Il progetto si articolerà nelle seguenti fasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1- elaborazione del progetto preliminare (dimensionamento della macchina, principali caratteristiche meccaniche della turbina e del generatore)</li> <li>2- Predisposizione dei layout di installazione della macchina</li> <li>3- analisi delle differenti tipologie di macchina applicabili e dei materiali / lavorazioni necessarie alla realizzazione</li> <li>4- predisposizione del GANTT di processo per l'installazione con relativa definizione delle competenze coinvolte e degli operatori presenti</li> <li>5- Processo di installazione</li> <li>6- Predisposizione e realizzazione di test, verifiche e manualistica.</li> </ol>
RUOLO DEL TIROCINANTE	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Affiancamento del personale aziendale nella fase di progettazione preliminare</li> <li>2- Esecuzione di schemi e progetti meccanici di base</li> <li>3- Elaborazione dei contenuti tecnici relativi a turbine e generatori</li> <li>4- Redazione di reportistica tecnica ad installazione avvenuta.</li> </ol>
TITOLO DI STUDIO PREFERENZIALE RICHIESTO AL TIROCINANTE	Ingegneria meccanica
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	Conoscenza tecnica di base sulle macchine idroelettriche (meccanica ed elettrica), conoscenza dei principali software di progettazione, conoscenza della lingua inglese
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	Esperienza di cantiere di centrali idroelettriche in costruzione.
PROFILO ATTITUDINALE	Doti comunicative, relazionali, organizzative, adeguate al lavoro in team. Attitudine allo spostamento dalla sede di lavoro.
EVENTUALI FACILITAZIONI OFFERTE DALL'AZIENDA	PC
ALTRO	Eventuali annotazioni dell'Azienda

AZIENDA/ENTE	HYDROAID Scuola Internazionale dell'Acqua per lo Sviluppo
SITO WEB	www.hydroaid.org
INDIRIZZO	Via Giuseppe Pomba 29 – 10123 TORINO
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	Il tirocinante svolgerà attività di supporto alle iniziative di <i>training</i> e <i>capacity building</i> realizzate dall'Associazione nell'ambito di progetti di cooperazione internazionale su temi ambientali. Il progetto formativo prevede il rafforzamento delle competenze del tirocinante in termini di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Project Cycle Management</i></li> <li>• <i>Teamworking</i></li> <li>• <i>Problem Solving</i></li> </ul>
RUOLO DEL TIROCINANTE	Il tirocinante: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Affiancherà il team interno nella gestione delle attività di progetto in corso,</li> <li>• Parteciperà all'elaborazione di nuove iniziative progettuali, contribuendo in fase di istruzione di progetto con attività di ricerca e raccolta dati</li> <li>• Verrà coinvolto in attività di comunicazione e <i>reporting</i> in occasione di iniziative interne ed esterne all'Associazione</li> </ul>
TITOLO DI STUDIO PREFERENZIALE	Diploma di laurea di secondo livello, specialistica o magistrale o quinquennale
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Percorso formativo concluso su uno o più dei seguenti temi: ambiente e territorio, gestione delle risorse idriche, sviluppo e sostenibilità, <i>governance and institution building</i>, <i>project cycle management</i>, geopolitica e relazioni internazionali</li> <li>- Esperienza professionale nel settore ambientale e/o cooperazione internazionale e/o training</li> <li>- Ottima conoscenza della lingua italiana e inglese e/o francese e/o spagnola</li> <li>- Ottima conoscenza del pacchetto Office e degli strumenti di <i>social networking</i></li> </ul>
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione extra curriculare su ambiente e cooperazione internazionale</li> <li>- Esperienza nei settori idraulico e/o ambientale;</li> <li>- Esperienza nell'area <i>Project Management</i></li> <li>- Esperienze all'estero nell'ambito di interventi e/o progetti di cooperazione</li> <li>- Conoscenza di altre lingue straniere</li> <li>- Conoscenza di strumenti di formazione a distanza e/o di programmi informatici per la grafica</li> </ul>
PROFILO ATTITUDINALE	Buone capacità relazionali, di <i>teamworking</i> e di comunicazione scritta e verbale. Spiccato interesse per i settori dell'ambiente e della cooperazione internazionale.
ALTRO	Eventuali sessioni di <i>training</i> interno per la gestione di piattaforme di <i>e-learning</i> .

AZIENDA/ENTE	SISEA Srl
SITO WEB	www.siseasrl.com
INDIRIZZO	Frazione Maniga – 12048 Sommariva Bosco
DESCRIZIONE DEL PROGETTO	Studio preliminare all'integrazione dell'attività di servizi ambientali con altre aziende del gruppo
RUOLO DEL TIROCINANTE	Il tirocinante collaborerà con i tecnici dell'azienda per predisporre l'integrazione di metodi di lavoro e processi tecnici e commerciali nell'ambito dei servizi resi ad aziende private e pubbliche da parte di tutte le aziende ambientali del gruppo d'appartenenza (EGEA Spa)
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO AL TIROCINANTE	Laurea tecnico-scientifica
COMPETENZE DI BASE RICHIESTE IN ENTRATA	Conoscenza del settore del trattamento rifiuti. Conoscenza del pacchetto office e dell'impiego di database di calcolo tecnico.
EVENTUALI COMPETENZE SPECIFICHE CHE COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE	Conoscenza della normativa di settore (Direttive CE, Leggi statali....)
PROFILO ATTITUDINALE	Predisposizione al lavoro di gruppo; capacità d'analisi e di sintesi. Predisposizione alla valutazione tecnico-economica di attività complesse
EVENTUALI FACILITAZIONI OFFERTE DALL'AZIENDA	Buono pasto – Ticket restaurant
REFERENTE PER IL PROGETTO FORMATIVO	Dott. Lorenzo Veronese
ALTRO	La sede dello stage è a Sommariva Bosco ma potranno essere svolti alcuni compiti ed alcune attività nella sede della capogruppo EGEA ad Alba.

## PERCORSO FORMATIVO TRUST

### Team and Relationship to Unveil Soft Talents

## Programma

Campus residenziale di tre giornate dedicato a formazione e meta-formazione.

Ai partecipanti viene fornito un budget con il quale dovranno gestirsi per l'intera permanenza organizzandosi l'approvvigionamento e la gestione della struttura.

Workshop nel corso dei 6 mesi di tirocinio

## I docenti

**Cristiano Ghibaudo** - Formatore e coach (iscritto ICF).

Esperto di comunicazione, formazione manageriale, orientamento e lavoro in team. Autore del libro *"Le rane che si credevano pesci"*, Sperling & Kupfer, 2008 e *"Il libro del talento"*, Sonda Ed., 2014. Collabora con organizzazioni e aziende in tutta Italia. È l'ideatore de Il metodo Lara®

**Cecilia Spampinato** – Consulente per l'orientamento professionale e l'inserimento lavorativo di giovani in uscita da percorsi di formazione superiore e universitaria

**Virginia Spampinato** – Tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro

E' in fase di definizione la collaborazione per due seminari presso:

SAFM – Scuola di Alta Formazione al Management di Torino

ENVIRONMENT PARK – Parco Scientifico Tecnologico di Torino

## I temi

### Team Building

- migliorare la produttività di un'organizzazione o di un gruppo, facendo leva sulla comunicazione, la motivazione e la leadership;
- favorire il riconoscimento e la correzione di dinamiche sterili e conflittuali;
- valorizzare il contributo di ciascuno (competenze, motivazioni, abilità naturali);
- generare fiducia.

### Affrontare costruttivamente i cambiamenti

- l'importanza del definire chiaramente gli obiettivi;
- conoscere i parametri di valutazione legati al raggiungimento dei risultati;
- riconoscere e valorizzare efficacemente risorse e tempi;
- affrontare gli imprevisti in modo proattivo e costruttivo.

## Allegato B

### Gestire il tempo in modo efficace

- strumenti a disposizione per la gestione del tempo;
- individuare e gestire le priorità;
- le gestioni del tempo in condizioni ordinarie e extra-ordinarie;
- i nemici del tempo.

### Principi di problem solving

- analizzare il problema, definire gli obiettivi, cercare e scegliere soluzioni efficaci;
- differenti approcci ai problemi;
- costruire soluzioni innovative;
- prendere decisioni.

### Formazione generale per la sicurezza dei lavoratori

Formazione generale per la Sicurezza dei Lavoratori ai sensi degli artt. 36,37 del D. Lgs 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale.
- Diritti, doveri sanzioni per i soggetti aziendali.
- Organi di vigilanza controllo e assistenza.

### Comunicare in modo efficace

- migliorare il proprio modo di esporre (con attenzione a tempi e contenuti);
- migliorare la comprensione tra interlocutori, sviluppando le competenze dell'ascolto;
- imparare a esporre efficacemente il proprio punto di vista un progetto o un'idea;
- esporre consenso e dissenso in modo assertivo;
- imparare a parlare di sé.

### Costruire buone relazioni

- favorire l'approccio con l'altro in modo cooperativo sin dal primo incontro
- scoprire e comprendere i differenti stili di comunicazione
- riconoscere e mettere in atto comportamenti che generano fiducia
- considerare gli altri come risorsa, imparare a chiedere e a comunicare i propri bisogni

### Strumenti di leadership e lavoro in team. (Per tutor e tirocinanti )

- Motivare e correggere con efficacia.
- Ascoltare e esporre con efficacia valorizzando i diversi punti di vista
- Lavorare in gruppo, valorizzando il potenziale di ciascuno.
- Comunicare efficacemente sia in condizioni ordinarie che critiche.
- Sviluppare relazioni cooperative

### Bilancio di competenza e obiettivo professionale

- l'identità culturale
- dalle realizzazioni alle competenze agite
- i caratteri della personalità e la motivazione
- il profilo professionale
- la propria linea di comunicazione