



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014 SOTTOSCRITTA IN DATA 26/03/2015. . RELAZIONE ILLUSTRATIVA (articolo 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 30 dicembre 2014 Contratto 26 marzo 2015 (autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 24/03/2015)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Bianco Renato – Dirigente Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane Componenti: Dott. Palmieri Sante – Segretario Generale Ing. Martinotti Roberto – Dirigente Settore Pianificazione Urbana e Territoriale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie preintesa: RSU Firmatarie contratto: RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, asili nido, specifiche responsabilità, indennità posizioni organizzative); b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999; d) verifica dei finanziamenti di cui all'art. 15 comma 1 lett k) del CCNL 01.04.1999

Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: In data 17/03/2015
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i> L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> SI.
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari che prevede, comunque, la pubblicazione sul sito istituzionale del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione per quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate – anno 2014.

Tale fondo è stato costituito con Determinazione del Dirigente Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane n. 1467 del 29/12/2014 ad integrazione delle Determinine n. 73 del 24/01/2014 e n. 148 del 07/02/2014 ed in conformità agli indirizzi della Giunta Comunale con deliberazione n. 11 del 22/01/2014.

Le disposizioni del contratto integrativo economico sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 e s.m.e i. in base al quale le risorse dei fondi degli anni 2011 – 2012 – 2013 - 2014 non possono eccedere le risorse del fondo anno 2010 ed annualmente il fondo deve essere ridotto in proporzione al personal cessato secondo le indicazioni della circolare della Rg.s n. 12/2011;
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	28.494,02
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	434.121,59
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	99.033,45
Art. 7, commi 3, 4 e 7, C.C.N.L. 31/3/1999 – Somme primo inquadramento personale vigilanza e 1 ^a e 2 ^a qualifica.	1.189,15
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, primo inquadramento CCNL 31.03.1999	175.618,47
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	20.096,71
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari posizioni	27.104,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	66.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni legislative (Tributi, Convezioni) decurtata importo alta professionalità convenzione Comuni ed altri Enti del Monferrato	25.623,38
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni legislative: entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per	4.200,00

specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	12.566,24
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	6.906,04
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	116.422,82
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 – progetti finalizzati	19.300,00
Art. 16 D.L. 06/07/2011 – Comma 5	10.000,00
Somme rinviate	6.250,00
Totale	1.052.925,87

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il periodo 2011 - 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dai Dirigenti e dal personale titolare di posizione organizzativa, prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente, delle risorse

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

nessuna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1467 del 29/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	858.786,22
Risorse variabili	180.688,49
Risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett k) CCNL 01.04.1999	76.000,00
Residui anni precedenti	6.250,00
Totale	1.121.724,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo di cui all'art. 31 commi 1 e 2 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 580.159,13

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	35.617,44
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	28.723,74
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	30.310,26
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	37.085,92

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	94.630,39
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	33.025,73
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	4.648,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 alta professionalità	11.489,50

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	31.700,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	66.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	41.061,86
Art. 15, comma 2	70.160,18
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	37.766,45
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle	0,00

risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni legislative: entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97)	
Somme non utilizzate l'anno precedente	6.250,00
Altro	10.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

NOTE:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

- nella Determinazione di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2014 tra le voci afferenti il Fondo viene riconfermato l'incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997 di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999, in quanto è stato possibile attraverso procedure di riorganizzazione interna ed incremento della produttività del personale, sopperire nel corso dell'anno 2014:
 - all'assenza totale o per periodi parziali dell'anno di n. 5 unità di personale poste in congedo per maternità, in aspettativa per ragioni familiari, in distacco sindacale, in congedo per inabilità temporanea assoluta, che non sono state sostituite per un risparmio di € 41.447,84;
 - a n. 15 dipendenti con un rapporto di lavoro a part-time che ricoprono in dotazione organica un posto a tempo pieno, senza integrazione con ulteriore personale per un risparmio di € 76.277,82.

Si sottolinea pertanto che a fronte di un incremento pari ad Euro 70.160,18, il risparmio ottenuto dalla mancata sostituzione delle unità assenti o dell'integrazione del personale in part-time è stato pari ad € 117.725,66.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

- In ragione dell'attivazione di progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento dei servizi esistenti è stata inizialmente stanziata, nel rispetto del tetto di spesa previsto per l'anno 2010 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D. L 78/2010, una somma di € 19.300,00 necessaria per consentire ai Dirigenti di elaborare le proprie proposte di intervento. In seguito alla raccolta, valutazione e valorizzazione delle proposte inoltrate dai Servizi, sono stati approvati i seguenti progetti:

CONTENUTO	SETTORI INTERESSATI	N. UNITA' COINVOLTE	IMPORTO anno 2014
Un Comune in rete (integrazione) (di durata triennale 2012/2014)	Settore Sviluppo Economico / Informatico e Servizi al Cittadino	1	€ 750,00
Istituzione n° 4 sottufficiali/ispettori di polizia locale a tempo determinato (tre anni) (anni 2011/2013)	Settore Polizia Locale	4	€ 2.500,00
Attivazione e messa a regime della neocostituita Avvocatura Civica	Settore Affari Generali	13	€ 1.500,00
Supervisione servizio raccolta differenziata	Settore Sviluppo Economico / Informatico e Servizi al Cittadino – Settore Polizia Locale	5	€ 1.100,00

CONTENUTO	SETTORI INTERESSATI	N. UNITA' COINVOLTE	IMPORTO anno 2014
Segreterie unificate	Settore Gestione Urbana e Territoriale e Settore Tutela Ambiente	6	€ 1.250,00
Atti informatici	Settore Affari Generali	3	€ 1.300,00
Ufficio Tutele	Servizio Socio Assistenziale	8	€ 2.000,00
Una Comunicazione nuova ai cittadini	Intersettoriale	24	€ 5.000,00
Nuovi Tempi della città	Settore Sviluppo Economico, Informatico, Servizi al Cittadino	9	€ 2.400,00
Affiancamento e formazione continua per il nuovo sistema contabile	Settore Economico Finanziario	6	€ 1.500,00

- Viene confermato rispetto all'anno 2010 il rimborso da parte delle Regione Piemonte della P.O. relativa all'Amianto e da parte del Servizio Socio - Assistenziale dell'ASLAL delle relative posizioni di responsabilità.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	17.341,92
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	36.013,82
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	8.054,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	7.388,74
Totale riduzioni	51.201,511

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	805.430,48
Risorse variabili	165.245,39
Risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett k) CCNL 01.04.1999	76.000,00
Residui anni precedenti	6.250,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 670.239,29 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	116.422,82
Progressioni orizzontali	434.121,59
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	99.033,45
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	12.566,24
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	6.906,04
Altro	1.189,15
Indennità di turno	81.713,17
Indennità di rischio	5.409,16
Indennità di reperibilità	64.020,04
Indennità di maneggio valori	390,60
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità particolari posizioni (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	27.104,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	91.623,38
Altro (art. 24 – disagio - progetti)	69.732,21
Totale	1.014.431,85

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti accordi e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 406.972,33, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	28.494,02
Altro (art. 24 – disagio - progetti)	10.000,00
Totale	38.494,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	670.304,87
Somme regolate dal contratto	382.686,58
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.052.925,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 805.430,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 670.239,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c). attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) – NON PRESENTI

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	817.463,14	805.430,48	-12.032,66
Risorse variabili	259.814,06	241.245,39	-18.568,67
Residui anni precedenti	0,00	6.250,00	6.250,00
Totale	1.077.277,20	1.052.925,87	-24.351,33
Voci non soggette al limite art. 9, comma 2/bis, D.L. 78/2010	92.100,00	82.250,00	-9.850,00
Totale	985.177,20	970.675,87	-14.501,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli di spesa del personale con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come sotto specificato al netto delle voci non soggette al limite art. 9, comma 2/bis, D.L. 78/2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	841.444,30	805.430,48	-36.013,82
Risorse variabili	172.634,13	165.245,39	-7.388,74
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	1.014.078,43	970.675,87	-43.402,56

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 1467 del 29/12/2014 ha trovato copertura per la voce relativa agli assegni fissi in ciascun centro di costo cui i dipendenti sono stati assegnati, mentre la parte residua è impegnato al capitolo 55.001.00 del bilancio 2014.



SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALE
E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Renato Bianco

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Renato Bianco", written over the printed name.