



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 238 del 01/07/2015

Oggetto: APPROVAZIONE E ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE PER L'ANNO 2015.

L'anno duemilaquindici, addì uno del mese di luglio, nella solita sala del Civico Palazzo San Giorgio Sala Giunta del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco CONCETTA PALAZZETTI la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Sante Palmieri.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presenze</u>
PALAZZETTI CONCETTA	Sindaco	SI
FAVA CRISTINA	Vice Sindaco	SI
TERUGGI SANDRO	Assessore	SI
MARTINOTTI FRANCESCO	Assessore	SI
GIORIA CARLO	Assessore	SI
CAPRIOGLIO ORNELLA	Assessore	SI
GIOANOLA LUCA	Assessore	SI
CARMI DARIA	Assessore	NO

PRESENTI: 7

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione C.C. n. 25 del 1 Aprile 2015 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2015 ed allegati di legge;
- con deliberazione G.C. n. 131 del 8 Aprile 2015 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2015 - risorse finanziarie;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) rappresenta lo strumento operativo attraverso il quale è possibile tradurre gli indirizzi ed i programmi, individuati nella Relazione Previsionale e Programmatica, in obiettivi specifici, quantificando i mezzi, anche finanziari, a disposizione dei singoli Dirigenti;
- il P.E.G., stante il ruolo di principale raccordo tra le funzioni politiche di indirizzo e di controllo e quelle di gestione, consente di valutare l'operato dei Dirigenti e dei Servizi, nonché la misurazione dei risultati ottenuti in relazione a ciascuno degli obiettivi definiti;

Ricordato che con deliberazione G.C. n. 12 del 24.01.2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente;

Preso atto degli obiettivi contenuti nell'Allegato A) e ritenuto di doverli approvare ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2015, con riserva di procedere ad una eventuale revisione, almeno una volta all'anno ed entro il mese di novembre 2015, per sopravvenuta normativa e/o diverse indicazioni programmatiche;

Visto il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'allegato parere favorevole tecnico espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 non rilevando nella specie quello relativo alla regolarità contabile;

All'unanimità di voti espressi a termini di legge

DELIBERA

- di approvare gli obiettivi come individuati all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di assegnarli alla Dirigenza di Settore ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2015.

STABILISCE INOLTRE

col voto unanime dei presenti, palesamente reso, l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134 comma 4° D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

*o*o*

➤ Il Responsabile del Procedimento: Dott. Sante Palmieri

Letto approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Concetta Palazzetti/ArubaPEC S.p.A.

Segretario Generale
Sante Palmieri / INFOCERT SPA