



# CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 141 del 27/04/2017**

**Oggetto:**

APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017-2019 PARTE OBIETTIVI. ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE PER L'ANNO 2017.

L'anno duemiladiciassette, addì ventisette del mese di aprile, nella solita sala del Civico Palazzo San Giorgio Sala Giunta del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco CONCETTA PALAZZETTI la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale SANTE PALMIERI.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presenze</u>
<b>PALAZZETTI CONCETTA</b>	Sindaco	SI
<b>DI COSMO ANGELO</b>	Vice Sindaco	SI
<b>TERUGGI SANDRO</b>	Assessore	SI
<b>GIORIA CARLO</b>	Assessore	SI
<b>CAPRIOGLIO ORNELLA</b>	Assessore	SI
<b>ROSSI MARCO</b>	Assessore	NO
<b>FAVA CRISTINA</b>	Assessore	NO
<b>CARMI DARIA</b>	Assessore	SI

PRESENTI: 6

ASSENTI: 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento di cui in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato:

- il comma 3 bis dell'art. 169 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, come integrato e modificato, secondo il quale la Giunta Comunale delibera il P.E.G. in coerenza con il Bilancio di Previsione e con il Documento Unico di Programmazione, e stabilisce che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono organicamente unificati nel Piano Esecutivo di Gestione;
- l'art. 107, comma 1, dello stesso TUEL il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Ricordato che con deliberazione G.C. n. 12 del 24.01.2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente;

Rilevato che con successiva deliberazione G.C. n. 153 del 31.05.2016 è stata approvata la revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente in aggiornamento alle recenti disposizioni normative che modificano gli strumenti ordinari di programmazione degli Enti Locali;

Atteso che con deliberazione G.C. n. 27 del 01.02.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per gli esercizi 2017/2019 - parte contabile, demandando ad apposito successivo atto l'approvazione del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance;

Premesso che il Piano esecutivo di gestione:

- è frutto di un lavoro di collaborazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale, consentendo l'individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;
- è lo strumento principale di raccordo tra le funzioni politiche di indirizzo e di controllo e quelle di gestione e consente di valutare l'operato dei Dirigenti e dei Servizi;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti, consentendo la valutazione della performance organizzativa e individuale del personale;

Preso atto degli obiettivi contenuti nell'Allegato A) e ritenuto di doverli approvare ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2017, con riserva di procedere ad una eventuale revisione, per sopravvenuta normativa e/o diverse indicazioni programmatiche;

Rilevato altresì che l'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente prevede al punto n. 29 "Gestione degli obiettivi annuali" che "Ordinariamente, i Dirigenti redigono il report/relazione sull'andamento intermedio degli obiettivi annuali al 30 settembre di ciascun anno..." e ritenuto opportuno per l'annualità in corso disporre lo slittamento di detto termine al 31 ottobre 2017;

Visto il verbale n. 5 del 26.04.2017 di presa d'atto degli obiettivi di PEG da parte dell'O.I.V. dell'Ente;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'allegato parere favorevole tecnico espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, non rilevando nella specie quello relativo alla regolarità contabile;

All'unanimità di voti espressi a termini di legge

### **DELIBERA**

1. di approvare gli obiettivi come individuati all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di assegnarli alla Dirigenza di Settore ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2017;
2. di posticipare al 31 ottobre 2017 la rendicontazione intermedia di cui al punto n. 29 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente.

### **STABILISCE INOLTRE**

col voto unanime dei presenti, palesemente reso, l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134 comma 4° D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

\*o\*o\*

➤ Il Responsabile del Procedimento: Dott. Sante Palmieri

Letto approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Concetta Palazzetti/ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Generale  
PALMIERI SANTE / INFOCERT SPA