



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Prot. N. 6598

RB/mm

Casale Monferrato, 28/02/2017

Spett.

Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile
delle Pubbliche Amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA – RM

Spettabile

Consiglio Nazionale dell'Economia e
del Lavoro
Viale Davide Lubin, 2
00196 ROMA – RM

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017. TRASMISSIONE AI SENSI
DELL'ART. 40-BIS DEL D.LGS N. 165/2001.**

Ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs n. 150 del 2009, si trasmette copia del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 28/02/2017.

Si allega, altresì, copia della pertinente documentazione di riferimento:

- relazione tecnico-finanziaria;
- relazione illustrativa;

Distinti saluti.



SETTORE POLITICHE SOCIO - CULTURALI E
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE Servizio
Personale e Organizzazione

IL DIRIGENTE
Renato Bianco

SETTORE POLITICHE SOCIO - CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Via MAMELI 14 - 15033 – CASALE MONFERRATO (AL)

Segreteria ☎ 0142 444 200 - Amministrazione del personale ☎ 0142 444 201 - Organizzazione e formazione ☎ 0142 444 259
☎ 0142 444 360 - e-mail: persorg@comune.casale-monferrato.al.it - web: <http://www.comune.casale-monferrato.al.it>

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Fondo risorse decentrate 2017 – Sottoscrizione definitiva**

In data 28 febbraio 2017 alle ore 10.00, presso la sede del Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane del Comune di Casale Monferrato, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per la stipula definitiva dell'accordo relativo all'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2017, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Premesso che:

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 11 del 18/01/2017 ha fornito le linee di indirizzo per la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2017;
- il Dirigente del Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane con propria determinazione del n. 80 del 25/01/2017 ha costituito il fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 per il personale non dirigente;

Atteso che in data 07/02/2017 è stata sottoscritto dalla delegazione trattante il preliminare accordo relativo all'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2017;

Visto l'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 01.04.1999 così come sostituito dall'art. 4, del C.C.N.L. 22.01.2004 che prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Richiamata altresì la Relazione illustrativa e Relazioni tecnico-finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in data 09/02/2017 nel quale, a seguito dell'esame delle citate Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è certificato che nulla si rileva sulla compatibilità dei costi della definizione ed utilizzo del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 - personale non dirigente, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Atteso inoltre che in con propria deliberazione n. 46 del 15/02/2017 la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 del personale non dirigente;

Considerato che nella seduta del 18/03/2010 della delegazione trattante è stata concordata la seguente procedura per la stipulazione degli accordi sindacali:

- 1) Firma della pre-intesa o ipotesi di accordo da parte della delegazione trattante;
- 2) Autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione definitiva della intesa o dell'accordo;
- 3) Sottoscrizione definitiva dell'intesa o dell'accordo da parte della delegazione trattante di parte pubblica e di ciascuna delle sigle rappresentate nella R.S.U.

SI APPROVA DEFINITIVAMENTE

L'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2017, allegato A) al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Le parti, inoltre, prendono atto che, a seguito della definizione dell'utilizzo del fondo come dettagliato nella tabella allegata, si desume l'importo di € 31.300,55 da destinare alla produttività collettiva.

A questo importo si andranno a sommare il risparmio derivante:

- dal fondo progressioni anno 2017;
- dal fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2017;
- dal salario accessorio e dalle posizioni di responsabilità.

La parti rilevano che il valore relativo al fondo destinato alle progressioni orizzontali, invariato nella misura pari a € 444.144,56 consentirà di realizzare nuove progressioni orizzontali per un importo complessivo pari a € 26.000,00, corrispondenti al valore delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2016, con conseguente nuova disponibilità a valere per l'esercizio anno 2017. Qualora a seguito di modifiche normative si dovessero rendere disponibili ulteriori risorse stabili, la delegazione trattante si impegna a destinare tali risorse ad ulteriori progressioni orizzontali per dare piena attuazione all'accordo preliminare sottoscritto il 19/06/2015 in occasione del C.C.D.I. 2015.

Delegazione di parte sindacale

CISFL
Alzo V...
...
...
...

Delegazione di parte pubblica

...
...
...

Allegato A)
Totale generale risorse decentrate fondo 2017

€ 1.064.339,72

di cui

a) - Totale risorse decentrate fisse fondo 2017€ 790.340,24 ⁽¹⁾

- 1 Risorse per le progressioni economiche orizzontali [(1.1) + 1.2]
di cui Spesa a carico fondo al 31/12/2003
Risorse per le progressioni economiche orizzontale attribuite dal 01/01/2004 al 01/01/2010
Risorse per le progressioni economiche orizzontale attribuite dal 01/01/2015
Riduzione risorse per le progressioni orizzontali dal 01/01/2016
- Spesa a carico bilancio C.C.N.L. 05/10/2001
Spesa a carico bilancio - ex art. 29, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004
Spesa a carico bilancio ex dichiarazione congiunta n. 4 C.C.N.L. 09/05/2006
Spesa a carico bilancio C.C.N.L. 11/04/2008
Spesa a carico bilancio C.C.N.L. 31/07/2009

€ 444.144,56 ⁽²⁾⁺⁽³⁾
€ 255.929,18
€ 145.166,68
€ 20.000,00
-€ 20.000,00
€ 401.095,86 ⁽²⁾

1.1) - Totale spesa carico fondo
€ 10.022,97
€ 13.909,09
€ 7.722,14
€ 6.826,30
€ 4.568,20

1.2) - Totale spesa carico bilancio
€ 43.048,70 ⁽³⁾

b) - Utilizzo risorse decentrate fisse su voci vincolate

- 1 Fondo per la retribuzione di posizione e risultato
1.1) Indennità ex 8ª Q.f. - art. 17, comma 3, C.C.N.L. 1/04/1999
1.2) Indennità posizione e risultato Posizioni Organizzative

€ 3.098,76
€ 72.943,00

N.B. - La quota di eventuale minor spesa integra il fondo per le Posizioni di responsabilità ex art. 7 c. 3 Disciplina delle Posizioni Organizzative 11/12/2013

- 1.3) Indennità posizione e risultato Alte Professionalità

€ 11.489,50

N.B. - Risorse vincolate alla istituzione delle posizioni di alta responsabilità

- 2 Indennità professionale personale asili nido (salvo conguaglio)

€ 16.992,62

- 3 Somme primo inquadramento personale vigilanza e 1ª e 2ª qualifica
art. 31, comma 7, C.C.N.L. 14/9/2000 e art. 6, C.C.N.L. 5/10/2001

€ 1.189,15

- art. 7, commi 3, 4 e 7, C.C.N.L. 31/3/1999

- 4 Indennità di comparto (salvo conguaglio)

€ 109.907,11

- art. 33, comma 4, lett. b) e c), C.C.N.L. 22/01/2004

c) - Totale utilizzo risorse decentrate fisse su voci vincolate€ 215.620,14 ⁽⁴⁾**d) - Residuo risorse decentrate fisse fondo 2017 [(1)-(2)-(3)-(4)]**€ 130.575,54 ⁽⁵⁾**e) - Totale risorse decentrate variabili fondo 2017**€ 273.999,48 ⁽⁶⁾**f) - Totale risorse residue decentrate fondo 2017 da utilizzare su voci variabili [(5)+(6)]**€ 404.575,02 ⁽⁷⁾

- 1 Salario accessorio

€ 63.306,29

reperibilità

- art. 24, C.C.N.L. 14/09/2000

€ 20.762,29

disagio

€ 7.061,13

turno

€ 76.954,29

rischio

€ 6.728,03

indennità capo servizi operai (cat.B)

€ 1.000,00

maneggio valori

€ 847,11

indennità personale educativo che segue disabili

€ 3.098,88

€ 179.758,02 ⁽⁸⁾

N.B. - Il salario accessorio è calcolato sulla base della spesa 2016

- 2 Fondo retribuzione di posizione e risultato a rimborso da altri Enti

€ 6.076,62

posizione e risultato progetto "amianto" a rimborso dalla Regione Piemonte

€ 7.647,25

posizione e risultato progetto a rimborso dal Servizio Socio-assistenziale

N.B. - le richieste di rimborso saranno effettuate tenendo conto anche degli oneri a carico Comune

- 3 Posizioni di responsabilità ex art. 17, C.C.N.L. 1/04/1999

€ 22.000,00

posizioni di particolare responsabilità (lettera f)

€ 4.800,00

specifiche responsabilità (lettera i)

€ 5.200,00

posizioni di particolare responsabilità a rimborso dal Servizio Socio-assistenziale

N.B. - le richieste di rimborso saranno effettuate tenendo conto anche degli oneri a carico Comune

- 4 Progetti ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01/04/1999

€ 19.300,00

aumenti per nuovi servizi senza aumento dotazione organica (progetti) a carico bilancio (come successivo atto dell'Ente)

€ -

quota a carico del fondo

€ 19.300,00 ⁽¹¹⁾

- 5 Art. 15, comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999

€ 31.242,58 ⁽¹²⁾

lettera k) specifiche disposizioni legislative (Tributi, Convezioni)

€ 6.000,00 ⁽¹³⁾

Avvocatura

€ 60.000,00 ⁽¹⁴⁾

Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.lgs. 163/06)

€ 10.000,00 ⁽¹⁵⁾


- 6 Art. 16 D.L. 06/07/2011- comma 5 - Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico - 50% risparmio

€ 21.250,00 ⁽¹⁶⁾

- Art. 16 D.L. 06/07/2011- comma 5 - Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico - Somme non spese fondo 2016

€ 31.300,55 ⁽¹⁷⁾

- 7 Produttività collettiva residua (da incrementare con risparmi straordinari 2017) [(7)-(8)-(9)-(10)-(11)-(12)-(13)-(14)-(15)-(16)]

 Delegazione di parte Sindacale
 Delegazione di parte pubblica

 Delegazione di parte pubblica

 Delegazione di parte pubblica

 Delegazione di parte pubblica