



# CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015 SOTTOSCRITTA IN DATA 02 DICEMBRE 2015. . RELAZIONE ILLUSTRATIVA (articolo 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 19 novembre 2015 Contratto 02 dicembre 2015 (autorizzazione con deliberazione della Giunta comunale n. 380 del 24/11/2015)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Dott. Bianco Renato – Dirigente Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane Componenti: Dott. Palmieri Sante – Segretario Generale Ing. Martinotti Roberto – Dirigente Settore Pianificazione Urbana e Territoriale  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM  Firmatarie preintesa: RSU Firmatarie contratto: RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, asili nido, specifiche responsabilità, indennità posizioni organizzative); b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999; d) verifica dei finanziamenti di cui all'art. 15 comma 1 lett k) del CCNL

	01.04.1999
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: In data <b>23/11/2015</b>
<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i> L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì.
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Sì.
<b>Eventuali osservazioni:</b> Con propria Determinazione n. 267 del 30/03/2015 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2015, conformemente alle linee di indirizzo stabilite dalla Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 78 del 04/03/2015. A seguito della procedura prevista dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/01/2004, è stato sottoscritto definitivamente in data 13/07/2015 il C.C.D.I. relativo al personale non dirigente per anno 2015; Successivamente alla sottoscrizione definitiva, l'ARAN, in risposta ad una specifica richiesta di questa Amministrazione, con proprio parere n. 22918 del 10/11/2015, ha precisato che "la disciplina relativa al calcolo della quota differenziata dei singoli incrementi tabellari, prevista dall'art. 29, comma 2, del CCNL 22/01/2004 e della dichiarazione congiunta n. 14 allegata al medesimo CCNL, trova comunque applicazione anche precedentemente alla suddetta regolamentazione contrattuale, con riferimento cioè agli aumenti di importo di ciascuna posizione economica delle diverse categorie di inquadramento recati dal CCNL 05/10/2001". Pertanto si è ritenuto di applicare il calcolo della quota differenziata degli incrementi tabellari specifici per ogni singola posizione economica anche al CCNL sottoscritto il 05/10/2001 con il conseguente incremento del fondo con oneri a carico del bilancio, che ha comportato una nuova costituzione del fondo anno 2015 e la relativa contrattazione per l'utilizzo.	

**Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione per quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate – anno 2015.

Tale fondo è stato ricostituito con Determinazione del Dirigente Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane n. 1282 del 11/11/2015 ed in conformità agli indirizzi della Giunta Comunale con deliberazione n. 78 del 04/03/2015.

Le disposizioni del contratto integrativo economico sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013, che stabilisce: «A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	19.740,53
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	464.144,56
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	100.899,83
Art. 7, commi 3, 4 e 7, C.C.N.L. 31/3/1999 – Somme primo inquadramento personale vigilanza e 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> qualifica.	1.189,15
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo, primo inquadramento CCNL 31.03.1999	174.897,89
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	11.828,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari posizioni	27.104,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	66.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni legislative (Tributi, Convezioni) decurtata importo alta professionalità convenzione Comuni ed altri Enti del Monferrato	31.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni legislative: entrate conto	0

Descrizione*	Importo
terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	4.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	11.647,35
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	6.401,04
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	115.589,77
Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 – progetti finalizzati	19.300,00
Art. 16 D.L. 06/07/2011 – Comma 5	10.000,00
Somme rinviate	11.250,00
Totale	1.075.892,12

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo definitivo sottoscritto in data 13/07/2015 ha modificato dell'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente Triennio 2013 2015 sottoscritto il 17/12/2013 individuando i criteri integrativi per le progressioni economiche orizzontali. Le progressioni economiche distinte per settore, sono attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del settore medesimo. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dai Dirigenti e dal personale titolare di posizione organizzativa, prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente, delle risorse

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

nessuna

- 4 DIC. 2015



SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALE  
E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
IL DIRIGENTE

Renato Bianca