

Assenze mese di MARZO

Publicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	38	1006	915	132	13,16%	42	4,13%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	30	680	626	66	9,69%	12	1,77%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	23	541	476	110	20,32%	45	8,25%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	16	352	303	49	14,00%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	24	528	476	75	14,12%	23	4,31%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	14	308	288	20	6,54%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
Totale	59	1313	1220	117	8,94%	24	1,83%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
Totale	26	577	516	71	12,23%	9	1,59%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
Totale	19	418	373	48	11,47%	3	0,80%
Totale ente	249	5723	5193	688	12,02%	158	2,75%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);