Operatori

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: *ANNO*
DIPENDENTE: *categoria* *posizione economica*

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	**Peso attribuito al comportamento**	**Comportamento negativo**	**Comportamento insoddisfacente**	**Comportamento migliorabile**	**Comportamento rilevante**	**Comportamento eccellente**
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite						
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate						
Disponibilità a ricoprire mansioni diversificate previste dal ruolo						
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi						
Totale	**0**	0	0	0	0	0

ESITO: ***0***

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

dipendente 0
CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne					Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa					Presenza di criticità nelle relazioni				

Altro……..

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Operaio

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: *ANNO*
DIPENDENTE: *categoria* *posizione economica*

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	**2**	**3**	**4**	**5**
Comportamenti organizzativi	**Peso attribuito al comportamento**	**Comportamento negativo**	**Comportamento insoddisfacente**	**Comportamento migliorabile**	**Comportamento rilevante**	**Comportamento eccellente**
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite						
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate						
Disponibilità a ricoprire mansioni diversificate previste dal ruolo						
Flessibilità nelle situazioni di emergenza						
Totale	**0**	0	0	0	0	0

ESITO: ***0***

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Operaio

dipendente 0

CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne					Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa					Presenza di criticità nelle relazioni				

Altro……..

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Agente Polizia Locale

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: *ANNO*
DIPENDENTE: *categoria* *posizione economica*

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	**Peso attribuito al comportamento**	**Comportamento negativo**	**Comportamento insoddisfacente**	**Comportamento migliorabile**	**Comportamento rilevante**	**Comportamento eccellente**
Presenza in servizio						
Cura degli aspetti tangibili dell'immagine(divisa,automezzi,strumenti)						
Disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Capacità di iniziativa rispetto a situazioni contingenti						
Capacità di prevenire e gestire situazioni conflittuali con l'utenza e con i colleghi						
Attenzione all'immagine dell'Ente nei rapporti con soggetti esterni						
Capacità di gestire efficacemente situazioni di crisi						
Totale	**0**	0	0	0	0	0

ESITO: ***0***

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Agente Polizia Locale

dipendente 0
CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne					Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa					Presenza di criticità nelle relazioni				

Altro……..

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Educatore

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: *ANNO*
DIPENDENTE: *categoria* *posizione economica*

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	**Peso attribuito al comportamento**	**Comportamento negativo**	**Comportamento insoddisfacente**	**Comportamento migliorabile**	**Comportamento rilevante**	**Comportamento eccellente**
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna						
Attenzione all'immagine dell'Ente nei rapporti con soggetti esterni						
Competenza a ricoprire le mansioni attribuite						
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi						
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro						
Totale	**0**	0	0	0	0	0

ESITO: ***0***

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Educatore

dipendente 0

CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne					Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa					Presenza di criticità nelle relazioni				

Altro……..

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Esecutore - Coll. amm.vo

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: *ANNO*
DIPENDENTE: *categoria* *posizione economica*

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	**Peso attribuito al comportamento**	**Comportamento negativo**	**Comportamento insoddisfacente**	**Comportamento migliorabile**	**Comportamento rilevante**	**Comportamento eccellente**
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite						
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate						
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi						
Flessibilità nelle situazioni di emergenza						
Totale	**0**	0	0	0	0	0

ESITO: ***0***

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

dipendente 0
CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne					Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa					Presenza di criticità nelle relazioni				

Altro……..

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Istruttore - Istruttore direttivo

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: *ANNO*
DIPENDENTE: *categoria* *posizione economica*

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	**2**	**3**	**4**	**5**
Comportamenti organizzativi	**Peso attribuito al comportamento**	**Comportamento negativo**	**Comportamento insoddisfacente**	**Comportamento migliorabile**	**Comportamento rilevante**	**Comportamento eccellente**
Impegno dimostrato nella prestazione individuale						
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo						
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesia organizzativa con il pubblico						
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza						
Totale	**0**	0	0	0	0	0

ESITO: ***0***

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

dipendente 0
CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne					Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa					Presenza di criticità nelle relazioni				

Altro……..

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Capo servizio

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: *ANNO*
DIPENDENTE: *categoria* *posizione economica*

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	**2**	**3**	**4**	**5**
Comportamenti organizzativi	**Peso attribuito al comportamento**	**Comportamento negativo**	**Comportamento insoddisfacente**	**Comportamento migliorabile**	**Comportamento rilevante**	**Comportamento eccellente**
Impegno dimostrato nella prestazione individuale						
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo						
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro						
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato						
Cortesia organizzativa con il pubblico						
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza						
Totale	**0**	0	0	0	0	0

ESITO: ***0***

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione

Capo servizio

dipendente 0

CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne					Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa					Presenza di criticità nelle relazioni				

Altro……..

Firma compilatore: Firma interessato: Data compilazione