ANNO posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite						
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate						
Disponibilità a ricoprire mansioni diversificate previste dal ruolo						
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi						
Totale	0	0	0	0	0	0

ESITO:	
	0

categoria

dipendente CENTRO DI RESPONSABILITA':	0			
CENTRO DI RESPONSABILITA .		del valutatore sui risultati:		
II valutatore deve compilare questo ca specifiche osservazioni sui risultati no	ampo se la valutazione	i del valutatore sui risultati: e delle prestazioni e dei comportamenti si atto	esta tra 1 e 3, ini	tegrando con
		della persona valutata		
	/arıabılı cne nanno imp	edito il raggiungimento dei risultati scegliendo	tra quelle elencat	e o aggiungendone aitre
Complessità delle procedure interne		Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi		Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche		Mancanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane		Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale		Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici		Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa		Presenza di criticità nelle relazioni		
Altro				

ANNO categoria posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite						
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate						
Disponibilità a ricoprire mansioni diversificate previste dal ruolo						
Flessibilità nelle situazioni di emergenza						
Totale	0	0	0	0	0	0

ESITO: 0

CENTRO DI RESPONSABILITA':	0 0		
	Osservazion	i del valutatore sui risultati:	
II valutatore deve compilare questo ca specifiche osservazioni sui risultati nor		e delle prestazioni e dei comportamenti si attesta	tra 1 e 3, integrando con
•			
	0	t delle mane and contests	
		i della persona valutata	
	arıabılı che hanno imp	pedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra d	quelle elencate o aggiungendone
altre			
anue			
		Insufficienza risorse tecnologiche	
Complessità delle procedure interne		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali	
		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi		Insufficienza risorse materiali	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche		Insufficienza risorse materiali  Mancanza di specifiche risorse umane	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici		Insufficienza risorse materiali  Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale		Insufficienza risorse materiali  Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa		Insufficienza risorse materiali  Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici		Insufficienza risorse materiali  Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa		Insufficienza risorse materiali  Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa		Insufficienza risorse materiali  Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa		Insufficienza risorse materiali  Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	

ANNO

posizione	economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Presenza in servizio						
Cura degli aspetti tangibili dell'immagine(divisa,automezzi,str umenti)						
Disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Capacità di iniziativa rispetto a situazioni contingenti						
Capacità di prevenire e gestire situazioni conflittuali con l'utenza e con i colleghi						
Attenzione all'immagine dell'Ente nei rapporti con soggetti esterni						
Capacità di gestire efficacemente situazioni di crisi						
Totale	0	0	0	0	0	0

ESITO:	o

categoria

dipendente CENTRO DI RESPONSABILITA':	0			
	Osservazioni	del valutatore sui risultati:		
II valutatore deve compilare questo c osservazioni sui risultati non raggiuni		delle prestazioni e dei comportamenti si att	testa tra 1 e 3, integ	rando con specifiche
La persona valutata indichi le eventuali		della persona valutata edito il raggiungimento dei risultati scegliendo	fra quelle elencate o	aggiungendone altre
Complessità delle procedure interne		Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi		Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche		Mancanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane		Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale		Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici		Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa		Presenza di criticità nelle relazioni		
Altro				

Totale

ANNO posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna						
Attenzione all'immagine dell'Ente nei rapporti con soggetti esterni						
Competenza a ricoprire le mansioni attribuite						
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi						
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro						

0

0

0

0

ESITO: 0

0

0

categoria

dipendente CENTRO DI RESPONSABILITA':	0 0					
	Osservazioni	del valutatore sui risultati:				
II valutatore deve compilare questo ca osservazioni sui risultati non raggiunti	I valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti					
	0	della persona valutata				
La persona valutata indichi le eventuali v		edito il raggiungimento dei risultati scegliendo	fra quelle elencate o	aggiungendone altre		
Complessità delle procedure interne		Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi		Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche		Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane		Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale		Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici		Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa		Presenza di criticità nelle relazioni				
Altro						

ANNO categoria posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Presenza in servizio						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni						
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite						
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate						
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi						
Flessibilità nelle situazioni di emergenza						
Totale	0	0	0	0	0	0

ESITO:	o

CENTRO DI RESPONSABILITA':	0 0			
	Osservazion	i del valutatore sui risultati:		
II valutatore deve compilare questo ca specifiche osservazioni sui risultati nor	•	e delle prestazioni e dei comportamenti si atte	esta tra 1 e 3, integral	ndo con
	Occarvazioni	i dalla narenna valutata		
I a navana valutata indiahi la avantuali v		i della persona valutata		
-		i della persona valutata pedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
La persona valutata indichi le eventuali v altre		-	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
altre		pedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
altre  Complessità delle procedure interne		nedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
altre  Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
altre  Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
Altre  Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
altre  Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone
Complessità delle procedure interne Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa		Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi	ra quelle elencate o ag	ggiungendone

ANNO categoria posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Impegno dimostrato nella prestazione individuale						
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo						
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro						
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro						
Cortesia organizzativa con il pubblico						
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza						
Totale	0	0	0	0	0	0

ESITO: 0

dipendente CENTRO DI RESPONSABILITA':	0			
ELIVING BY NEGROUNDIELIVIII		del valutatore sui risultati:		
Il valutatore deve compilare questo car specifiche osservazioni sui risultati non		e delle prestazioni e dei comportamenti si att	esta tra 1 e 3, inte	egrando con
La persona valutata indichi le eventuali va		della persona valutata edito il raggiungimento dei risultati scegliendo	fra quelle elencate	o aggiungendone altre
Complessità delle procedure interne		Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi		Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche		Mancanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane		Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale		Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici		Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa		Presenza di criticità nelle relazioni		
Altro				

ANNO

posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Impegno dimostrato nella prestazione individuale						
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo						
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro						
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato						
Cortesia organizzativa con il pubblico						
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza						
Totale	0	0	0	0	0	0

0

categoria

dipendente CENTRO DI RESPONSABILITA':	0			
	Osservazioni d	el valutatore sui risultati:		
II valutatore deve compilare questo o osservazioni sui risultati non raggiun		delle prestazioni e dei comportamenti si atto	esta tra 1 e 3, inte	grando con specifiche
La persona valutata indichi le eventuali		ella persona valutata dito il raggiungimento dei risultati scegliendo	fra quelle elencate d	o aggiungendone altre
Complessità delle procedure interne		Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi		Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche		Mancanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane		Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale		Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici		Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa		Presenza di criticità nelle relazioni		
Altro				