



# CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

Prot. n.

Originale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 12 del 24/01/2012

**OGGETTO: Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente.**

L'anno duemiladodici, addì ventiquattro del mese di gennaio, nella solita sala del Civico Palazzo San Giorgio, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco DEMEZZI GIORGIO la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale GARAVOGLIA ANNA.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Firma Presenze
DEMEZZI Giorgio	SINDACO	SI
FILIBERTI Giuseppe	VICE-SINDACO	NO
ROMANO BUSSOLA Giuliana	ASSESSORE	SI
PIZZAMIGLIO Augusto	ASSESSORE	SI
BELLINGERI Ettore	ASSESSORE	SI
DE LUCA Vito	ASSESSORE	SI
SIRCHIA Nicola	ASSESSORE	SI
RIBOLDI Federico	ASSESSORE	NO

PRESENTI: 6

ASSENTI: 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento di cui in oggetto.

**OGGETTO: Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente.**

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", sono state introdotte nuove norme per la gestione delle risorse umane e per l'organizzazione interna delle Pubbliche Amministrazioni e che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del citato decreto, ogni Amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa e individuale;

Viste le indicazioni applicative fornite dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazioni n. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi di valutazione anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico;

Atteso che il D.Lgs. 141/2011 ha stabilito che:

- la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;
- nelle more dei predetti rinnovi contrattuali, possono essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'articolo 16, comma 5, del Decreto-Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111;

Preso atto che la proposta del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente, (Allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente atto è già stata esaminata dal Comitato di Direzione e dal Nucleo di Valutazione;

Ritenuto pertanto di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente, (Allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente atto, al fine di adottare i criteri e la metodologia per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Amministrazione comunale di Casale Monferrato, secondo i principi dettati dal Decreto Legislativo 150/2009, dalle deliberazioni della Commissione per la valutazione, trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche istituita ai sensi dell'articolo 13 di detto decreto, dei Protocolli d'intesa tra la suddetta Commissione e l'ANCI e dello Statuto comunale;

Visto l'allegato parere favorevole tecnico espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 non rilevando nella specie quello relativo alla regolarità contabile;

All'unanimità di voti espressi a termini di legge

**DELIBERA**

1. di approvare Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente, Allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali rappresentative.

STABILISCE INOLTRE

col voto unanime dei presenti, palesemente reso, l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134 comma 4° D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

\*o\*o\*

∅ Il Responsabile del Procedimento: Dott. Renato Bianco  
(Art. 16, c. 1, lett. p) del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
**DEMEZZI GIORGIO**

Il Segretario Comunale  
**GARAVOGLIA ANNA**

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

[ ] che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il: **26 gennaio 2012** ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale  
**GARAVOGLIA ANNA**

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 05/02/2012

Il Segretario Comunale

---