

DIRETTIVA relativa alla MOBILITA' TRANSNAZIONALE
finalizzata alla formazione delle persone, all'occupazione e allo scambio di esperienze
in materia di politiche attive del lavoro
(D.D. N 797 del 12/10/2015)

Progetto "GREEN EUROPE - Improving skills for an ecosustainable economy"

APPROVATO DALLA REGIONE PIEMONTE CON D.D. 154 DEL 15/03/2016

AVVISO DI SELEZIONE

Bando per la selezione di n. 40 giovani inoccupati/disoccupati di età compresa tra il 18 e i 35 anni residenti in Piemonte, che intendano effettuare un'esperienza di tirocinio lavorativo della durata di 10 settimane presso realtà operanti in Spagna (settore turismo ecosostenibile), Irlanda (settore agricoltura biologica), Germania (settore sociale), Regno Unito (settore ecosostenibilità ambientale) e Polonia (settore ecosostenibilità nelle PMI).

PRESENTAZIONE

L'anno 2015 è per la Commissione Europea l'anno dello sviluppo. Si tratta della prima occasione per sottolineare il ruolo dell'Europa, nel contesto internazionale, di un'opportunità senza precedenti per mettere in evidenza l'impegno dell'Europa per eliminare la povertà a livello mondiale e stimolare un maggior numero di cittadini europei a interessarsi e sentirsi partecipi dello sviluppo. Il 2015 è anche l'anno in cui la comunità aveva concordato di raggiungere gli obiettivi di sviluppo del millennio stabiliti nel 2000 e in cui verranno fissati gli obiettivi del quadro globale per l'eliminazione della povertà e lo sviluppo sostenibile. La promozione della mobilità transnazionale è indicata dalla comunicazione della Commissione del 3 marzo 2010 "Europa 2020 - Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva" come uno degli obiettivi prioritari per lo sviluppo di un'economia basata sulla conoscenza e sull'innovazione. D'altra parte, come precisato dalla Raccomandazione n. 2011/C 199/01 del Consiglio del 28/6/2011 "Youth on the Move — Promuovere la mobilità dei giovani per l'apprendimento", la mobilità per l'apprendimento, volta all'acquisizione di nuove competenze, rappresenta uno dei mezzi fondamentali attraverso i quali i giovani possono incrementare le proprie possibilità di occupazione e potenziare il proprio sviluppo personale e la cittadinanza attiva. Cerseo, tramite le iniziative promosse dalla Regione Piemonte, intende promuovere l'uso dello strumento della mobilità, in particolare dei giovani in una logica di pari opportunità, offrendo ai beneficiari tirocini e percorsi formativi all'estero nei paesi europei con l'obiettivo di costruire competenze trasferibili in ambito europeo (Cfr. Racc. del Cons. Europeo 22/12/2012, che chiede ai membri dell'unione un sistema di validazione delle competenze stabile entro il 2018 e relativo D. M. 30/06/2015).

La Sostenibilità è un processo continuo che richiama la necessità di coniugare le tre dimensioni fondamentali e inscindibili dello sviluppo: Ambientale (Malaga, Cork e Bristol), Economica (Varsavia) e Sociale (Berlino).

Nello specifico, il Progetto "GREEN EUROPE" di CERSEO si propone di realizzare i seguenti obiettivi:

1. Rinforzo dell'occupabilità e dell'acquisizione di specifiche competenze professionali transnazionali da parte di 40 giovani lavorando sulle tematiche della sostenibilità ambientale, strumento di crescita e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, strategico ed imprescindibile in Europa (Cfr. Strategia Europa 2020).
2. Adottare un approccio da "Ciclo vita" nell'affrontare le tematiche ambientali attraverso una visione globale, con un approccio preventivo (Risk assessment) e non volto alla risoluzione dei problemi ambientali solo quando essi si manifestano, come indicato dalla norma internazionale ISO 14001:2015 di recentissima pubblicazione.
3. Supportare una percezione dell'essere Cittadini Europei, attraverso gli strumenti della sostenibilità, in un frangente storico in cui si palesano enormi frizioni nella gestione di problematiche che nascono dal confronto Unione Europea – Comunità internazionale.

Art. 1 Destinatari

Il progetto è rivolto a giovani tra i 18 e i 35 anni residenti in Piemonte inoccupati/disoccupati disponibili ad un tirocinio lavorativo all'estero della durata di 10 settimane con le seguenti partenze:

Primo flusso: settembre - ottobre 2016, destinazioni Spagna e Irlanda.

Secondo flusso: marzo 2017, destinazioni Germania, Regno Unito e Polonia.

Il presente invito è aperto in egual misura a candidati uomini e donne.

Art. 2 Tipologia di tirocinio

Ogni tirocinio si svilupperà nell'arco di 10 settimane offrendo la possibilità ai tirocinanti di ambientarsi ed inserirsi all'interno delle sedi ospitanti e di realizzare le attività concordate nel programma di stage, con la finalità ultima di raggiungere gli obiettivi previsti e di acquisire le principali competenze.

Nello specifico, l'attività svolta durante il periodo di tirocinio consentirà ai beneficiari di:

- sviluppare quelle competenze e strumenti operativi, oltre che culturali, che consentiranno loro di rafforzare il proprio status professionale;
- integrare le competenze offrendo un percorso di mobilità che consenta, operando in un contesto multiculturale e linguistico, di rendere il proprio status professionale più flessibile e culturalmente più aperto allo sviluppo del processo d'integrazione.

Il Piano è composto da 5 azioni:

AZIONE	N° BENEFICIARI	DURATA	
		Formazione linguistica	Soggiorno all'estero
PLACEMENTS IN ECO SUSTAINABLE TOURISM (MALAGA, SPAIN)	8	2 settimane (40 ore)	10 settimane
PLACEMENTS IN BIOLOGICAL AGRICULTURE (CORK, IRELAND)	8	2 settimane (40 ore)	10 settimane
PLACEMENTS IN A GREEN CAPITAL (BRISTOL, UK)	8	2 settimane (40 ore)	10 settimane
PLACEMENTS IN ECO SUSTAINABLE SMEs (WARSAW, POLAND)	8	2 settimane (40 ore)	10 settimane
IMMIGRANTS AND REFUGEES: A RESOURCE FOR A SUSTAINABLE DEVELOPMENT (BERLIN, GERMANY)	8	2 settimane (40 ore)	10 settimane

1. Placements in eco sustainable tourism (Malaga, Spain)

Il Progetto "GREEN EUROPE" di CERSEO si propone di realizzare i seguenti obiettivi:

1. Rinforzo dell'occupabilità e dell'acquisizione di specifiche competenze professionali transnazionali da parte di 40 giovani lavorando sulle tematiche della sostenibilità ambientale, strumento di crescita e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, strategico ed imprescindibile in Europa (Cfr. Strategia Europa 2020).
2. Adottare un approccio da "Ciclo vita" nell'affrontare le tematiche ambientali attraverso una visione globale, con un approccio preventivo (Risk assessment) e non volto alla risoluzione dei problemi ambientali solo quando essi si manifestano, come indicato dalla norma internazionale ISO 14001:2015 di recentissima pubblicazione.
3. Supportare una percezione dell'essere Cittadini Europei, attraverso gli strumenti della sostenibilità, in un frangente storico in cui si palesano enormi frizioni nella gestione di problematiche che nascono dal confronto Unione Europea – Comunità internazionale.

Contenuti e durata del periodo di soggiorno

Malaga (Spagna) è stata scelta per l'attenzione all'ambiente e alle risorse rinnovabili: la Spagna fa parte dei Paesi Europei in cui è stata redatta la Carta Europea del Turismo Sostenibile (CETS), ove è possibile usufruire di attività turistiche che si impegnano a proteggere e a sostenere l'ambiente. La CETS è stata elaborata dalla Federazione EUROPARC, organizzazione pan-europea politicamente indipendente costituita da Enti di gestione e specialisti di più di 400 aree protette nazionali di oltre 35 Paesi e rappresenta il riferimento obbligatorio della politica turistica delle aree protette dell'Unione Europea. Per i tirocini, sono state contattate aziende che hanno aderito alla CETS della Regione Andalusia (206); alcune di loro hanno già manifestato la loro disponibilità nell'accogliere i ragazzi per un'esperienza di tirocinio.

2. Placements in biological agriculture (Cork, Ireland)

Il Progetto "GREEN EUROPE" di CERSEO si propone di realizzare i seguenti obiettivi:

1. Rinforzo dell'occupabilità e dell'acquisizione di specifiche competenze professionali transnazionali da parte di 40 giovani lavorando sulle tematiche della sostenibilità ambientale, strumento di crescita e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, strategico ed imprescindibile in Europa (Cfr. Strategia Europa 2020).
2. Adottare un approccio da "Ciclo vita" nell'affrontare le tematiche ambientali attraverso una visione globale, con un approccio preventivo (Risk assessment) e non volto alla risoluzione dei problemi ambientali solo quando essi si manifestano, come indicato dalla norma internazionale ISO 14001:2015 di recentissima pubblicazione.
3. Supportare una percezione dell'essere Cittadini Europei, attraverso gli strumenti della sostenibilità, in un frangente storico in cui si palesano enormi frizioni nella gestione di problematiche che nascono dal confronto Unione Europea – Comunità internazionale.

GREEN EUROPE- AVVISO DI SELEZIONE

4

Contenuti e durata del periodo di soggiorno

Il soggiorno in fattoria è un'ottima occasione per immergersi completamente nella natura, vivere e conoscere in prima persona le più tipiche radici culturali irlandesi.

I partecipanti condivideranno la vita quotidiana e lavorativa di piccole aziende agricole a gestione familiare, piccole cooperative agricole, grandi conglomerati agricoli, industria del grano, produzione e vendita latte, allevamenti di animali, agricoltura biologica, orticoltura. I compiti assegnati ai tirocinanti riguarderanno tutte le attività tipiche di una fattoria.

L'orario all'interno del quale spalmare le 8 ore di impegno quotidiano sarà concordato con i proprietari a seconda delle priorità e delle mansioni da svolgere con l'obiettivo di promuovere l'importanza della valorizzazione della ecosostenibilità nel settore agroalimentare.

3. Placements in a green capital (Bristol, UK)

Il Progetto "GREEN EUROPE" di CERSEO si propone di realizzare i seguenti obiettivi:

1. Rinforzo dell'occupabilità e dell'acquisizione di specifiche competenze professionali transnazionali da parte di 40 giovani lavorando sulle tematiche della sostenibilità ambientale, strumento di crescita e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, strategico ed imprescindibile in Europa (Cfr. Strategia Europa 2020).
2. Adottare un approccio da "Ciclo vita" nell'affrontare le tematiche ambientali attraverso una visione globale, con un approccio preventivo (Risk assessment) e non volto alla risoluzione dei problemi ambientali solo quando essi si manifestano, come indicato dalla norma internazionale ISO 14001:2015 di recentissima pubblicazione.
3. Supportare una percezione dell'essere Cittadini Europei, attraverso gli strumenti della sostenibilità, in un frangente storico in cui si palesano enormi frizioni nella gestione di problematiche che nascono dal confronto Unione Europea – Comunità internazionale.

Contenuti e durata del periodo di soggiorno

I beneficiari svolgeranno le loro 8 ore di stage quotidiano, da lunedì a venerdì, in realtà che si occupano di costruzione di case ecosostenibili tramite i container e legno riciclato; pesca ecosostenibile; energia rinnovabile, aziende che lavorano nel commercio equo, associazioni che svolgono iniziative umanitarie come la raccolta degli alimenti in scadenza dei supermercati e la loro distribuzione ai banchi alimentari o ai poveri, attività di giardinaggio nei parchi cittadini ma anche nelle serre pubbliche, attività di raccolta e riciclo dei rifiuti.

4. Placements in eco sustainable SMEs (Warsaw, Poland)

Il Progetto "GREEN EUROPE" di CERSEO si propone di realizzare i seguenti obiettivi:

1. Rinforzo dell'occupabilità e dell'acquisizione di specifiche competenze professionali transnazionali da parte di 40 giovani lavorando sulle tematiche della sostenibilità ambientale, strumento di crescita e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, strategico ed imprescindibile in Europa (Cfr. Strategia Europa 2020).
2. Adottare un approccio da "Ciclo vita" nell'affrontare le tematiche ambientali attraverso una visione globale, con un approccio preventivo (Risk assessment) e non volto alla risoluzione dei problemi ambientali solo quando essi si manifestano, come indicato dalla norma internazionale ISO 14001:2015 di recentissima pubblicazione.
3. Supportare una percezione dell'essere Cittadini Europei, attraverso gli strumenti della sostenibilità, in un frangente storico in cui si palesano enormi frizioni nella gestione di problematiche che nascono dal confronto Unione Europea – Comunità internazionale.

Contenuti e durata del periodo di soggiorno

I beneficiari svolgeranno i loro compiti per un impegno giornaliero di 8 ore, da lunedì a venerdì, in piccole medie imprese, nella Regione del Voivodato di Mazovia. Tali aziende operano nel commercio equo, nel settore agroalimentare, in quello delle energie rinnovabili, raccolta e riciclo dei rifiuti oppure sono fattorie ecologiche.

5. Immigrants and refugees: a resource for a sustainable development (Berlin, Germany)

Il Progetto "GREEN EUROPE" di CERSEO si propone di realizzare i seguenti obiettivi:

1. Rinforzo dell'occupabilità e dell'acquisizione di specifiche competenze professionali transnazionali da parte di 40 giovani lavorando sulle tematiche della sostenibilità ambientale, strumento di crescita e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, strategico ed imprescindibile in Europa (Cfr. Strategia Europa 2020)
2. Adottare un approccio da "Ciclo vita" nell'affrontare le tematiche ambientali attraverso una visione globale, con un approccio preventivo (Risk assessment) e non volto alla risoluzione dei problemi ambientali solo quando essi si manifestano, come indicato dalla norma internazionale ISO 14001:2015 di recentissima pubblicazione
3. Supportare una percezione dell'essere Cittadini Europei, attraverso gli strumenti della sostenibilità, in un frangente storico in cui si palesano enormi frizioni nella gestione di problematiche che nascono dal confronto Unione Europea – Comunità internazionale.

Contenuti e durata del periodo di soggiorno

I giovani italiani dovranno prendere conoscenza delle buone prassi che intende applicare la Germania nella gestione degli immigrati. Ciò avverrà attraverso tirocini in Enti pubblici, associazioni specializzate e servizi sociali presenti nella città di Berlino per un impegno giornaliero di 8 h per 5 gg alla settimana.

Art. 3**Requisiti di ammissione alla selezione**

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti in Piemonte;
- essere inoccupati/disoccupati;
- avere un'età compresa tra i 18 e i 35 anni;

I requisiti dovranno essere posseduti fino alla partenza del flusso.

Art. 4**Modalità di organizzazione del progetto**

Tutte le fasi inerenti alla realizzazione del progetto sono coordinate e gestite esclusivamente da CERSEO. Le modalità di partecipazione al progetto, superata la fase di selezione, saranno disciplinate da un apposito contratto tra CERSEO, promotore del Progetto, l'ente ospitante e il partecipante.

Al partecipante, risultante beneficiario del programma a seguito della selezione e successiva conferma dello stesso a partecipare al progetto, sarà richiesto di firmare il contratto di tirocinio. Saranno attivate procedure di monitoraggio dei tirocini, che coinvolgeranno l'organismo d'invio, l'organismo ospitante e i tirocinanti. I beneficiari sono tenuti obbligatoriamente a compilare la modulistica fornita durante il tirocinio. Le azioni indicate sopra sono necessarie per un monitoraggio delle attività da parte degli organismi coinvolti nel progetto e per favorire nel candidato un processo di costante auto-analisi e un continuo bilancio sullo svolgimento del tirocinio. Si precisa inoltre che i beneficiari avranno l'obbligo di produrre la Relazione finale del proprio tirocinio e di inviarla al CERSEO entro 30 giorni dalla data di fine del tirocinio.

Art. 5**Contratto di tirocinio**

Il beneficiario, sin dal momento della stipula del contratto di tirocinio, dovrà impegnarsi a svolgere diligentemente tutte le attività previste dal progetto. In caso d'inadempimento contrattuale, CERSEO in quanto ente promotore contraente, è legalmente autorizzato a recedere dal contratto secondo le modalità precisate nel contratto di tirocinio. Sono cause di recesso:

1. l'aver rilasciato e sottoscritto documenti e dichiarazioni mendaci e non veritiere;
2. l'astensione - senza giustificato motivo - dalla frequenza della parte relativa alla preparazione preliminare;
3. la mancata osservanza, anche solo parziale, del contratto di tirocinio sottoscritto;

- condotta non conforme allo spirito del progetto, ritenuta poco corretta e poco professionale e/o in contrasto con le leggi vigenti

Art. 6

Presentazione della candidatura

I candidati interessati dovranno inviare/consegnare a Cerseo (tramite posta o e-mail):

- una lettera di presentazione e di motivazione a partecipare al progetto in lingua italiana e in inglese/spagnolo/tedesco, indicando l'azione di mobilità di interesse ed eventuali esigenze specifiche sulla base del fac simile predisposto;
- il curriculum vitae in italiano e in inglese/spagnolo/tedesco, con fotografia;
- attestazione di disoccupazione rilasciata dal Centro per l'Impiego.

La presentazione deve essere inoltrata entro 30 giugno 2016 per il primo flusso ed entro gennaio 2017 per il secondo flusso.

Qualora alle suddette date non fossero pervenute un numero sufficiente di candidature idonee CERSEO potrà prorogare il termine di presentazione di 10 gg.

Cerseo comunicherà la data e il luogo delle selezioni all'indirizzo email fornito nella lettera di presentazione.

Art. 7

Modalità e criteri di selezione

Le selezioni, finalizzate a verificare le motivazioni, l'idoneità dei candidati al progetto e le loro conoscenze linguistiche, si articoleranno nei seguenti step:

- analisi dei curricula,
- test di lingua, punteggio massimo 15/15,
- colloquio in lingua inglese/spagnolo/tedesco, punteggio massimo 15/15,
- colloquio motivazionale in italiano, punteggio massimo 20/20.

Per questa fase di selezione verrà creata una Commissione di selezione, cui faranno parte i referenti Tecnico-Scientifici di Cerseo.

La graduatoria verrà stilata partendo da un punteggio massimo di 50/50; a parità di punteggio verranno privilegiati i candidati che non hanno mai usufruito di un tirocinio all'estero. Per i candidati ritenuti idonei, ma non selezionati, verrà creata una lista d'attesa che sarà pubblicata sul sito di CERSEO e sul sito Informagiovani.

Le selezioni saranno condotte secondo il principio delle pari opportunità di accesso al progetto a
GREEN EUROPE- AVVISO DI SELEZIONE

tutte le persone, senza discriminazioni fondate sul sesso, sulla razza o sull'origine etnica, sulla religione o sulle convinzioni personali, sugli handicap, sull'età o sull'orientamento sessuale.

La mancata partecipazione ai colloqui di selezione nel giorno e all'orario indicati nell'elenco degli ammessi sarà considerata come automatica rinuncia al colloquio. Richieste di anticipo/posticipo non saranno prese in considerazione, salvo gravi e comprovati motivi.

L'esito della selezione è insindacabile e a discrezione della Commissione di selezione.

Art. 8

Pubblicazione della graduatoria e ammissione al progetto

Al termine delle attività di selezione sarà redatta una graduatoria con l'elenco dei:

- Candidati "Beneficiari" al progetto;
- Candidati "Lista di riserva dei Beneficiari" che in caso di rinuncia dei primi potranno subentrare;
- Candidati "Non Beneficiari".

La graduatoria sarà pubblicata sul sito www.cerseo.org entro il 20 LUGLIO 2016 per il primo flusso ed entro il 30 GENNAIO 2017 per il secondo flusso.

I beneficiari risultanti in elenco dovranno comunicare per iscritto, entro 05 AGOSTO 2016 per il primo flusso ed entro il 10 FEBBRAIO 2017, la propria intenzione di accettare e impegnarsi ad accettare le condizioni del contratto di tirocinio.

Ogni comunicazione di CERSEO ai beneficiari avverrà esclusivamente via e-mail sulla base dei dati identificativi forniti dai medesimi sul modulo di candidatura.

In caso di rinuncia o di decadenza di un partecipante subentrerà automaticamente il candidato successivo in ordine di graduatoria. Sarà cura di CERSEO comunicare agli interessati l'ammissione al progetto per scorrimento di graduatoria.

L'ammissione al progetto sarà formalizzata in seguito alla sottoscrizione del Contratto di tirocinio che sarà inviato tramite posta elettronica a ogni Beneficiario.

Il beneficiario sarà tenuto obbligatoriamente, a firmare e a inviare/consegnare il contratto di tirocinio, e quant'altro richiesto entro la data che sarà comunicata da CERSEO.

Art. 9

Preparazione preliminare

Prima della partenza di ogni flusso, Cerseo organizzerà 3 diversi momenti di preparazione dei partecipanti. L'esperienza all'estero, nell'interpretazione che ne vuole dare CERSEO, non si riduce al semplice tirocinio lavorativo, bensì comprende anche:

1) La preparazione interculturale e tecnica: il candidato avrà l'opportunità di ottenere una conoscenza generale riguardo la cultura, la storia, la geografia, il sistema economico del Paese ospitante. Durante il workshop i ragazzi riceveranno anche informazioni utili e pratiche sulla vita e sulle principali abitudini locali e tutte le informazioni legate agli aspetti amministrativi e burocratici inerenti il progetto; verrà presentata la Carta europea di qualità per la mobilità e sarà distribuito loro un vademecum riassuntivo del programma di viaggio e dell'accoglienza sul posto, nonché il materiale informativo sulle aziende in cui svolgeranno il tirocinio, predisposto dai partner di accoglienza.

L'obiettivo di questa preparazione è fornire ai partecipanti le competenze relazionali e le conoscenze che consentano un adattamento rapido all'esercizio del proprio mestiere nel contesto professionale e culturale di un altro Paese europeo.

2) Integrazione sviluppo sostenibile: Verranno trattate le tematiche ambientali (disponibilità delle risorse, indicatori di sostenibilità) e le relazioni tra aspetti ambientali, economici e sociali con esempi riferiti alle buone pratiche quotidiane, attraverso la lettura ed il commento nel gruppo classe di documenti sul tema utili per attivare negli allievi un pensiero critico. Verrà fornito n.1 Kit per allievo formato da una raccolta di materiale didattico relativo a:

- Sostenibilità ed ecogestione: introduzione alla complessità delle tematiche ambientali
- Lo Sviluppo sostenibile e il contesto internazionale
- Ambiente e Salute: l'inquinamento atmosferico, ambientale, indoor, acustico, luminoso
- Elementi di ecologia quotidiana e buone pratiche nell'ambiente didattico
- Elementi di ecologia quotidiana e buone pratiche nell'ambiente di lavoro
- Gestione sostenibile dei rifiuti e loro smaltimento

3) Il supporto linguistico: ogni candidato parteciperà a un programma di aggiornamento linguistico di 40 ore (inglese, spagnolo o tedesco a seconda della destinazione) previsto nel mese di SETTEMBRE 2016 per il primo flusso e tra febbraio e marzo 2017 per il secondo flusso.

L'obiettivo è fornire ai partecipanti gli strumenti linguistici per adattarsi a determinate situazioni professionali e stabilire le relazioni della vita quotidiana.

Si prevedono 2 moduli linguistici di preparazione:

- formazione linguistica di base - 20 ore
- formazione linguistica specialistica-professionalizzante - 20 ore

Durante la fase di selezione i partecipanti saranno sottoposti a un test di lingua e a un colloquio in lingua inglese/spagnola/tedesca; sulla scorta dei risultati ottenuti verrà elaborato un percorso didattico che tenga in considerazione le competenze/conoscenze possedute dai partecipanti sia per quanto riguarda la conoscenza scritta che parlata della lingua.

Art.10**Supporto logistico fornito dal progetto****a. Placements in eco sustainable tourism (Malaga, Spain)**

Trasferimento da Vercelli all'aeroporto di Milano Malpensa

Volo A/R da Milano Malpensa a Malaga

Trasferimento dall'aeroporto di Malaga presso la sede del Partner

I beneficiari alloggeranno in un appartamento composto da camere singole e ambienti comuni (zona living, cucina e bagno). Prima della partenza, a tutti i beneficiari, verrà corrisposto un importo a forfait per le spese di vitto.

Abbonamento al trasporto pubblico locale

Polizza assicurativa per tutta la durata del soggiorno

Trasferimento all'aeroporto di Malaga

Trasferimento dall'aeroporto di Milano Malpensa a Vercelli

b. Placements in biological agriculture (Cork, Ireland)

Trasferimento da Vercelli all'aeroporto di Milano Malpensa

Volo A/R da Milano Malpensa a Dublino

Trasferimento dall'aeroporto di Dublino a Cork presso la sede del Partner

Sistemazione presso le strutture ricettive:

ad ogni beneficiario verrà garantito vitto e alloggio presso la tenuta/fattoria all'interno della quale svolgerà l'attività di tirocinio

Abbonamento al trasporto pubblico locale

Polizza assicurativa per tutta la durata del soggiorno

Trasferimento da Cork all'aeroporto di Dublino

Trasferimento dall'aeroporto di Milano Malpensa a Vercelli

c. Placements in a green capital (Bristol, UK)

Trasferimento da Vercelli all'aeroporto di Milano Malpensa

Volo A/R da Milano Malpensa a Londra

Trasferimento dall'aeroporto di Londra a Bristol presso la sede del Partner

I beneficiari alloggeranno in un appartamento composto da camere singole e ambienti comuni (zona living, cucina e bagno). Prima della partenza, a tutti i beneficiari, verrà corrisposto un importo a forfait per le spese di vitto.

Abbonamento al trasporto pubblico locale

Polizza assicurativa per tutta la durata del soggiorno

Trasferimento all'aeroporto di Londra

Trasferimento dall'aeroporto di Milano Malpensa a Vercelli

d. Placements in eco sustainable SMEs (Warsaw, Poland)

Trasferimento da Vercelli all'aeroporto di Milano Malpensa

Volo A/R da Milano Malpensa a Varsavia

Trasferimento dall'aeroporto di Varsavia presso la sede del Partner

I beneficiari alloggeranno in un appartamento composto da camere singole e ambienti comuni (zona living, cucina e bagno). Prima della partenza, a tutti i beneficiari, verrà corrisposto un importo a forfait per le spese di vitto.

Abbonamento al trasporto pubblico locale

Polizza assicurativa per tutta la durata del soggiorno

Trasferimento all'aeroporto di Varsavia

Trasferimento dall'aeroporto di Milano Malpensa a Vercelli

e. Immigrants and refugees: a resource for a sustainable development (Berlin, Germany)

Trasferimento da Vercelli all'aeroporto di Milano Malpensa

Volo A/R da Milano Malpensa a Berlino

Trasferimento dall'aeroporto di Berlino presso la sede del Sogg. Partner

I beneficiari alloggeranno nella residenza messa a disposizione dal Partner, composta da camere singole e ambienti comuni (zona living, cucina e bagno). Prima della partenza, a tutti i beneficiari, verrà corrisposto un importo a forfait per le spese di vitto.

Abbonamento al trasporto pubblico locale

Polizza assicurativa per tutta la durata del soggiorno

Trasferimento all'aeroporto di Berlino

Trasferimento dall'aeroporto di Milano Malpensa a Vercelli

I dettagli riferiti alle singole modalità di alloggio potranno variare a seconda della disponibilità effettiva al momento del tirocinio.

Art. 11**Interruzione di tirocinio e/o rientro anticipato**

Salvo giustificati motivi, qualora in beneficiario intendesse interrompere il tirocinio o si fosse reso inadempiente rispetto al contratto di tirocinio - prevedendo pertanto un rientro anticipato in Italia - i costi del viaggio di ritorno sono da ritenersi a suo carico.

Art. 12**Copertura assicurativa**

I partecipanti saranno coperti da assicurazione per l'intera durata del soggiorno all'estero con una polizza standard di copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e responsabilità civile.

Art. 13

Valutazione e certificazione del tirocinio

Per certificare il periodo all'estero, il progetto prevede il rilascio di 3 documenti:

- 1) **L'Europass mobility.** All'avvio del progetto Cerseo presenterà al Centro Nazionale Europass la richiesta di rilascio del documento Europass-Mobilità. Dopo aver ottenuto l'approvazione da parte del NEC, l'organismo promotore procederà alla compilazione del documento insieme all'organismo ospitante;
- 2) **Certificazione di partecipazione** rilasciata dell'ente ospitante: sarà compito del coordinatore del partner ospitante verificare e validare le competenze acquisite dal tirocinante in termini di capacità relazionali, di comportamento e di inserimento nell'ambito socio-culturale.
- 3) **Certificazione delle competenze** rilasciata dal soggetto attuatore: CERSEO, dispone al suo interno di n° 2 Addetti alle Operazione di Certificazione, adeguatamente formati.

Queste valutazioni verranno effettuate tramite la compilazione di questionari e di schede di valutazione che Cerseo fornirà a tutti i suoi partner, ed un colloquio finale tra il beneficiario e il coordinatore dell'organizzazione di accoglienza. Quest'ultimo avrà l'incarico di elaborare, per ogni persona accolta, un report di valutazione globale da inviare a Cerseo e di compilare l'Europass mobility.

Oltre ai certificati standard, ai beneficiari verranno rilasciati:

- 1) **Lettera di referenze** rilasciata dall'azienda ospitante
- 2) **Attestato di Frequenza con Profitto** dell'avvenuta formazione Linguistica (vedi sezione d).

Art. 14

Tutela dei dati personali

I dati personali forniti a CERSEO saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità del presente avviso di selezione e per scopi istituzionali. Il trattamento dei dati in oggetto è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente avviso di selezione e per tutte le conseguenti attività. I dati personali saranno trattati da CERSEO per il perseguimento delle sopraindicate attività in modo lecito, con correttezza e trasparenza, ai sensi del Decreto legislativo n. 196 del 30/06/2003, anche con l'utilizzo dei mezzi elettronici e comunque automatizzati.

Art. 15

Informazioni

Per ulteriori informazioni non contenute nell'avviso si prega di:

GREEN EUROPE- AVVISO DI SELEZIONE

13

2. Inviare un messaggio di posta elettronica all'indirizzo segreteria@cerseo.org
3. Contattare telefonicamente CERSEO al numero 0161/219513 dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 17.00.