

Settore: AFFARI GENERALI

Responsabile: SANTE PALMIERI

Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)

1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

**P. d'Ambito Organizzativo**

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (Odp) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati			Peso Obiettivo
PERFORMANCE ANNO 2015	PEG	X	PDO	100%

Performance  Annuale

Indicatori della Performance						Grading/Fasce*				
	nome Indicatore	peso	valore target finale <sup>1</sup>	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1	Documento Unico di Programmazione - DUP	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance.	31/10/2015			31-ott-15	05-nov-15	10-nov-15	>10/11/2015
2	Redazione del Regolamento sul monitoraggio dei tempi procedimentali	40	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance.	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se >15/01/2016
3	Monitoraggio dei termini procedimentali	15	Completa attuazione della relativa misura prevista nel P.T.P.C.	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se >15/01/2016
4	Monitoraggio per riduzione del contenzioso	30	Elaborazione di proposte per la composizione delle controversie di esito incerto o radicate da più tempo	31/12/2015			Almeno 50%	Almeno 40%	Almeno 30%	0 se > al 30%
tot		100								

eventuali riferimenti in termini di benchmarking:

\* inserire fasce dei valori progr.ti per ciascuno

data:

Soggetto validatore:

Settore: TUTELA AMBIENTE

Responsabile: CARLA COGGIOLA

## Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)

1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

## P. d'Ambito Organizzativo

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati			Peso Obiettivo
PERFORMANCE ANNO 2015	PEG	X	PDO	100%

Performance

Annuale

Indicatori della Performance						Grading/Fasce*			
nome Indicatore	peso	valore target finale <sup>1</sup>	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1 Documento Unico di Programmazione - DUP	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la stesura definitiva del Documento.	31/10/2015			31-ott-15	05-nov-15	10-nov-15	>10/11/2015
2 Redazione del Regolamento sul monitoraggio dei tempi procedurali	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la predisposizione del Regolamento	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
3 Nuovo impulso al programma di bonifica dall'amianto	40	Invio al Sindaco e Assessori competenti di relazione sulle attività svolte nell'anno 2015	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
4 Rilancio iniziative di tutela dell'ambiente	30	Presentazione dei programmi e piani compresi nei sub-obiettivi al Sindaco e Assessore competente	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
	100								
tot	100								

<sup>1</sup> eventuali riferimenti in termini di benchmarking:

\* inserire fasce dei valori progr.ti per ciascuno

data:

Soggetto validatore:

N.d.V.

## Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)

1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

## P. d'Ambito Organizzativo

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati				Peso Obiettivo
PERFORMANCE ANNO 2015	PEG	X	PDO		100%

Performance

Annuale

Indicatori della Performance						Grading/Fasce*			
nome Indicatore	peso	valore target finale <sup>1</sup>	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1 Documento Unico di Programmazione - DUP	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la stesura definitiva del Documento.	31/10/2015			31-ott-15	05-nov-15	10-nov-15	>10/11/2015
2 Redazione del Regolamento sul monitoraggio dei tempi procedurali	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la predisposizione del Regolamento	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
3 Manifestazioni/Turismo - Expo 2015	25	Realizzazione eventi e attività amministrativa	31/10/2015			31-ott-15	-----	-----	0 se>31/10/2015
4 Integrazione sistema di videosorveglianza in città con ulteriori 19 telecamere + 1 per rilevamento targhe	25	Attivazione del sistema di videosorveglianza	30/06/2016	Predisposizione progetto per opere edili e hardware, con affidamento incarichi	31/12/2015	31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
5 SUAP - Attuazione della nuova convenzione per la gestione associata dello Sportello con incentivazione all'utilizzo esclusivo del portale telematico da parte dei cittadini e delle imprese, ed il coinvolgimento, in questo processo innovativo, dei Comuni associati del territorio	20	Attivazione portale e procedure	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
tot	100								

tot

100

<sup>1</sup> eventuali riferimenti in termini di benchmarking:

data:

Soggetto validatore:

N.d.V.

\* inserire fasce dei valori progr.ti per ciascuno

Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)

1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

**P. d'Ambito Organizzativo**

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati			Peso Obiettivo
PERFORMANCE ANNO 2015	PEG	X	PDO	100%

Performance Annuale

Indicatori della Performance						Grading/Fasce*			
nome Indicatore	peso	valore target finale <sup>1</sup>	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1 Documento Unico di Programmazione - DUP	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la stesura definitiva del Documento.	31/10/2015		31/10/2015	31-ott-15	05-nov-15	10-nov-15	>10/11/2015
2 Redazione del Regolamento sul monitoraggio dei tempi procedurali	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la predisposizione del Regolamento	31/12/2015		31/12/2015	31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
3 Integrazione sistema di videosorveglianza in città con ulteriori 19 telecamere + 1 per rilevamento targhe	7	Attivazione del sistema di videosorveglianza	30/06/2016	Predisposizione progetto per opere edili e hardware, con affidamento incarichi	31/12/2015	31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
4 Esecuzione operazioni ed attività di collaudo e verifica dei lavori realizzati dal Soggetto Attuatore nell'ambito del nuovo	20	Approvazione degli atti di collaudo statico e tecnico amministrativo delle opere di urbanizzazione realizzate a corredo del centro commerciale	31/12/2015		31/12/2015	31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
5 Redazione della Progettazione esecutiva e dei servizi di ingegneria ed architettura accessori al fine di consentire la rilocazione della Scuola Media A. Trevigi presso l'edificio Cova-Adaglio	30	Approvazione progettazione esecutiva ed acquisizione autorizzazioni, nulla-osta e pareri obbligatori per i lavori di ristrutturazione del Palazzo di proprietà comunale Cova-Adaglio	30/11/2015		30/11/2015	30-nov-15	15-dic-15	-----	0 se>31/12/2015
6 Presentazione istanze di finanziamento alla Regione Piemonte per esecuzione di interventi di edilizia scolastica ritenuti ammissibili	13	Redazione documentazione tecnica e di progetto, presentazione domanda di candidatura e dichiarazione di ammissibilità delle istanze da parte della Regione Piemonte	30/06/2015		30/06/2015	30-giu-15	-----	-----	0 se>30/06/2015
100									

tot 100 <sup>1</sup> eventuali riferimenti in termini di benchmarking:

\* inserire fasce dei valori progr.ri per ciascuno

data:

Soggetto validatore:

N.d.V.

## Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)

1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

## P. d'Ambito Organizzativo

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati				Peso Obiettivo
PERFORMANCE ANNO 2015	PEG	X	PDO		100%

Performance	Annuale
-------------	---------

Indicatori della Performance						Grading/Fasce*				
	nome Indicatore	peso	valore target finale <sup>1</sup>	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1	Documento Unico di Programmazione - DUP	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la stesura definitiva del Documento.	31/10/2015			31-ott-15	05-nov-15	10-nov-15	>10/11/2015
2	Redazione del Regolamento sul monitoraggio dei tempi procedurali	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la predisposizione del Regolamento	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
3	Istruzione - Studio, predisposizione ed approvazione di una carta dei servizi della ristorazione scolastica	14	Pubblicazione sull'area dedicata del sito della carta dei servizi	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
4	Servizi Sociali - attività relative alla gestione dei rapporti convenzionali e gestionali con ATC (convenzione 2015 e predisposizione di una nuova convenzione per gli anni prossimi)	14	predisposizione di una convenzione pluriennale	30/06/2016	Predisposizione della convenzione temporanea	30/09/2015	30-sett-2015	15-ott-15	31-ott-15	>31/10/2015

Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)			
1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

**P. d'Ambito Organizzativo**

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati				Peso Obiettivo
	PEG	X	PDO		
PERFORMANCE ANNO 2015		X	PDO		100%

Performance Annuale

5	Lavoro – Monitoraggio dei progetti in essere e verifica della possibilità di sviluppo ( Messa alla Prova – Progetti di Pubblica Utilità)	14	definizione procedure per l'attivazione di progetti sulle richieste di parte (LPU e Messa alla prova)	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
6	Giovani – attivazione delle procedure per l'acquisizione delle abilitazioni per il Servizio Civile	14	attivazione procedure per il Servizio Civile	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
7	Personale – messa a disposizione e continuo aggiornamento dei dati previdenziali on line (obiettivo biennale in base all'anzianità anagrafica / contributiva dei dipendenti)	14	Pubblicazione sul portale dei report relativi alla situazione previdenziale di tutti i dipendenti	31/12/2016	33% dipendenti	31/12/2015	33% dipendenti al 31/12/2015	30% dipendenti al 31/12/2015	28% dipendenti al 31/12/2015	<28% dipendenti al 31/12/2015

tot 100

eventuali riferimenti in termini di benchmarking:

\* inserire fasce dei valori progr.ti per ciascuno

data: Soggetto validatore:

O.I.V.

Settore: POLIZIA LOCALE

Responsabile: RENATO BIANCO

Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)			
1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

**P. d'Ambito Organizzativo**

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati				Peso Obiettivo
	PEG	X	PDO		
PERFORMANCE ANNO 2015		X			100%

Performance Annuale

Indicatori della Performance							Grading/Fasce*			
	nome Indicatore	peso	valore target finale <sup>1</sup>	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1	Documento Unico di Programmazione - DUP	15	Presentazione al C.C. del documento finale	31/10/2015			31-ott-15	05-nov-15	10-nov-15	>10/11/2015
2	Redazione del Regolamento sul monitoraggio dei tempi procedurali	15	Invio del Regolamento all'organo politico competente per l'approvazione	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
3	Polizia Locale - A seguito delle deliberazioni adottate dal Consiglio Comunale in merito all'istituzione della Polizia locale del Monferrato, mettere in atto ogni iniziativa utile a facilitarne la concreta realizzazione	35	Attivazione del Servizio di Polizia Locale del Monferrato	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016

Settore: POLIZIA LOCALE

Responsabile: RENATO BIANCO

Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)			
1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

**P. d'Ambito Organizzativo**

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati				Peso Obiettivo
	PEG	X	PDO		
PERFORMANCE ANNO 2015		X			100%

Performance Annuale

4	Protezione Civile – ottenere la disponibilità per il servizio territoriale di Protezione Civile della figura di Disaster Manager	10	Disponibilità della figura di Disaster Manager	31/12/2016	Disaster manager esterno	31/07/2015	31-lug-15	15-ago-15	31-ago-15	0 se>15/08/2015
5	Polizia Locale - Monitoraggio e misurazione dell'attività esterna del personale di Polizia Locale in funzione dell'ottimizzazione dei servizi al cittadino	15	misurazione e confronto con altre realtà similari	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
6	Integrazione sistema di videosorveglianza in città con ulteriori 19 telecamere + 1 per rilevamento targhe	10	Attivazione del sistema di videosorveglianza	30/06/2016	Acquisizione del parere da parte del Comitato Provinciale di Ordine e Sicurezza Pubblica	31/07/2015	31-lug-15	15-ago-15	31-ago-15	0 se>15/08/2015
tot		100								

eventuali riferimenti in termini di benchmarking: \_\_\_\_\_

\* inserire fasce dei valori progr.ti per ciascuno

data: \_\_\_\_\_ Soggetto validatore: O.I.V. \_\_\_\_\_

Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)			
1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

**P. d'Ambito Organizzativo**

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (Odp) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati				Peso Obiettivo
	PEG	X	PDO		
PERFORMANCE ANNO 2015					100%

Performance	Annuale
-------------	---------

Indicatori della Performance						Grading/Fasce*				
	nome Indicatore	peso	valore target finale <sup>1</sup>	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1	Documento Unico di Programmazione - DUP	35	Presentazione al C.C. del documento finale	31/10/2015			31-ott-15	05-nov-15	10-nov-15	>10/11/2015
2	Individuazione di un'attività specifica di controllo - monitoraggio	35	Rivisitazione dei Regolamenti interni interessati dalla riforma dell'ordinamento finanziario/contabile	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
3	Redazione del Regolamento sul monitoraggio dei tempi procedurali	15	Invio del Regolamento all'organo competente per l'approvazione	31/12/2015			31-dic	15/01/2016	-----	0 se>15/01/2016
4	Revisione degli atti amministrativi	15	Schema generale atto contabile	31/12/2015			31-dic	15/01/2016	-----	0 se>15/01/2016
	tot	100								

eventuali riferimenti in termini di benchmarking:

\* inserire fasce dei valori progr.ti per ciascuno

data:  Soggetto validatore:

Ambiti Performance org.va (ex art. 8 D.Lgs 150/09)			
1	l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;	5	lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
2	l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;	6	l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, perché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
3	la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;	7	la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
4	la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;	8	il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

**P. d'Ambito Organizzativo**

Descrizione dell'Obiettivo di Performance (OdP) (ex art.5 D.Lgs.150/09)	Indicare gli Strumenti di Programmazione/Pianif. Finanziaria correlati			Peso Obiettivo
PERFORMANCE ANNO 2015	PEG	X	PDO	100%

Performance	Annuale
-------------	---------

Indicatori della Performance						Grading/Fasce*			
nome Indicatore	peso	valore target finale <sup>1</sup>	alla data del	valore atteso intermedio	alla data del	100%	90%	60%	0
1 Documento Unico di Programmazione - DUP	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la stesura definitiva del Documento.	31/10/2015			31-ott-15	05-nov-15	10-nov-15	>10/11/2015
2 Redazione del Regolamento sul monitoraggio dei tempi procedurali	15	Collaborazione trasversale da parte di tutta la Dirigenza di Settore nella realizzazione delle singole fasi operative caratterizzanti l'obiettivo di Performance, il cui fine comune è la predisposizione del Regolamento	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
3 Strumenti e attività collegati all'esercizio del controllo e del monitoraggio attività di pianificazione e patrimoniali	50	Verifica attività amministrativa	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
4 Strumenti ed attività collegati all'esercizio del controllo e del monitoraggio t.p.l.	20	Verifica attività amministrativa	31/12/2015			31-dic-15	15-gen-16	-----	0 se>15/01/2016
tot		100							

tot

data:

100

<sup>1</sup> eventuali riferimenti in termini di benchmarking:

Soggetto validatore:

N.d.V.

\* inserire fasce dei valori progr.ti per ciascuno