



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014 PERSONALE DIRIGENTE SOTTOSCRITTA IN DATA 01/04/2015 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA (articolo 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 25 febbraio 2015 Contratto 01/04/2015 (autorizzazione con deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 24/03/2015)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Bianco Renato – Dirigente Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane Componente Dott. Palmieri Sante – Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIR.COM, CIDA Firmatarie preintesa: CISL FP Firmatarie contratto: CISL FP
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?: In data 17/03/2015
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i> L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> SI.
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari che prevede, comunque, la pubblicazione sul sito istituzionale del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione per quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2014 è stato costituito, con determina dirigenziale n. 72 del 24/01/2014 seguendo le linee di indirizzo stabilite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 10 del 22/01/2014, conformemente alle previsioni di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e successive modifiche ed integrazioni ed ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per un importo complessivo pari ad € 255.887,63 di cui:

- € 240.271,36 per risorse stabili destinate alla retribuzione di posizione e di risultato
- € 15.000,00 ex art 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006, quote per la progettazione
- € 616,27 per recupero I.C.I

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 27 – retribuzione di posizione	181.447,85
Art. 28 – retribuzione di risultato	58.823,51
Art. 92 , commi 5 e 6, D.Lgs. 163/06 (anche art 18 L. 109/94) – quote per la progettazione	15.000,00
Art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. n. 446/1997 e ss.mm.ii – quote per recupero I.C.I	616,27
Totale	255.887,63

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 23.12.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della retribuzione di risultato, disciplinata dal presente accordo è vincolata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dall'O.I.V., prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente, della retribuzione di risultato medesima.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

nessuna

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	155.988,52
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.816,96
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.658,40
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	13.553,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	13.065,99
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.076,20
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	9.949,25
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	50.587,01
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	13.427,88
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	19.967,50
totale	238.299,95

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	616,27
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.664,14
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	15.000,00
totale	19.280,41

Sezione III – Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.692,73
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	==
Totale riduzioni	1.692,73

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (dedotto il totale delle decurtazioni del fondo) sottoposto a certificazione	236.607,22
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	19.280,41
Totale Fondo sottoposto a certificazione	255.887,63

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni in attuazione dei precedenti accordi , confermate con sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2014.

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	160.185,31
Retribuzione di posizione utilizzata per indennità di risultato anno di riferimento	==
Retribuzione di risultato	58.823,51
Compensi derivanti da disposizioni di legge	15.616,27
Totale	234.625,09

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione utilizzata per indennità di risultato anno di riferimento	11.262,54
Risparmio	10.000,00
Totale	21.262,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	234.625,09
Somme regolate dal contratto	21.262,54
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	255.887,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 236.607,22; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 230.887,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione correlata al risultato è erogata a consuntivo a seguito di misurazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi di PEG, così come previsto dalla metodologia di valutazione dei risultati e delle prestazioni approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012.

c). attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	236.607,22	236.607,22	0,00
Risorse variabili	19.280,41	19.280,41	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	255.887,63	255.887,63	0,00
Voci non soggette al limite art. 9, comma 2/bis, D.L. 78/2010	15.000,00	15.000,00	0,00
Totale	240.887,63	240.887,63	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli di spesa del personale con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come sotto specificato al netto delle voci non soggette al limite art. 9, comma 2/bis, D.L. 78/2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	236.607,22	236.607,22	0,00
Risorse variabili	4.280,41	4.280,41	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	240.887,63	240.887,63	0,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 72 del 24/01/2014 ha trovato copertura per la voce relativa agli assegni fissi in ciascun centro di costo cui i dipendenti sono stati assegnati, mentre la parte residua è impegnata a RP 55.000.01 Bilancio 2015 già capitolo 55.000.01 del bilancio 2014 "Applicazione istituti contrattuali " codice meccanografico 1010201.



SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALE
E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Renato Bianco