

DOMANDA	per nulla -----> del tutto						media	bianche
	1	2	3	4	5	6		
A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	18	24	45	33	17	12	3,29	15
A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	9	13	18	40	37	31	4,19	16
A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	25	23	35	25	26	15	3,33	15
A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, ecc., ...)	86	14	8	10	15	11	2,22	20
A.05 Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	91	12	7	13	10	9	2,06	22
A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	23	10	13	12	19	72	4,41	15
A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	5	4	15	20	31	69	4,91	20
A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	8	14	24	28	41	29	4,16	20
A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, ecc. ...)	39	22	21	24	24	16	3,14	18
B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	4	2	9	17	20	76	5,15	36
B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	0	4	14	13	18	83	5,23	32
B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	0	2	3	11	23	94	5,53	31
B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	72	12	8	9	8	28	2,66	27
B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	4	3	5	7	12	102	5,45	31
B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	6	2	4	6	14	100	5,42	32
B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	68	13	7	12	16	21	2,69	27
B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	3	3	4	7	15	101	5,49	31
B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	2	2	3	4	4	23	4,97	126
C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	34	25	22	27	24	14	3,16	18
C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	27	24	29	28	22	17	3,31	17
C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	50	29	23	26	15	4	2,59	17
C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	49	33	18	25	17	4	2,59	18
C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	16	16	28	24	29	33	3,91	18
D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	41	29	25	20	20	10	2,86	19
D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	53	25	33	19	10	5	2,47	19
D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	37	30	30	28	13	4	2,73	22
D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	19	13	30	31	30	24	3,76	17
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	25	14	30	22	33	23	3,63	17
E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	7	10	17	25	49	37	4,45	19
E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	2	0	21	35	42	47	4,74	17
E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	13	17	32	37	37	13	3,72	15
E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	2	9	11	36	54	37	4,62	15
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	16	10	29	32	42	18	3,87	17
F.01 Mi sento parte di una squadra	17	17	20	26	35	33	3,97	16
F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	1	0	12	14	51	70	5,19	16
F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	6	3	16	32	53	37	4,59	17
F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	17	14	32	25	36	24	3,82	16
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	18	13	28	26	35	27	3,87	17
G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	31	30	32	30	12	10	2,94	19
G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	12	19	33	29	27	26	3,81	18
G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	20	24	30	22	39	13	3,51	16
G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	33	28	28	26	27	6	3,03	16
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	26	17	32	29	26	13	3,36	21
H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	11	18	23	28	42	27	4,03	15
H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	4	8	19	23	42	50	4,65	18
H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	4	6	21	17	50	50	4,71	16
H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	14	20	34	36	31	10	3,55	19
H.05 Se potessi, comunque cambierei ente	52	26	19	20	9	16	2,69	22
I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	8	8	28	30	45	30	4,25	15
I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	8	19	32	37	31	20	3,84	17
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	13	16	35	34	33	17	3,74	16
A La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	0	1	7	12	38	86	5,40	20
B Le discriminazioni	8	4	12	14	37	63	4,86	26
C L'equità nell'amministrazione	2	2	8	18	35	76	5,20	23
D La carriera e lo sviluppo professionale	5	2	6	24	50	54	4,94	23
E Il mio lavoro	3	1	7	11	39	81	5,29	22
F I miei colleghi	3	4	4	16	46	69	5,15	22

G	Il contesto del mio lavoro	2	4	3	19	50	63	5,13	23
H	Il senso di appartenenza	5	2	12	26	41	54	4,84	24
I	L'immagine della mia amministrazione	3	5	14	31	40	47	4,72	24
L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione	48	28	32	24	11	1	2,48	20
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	38	23	44	27	10	1	2,66	21
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	41	23	36	26	14	3	2,71	21
L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	31	21	28	32	23	11	3,19	18
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	26	21	27	24	33	17	3,46	16
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	27	23	23	26	31	15	3,39	19
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	30	19	22	31	20	24	3,44	18
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	38	26	21	29	21	10	2,99	19
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	31	19	35	23	25	13	3,21	18
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	34	25	28	19	25	11	3,06	22
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	40	22	32	20	18	13	2,95	19
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	59	23	26	19	12	4	2,40	21
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	52	21	30	12	20	8	2,66	21
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	29	19	27	20	30	22	3,47	17
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	31	21	22	25	29	18	3,37	18
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali	18	13	22	24	32	38	4,04	17
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	18	20	25	18	36	30	3,84	17
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	20	13	25	22	36	32	3,93	16
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	23	21	21	28	32	20	3,59	19
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	21	22	33	35	19	14	3,35	20
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	26	21	21	33	24	22	3,50	17
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	13	10	28	19	35	40	4,19	19

1.1	Donna	82
1.2	Uomo	57
2.1	A tempo determinato	2
2.2	a tempo indeterminato	134
3.1	Fino a 30 anni	3
3.2	Dai 31 ai 40 anni	18
3.3	Dai 41 ai 50 anni	45
3.4	Dai 51 ai 60 anni	54
3.5	Oltre i 60 anni	17
4.1	Meno di 5 anni	7
4.2	Da 5 a 10 anni	19
4.3	Da 11 a 20 anni	42
4.4	Oltre i 20 anni	68