



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N° 17 del 24/02/2016

Oggetto: INDIRIZZI IN MATERIA DI PERSONALE DELLE SOCIETA' IN HOUSE DEL COMUNE DI CASALE MONFERRATO TRIENNIO 2016 - 2018.

L'anno duemilasedici, addì ventiquattro del mese di febbraio alle ore 21:00 nella apposita sala del Civico Palazzo San Giorgio si è riunito il Consiglio Comunale con avvisi spediti nei modi e nei termini di legge, sotto la presidenza del Presidente del Consiglio LAVAGNO FABIO.

Partecipa il Segretario Generale PALMIERI SANTE

Fatto l'appello nominale risultano n. 17 presenti e riconosciuta legale l'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta.

A seguito di movimenti in aula al momento della trattazione dell'oggetto risultano presenti:

N.	Cognome e Nome	P	A	N.	Cognome e Nome	P	A
1	BARGERIO GIUSEPPE	SI		14	PALAZZETTI CONCETTA	SI	
2	BOCCA GRAZIA		SI	15	PICCALUGA ENZO		SI
3	CALVI GIOVANNI		SI	16	PIVETTA FIORENZO		SI
4	CAPRA EMANUELE		SI	17	PRATO MARIA ASSUNTA	SI	
5	CASTELLINO DOMENICO	SI		18	PRIMATESTA GIUSEPPE	SI	
6	COMOGLIO ROBERTO	SI		19	RAPA FITIM		SI
7	DE LUCA VITO	SI		20	RIBOLDI FEDERICO	SI	
8	DEMEZZI GIORGIO	SI		21	SCHIPANI RITA	SI	
9	FERRIGNO GIUSEPPE		SI	22	SERVATO LUCA	SI	
10	GRIMALDI IPPOLITO	SI		23	SIRCHIA NICOLA	SI	
11	IURATO GIUSEPPE	SI		24	SORISIO DAVIDE	SI	
12	LAVAGNO FABIO	SI		25	VARGIOLU MATTEO	SI	
13	MAGGI DANIELE		SI				

PRESENTI: 17

ASSENTI: 8

Sono presenti senza diritto di voto i seguenti assessori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
DI COSMO Angelo	ASSESSORE	SI
TERUGGI Sandro	ASSESSORE	NO
GIORIA Carlo	ASSESSORE	NO
CAPRIOGLIO Ornella	ASSESSORE	SI
ROSSI Marco	ASSESSORE	SI
FAVA Cristina	ASSESSORE	SI
CARMI Daria	ASSESSORE	SI

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 17 DEL 24.02.2016

Oggetto: INDIRIZZI IN MATERIA DI PERSONALE DELLE SOCIETA' IN HOUSE DEL COMUNE DI CASALE MONFERRATO TRIENNIO 2016 - 2018.

Prima di aprire i lavori, il Sindaco informa l'Assemblea del grave incidente stradale occorso in giornata al giovane Consigliere Comunale di Moncalvo Samuele Bosco;

La parola passa quindi all'Assessore Rossi che illustra la seguente proposta di deliberazione

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 18, comma 2-bis, D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 133/2008, come modificato dalla Legge di stabilità 147/2013 definisce l'onere in capo alle amministrazioni di "coordinare le politiche assunzionali" di aziende speciali, istituzioni e società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo, al fine di garantire la "graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti" anche per tali enti;
- le aziende speciali, istituzioni e società devono attenersi al "principio di riduzione dei costi del personale", limitando oneri contrattuali ed assunzioni;
- con proprio "atto di indirizzo" l'ente deve "coordinare le politiche assunzionali" degli organismi gestionali tenuto conto dei divieti e delle limitazioni per l'ente, definendo, altresì, "specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale" in relazione al settore in cui ciascun organismo opera;
- aziende speciali, istituzioni e società, conseguentemente, devono fare proprio tale atto di indirizzo mediante provvedimenti;

Rilevato che il Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 23 del 07.04.2014, ha adottato le linee di indirizzo per quanto attiene le politiche di gestione del personale alle quali debbono attenersi A.M.C. S.p.A. e COSMO S.p.A, Società affidatarie "in house" di servizi pubblici locali del Comune di Casale Monferrato;

Preso atto che l'art. 3, comma 5, D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 114/2014 ha modificato i limiti e i parametri assunzionali per le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità ai quali, le aziende speciali, istituzioni e società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo devono coordinare le politiche assunzionali.

Ritenuto di dover emanare, nell'attuale contesto di contenimento della spesa pubblica, linee di indirizzo in merito alle politiche assunzionali delle società partecipate dal Comune di Casale Monferrato;

Dato atto che sono state predisposte direttive strategiche (Allegato A), da sottoporre a verifica circa l'esecuzione delle stesse, e periodicamente da aggiornare in relazione al contesto di riferimento, alle disposizioni in materia ed alla situazione economica dell'Ente;

Preso atto che le citate linee di indirizzo sono state discusse dal Comitato per la governance, previsto art. 3 del vigente Regolamento per il controllo analogo.

Visto l'allegato parere favorevole tecnico espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 non rilevando nella specie quello relativo alla regolarità contabile;

Aperto il dibattito, intervengono i Consiglieri Comoglio, De Luca e Sorisio;

Durante la discussione è entrato alle ore 22,10 il Consigliere Capra: presenti in aula e votanti n. 17 Consiglieri oltre al Sindaco;

Seguono la replica dell'Assessore Rossi e le dichiarazioni di voto dei Consiglieri Servato e Prato, durante le quali alle ore 22,19 esce il Consigliere Vargiolu: presenti in aula e votanti n. 16 Consiglieri oltre al Sindaco;

Al termine delle dichiarazioni di voto, con n. 12 voti favorevoli, n. == (zero) voti contrari e n. 5 astenuti (Capra, De Luca, Demezzi, Riboldi, Sirchia) espressi in forma palese per alzata di mano dai n. 16 Consiglieri presenti oltre al Sindaco

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni di cui narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, le "Linee di indirizzo sulle politiche del personale delle società controllate dal Comune di Casale Monferrato per il triennio 2016-2018" così come riportate nell'allegato A) alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale;

Ravvisata inoltre la necessità e l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'esito della votazione favorevole unanime espressa in forma palese per alzata di mano dai n. 16 Consiglieri presenti, oltre al Sindaco;

DELIBERA

- di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto deliberativo.

➤ Responsabile del Procedimento: Dott. Renato Bianco

Tutti gli interventi di cui sopra vengono conservati agli atti mediante registrazione magnetica a cura della Segreteria Comunale, a disposizione dei singoli Consiglieri e degli aventi titolo.

Λ*Λ*Λ

Letto approvato e sottoscritto.

Il Presidente del Consiglio
Fabio Lavagno/INFOCERT SPA

Segretario Generale
Sante Palmieri / INFOCERT SPA



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

Si attesta:che copia della presente deliberazione consigliere numero 17 del 24/02/2016 viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il: 01/03/2016 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi

IL SEGRETARIO GENERALE
Sante Palmieri / INFOCERT SPA



CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La deliberazione consiliare numero 17 del 24/02/2016 è immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO GENERALE
Sante Palmieri / INFOCERT SPA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto : INDIRIZZI IN MATERIA DI PERSONALE DELLE SOCIETA' IN HOUSE
 DEL COMUNE DI CASALE MONFERRATO TRIENNIO 2016 - 2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Verificato che la proposta di deliberazione di cui sopra è conforme alla normativa tecnica che regola la materia oggetto della stessa, si esprime, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. '18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali",

PARERE FAVOREVOLE

Casale Monferrato, 03/02/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Politiche Socio Culturali e Gestione
delle Risorse Umane
BIANCO RENATO / INFOCERT SPA

**LINEE DI INDIRIZZO
SULLE POLITICHE DEL PERSONALE DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE
DAL COMUNE DI CASALE MONFERRATO
PER IL TRIENNIO 2016-2018**

L'art. 18, comma 2-bis, D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 133/2008, come modificato dalla Legge di stabilità 147/2013 ed in ultimo dal d.l. 24/06/2014 n. 90, prevede che le società a partecipazione pubblica totale o di controllo, si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'Ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo adottano tali indirizzi con propri provvedimenti, e nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello.

L'attuale normativa, dunque, fa venir meno l'obbligo in capo alle società partecipate di "conformarsi" alle disposizioni normative limitative in capo agli enti controllanti, ma questi ultimi sono obbligati a determinare le regole alle quali le società partecipate debbono conformarsi affinché sia rispettato il principio di riduzione del costo del personale.

Il principio del contenimento delle assunzioni di personale assume carattere generale ricomprendendo tutte le forme di assunzione.

Il Comune di Casale Monferrato ha le seguenti società in controllo diretto per le quali è necessario definire le linee di indirizzo volte al coordinamento delle politiche assunzionali:

Cosmo S.p.a.;

A.M.C. - Azienda Multiservizi Casalese Spa

e pertanto per le stesse vanno adottati gli indirizzi di cui sopra, redatti recependo la volontà del legislatore nazionale, e definendo i limiti per quanto riguarda le assunzioni di personale sia a tempo indeterminato che determinato.

L'ente, inoltre, attraverso l'istituto dell'in-house providing, può verificare che le politiche assunzionali delle società siano coerenti con i parametri di riferimento imposti dal legislatore per l'Ente stesso.

Ciò premesso, si formulano i seguenti indirizzi a valersi fino a nuova e diversa disposizione per le società in controllo diretto: Cosmo S.p.a., A.M.C. - Azienda Multiservizi Casalese Spa

1) CONTENIMENTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE

Le società in controllo diretto del Comune di Casale Monferrato assicurano, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni triennali del personale, il contenimento delle spese di personale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, tenendo conto delle esigenze produttive legate alle attività ed ai servizi svolti e rivolte in termini di principio ai seguenti ambiti prioritari:

ü riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso dei costi di produzione (al netto ammortamenti e accantonamenti);

- ü razionalizzazione e snellimento della struttura organizzativa;
- ü armonizzazione delle dinamiche di crescita della contrattazione di secondo livello, fermo restando il contratto nazionale di lavoro vigente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

2) RECLUTAMENTO DI PERSONALE

Le società in controllo diretto del Comune di Casale Monferrato, per l'attivazione di procedure selettive e/o comparative, dovranno assicurare ai relativi procedimenti ogni garanzia di idonea pubblicità e trasparenza, al fine di consentire la più ampia partecipazione di soggetti in possesso delle professionalità e dei requisiti prescritti, in osservanza di ogni norma contrattuale di settore vigente al momento.

3) PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE

Le società in controllo diretto dell'Ente possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato solo a seguito della presentazione all'Amministrazione Comunale, del piano del fabbisogno del personale, su base annua. Il piano dovrà essere corredato da un'analisi dello sviluppo della società che giustifichi il fabbisogno. Sono fatte salve le assunzioni previste da obblighi di legge. L'Amministrazione Comunale verificherà il rispetto dei principi contenuti nel precedente art. 1.

4) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Le assunzioni a tempo determinato o flessibile sono consentite per esigenze temporanee e non possono costituire "ordinarietà" nelle politiche di gestione delle risorse umane.

5) NUOVE ASSUNZIONI

Maggiori assunzioni a tempo indeterminato o determinato potranno essere disposte se debitamente motivate dall'ampliamento di servizio in quanto trattasi di società che gestiscono servizi pubblici.

6) CONTENIMENTO DINAMICA RETRIBUTIVA PER IL TRIENNIO 2016-2018

Non devono essere ricomprese nella limitazione le somme eventualmente percepite per:

- ü differenti incarichi o cambiamenti di mansione derivanti da modifiche organizzative;
- ü per missioni, per lavoro straordinario o per maggiorazioni comunque legate all'articolazione dell'orario di lavoro (turnazioni);
- ü per modifiche della prestazione oraria lavorativa (part time);
- ü per l'applicazione del C.C.N.L.

7) RETRIBUZIONE INCENTIVANTE PERSONALE NON DIRIGENTE

Con riferimento alla premialità del personale non dirigente, le società dovranno dotarsi di un sistema di valutazione di performance, basato anche sui comportamenti organizzativi. Sono comunque fatte salve le quote incentivanti obbligatorie previste dal CCNL di riferimento o da norma di legge.

8) RETRIBUZIONE INCENTIVANTE PERSONALE DIRIGENTE

A decorrere dall'anno 2016 la retribuzione incentivante del personale dirigente per tutte le società in controllo diretto del Comune di Casale Monferrato dovrà essere corrisposta, secondo le disposizioni contenute nel C.C.N.L di settore, sulla base di un sistema di valutazione delle performance, da adottare da parte delle società, intese in termini di:

- ü risultati conseguiti, in rapporto agli obiettivi gestionali di competenza;

ü comportamenti organizzativi adottati.

9) DISPOSIZIONI FINALI

Le presenti linee di indirizzo dovranno essere recepite dalle società.

In ogni caso le società controllate dal Comune di Casale Monferrato devono improntare la propria attività ed atti gestionali conseguenti al fine di meglio rispondere alle esigenze dell'utenza in termini di efficienza, efficacia ed economicità della gestione.