

# Assenze mese di APRILE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	37	876	722	200	22,82%	46	5,29%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	29	596	530	95	15,96%	29	4,92%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	480	393	96	19,98%	9	1,85%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	16	320	278	42	13,03%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	23	460	405	60	13,13%	5	1,09%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	15	300	251	58	19,22%	8	2,82%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	58	1172	1068	122	10,38%	18	1,53%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	27	548	487	62	11,31%	1	0,13%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
<b>Totale</b>	18	360	301	66	18,22%	7	1,85%
<b>Totale ente</b>	<b>246</b>	<b>5112</b>	<b>4435</b>	<b>800</b>	<b>15,65%</b>	<b>123</b>	<b>2,41%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**