



# CITTÀ DI CASALE MONFERRATO

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE / CONTROLLO DI GESTIONE  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018 SOTTOSCRITTA IN DATA 17 SETTEMBRE 2018. . RELAZIONE ILLUSTRATIVA** (articolo 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda 1.2);

## **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 28 GIUGNO 2018 Contratto 17 SETTEMBRE 2018 (autorizzazione con deliberazione della Giunta comunale n. 294 del 01/08/2018)</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Dott.ssa Marchetti Sara – Dirigente Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione Componenti: Dott. Palmieri Sante – Segretario Generale Ing. Martinotti Roberto – Dirigente Settore Pianificazione Urbana e Territoriale  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali,  Firmatarie preintesa: RSU - FP CGIL – CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie contratto: RSU - CSA Regioni e autonomie locali
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018, con le regole previste dal contratto decentrato in essere
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: In data 19/07/2018
<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====

<b>interno alla Relazione illustrativa.</b>	
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i></p> <p>L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Ha in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. Ha inoltre approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione della performance organizzativa individuale dell'ente.</p>
	<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Si.</p>
	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</i></p> <p>Si per quanto di competenza.</p>
	<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Si.</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b> .	

**Modulo 2 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione per quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

**1) - Contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate – anno 2018.**

Tale fondo è stato costituito con Determinazione del Dirigente Settore Economico Finanziario e Gestione delle Risorse Umane / Controllo di Gestione n. 1061 del 26/06/2018 ed in conformità agli indirizzi della Giunta Comunale con deliberazione n. 224 del 06/06/2018 e con le modalità previste dal CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali – Personale non Dirigente.

Le disposizioni del contratto integrativo economico sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate:
  - ✓ art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013, che storicizza a decorrere dal 1° gennaio 2015, le riduzioni delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio operate nel periodo 2011/2014;
  - ✓ dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 che stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
- vincoli disposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 13 del 15/04/2016 “Il conto annuale 2015 – rilevazione prevista dal titolo V del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 – Istruzioni per la rilevazione” la quale stabilisce che la decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, per la sua natura fissa e ricorrente deve essere allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative in grado di garantirne nel tempo la prevista copertura, in quanto le risorse variabili caratterizzate da eventualità e variabilità e aventi efficacia solo per l'anno in cui vengono disposte – non garantirebbero la necessaria copertura;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti hanno concordato di concludere l'intesa per la ripartizione del fondo del 2018 con le regole previste dal contratto decentrato in essere e di dar corso all'avvio delle trattative per la definizione dell'integrativo attuativo del nuovo contratto nazionale in modo che possa entrare in vigore dal prossimo 1° gennaio 2019.

Pertanto le risorse del fondo delle risorse decentrate – anno 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	469.198,98
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	109.907,11
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL	16.992,62

Descrizione*	Importo
5/10/2001)	
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	3.098,76
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	44.300,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018- Premi correlati alla performance individuale	45.328,53
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	Importo che si definirà in sede di contrattazione decentrata a valere dal 2019
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	179.758,02
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	33.000,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	Importo che si definirà in sede di contrattazione decentrata a valere dal 2019
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	Importo che si definirà in sede di contrattazione decentrata a valere dal 2019
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	21.242,58
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	20.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	28.195,65
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	10.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono	0,00

Descrizione*	Importo
edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	80.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00
Totale	1.061.022,25

### C) effetti abrogativi impliciti

L'utilizzo delle risorse si evidenzia la disposizione contenuta nell'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018: "A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti."

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 24/01/2012 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 31/05/2016).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'accordo definitivo sottoscritto in data 13/07/2015 ha modificato dell'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente Triennio 2013 2015 sottoscritto il 17/12/2013 individuando i criteri integrativi per le progressioni economiche orizzontali. Le progressioni economiche distinte per settore, sono attribuite ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del settore medesimo. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione.

In attesa di verifica della compatibilità dei citati criteri con i criteri stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, non sono previste per l'anno 2018 procedure selettive per l'attribuzione di nuove progressioni economiche.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dai Dirigenti e dal personale titolare di posizione organizzativa, prima dell'erogazione ai dipendenti dell'Ente, delle risorse.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:  
nessuna.

Casale Monferrato, 17/09/2018



SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E  
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE /  
CONTROLLO DI GESTIONE  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Sara Marchetti