

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1061 del 26/06/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	967.134,81
Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	125.550,46
Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	171.338,05
Residui anni precedenti	0,00
Decurtazione permanente dall'2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	68.798,84
Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	19.442,17
Art. 23, comma 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)	16.603,70
Art. 15, comma 5, CCNL 21/05/2018 - Decurtazioni risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative di cui una parte a rimborso dal Servizio Socio - assistenziale e dalla Regione Piemonte	98.156,37
<b>Totale</b>	<b>1.061.022,25</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Il fondo di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 892.643,25 al lordo delle risorse destinate nell'anno 2017 a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a € 84.432,50

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)*	18.720,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	18.142,4
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	3.137,64
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (personal di area vasta)	12.149,66
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	41.061,86

\* voce da conteggiare solo a valere dal 2019

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate al lordo delle risorse destinate nell'anno 2017 a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative a rimborso da altri enti pari a € 13.723,87

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	21.242,58
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	25.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	20.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	28.195,65
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	10.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	80.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	4.066,23
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 - Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	70.160,18
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	19.300,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Risorse posizioni di responsabilità a rimborso dal Servizio Socio -	18.923,87

Assistenziale e aumenti per nuovi servizi senza aumento dotazione organica (finanziamenti Regionali per P.O. per Amianto)	
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

**NOTE:**

**Art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

nella Determinazione di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2018 tra le voci afferenti il Fondo viene riconfermato l'incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997 in quanto la disposizione contrattuale prevede la possibilità per gli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare le risorse economiche destinate alla parte variabile del fondo, sino ad un importo massimo pari all'1,2%, su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota della dirigenza.

L'integrazione del fondo nell'importo massimo consentito, pari all'1,2% del monte salari 1997 ammonta a € 70.160,18.

**Art. 67, comma 5 lettera b) del C.C.N.L. 2018:**

La disposizione contrattuale permette di destinare risorse alla componente variabile per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

La somma massima che è possibile destinare nell'anno 2018 al finanziamento di questi obiettivi, ammonta a € 19.300,00, pari alla spesa sostenuta annualmente nel periodo 2010 - 2017.

Con deliberazione G.C. n. 214 del 21.06.2017 sono stati approvati i seguenti progetti a valenza pluriennale:

- ✓ Settore Economico Finanziario/Controllo di Gestione: avvio revisione ed aggiornamento registro beni mobili ammortizzabili esistenti (due anni 2017 -2018);
- ✓ Settore Sviluppo Economico/Informatico e Servizi al Cittadino: nuovo sito internet del Comune di Casale Monferrato (due anni 2017 - 2018);
- ✓ Settore Affari Generali: formazione Fascicolo Elettronico (due anni 2017 - 2018);
- ✓ Settore Politiche Socio Culturali e Gestione delle Risorse Umane: Castello del Monferrato - messa in esercizio di una struttura operativa finalizzata alla gestione ed alla manutenzione ordinaria e straordinaria (due anni 2017 - 2018);

con un finanziamento per l'anno 2018 pari a € 9.000,00.

Residua la possibilità di autorizzare ulteriori progetti fino alla concorrenza di € 10.300,00. Tali eventuali progetti potranno essere attivati a seguito di successivo esame e validazione da parte della Giunta Comunale.

**Art. 16 commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011:**

Queste disposizioni prevedono che le Amministrazioni possano adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento.

In relazione a tali processi, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'art. 19 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (valutazione in termini meritocratici delle performances).

Con deliberazione G.C. n. 82 del 17.03.2016 è stato approvato il piano, valevole per il triennio 2016-2018, che consente la certificazione di risparmi conseguiti e permette la costituzione di un modello da replicare nel triennio;

Dato atto che la somma è resa disponibile a seguito di accertamento da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;

Rilevato che il Progetto/azione del Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa riguarda la Polizia del Monferrato e si pone l'obiettivo:

- ✓ Annualità 2016 - Dare stabilità al progetto con la messa in esercizio delle misure indicate;
- ✓ Annualità 2017 - Implementazione delle Convenzioni con le Unioni dei Comuni in funzione del raggiungimento della potenzialità del territorio dell'ex ASL 76;
- ✓ Annualità 2018 - Rinnovo triennale della convenzione per la Polizia del Monferrato, previa verifica del grado di soddisfazione degli enti aderenti nel triennio precedente e condivisione con la Conferenza dei Sindaci del nuovo testo

prima dell'inoltro per l'approvazione, così come stabilito nella deliberazione G.C. n. 127 del 28.03.2018; Con deliberazione G.C. n. 387 del 13.04.2018 è stato altresì approvato un piano triennale di razionalizzazione dell'utilizzo dei beni immobili di servizio, finalizzato al contenimento delle spese di funzionamento - triennio 2018-2020 con le seguenti azioni da intraprendere

- ✓ Gestione dei contratti e dei rapporti di locazione attiva e passiva, con il risultato atteso per l'anno 2018 di un 1% di riduzione e/o incremento rispetto dati consuntivo 2017;
- ✓ Monitoraggio delle spese relativa all'energia elettrica, acqua e gas e utenze in generale, con un risultato atteso per l'anno 2018 1% di riduzione rispetto ai consumi contabilizzati e parametrati ai valori del consuntivo 2017;

Presunto che il piano possa produrre economie da destinare al fondo 2018, a seguito della certificazione dei risparmi, per l'importo di € 10.000,00 per il piano di razionalizzazione relativo alla Polizia del Monferrato e per un importo di € 15.000,00 per il piano di razionalizzazione dell'utilizzo dei beni immobili di servizio salvo eventuali integrazioni derivanti dall'approvazione di modifiche al piano, nei termini previsti dalla vigente normativa;

**Viene confermato il rimborso da parte delle Regione Piemonte della P.O. relativa all'Amianto e da parte del Servizio Socio - Assistenziale dell'ASLAL delle relative posizioni di responsabilità.**

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le decurtazioni ai sensi art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013 che storicizza le decurtazioni del fondo effettuate nel periodo 2011 – 2014. Le citate decurtazione per l'anno 2017 conteggiate nella parte fissa del fondo così come disposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 13 del 15/04/2016 "Il conto annuale 2015 – rilevazione prevista dal titolo V del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 – Istruzioni per la rilevazione":

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	25.396,28
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	43.402,56
Totale riduzioni	68.798,84

Sono state effettuate inoltre le decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75:

Descrizione	Importo
Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	19.442,17
Art. 23, comma 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (limite fondo 2016)	16.603,70
Totale riduzioni	36.048,87

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	967.134,81
Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	125.550,46
Risorse variabili non soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	171.338,05
Residui anni precedenti	0,00
Decurtazione permanente dall'2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	68.798,84
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	36.048,87
Art. 15, comma 5, CCNL 21/05/2018 - Decurtazioni risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative di cui una parte a rimborso dal Servizio Socio - assistenziale e dalla Regione Piemonte	98.156,37
<b>Totale</b>	<b>1.061.022,25</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) incrementate personale di area vasta	469.198,98
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	109.907,11
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	16.992,62
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	3.098,76
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	44.300,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018- Premi correlati alla performance individuale	45.328,53
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	Importo che si definirà in sede di contrattazione decentrata a valere dal 2019
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	179.758,02
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 -	33.000,00

Descrizione*	Importo
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	Importo che si definirà in sede di contrattazione decentrata a valere dal 2019
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	Importo che si definirà in sede di contrattazione decentrata a valere dal 2019
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	21.242,58
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	20.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	28.195,65
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	10.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	80.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00
Totale	1.061.022,25

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti accordi e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non ci sono somme regolate dal presente contratto

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	0,00
Totale	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.061.022,25
Somme regolate dal contratto	0,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.061.022,25

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili al netto di tutte le decurtazioni del fondo, ammontano a € 764.133,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 599.197,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i..

c). attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L' accordo definitivo sottoscritto in data 13/07/2015 ha modificato dell'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente Triennio 2013 2015 sottoscritto il 17/12/2013 individuando i criteri integrativi per le progressioni economiche orizzontali. Le progressioni economiche distinte per settore, sono attribuite ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del settore medesimo. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione. In attesa di verifica della compatibilità dei citati criteri con i criteri stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, non sono previste per l'anno 2018 procedure selettive per l'attribuzione di nuove progressioni economiche.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2018.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Differenza a.p.
Risorse stabili	797.369,44	797.369,44	764.133,74	-33.235,70
Risorse variabili	178.321,47	178.321,47	125.550,46	-52.771,01
Incremento personale area vasta	12.149,66	12.149,66	0,00	-12.149,66
Totale (limite art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	987.840,57	987.840,57	*889.684,20	-98.156,37
Residui anni precedenti	16.250,00	27.775,04	0,00	-27.775,04
Voci non soggette al limite art. 9, comma 2/bis, D.L. 78/2010	76.000,00	76.000,00	171.338,05	95.338,05
Totale	1.080.090,57	1.091.615,61	1.061.022,25	-30.593,36

\*A determinare il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 dall'anno 2018 concorrono anche le risorse finanziate dal bilancio dell'Ente (art. comma 5 CCNL 21/05/2018) destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizione organizzative per un importo pari a € 98.156,37.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli di spesa del personale con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Le riduzioni operate nel periodo 2011 – 2014, storicizzate nella costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2015, così come previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 novellato dalla legge 147/2013, sono confermate nella costituzione del fondo 2018 ed incrementare delle riduzioni previste per l'anno 2018 ai sensi dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75:

Descrizione	Anno 2018 riduzione art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, novellato dalla legge 147/2013	Decurtazione ai soli fini della quantificazione del nuovo limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 importo unico (allegato Circolare n. 18 del 22/05/2018 del Mef)	Anno 2018 Riduzione art. 23 c. 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 importo unico (allegato Circolare n. 18 del 22/05/2018 del Mef)
Riduzione risorse stabili	68.798,84	=	=
Riduzione risorse variabili	=	=	=
Totale	68.798,84	19.442,17	16.603,70

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 1061 del 26/06/2018 trova copertura per la voce relativa agli assegni fissi in ciascun centro di costo cui i dipendenti sono stati assegnati, mentre la parte residua stanziata sul capitolo 55.000.06 del bilancio 2018.

Casale Monferrato, 17/09/2018



SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E  
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE /  
CONTROLLO DI GESTIONE  
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
IL DIRIGENTE  
Sara Marchetti

